

27.11.2017

Informacja prasowa portalu

**wynagrodzenia.pl**

Pytania i dodatkowe informacje:

tel. 509 509 536

[redakcja@wynagrodzenia.pl](mailto:redakcja@wynagrodzenia.pl)

## WYNAGRODZENIA SPECJALISTÓW HR WEDŁUG RAPORTU PŁACOWEGO SEDLAK & SEDLAK 2016

Niniejszy artykuł powstał na podstawie Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2016. W badaniu uczestniczyło 450 zakładów zatrudniających w sumie 173 514 pracowników na 445 stanowiskach.

Raport zawiera ogólne analizy wynagrodzeń dla poszczególnych szczebli hierarchii organizacji oraz szczegółowe informacje dla każdego z 445 badanych stanowisk. Wszędzie tam, gdzie pozwoliła na to próba badawcza, wynagrodzenia analizowano w oparciu o następujące kryteria: pochodzenie kapitału firmy, wielkość rocznych przychodów, wielkość zatrudnienia, rodzaj działalności, branża oraz województwo.

### Wynagrodzenia specjalistów w pionie personalnym

Wysokość wynagrodzeń specjalistów z pionu personalnego uzależniona jest od wielu czynników. Za podstawowy z nich można uznać długość stażu pracy u aktualnego pracodawcy. Jak bardzo zróżnicowane były pod tym względem zarobki? Starsi specjaliści, tzn. pracownicy, którzy mieli za sobą ponad trzyletni staż pracy otrzymywali w 2016 roku wynagrodzenie rzędu 6 000 PLN miesięcznie. Było to o 1 300 PLN więcej niż wynosiła pensja doświadczonych specjalistów, którzy przepracowali od jednego roku do trzech lat. Młodszy specjaliści zarabiali o jedną czwartą mniej niż ich doświadczeni koledzy i o ponad 40% mniej niż starsi specjaliści.

### Schemat 1. Mediana wynagrodzeń w pionie personalnym

młodszy specjalista



3 500 PLN

58%

doświadczony specjalista



4 700 PLN

78%

starszy specjalista



6 000 PLN

100%

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2016

## Wynagrodzenia specjalistów ds. szkoleń w różnych województwach

Drugim istotnym czynnikiem różnicującym wysokość wynagrodzeń jest lokalizacja firmy. Najwyższą pensję podstawową otrzymywali pracujący w województwie mazowieckim – ponad 6 000 PLN. Ich koledzy z wielkopolski bądź małopolski zarabiali niemal 1 000 PLN mniej, a pracujący na Śląsku o 1 300 PLN mniej.

**Wykres 1. Mediana wynagrodzeń  
specjalistów ds. szkoleń w wybranych województwach**






Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2016

## Wynagrodzenia specjalistów w firmach różnej wielkości

Innym czynnikiem, branym pod uwagę w raporcie, była wielkość zatrudnienia w firmie. Wyróżnione zostały trzy kategorie przyporządkowania: przedsiębiorstwa

zatrudniające poniżej 200 pracowników, od 200 do 1000 oraz powyżej 1000 osób. Co ciekawe, wcale nie jest tak, że wynagrodzenia specjalistów ds. rekrutacji rosną wraz ze wzrostem wielkości firmy. Zarówno mediana jak i górny kwartył wynagrodzeń specjalistów w przedsiębiorstwach zatrudniających poniżej 200 osób był wyższy niż w zakładach, gdzie pracuje od 200 do 1000 osób. Połowa specjalistów zatrudnionych w największych spośród badanych przedsiębiorstw zarabiała ponad 5 000 PLN, a 25% powyżej 6 000 PLN. Najniższą pensję, nieprzekraczającą 3 000 PLN, otrzymywała jedna czwarta specjalistów ds. rekrutacji pracujących w małych zakładach.

**Schemat 2. Wynagrodzenia specjalistów  
ds. rekrutacji w firmach o różnej wielkości zatrudnienia**

	dolny kwartył	górny kwartył
poniżej 200 	3 000 PLN	5 700 PLN
od 200 do 1000 	3 950 PLN	5 400 PLN
powyżej 1000 	4 000 PLN	6 000 PLN

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2016

### Wynagrodzenia w firmach o różnym pochodzeniu kapitału

Warto także zwrócić uwagę na pochodzenie kapitału przedsiębiorstwa. W zależności od tego, czy mieliśmy do czynienia z firmą polską czy zagraniczną, wynagrodzenia oferowane specjalistom różniły się. Wyższe zarobki otrzymywali specjaliści ds. wynagrodzeń i benefitów zatrudnieni w przedsiębiorstwach, których kapitał pochodzi zza granicy. 50% spośród nich zarabiała powyżej 6 200 PLN, czyli o 600 PLN więcej niż połowa ich kolegów pracujących w firmach o polskim kapitale.

**Schemat 3. Mediana zarobków specjalistów ds. wynagrodzeń i benefitów  
w firmach o różnym pochodzeniu kapitału**



**5 600 PLN**



**6 200 PLN**

*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2016*

## **Wynagrodzenia specjalistów HR w zależności od specjalizacji**

W zależności od wybranej specjalizacji, mediany wynagrodzeń specjalistów HR różniły się aż o 1 300 PLN. Taka właśnie kwota dzieliła zarobki najniżej opłacanych, czyli specjalistów ds. rekrutacji, i tych którzy otrzymywali najwięcej, czyli specjalistów zajmujących się wynagrodzeniami – ich pensje przekraczały 6 000 PLN. W środku zestawienia znaleźli się specjaliści ds. personalnych i ds. szkoleń. Połowa z nich zarabiała powyżej 5 000 PLN.

## Schemat 4. Mediana wynagrodzeń specjalistów HR

specjalista  
ds. wynagrodzeń i benefitów



6 050 PLN

specjalista ds. rekrutacji



4 750 PLN

specjalista ds. personalnych



5 000 PLN

specjalista ds. szkoleń



5 100 PLN

*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2016*

### Premie i świadczenia pozapłacowe oferowane specjalistom

Płace podstawowe to nie jedyny składnik wynagrodzenia. Na jakie premie mogli liczyć pracownicy pionu personalnego? Okazuje się, że procentowy udział wynagrodzenia zmiennego w płacy całkowitej nie różnił się zbytnio w zależności od stażu pracy. Mieścił się on w przedziale 6-8%.

Jeśli chodzi zaś o świadczenia pozapłacowe, to najpopularniejszymi benefitami oferowanymi specjalistom HR były szkolenia zawodowe i językowe oraz zajęcia sportowo-rekreacyjne. Bardzo rzadko specjaliści otrzymywali dodatkowy płatny urlop bądź akcje lub opcje na akcje.

Więcej informacji na temat wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach [można uzyskać uczestnicząc w najnowszym badaniu: Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak 2017.](#)

Dzięki udziałowi w badaniu otrzymują Państwo raport płacowy do 40% tańszy od jego regularnej ceny rynkowej. Mają Państwo także do wyboru szerszy zakres analiz oraz możliwość otrzymania indywidualnych zestawień porównawczych.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.