

03.03.2014

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

Agnieszka Zawadzka

redakcja portalu wynagrodzenia.pl

tel. 502 658 462

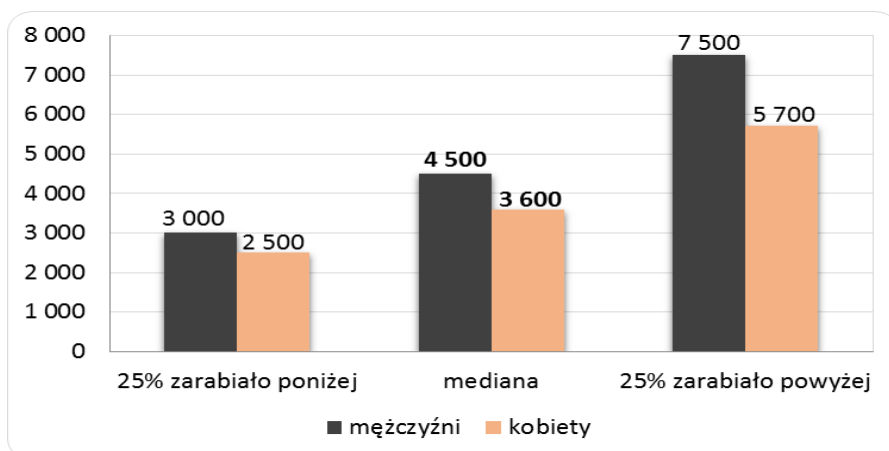
media@sedlak.pl

RÓŻNICE W WYNAGRODZENIACH KOBIET I MĘŻCZYZN W 2013 ROKU

Kobiety zarabiają o jedną piątą mniej od mężczyzn na takich samych stanowiskach. Największe różnice pojawiają się na wyższych szczeblach zawodowych. Wśród dyrektorów i członków zarządu mediana płac pań jest o 3 200 PLN niższa niż u panów – wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto mężczyzn w 2013 roku wyniosło 4 500 PLN. Kobiety zarabiały o 900 PLN mniej. Co czwarta z nich otrzymywała wynagrodzenie niższe od 2 500 PLN. Wynagrodzenia 25% mężczyzn przekroczyły 7 500 PLN.

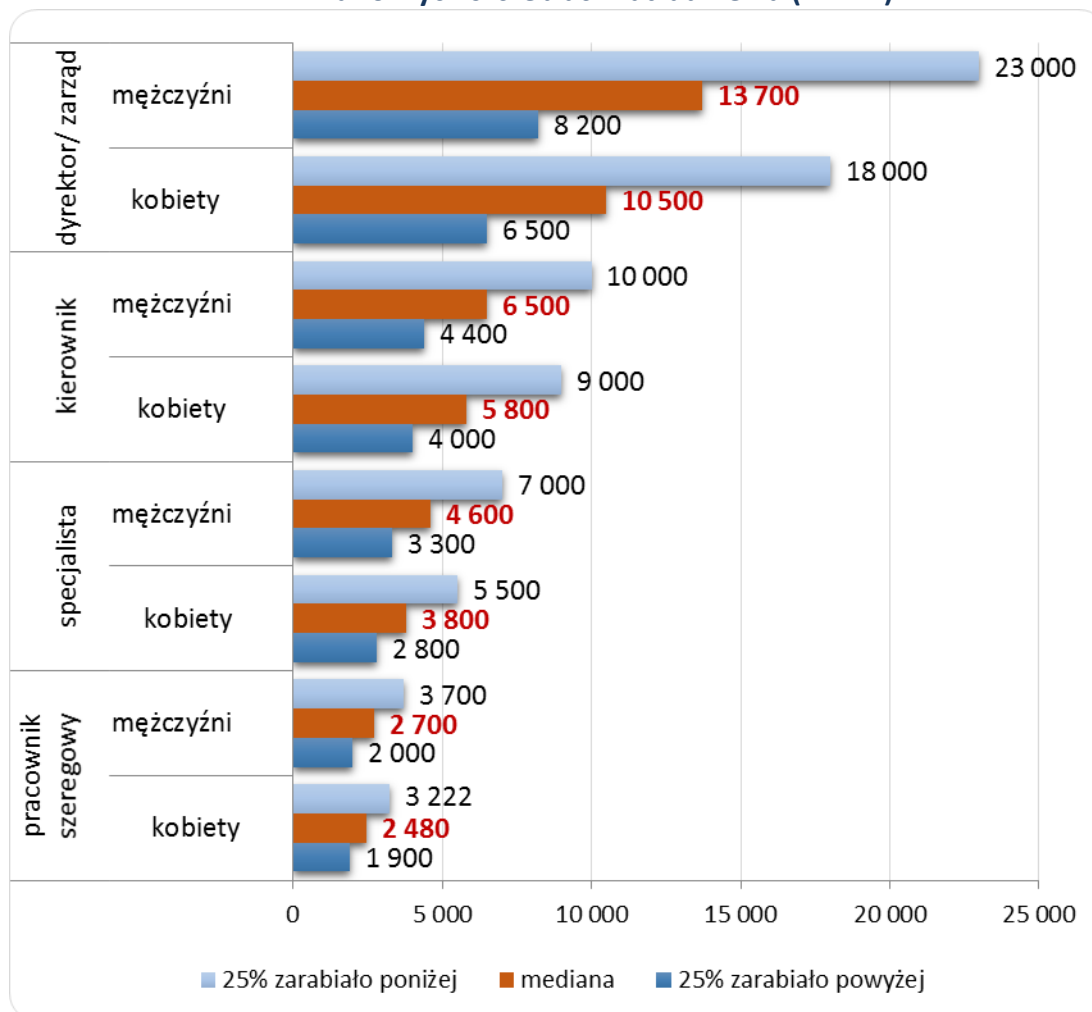
Wynagrodzenia całkowite brutto kobiet i mężczyzn (w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2013 roku

Największe różnice między wynagrodzeniami kobiet i mężczyzn zaobserwowano na szczeblu dyrektora/zarządu. Kobiety zarabiały przeciętnie o 3 200 PLN mniej. Połowa mężczyzn zatrudnionych na stanowisku kierownika zarabiała od 4 400 PLN do 10 000 PLN. Kobiety otrzymywały pensję na poziomie 5 800 PLN.

Mediana wynagrodzenia całkowitego brutto kobiet i mężczyzn na różnych szczeblach zatrudnienia (w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2013 roku

Patrycja Tryka

[Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.](#)

wynagrodzenia.pl