

29.01.2018

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

tel. 509 509 536

media@sedlak.pl

WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH W 2017 ROKU

Niniejszy artykuł powstał na podstawie Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2017. W raporcie uwzględniono dane 253 795 pracowników z 540 zakładów, zatrudnionych na 495 stanowiskach. Więcej informacji o raporcie mogą Państwo znaleźć [TUTAJ](#).




W tegorocznym raporcie na szczeblu pracowników fizycznych wyszczególniono 89 różnych stanowisk pracy, na których zatrudnionych było 131 752 pracowników.

Wynagrodzenia na różnych poziomach stanowisk w pionie produkcyjnym

Poziom stanowiska w metodyce Sedlak & Sedlak opisuje kolejny poziomy kompetencji w ramach danego stanowiska. W wielu przypadkach odzwierciedla on kolejność awansów pionowych w możliwej ścieżce kariery. Na schemacie 1. przedstawiono wynagrodzenia całkowite na 4 poziomach pracowników fizycznych:

- młodszy - pracownik uczący się pracy na danym stanowisku, wykonujący proste zadania;
- doświadczony – pracownik samodzielny, który opanował już umiejętności pracy na swoim stanowisku;
- starszy – pracownik posiadający różnorodne umiejętności oraz duże doświadczenie, który często szkoli mniej doświadczonych pracowników;
- brygadzysta – pracownik o różnorodnych umiejętnościach i dużym doświadczeniu, który dodatkowo nadzoruje prace grupy pracowników fizycznych i odpowiada za ich szkolenie.

Schemat 1. Wynagrodzenia całkowite brutto pracowników fizycznych [PLN]

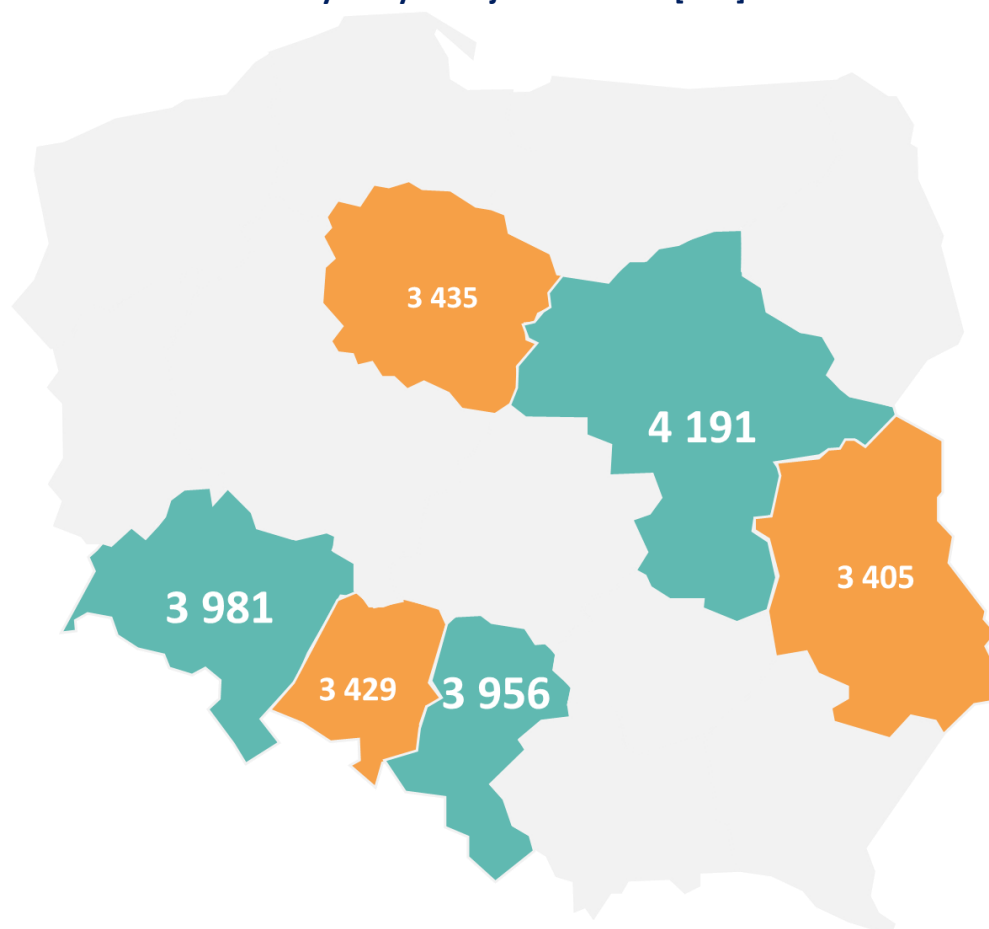
	75% osób zarabiało więcej niż	50% osób zarabiało więcej niż	25% osób zarabiało więcej niż
			
