

17.01.2018

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

media@sedlak.pl

WYNAGRODZENIA W BANKOWOŚCI W 2018 ROKU

W Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń w 2018 roku wzięło udział 3 149 osób pracujących w bankowości, z czego 52% stanowili mężczyźni. 65% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 84% ma wykształcenie wyższe, 53% pracuje w firmach z przewagą kapitału zagranicznego.

Mediana wynagrodzeń w bankowości w 2018 roku wyniosła 6 000 PLN brutto. Co czwarta osoba zatrudniona w tej branży zarabiała poniżej 4 000 PLN. Płace 25% najlepiej wynagradzanych pracowników wyniosły 9 350 PLN i więcej.

Schemat 1. Wynagrodzenia całkowite w bankowości w 2018 roku (brutto w PLN)

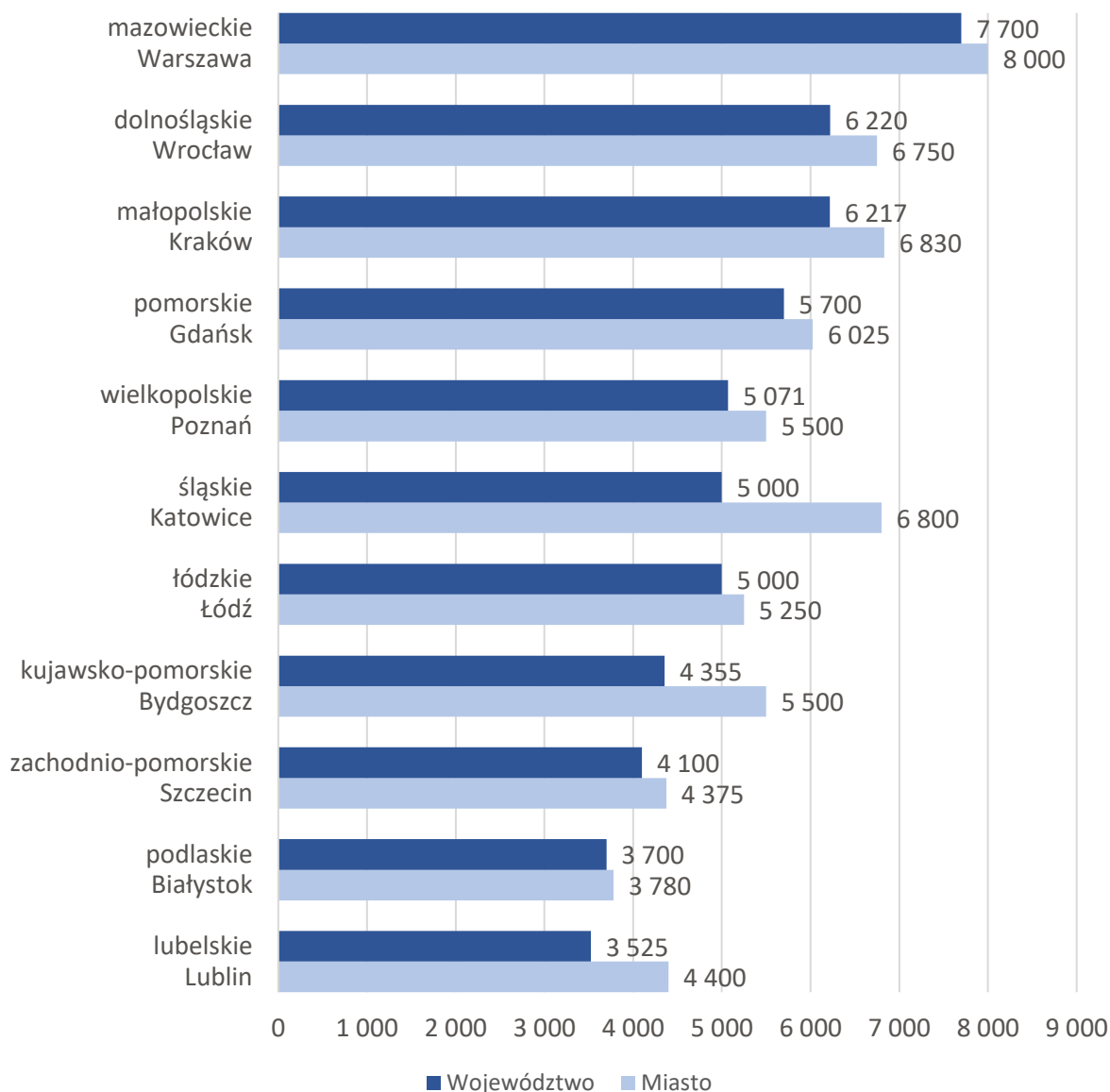


Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2018 roku

W 2018 roku najwyższe wynagrodzenia w bankowości otrzymywali pracownicy zatrudnieni na terenie województwa mazowieckiego. Mediana ich wynagrodzeń wyniosła 7 700 PLN, a w samej Warszawie 8 000 PLN. W przypadku dwóch kolejnych województw: dolnośląskiego i małopolskiego mediany zarobków były podobnej wysokości i wynosiły odpowiednio 6 220 PLN i 6 217 PLN. W stolicach obu tych województw zarobki również kształtowały się na zbliżonym poziomie i wynosiły w Krakowie 6 830 PLN, a we Wrocławiu 6 750 PLN. Wysokie pensje otrzymywały też osoby pracujące w Katowicach (6 800 PLN). Zarobki w tym mieście były o

1 800 PLN wyższe niż w całym województwie śląskim. Najniższe wynagrodzenia w sektorze bankowym otrzymywali zatrudnieni w województwach podlaskim i lubelskim. Mediana wynagrodzeń w tych regionach była o ponad 50% niższa niż w województwie mazowieckim.

