

28.01.2020

Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

Konrad Akowacz

tel. 511 057 700

akowacz@sedlak.pl

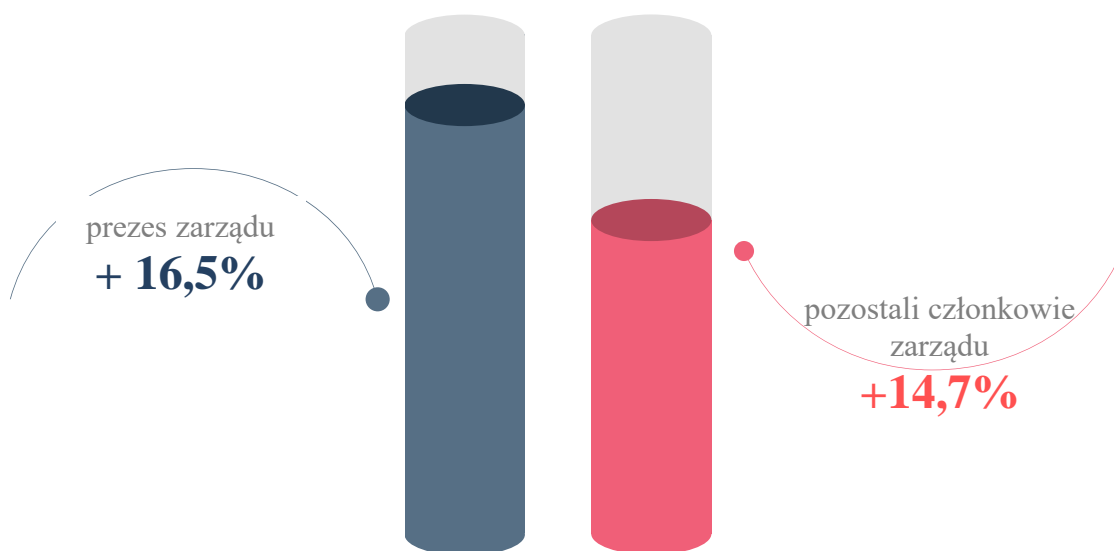
WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDÓW SPÓŁEK IT W 2018 ROKU

W mediach wiele pisze się o bardzo wysokich i bardzo szybko rosnących wynagrodzeniach programistów, testerów i innych specjalistów w branży IT. W poniższym tekście postanowiliśmy się jednak przyjrzeć, jak kształtują się wynagrodzenia osób zarządzających w spółkach IT.

Jak zmieniły się wynagrodzenia przez ostatnie dwa lata?

W stosunku do roku 2016 wynagrodzenie prezesa zarządu w 2018 roku było wyższe o 16,5%, a w przypadku osób pełniących pozostałe funkcje w zarządzie o 14,7%. W tym samym czasie wynagrodzenie doświadczonego specjalisty zatrudnionego w IT wzrosło o 22,8%.

Schemat 1. O ile wzrosły wynagrodzenia osób pełniących funkcje w zarządach spółek IT pomiędzy 2016 a 2018 rokiem?