pracownik fizyczny - brygadzysta	3 655	4 259	4 963
pracownik fizyczny - starszy	3 356	3 967	4 733
pracownik fizyczny - doświadczony	2 915	3 324	3 827
pracownik fizyczny - początkujący	2 482	2 762	3 140

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2017

Najwyższą medianę wynagrodzeń wśród pracowników fizycznych obserwujemy na poziomie brygadzysty. Jest ona o prawie 300 PLN wyższa niż mediana dla starszych pracowników fizycznych. Bardzo często różnica ta wynika z wypłacanych miesięcznie dodatków brygadzystowskich. Różnica pomiędzy doświadczonym i starszym pracownikiem fizycznym w 2017 roku to około 640 PLN. Mediana wynagrodzeń pracowników rozpoczynających karierę na omawianym szczeblu wyniosła 2 762 PLN, jednak co czwarty z młodszych pracowników fizycznych otrzymywał wynagrodzenie przekraczające 3 140 PLN.

Na schemacie 2. pokazano wynagrodzenia starszych pracowników fizycznych w trzech najwyższych i najniższych opłacanych województwach.

Rysunek 1. Wynagrodzenia całkowite brutto starszych pracowników fizycznych w wybranych województwach [PLN]



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2017

Tradycyjnie regionem o najwyższych zarobkach jest województwo mazowieckie. Starsi pracownicy fizyczni otrzymywali tam wynagrodzenie w wysokości 4 191 PLN. Na kolejnych pozycjach znalazły się województwo dolnośląskie i śląskie, ze stawkami odpowiednio 3 981 i 3 956 PLN.

