# 28.01.2020

# Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia_logo

**Pytania i dodatkowe informacje:**

**Konrad Akowacz**

tel. 511 057 700

[akowacz@sedlak.pl](mailto:akowacz@sedlak.pl)

**Wynagrodzenia   
członków zarządów spółek IT w 2018 roku**

W mediach wiele pisze się o bardzo wysokich i bardzo szybko rosnących wynagrodzeniach programistów, testerów i innych specjalistów w branży IT. W poniższym tekście postanowiliśmy się jednak przyjrzeć, jak kształtują się wynagrodzenia osób zarządzających w spółkach IT.

**Jak zmieniły się wynagrodzenia przez ostatnie dwa lata?**

W stosunku do roku 2016 wynagrodzenie prezesa zarządu w 2018 roku było wyższe o 16,5%, a w przypadku osób pełniących pozostałe funkcje w zarządzie o 14,7%. W tym samym czasie wynagrodzenie doświadczonego specjalisty zatrudnionego w IT wzrosło o 22,8%.

**Schemat 1. O ile wzrosły wynagrodzenia osób pełniących funkcje   
w zarządach spółek IT pomiędzy 2016 a 2018 rokiem?**

­



prezes zarządu  
**+ 16,5%**



pozostali członkowie zarządu  
**+14,7%**

*\* Opracowanie na podstawie raportów Sedlak & Sedlak:   
Wynagrodzenia członków zarządów spółek IT za 2016 i 2018 rok*

**O ile więcej zarabia członek zarządu od zwykłego specjalisty?**

Kolejnym powszechnym przekonaniem medialnym jest to, że wzrost stawek wynagrodzeń pomiędzy kolejnymi poziomami zatrudnienia w branży IT jest mniej dynamiczny niż na całym rynku. Jeżeli przyjmiemy wynagrodzenie doświadczonego specjalisty za 1, to okaże się, że zarówno w branży IT, jak i w pozostałych branżach, specjalista ekspert zarabia mniej więcej 1,9 tego, co doświadczony. W przypadku dyrektorów okazuje się jednak, że o ile w innych branżach dyrektor zarabia ponad 4 razy tyle, co doświadczony specjalista, to w branży IT zarabia 3 razy więcej. Największa różnica zachodzi w przypadku osób zatrudnionych w zarządach. Zwykle osoba pełniąca funkcje w zarządzie zarabia dziesięciokrotność tego, co doświadczony specjalista. W branży IT jest to nieco więcej niż pięciokrotność. Część powyższego zjawiska można wyjaśnić tym, że spółki IT, to zazwyczaj organizacje niewielkie. W takich firmach wynagrodzenia osób na stanowiskach zarządczych nie różnią sią aż tak bardzo od pensji szeregowych specjalistów.

**Wykres 1. Porównanie różnic w wynagrodzeniach   
na poszczególnych szczeblach organizacji w branży IT i pozostałych**

*\*Opracowanie własne na podstawie raportów płacowych Sedlak & Sedlak.*

*Obliczenia wykonano na podstawie danych o wynagrodzeniach całkowitych.*

**Najwięcej i najmniej zarabiający członkowie zarządu**

Podobnie jak w latach ubiegłych, najwyższe wynagrodzenie w 2018 otrzymał prezes zarządu Comarch SA. Osoby znajdujące się na drugim i trzecim miejscu zarobiły o wiele mniej – odpowiednio około 3,5 mln i około 2,8 mln PLN. Najmniej zarabiające osoby pracowały w stosunkowo niewielkich spółkach. Ich wynagrodzenia, zaraportowane w sprawozdaniach finansowych zarządzanych spółek, wynosiły około 7 000 PLN miesięcznie.

**Tabela 1. Najwyższe i najniższe roczne wynagrodzenia całkowite brutto   
osób pełniących funkcje w zarządach spółek IT**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **firma** | **funkcja  w zarządzie** | **przychody   firmy 2018** | | **wynagrodzenie całkowite 2018** |
| Comarch SA | prezes | | 1 369 619 000 | 12 354 297 |
| Asseco Poland SA | wiceprezes | | 9 328 600 000 | 3 600 000 |
| Comarch SA | wiceprezes | | 1 369 619 000 | 2 836 646 |
| … | | | | |
| Procad SA | wiceprezes | | 53 302 000 | 89 000 |
| LSI Software SA | wiceprezes | | 47 667 000 | 82 000 |
| LSI Software SA | prezes | | 47 667 000 | 79 000 |

*Źródło: Raport Sedlak & Sedlak o wynagrodzeniach członków zarządów spółek IT w 2018 roku*

**Podsumowanie**

Jeżeli chcieliby Państwo dowiedzieć się więcej o wynagrodzeniach menedżerów spółek IT, to zapraszamy do zapoznania się z raportem o wynagrodzeniach członków zarządów spółek IT w 2018 roku. W opracowaniu znajdą Państwo informację na temat wynagrodzeń całkowitych wypłaconych prezesom i osobom pełniącym pozostałe funkcje w zarządach w spółkach o różnej wielkości przychodów, zysków, zatrudnienia.

***Konrad Akowacz  
Sedlak & Sedlak***

[logo_wynagrodzenia](http://www.wynagrodzenia.pl/)

**Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony o wynagrodzeniach menedżerów spółek giełdowych:**

**(**<http://wynagrodzenia.pl/wynagrodzenia-menedzerow>**)**

**czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.**