

20.08.2018

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

media@sedlak.pl

Świadczenia dodatkowe w branży IT

[Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2018](#) zawiera informacje o aktualnych stawkach wynagrodzeń na 102 stanowiskach z branży IT. Analizy przeprowadzono na podstawie informacji o wynagrodzeniach 10 678 osób. Dane pochodzą z 84 firm z sektora IT. Badanie prowadzone było w okresie styczeń – maj 2018 roku.

Raport poza danymi o wynagrodzeniach zawiera również informacje o świadczeniach dodatkowych. W badaniu uwzględniono sytuacje, w których firma oferuje swoim pracownikom benefity, niezależnie od tego czy pracownik z nich korzysta oraz takie, w których pracodawca nie finansuje benefitów, ale zapewnia lepszą ofertę niż dostępna na rynku dla klienta indywidualnego.

Benefity w branży IT

W raporcie znajdują się dane o 16 benefitach: praca zdalna, elastyczny czas pracy, samochód służbowy, dojazd do pracy, szkolenia zawodowe, szkolenia językowe, dopłaty do nauki, dodatkowa opieka medyczna, bony towarowe/karty przedpłacone, pożyczki preferencyjne, dopłaty do wyżywienia/stołówka firmowa, zajęcia sportowo-rekreacyjne, dodatkowy płatny urlop, akcje pracownicze, dodatkowy program emerytalny, polisa na życie. Każde z wymienionych świadczeń dodatkowych jest oferowane w firmach informatycznych. Firmy te najczęściej (95% firm) oferują dodatkową opiekę medyczną oraz zajęcia sportowo-rekreacyjne, a najrzadziej (1% firm) dodatkowy program emerytalny. Poniższa tabela zawiera informacje o procencie firm, które oferują dane świadczenie.

Tabela 1. Świadczenia dodatkowe w branży IT

świadczenie dodatkowe	procent firm
dodatkowa opieka medyczna	95%
zajęcia sportowo-rekreacyjne	95%
szkolenia zawodowe	94%
praca zdalna	90%
elastyczny czas pracy	88%
szkolenia językowe	86%
polisa na życie	73%
dopłaty do nauki	67%
bony towarowe/karty przedpłacone	44%
samochód służbowy	27%
dopłaty do wyżywienia/stołówka firmowa	35%
akcje pracownicze	12%
pożyczki preferencyjne	11%
dodatkowy płatny urlop	11%
dojazd do pracy	2%
dodatkowy program emerytalny	1%

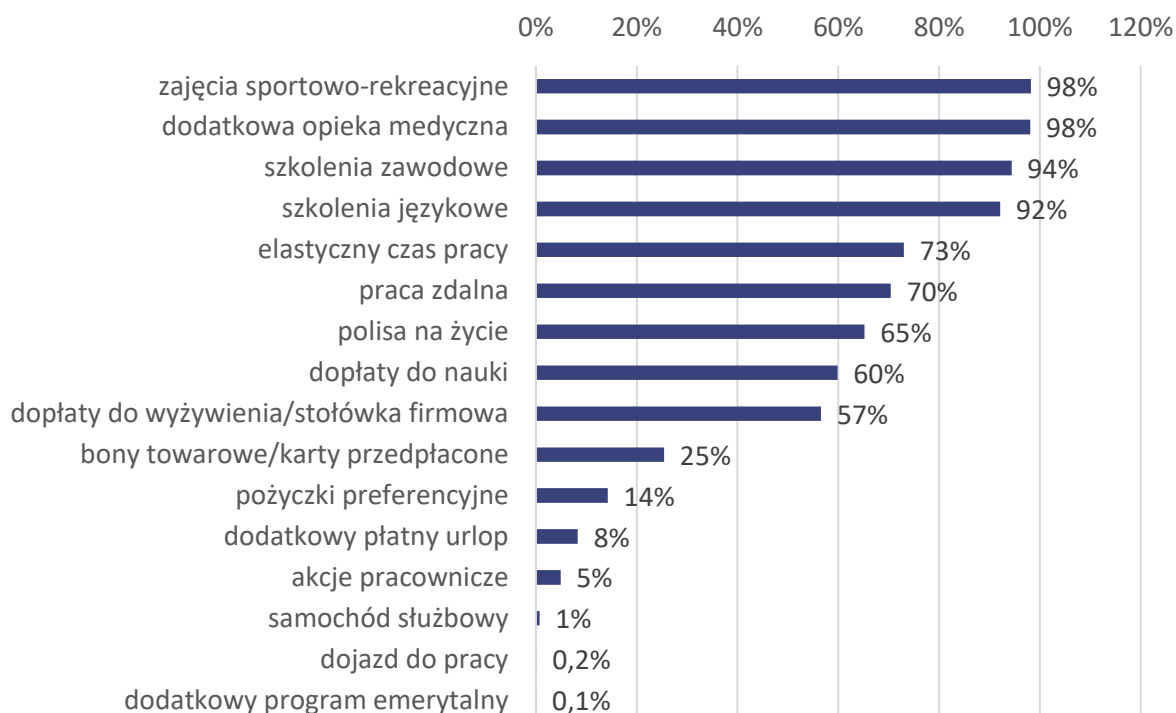
Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2018