Wykres 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych w bankowości w wybranych województwach i miastach w 2018 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2018 roku

Najwyższe wynagrodzenia w bankowości otrzymywały osoby na stanowiskach menadżerskich. Połowa dyrektorów zarabiała w przedziale od 11 000 PLN do 24 875 PLN. Mediana ich zarobków była ponad czterokrotnie wyższa niż pracowników z najniższego szczebla

zatrudnienia. Warto zwrócić uwagę, że wynagrodzenia kierowników w bankowości zależą od wielkości zespołu, którym dana osoba zarządza. Kierownik średniego zespołu zarabiał o 2 800 PLN więcej niż kierownik małego zespołu. Zróżnicowanie zarobków występuje również na poziomie specjalistów. Młodszy specjaliści otrzymywali 4 210 PLN, natomiast starsi specjaliści zarabiali prawie dwa razy więcej.

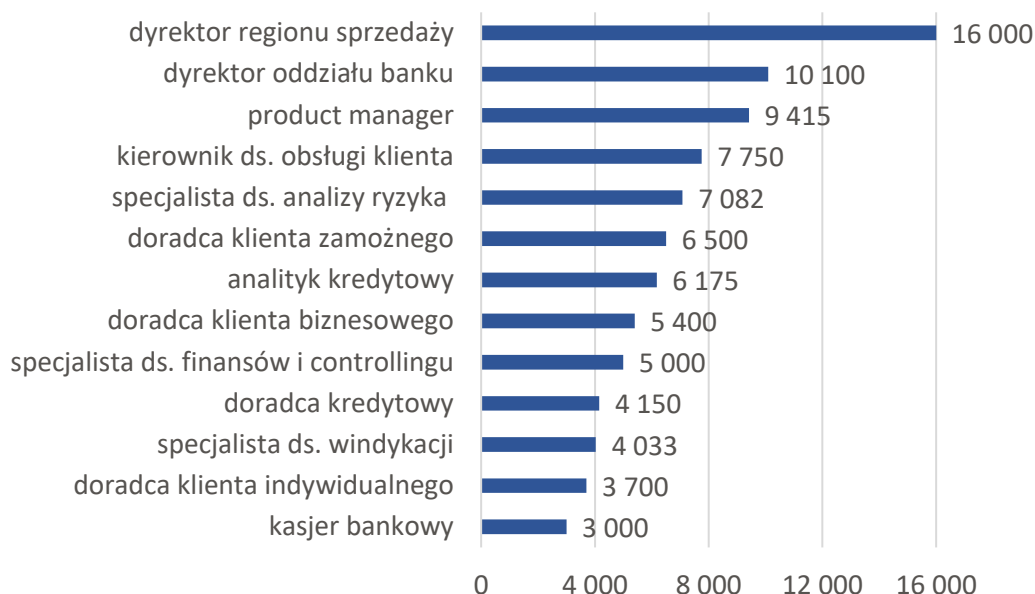
Tabela 1. Wynagrodzenia całkowite osób na różnych szczeblach zatrudnienia w bankowości w 2018 roku (brutto w PLN)

	25% zarabiałoby poniżej	mediana	25% zarabiałoby powyżej
pracownik szeregowy	3 000	3 558	4 700
młodszy specjalista	3 400	4 210	5 400
specjalista	4 050	5 400	7 081
starszy specjalista	6 000	8 228	11 443
team leader/ koordynator	6 750	9 316	12 325
kierownik małego zespołu (2-10 osób)	7 000	10 000	13 700
kierownik średniego zespołu (11-30 osób)	8 225	12 800	17 095
dyrektor	11 000	15 900	24 875

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2018 roku

Na wykresie 2. prezentujemy wynagrodzenia na wybranych stanowiskach w bankowości. Wysokie pensje otrzymywali dyrektorzy regionu sprzedaży. Mediana ich wynagrodzeń wyniosła 16 000 PLN. Najmniej zarabiali kasjerzy bankowi (3 000 PLN). Warto zwrócić uwagę, że pensje doradców różnią się w zależności od segmentu klienta. Różnica pomiędzy wynagrodzeniem doradcy klienta zamożnego i doradcy klienta indywidualnego wyniosła 2 800 PLN.

**Wykres 2. Mediany wynagrodzeń całkowitych
na wybranych stanowiskach w bankowości (brutto w PLN)**



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2018 roku

Informacje o badaniu: W 2018 roku w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń uczestniczyło 101 860 osób. 60% uczestników badania to osoby powyżej 30 roku życia, 70% ma wykształcenie wyższe. 47% respondentów pracuje w przedsiębiorstwach w których zatrudnionych jest powyżej 250 osób, z kolei 66% pracuje w firmach z przewagą kapitału polskiego (powyżej 50%).

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.