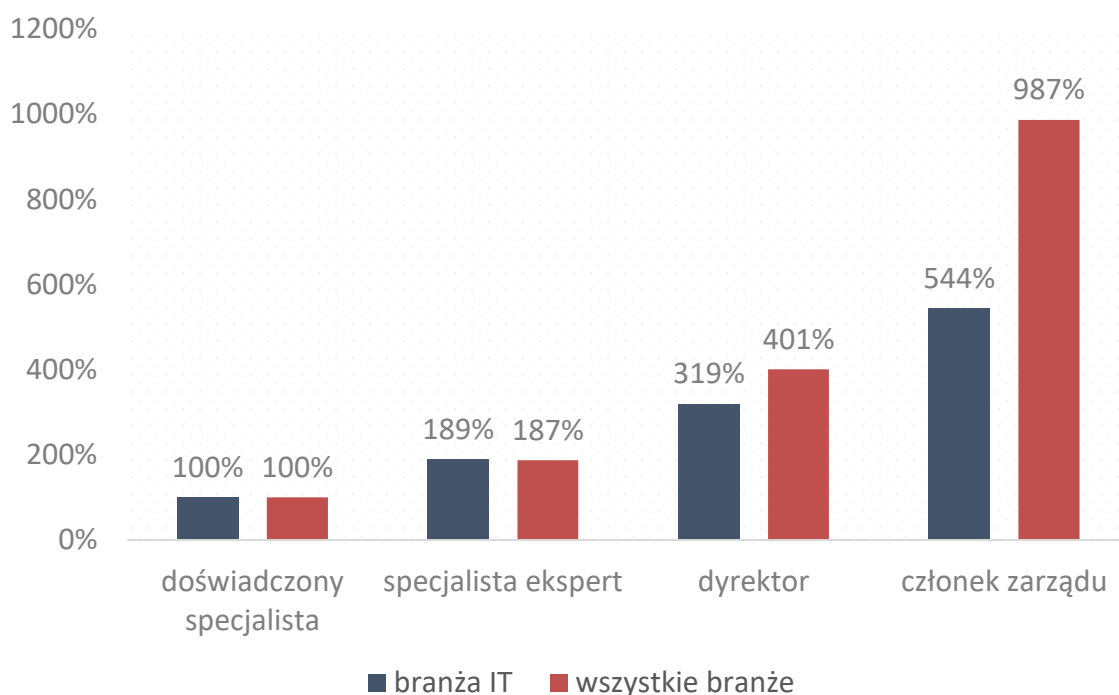


** Opracowanie na podstawie raportów Sedlak & Sedlak:
Wynagrodzenia członków zarządów spółek IT za 2016 i 2018 rok*

O ile więcej zarabia członek zarządu od zwykłego specjalisty?

Kolejnym powszechnym przekonaniem medialnym jest to, że wzrost stawek wynagrodzeń pomiędzy kolejnymi poziomami zatrudnienia w branży IT jest mniej dynamiczny niż na całym rynku. Jeżeli przyjmiemy wynagrodzenie doświadczonego specjalisty za 1, to okaże się, że zarówno w branży IT, jak i w pozostałych branżach, specjalista ekspert zarabia mniej więcej 1,9 tego, co doświadczony. W przypadku dyrektorów okazuje się jednak, że o ile w innych branżach dyrektor zarabia ponad 4 razy tyle, co doświadczony specjalista, to w branży IT zarabia 3 razy więcej. Największa różnica zachodzi w przypadku osób zatrudnionych w zarządach. Zwykle osoba pełniąca funkcje w zarządzie zarabia dziesięciokrotność tego, co doświadczony specjalista. W branży IT jest to nieco więcej niż pięciokrotność. Część powyższego zjawiska można wyjaśnić tym, że spółki IT, to zazwyczaj organizacje niewielkie. W takich firmach wynagrodzenia osób na stanowiskach zarządczych nie różnią się aż tak bardzo od pensji szeregowych specjalistów.

Wykres 1. Porównanie różnic w wynagrodzeniach na poszczególnych szczeblach organizacji w branży IT i pozostałych



**Opracowanie własne na podstawie raportów płacowych Sedlak & Sedlak.
Obliczenia wykonano na podstawie danych o wynagrodzeniach całkowitych.*

Najwięcej i najmniej zarabiający członkowie zarządu

Podobnie jak w latach ubiegłych, najwyższe wynagrodzenie w 2018 otrzymał prezes zarządu Comarch SA. Osoby znajdujące się na drugim i trzecim miejscu zarobiły o wiele mniej – odpowiednio około 3,5 mln i około 2,8 mln PLN. Najmniej zarabiające osoby pracowały w stosunkowo niewielkich spółkach. Ich wynagrodzenia, zaraportowane w sprawozdaniach finansowych zarządzanych spółek, wynosiły około 7 000 PLN miesięcznie.

Tabela 1. Najwyższe i najniższe roczne wynagrodzenia całkowite brutto osób pełniących funkcje w zarządach spółek IT

firma	funkcja w zarządzie	przychody firmy 2018	wynagrodzenie całkowite 2018
Comarch SA	prezes	1 369 619 000	12 354 297
Asseco Poland SA	wiceprezes	9 328 600 000	3 600 000
Comarch SA	wiceprezes	1 369 619 000	2 836 646
...			
Procad SA	wiceprezes	53 302 000	89 000
LSI Software SA	wiceprezes	47 667 000	82 000
LSI Software SA	prezes	47 667 000	79 000

Źródło: Raport Sedlak & Sedlak o wynagrodzeniach członków zarządów spółek IT w 2018 roku

Podsumowanie

Jeżeli chciałby Państwo dowiedzieć się więcej o wynagrodzeniach menedżerów spółek IT, to zapraszamy do zapoznania się z raportem o wynagrodzeniach członków zarządów spółek IT w 2018 roku. W opracowaniu znajdą Państwo informację na temat wynagrodzeń całkowitych wypłaconych prezesom i osobom pełniącym pozostałe funkcje w zarządach w spółkach o różnej wielkości przychodów, zysków, zatrudnienia.

Konrad Akowacz
Sedlak & Sedlak

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony o wynagrodzeniach menedżerów spółek giełdowych:

(<http://wynagrodzenia.pl/wynagrodzenia-menedzerow>)

czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.