

04.09.2018

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

media@sedlak.pl

ŚWIADCZENIA DODATKOWE W OCZACH MENEDŻERÓW W 2018 ROKU

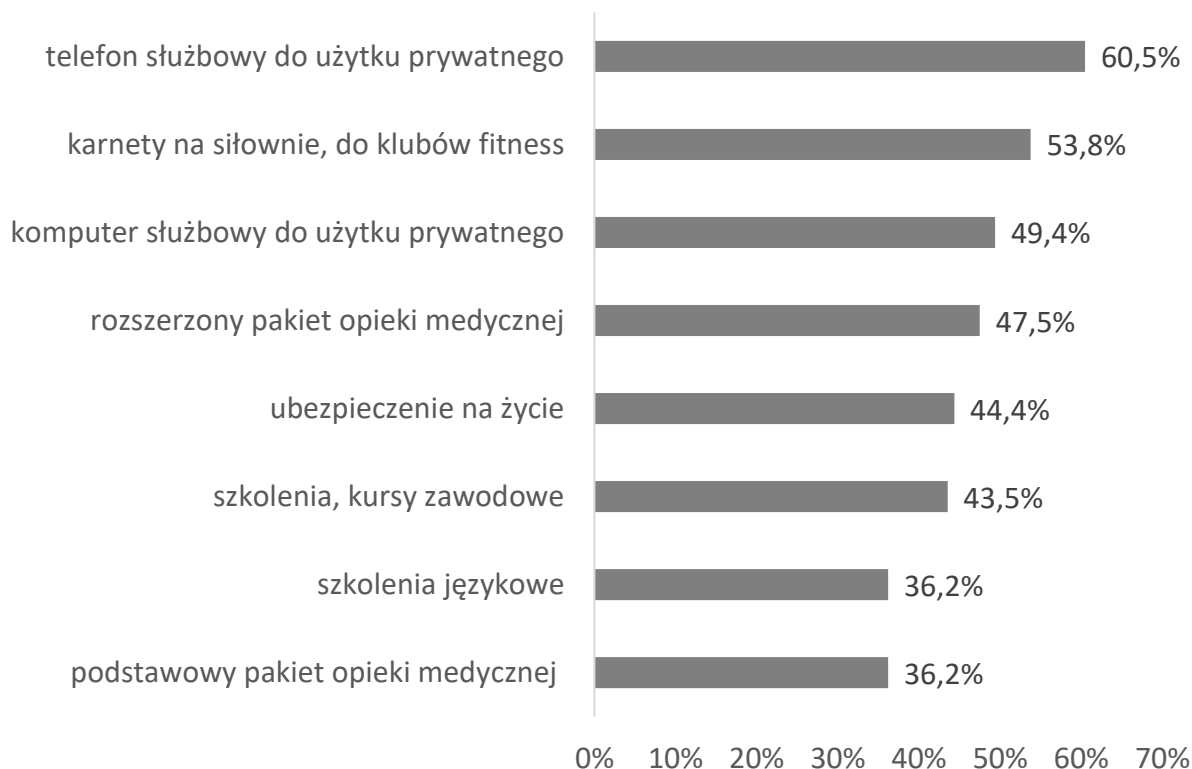
Zatrudnianie i motywowanie najlepszych menedżerów to obecnie duże wyzwanie dla pracodawców. Oprócz atrakcyjnego wynagrodzenia podstawowego, coraz ważniejszą rolę odgrywa dobrze dobrany pakiet świadczeń dodatkowych.

Artykuł powstał na podstawie badania „Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2018 roku”, przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak. Wzięty w nim udział 644 osoby zajmujące stanowiska kierownicze. Respondentów pytaliśmy o otrzymywane i pożądane benefity, ich wartość oraz poziom satysfakcji.

Rzeczywistość

Menedżerowie w Polsce najczęściej otrzymują telefon służbowy do użytku prywatnego – aż 60,5%. W przypadku tego świadczenia, odsetek menedżerów otrzymujących go był znacznie wyższy niż dla ogółu pracowników (35,8%). Na drugim miejscu w rankingu najpopularniejszych świadczeń dla kierowników znalazły się karnety na siłownię i do klubów fitness (53,8%). Trzecie miejsce to komputer służbowy do użytku prywatnego (49,4%).