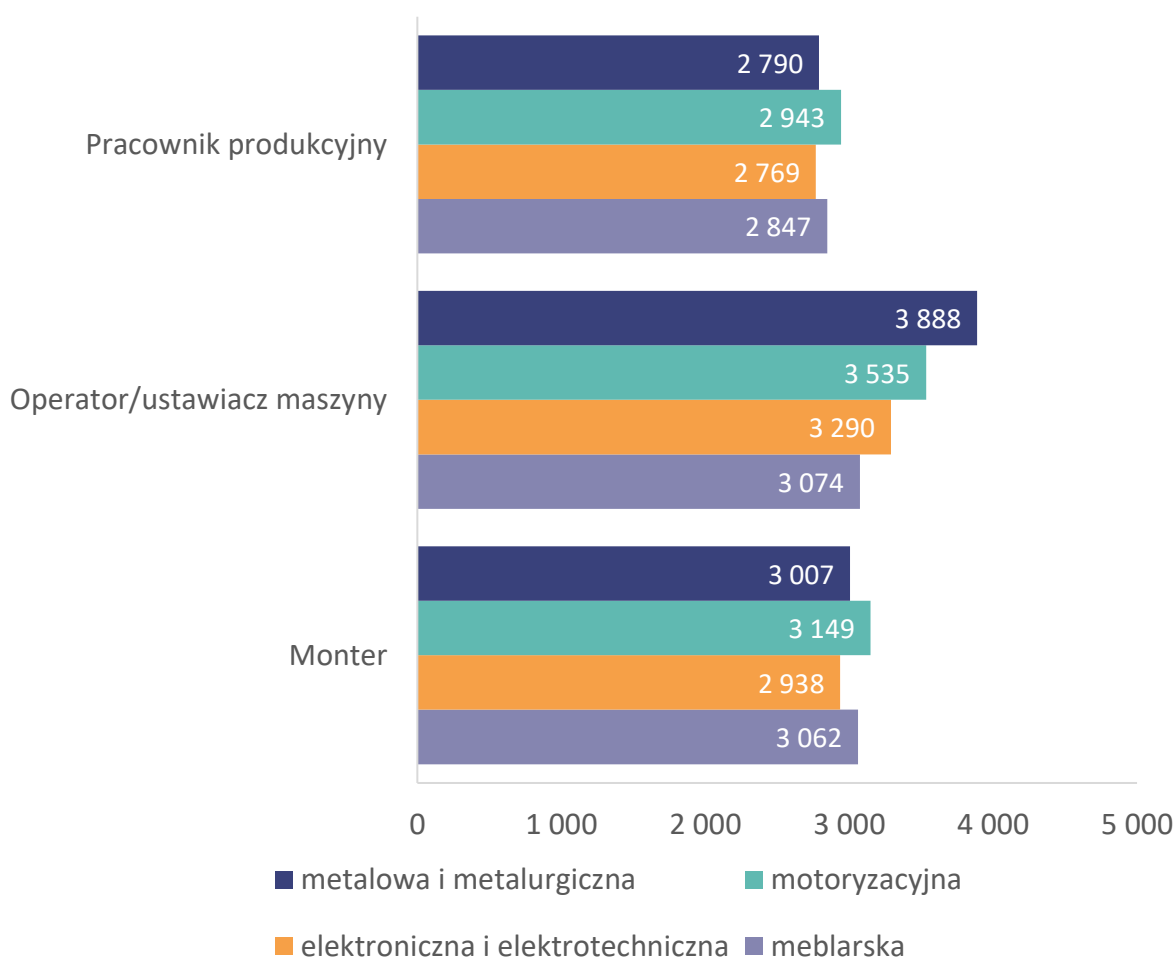
Województwami o najniższych wynagrodzeniach są województwa kujawsko-pomorskie, opolskie i lubelskie. Mediana wynagrodzeń całkowitych nie przekraczała tutaj 3 500 PLN.

Zestawiając województwa o najwyższej i najniższej medianie wynagrodzeń starszych pracowników fizycznych widzimy, że stawki w województwie mazowieckim były o ponad 23% wyższe niż województwie lubelskim.

Wynagrodzenia na wybranych stanowiskach fizycznych w pionie produkcyjnym

Najliczniej reprezentowanym w raporcie poziomem stanowiska są doświadczeni pracownicy fizyczni. Na wykresie 1. zaprezentowano wynagrodzenia całkowite w wybranych branżach dla 3 najliczniejszych stanowisk z pionu produkcyjnego. Dla wspomnianych stanowisk zebraliśmy informacje o wynagrodzeniach prawie 40 000 pracowników.

Wykres 1. Wynagrodzenia całkowite brutto na wybranych stanowiskach doświadczonych pracowników fizycznych [PLN]



