# 24.01.2018

# Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia_logo

**Pytania i dodatkowe informacje:**

[media@sedlak.pl](mailto:media@sedlak.pl)

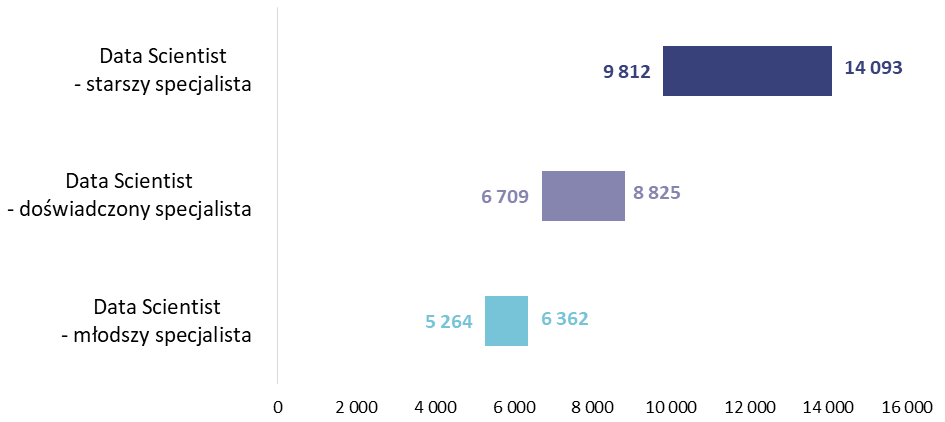
**Wynagrodzenia specjalistów Data Scientist**

**W dobie szybko rozwijających się technologii informatycznych oraz wzrostu cyfryzacji zapotrzebowanie na wyspecjalizowanych pracowników z branży IT stale rośnie. Jednym z takich zawodów jest Data Scientist. Według danych pochodzących z raportu Robert Half Technology’s 2018 IT salary, specjaliści zajmujący się badaniem i analizą danych są jednym z najbardziej brakujących stanowisk na rynku. Dane te potwierdza również Forbes, publikując listę najbardziej pożądanych umiejętności przez pracodawców z branży IT.**

Data Scientist to specjalista zajmujący się bardzo dokładnymi, rozbudowanymi analizami danych nieuporządkowanych, w szczególności big data. Osoby zatrudnione na tym stanowisk muszą posiadać szeroki wachlarz umiejętności. Oprócz niezbędnych kompetencji związanych z wykonywaniem skomplikowanych analiz statystycznych muszą dokładnie rozumieć biznes, dla którego pracują. Ponadto powinni oni posiadać umiejętności komunikacyjne, aby w czytelny i zrozumiały sposób zaprezentować wyniki swojej pracy.

W związku z rosnącym zapotrzebowaniem pracodawców na tych specjalistów, mogą oni liczyć na bardzo korzystne stawki wynagrodzeń. Z [Raportu płacowego Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2018](https://wynagrodzenia.pl/raport-placowy/raport-placowy-sedlak-amp-sedlak-dla-branzy-it-2018) wynika, że osoby rozpoczynające swoją karierę na stanowisku Data Scientist otrzymują wynagrodzenie od 5,2 tys. PLN do 6,4 tys. PLN brutto miesięcznie. Specjaliści doświadczeni zarabiają od 6,7 tys. PLN do 8,8 tys. PLN. Natomiast starsi specjaliści mogą liczyć na zarobki od 9,8 tys. PLN do 14,1 tys. PLN.

**Wykres 1. Wynagrodzenie całkowite brutto specjalistów Data Scientist   
o różnym poziomie doświadczenia (w PLN)**



*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2018*

Oprócz danych o wynagrodzeniach w raporcie można znaleźć informacje dotyczącą oferowanych benefitów. Dla doświadczonych specjalistów najczęściej oferowanym benefitem są karnety sportowo-rekreacyjne i dodatkowa opieka medyczna. Może z nich skorzystać, aż 99% badanych osób. Wykres poniżej przedstawia najczęściej oferowane benefity dla specjalistów doświadczonych.

**Wykres 2. Świadczenia pozapłacowe najczęściej oferowane pracownikom  
 na poziomie specjalisty doświadczonego**

*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2018*

**O Raporcie**

Dane zawarte w powyższym artykule pochodzą z [Raportu płacowego Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2018](https://wynagrodzenia.pl/raport-placowy/raport-placowy-sedlak-amp-sedlak-dla-branzy-it-2018). Raport to opracowanie informujące o aktualnych stawkach wynagrodzeń na 102 stanowiskach z branży IT. Zawiera on informacje o wynagrodzeniach od 84 firm. Badanie prowadzone było w okresie styczeń – maj 2018 roku.

Jednocześnie chcemy poinformować Państwa, że prowadzimy obecnie rekrutację do [Raportu płacowego Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2019](https://wynagrodzenia.pl/raport-placowy/raport-placowy-sedlak-amp-sedlak-dla-branzy-it-2019). Decydując się na udział można poznać najnowsze stawki wynagrodzeń, a także nabyć gotowy raport po zdecydowanie niższej cenie. Badanie to adresujemy nie tylko do firm działających w obszarze technologii informatycznych, ale również do organizacji z rozbudowanymi działami IT. Wszystkich zainteresowanych badaniem zapraszamy do lektury [zaproszenia](https://wynagrodzenia.pl/raport-placowy/raport-placowy-sedlak-amp-sedlak-dla-branzy-it-2019) a w przypadku decyzji o udziale prosimy o uzupełnienie [formularza zgłoszeniowego](https://wynagrodzenia.pl/zgloszenie-udzialu-w-raporcie/raport-placowy-sedlak-amp-sedlak-dla-branzy-it-2019). Nasi konsultanci skontaktują się z Państwem!

***Iwona Wabik-Szuba***

***Sedlak & Sedlak***

[logo_wynagrodzenia](http://www.wynagrodzenia.pl/)

**Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (**[**http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np**](http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np)**) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.**