Wykres 1. Świadczenia dodatkowe najczęściej otrzymywane przez menedżerów w 2018 roku

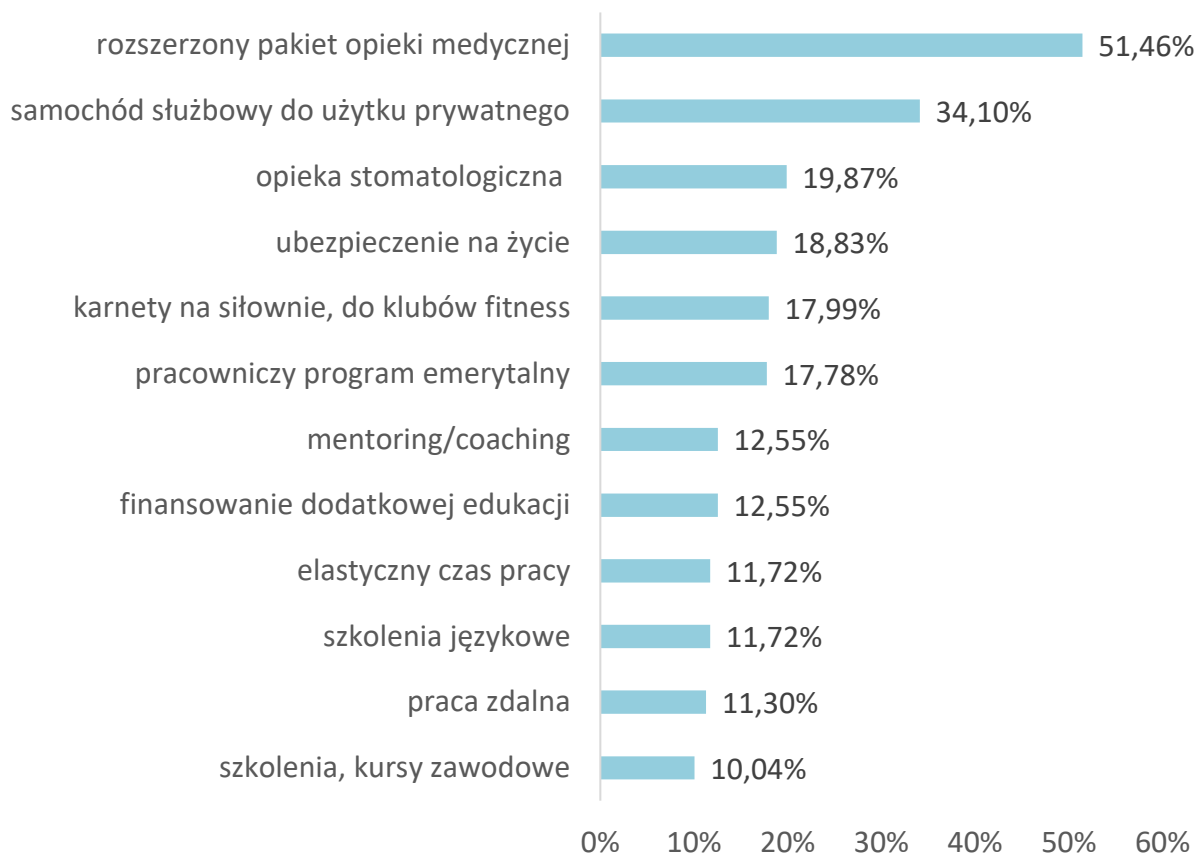


Opracowanie na podstawie badania *Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2018 roku*,
Sedlak & Sedlak

Marzenia

Kierowników biorących udział w raporcie spytaliśmy również o ich preferencje dotyczące benefitów. Upodobania osób na stanowiskach kierowniczych nieco odbiegają od oferty pracodawców. Pozostają jednak takie same jak preferencje pracowników na wszystkich szczeblach. Najbardziej pożądanym benefitem okazał się rozszerzony pakiet opieki medycznej. Przez 51,4% ankietowanych został on uznany za najbardziej atrakcyjny. Na drugim miejscu znalazł się samochód służbowy do użytku prywatnego – 34,1%. Na trzecim – opieka stomatologiczna (19,9%).

Wykres 2. Najbardziej pożądane świadczenia dodatkowe w 2018 roku



Opracowanie na podstawie badania *Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2018 roku*,
Sedlak & Sedlak

Powyższy tekst stanowi **streszczenie artykułu**. W dalszej jego części omówiliśmy:

- współfinansowanie świadczeń dodatkowych,
- wartość pakietu benefitów,
- satysfakcję z benefitów.

**Jeżeli jesteście Państwo zainteresowani publikacją pełnej wersji artykułu,
zapraszamy do [kontaktu z redakcją](#).**

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.