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2017

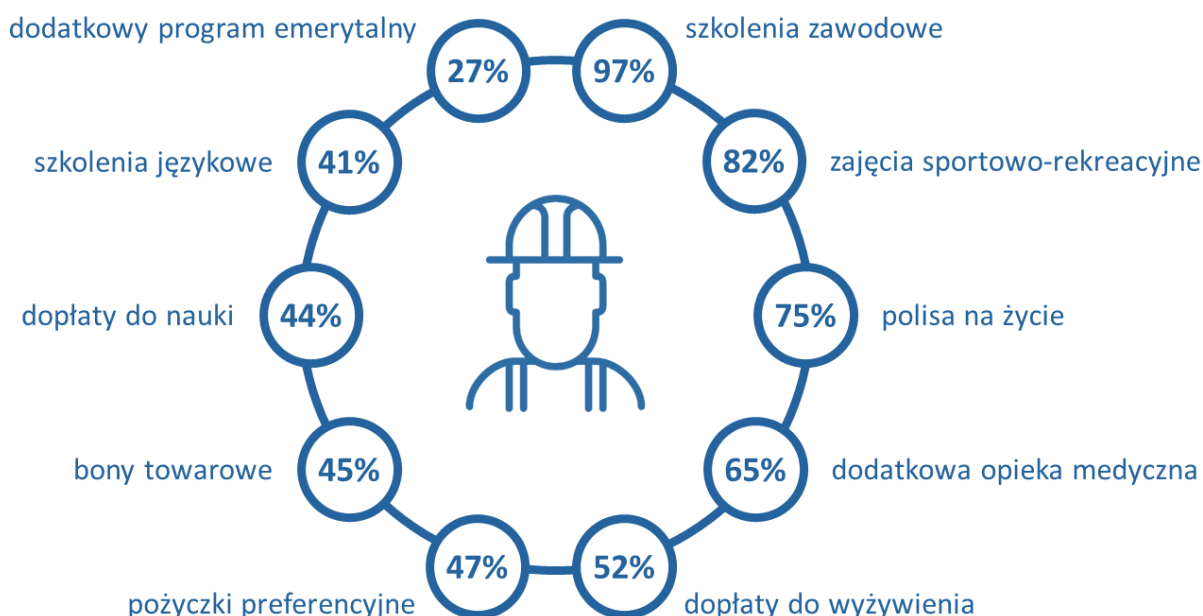
Wśród analizowanych stanowisk najwyżej opłacanym jest operator/ustawiacz maszyny, dla którego w każdej z analizowanych branż stawki były najwyższe. W branży metalowej i metalurgicznej mediana wynagrodzeń sięgnęła niespełna 3 900

PLN. Na stanowiskach doświadczonego pracownika produkcyjnego oraz monterów najwyższe wynagrodzenia oferowane były w branży motoryzacyjnej. W przypadku monterów jedyną branżą płacącą poniżej 3 000 PLN okazała się branża elektroniczna i elektrotechniczna.

Świadczenia dodatkowe w pionie produkcyjnym

Na dzisiejszym, bardzo konkurencyjnym rynku pracy coraz większą rolę odgrywa niefinansowy aspekt wynagrodzenia. Ciężko jest znaleźć firmę, która nie oferuje swoim pracownikom żadnych świadczeń dodatkowych. Na schemacie 3. znajduje się podsumowanie 10 najpopularniejszych benefitów oferowanych starszym pracownikom fizycznym. Warto podkreślić słowo „oferowanych” – nie oznacza to, że np. 41% pracowników uczęszcza na szkolenia językowe, a jedynie to, że mają taką możliwość. Dodatkowo uwzględniamy również benefity w których pracownicy partycypują w kosztach, a nawet ponoszą je w całości, natomiast firma zajmuje się negocjacją warunków zakupu świadczenia oraz jego administrowaniem. Typowym przykładem takiego świadczenia są grupowe polisy na życie.

Schemat 2. Dziesięć najpopularniejszych świadczeń dodatkowych oferowanych starszym pracownikom fizycznym w pionie produkcyjnym



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2017

Benefitem o największej popularności okazały się szkolenia zawodowe, oferowane 97% pracowników. 82% pracujących mogło skorzystać z zajęć sportowych, a 3 na 4 być objętych polisą na życie. Ostatnim z dziesiątki najpopularniejszych benefitów okazał się dodatkowy program emerytalny, oferowany 27% pracowników. Do pierwszej dziesiątki nie załąpały się benefity takie jak dojazdy do pracy (22%), dodatkowy płatny urlop czy akcje pracownicze (po 5%).

O raporcie

W raporcie uwzględniono dane pochodzące z 540 firm o 495 stanowiskach, na których zatrudnionych było 253 795 pracowników. Badanie zostało przeprowadzone w okresie czerwiec – październik 2017.

Analizy wynagrodzeń w raporcie obejmują przekroje takie jak pochodzenie kapitału firmy, wielkość rocznych przychodów, wielkość zatrudnienia, rodzaj działalności, branża oraz województwo. Do prezentacji danych wykorzystano następujące miary statystyczne: mediana, średnia, kwartyle, decyle.

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.