Benefity oferowane specjalistom z branży IT

Specjaliści to osoby pracujące na stanowiskach operacyjnych, wykonujące prace o charakterze umysłowym. W branży IT są to głównie programiści, testerzy, administratorzy, analitycy, projektanci, architekci, inżynierowie. Prawie wszyscy specjaliści z branży IT (98%) mogą korzystać z zajęć sportowo-rekreacyjnych oraz z dodatkowej opieki medycznej. Bardzo popularnymi benefitami są również szkolenia, ze szkoleń zawodowych może korzystać 94% specjalistów IT, a ze szkoleń językowych 92% specjalistów IT. Benefitami prawie

niewystępującymi wśród tej grupy pracowników są: dodatkowy program emerytalny i dojazd do pracy (mniej niż 0,5% specjalistów IT otrzymuje te świadczenia).

Wykres 1. Świadczenia dodatkowe oferowane specjalistom z branży IT

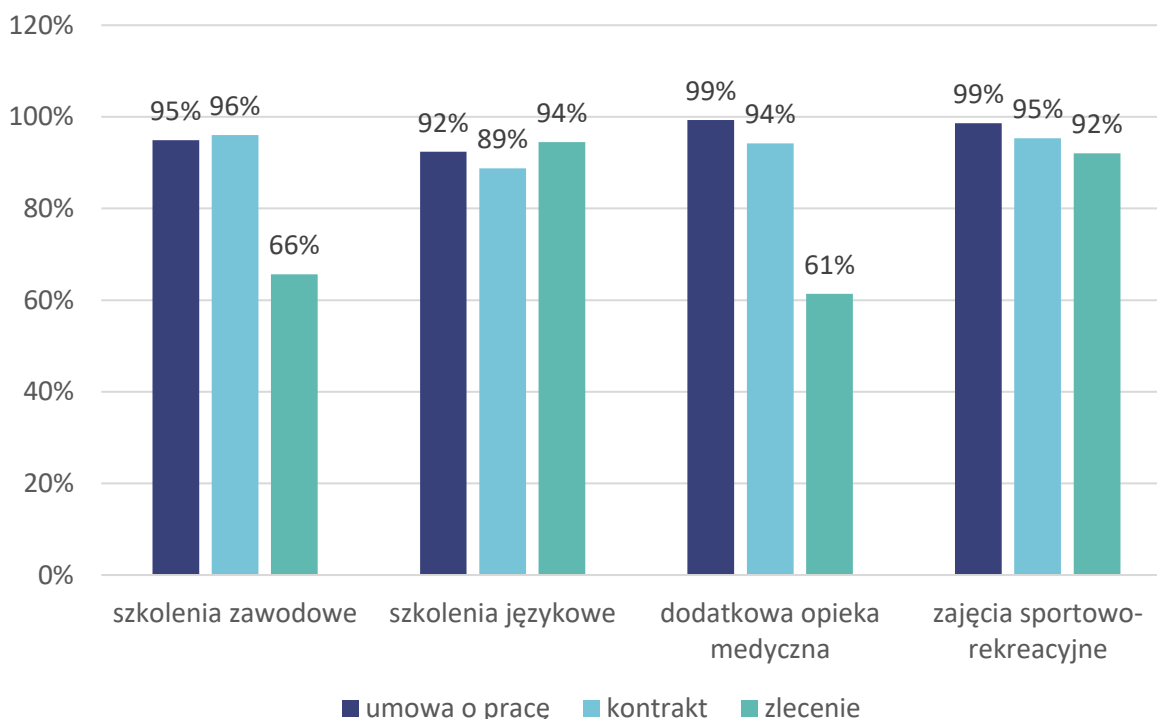


Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2018

Benefity oferowane specjalistom z branży IT z różnym rodzajem umowy

Benefity cieszą się różną popularnością w zależności od umowy, na jaką zatrudniony jest pracownik. W raporcie uwzględniono pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę, kontrakt lub umowę zlecenie. Najczęściej oferowanym benefitem wśród specjalistów IT zatrudnionych na umowie o pracę (99%) jest dodatkowa opieka medyczna, a wśród specjalistów IT zatrudnionych na umowie zleceniu (94%) są szkolenia językowe. Najwięcej specjalistów IT zatrudnionych na kontrakcie (97%) może pracować zdalnie.

**Wykres 2. Wybrane świadczenia dodatkowe
oferowane specjalistom z branży IT z różnym rodzajem umowy**

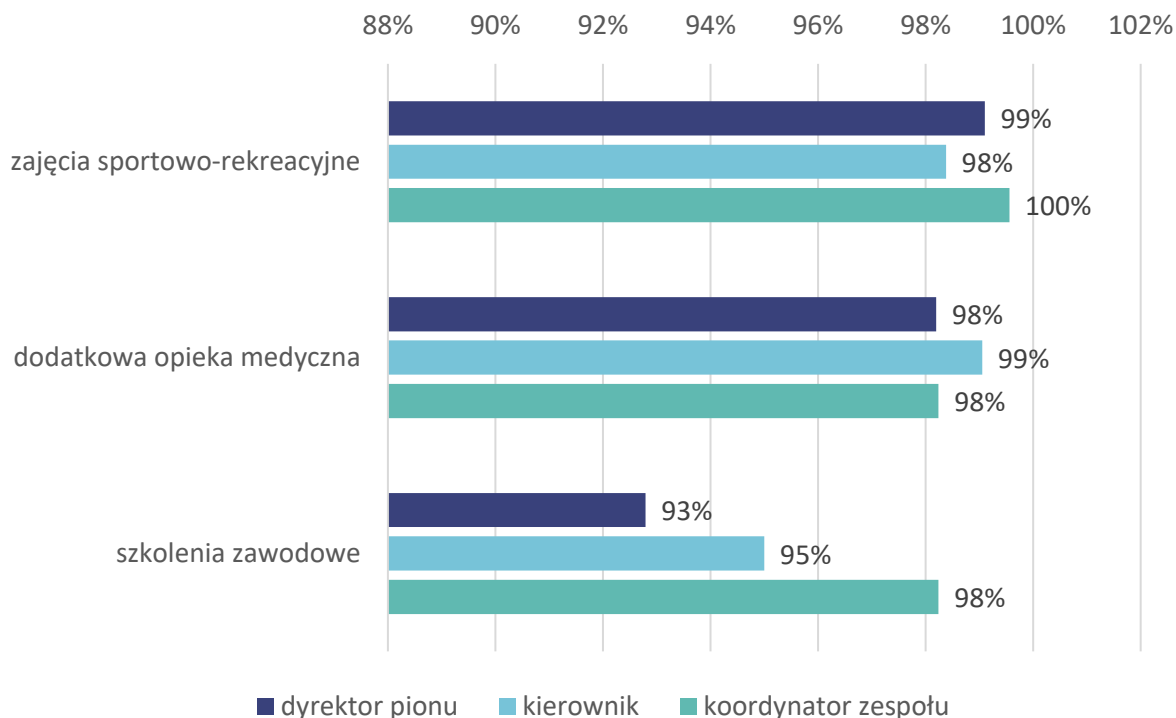


Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2018

Benefity oferowane kadrze zarządzającej z branży IT

Do kadry zarządzającej zaliczamy dyrektorów pionu, kierowników i koordynatorów zespołu. Benefity oferowane kadrze zarządzającej z branży IT różnią się w zależności od poziomu zarządzania. Jednak najpopularniejsze są te same benefity: zajęcia sportowo-rekreacyjne, dodatkowa opieka medyczna i szkolenia zawodowe.

Wykres 3. Wybrane świadczenia dodatkowe oferowane kadrze zarządzającej z branży IT



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2018

Nietypowe świadczenia dodatkowe występujące w branży IT

Wsparcie finansowe w przypadku narodzin dziecka czy z okazji ślubu nie jest zaskakujące, ale istnieją firmy w branży IT, które oferują wsparcie finansowe również w przypadku zakupu mieszkania czy obrony tytułu na uczelni wyższej. Wyjazdy integracyjne czy „wczasy pod gruszą” pojawiają się w wielu firmach, w branży IT również występują, jednak wyjazdy są organizowane w bardziej atrakcyjne miejsca (np. na egzotyczne wyspy). Stołówka firmowa i dopłaty do obiadów występują w wielu firmach, natomiast w branży IT pojawiają się dodatkowo darmowe śniadania, przekąski (np. owoce z ekologicznych upraw) i napoje (np. kilka gatunków herbat i kaw, ale też kilka rodzajów mleka). W wielu firmach znajdują się siłownie czy pokoje relaksu, lecz firmy IT idą o krok dalej i dodatkowo proponują np. masaże czy zajęcia poświęcone dbaniu o kręgosłup na miejscu w biurze.

O raporcie: [Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2018](#) zawiera informacje o wynagrodzeniach 10 678 pracowników zatrudnionych na 102 stanowiskach. Dane pochodzą od 84 firm z całej Polski. Badanie przeprowadzono w okresie styczeń – maj 2018 roku.

Barbara Kozioł
Sedlak & Sedlak

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.