

Sedlak & Sedlak



WYNAGRODZENIA | POLSKA 2015

wybrane wnioski z Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2015



Wynagrodzenia w Polsce w 2015 roku to raport zawierający obszerny zestaw danych o płacach na ponad 400 stanowiskach. Uwzględniono w nim wynagrodzenia tak zarządów, jak i pracowników fizycznych. W opracowaniu omówiono między innymi wynagrodzenia w firmach polskich i zagranicznych, w firmach o różnej wielkości przychodów czy w różnych województwach. W raporcie przedstawiono wartości brutto wynagrodzenia całkowitego.



WYNAGRODZENIA NA RÓŻNYCH SZCZEBLACH

	75% osób zarabiała więcej niż 	50% osób zarabiała więcej niż 	25% osób zarabiała więcej niż 
zarząd/władze firmy	21 474	30 569	40 433
kierownicy	6 432	8 909	12 109
specjaliści	3 991	4 889	6 117
pracownicy wsparcia	3 017	3 569	4 346
pracownicy fizyczni	2 816	3 253	3 840

W 2015 roku w przypadku pracowników najwyższych szczebli organizacji zaobserwowano spadek wynagrodzeń. Mediana wynagrodzeń zarządów wyniosła 30 569 PLN, a kierowników 8 909 PLN. Inaczej było w przypadku pracowników niższych szczebli - na wszystkich poziomach mediana ich wynagrodzeń była wyższa niż w 2014 roku. W 2015 roku 50% specjalistów zarabiała powyżej 4 889 PLN, czyli o 100 PLN więcej niż w roku poprzednim. Wzrosły także wynagrodzenia pracowników wsparcia oraz pracowników fizycznych. Połowa przedstawicieli tych grup zarabiała odpowiednio więcej niż 3 569 PLN i 3 253 PLN. Z kolei zarobki jednej czwartej pracowników fizycznych przekroczyły 3 800 PLN.

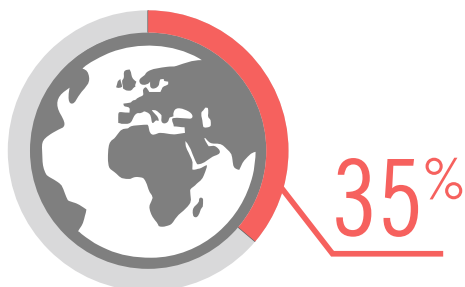
▼ 2,6%

o tyle zmalały wynagrodzenia
zarządów
w porównaniu do 2014 roku

▲ 2,0%

o tyle wzrosły wynagrodzenia
specjalistów
w porównaniu do 2014 roku

WYNAGRODZENIA W FIRMACH Z KAPITAŁEM POLSKIM I ZAGRANICZNYM



Prezesi firm **zagranicznych** otrzymali w 2015 roku wynagrodzenie całkowite o 35% wyższe niż dyrektorzy w firmach polskich.

Istotnym kryterium, uwzględnianym w badaniu Sedlak & Sedlak, jest pochodzenie kapitału firmy. Kolejne edycje raportu wykazują, że wynagrodzenia w firmach polskich i zagranicznych znacznie się od siebie różnią, a największe dysproporcje obserwuje się w przypadku stanowisk z najwyższych szczebli organizacji. Nie inaczej było w 2015 roku. Dyrektorzy generalni z firm zagranicznych otrzymywali wynagrodzenie całkowite o 35% wyższe niż w firmach polskich. Różnice przekraczające 30% odnotowano także na poziomie dyrektorów jednostek biznesu oraz dyrektorów pionów. Wśród pracowników fizycznych, wsparcia i specjalistów, wynagrodzenia całkowite różniły się w mniejszym stopniu – od kilkunastu do maksymalnie dwudziestu procent.

	 kapitał polski	 kapitał zagraniczny	 różnica
zarząd/władze firmy	23 812	33 384	40%
kierownicy	7 581	9 429	24%
specjaliści	4 291	5 073	18%
pracownicy wsparcia	3 047	3 729	22%
pracownicy fizyczni	2 970	3 318	12%



WYNAGRODZENIA W FIRMACH O RÓŻNEJ WIELKOŚCI PRZYCHODÓW

	 mała	 średnia	 duża
zarząd/władze firmy	24 000	31 037	33 340
kierownicy	8 408	9 109	9 073
specjaliści	4 821	4 905	4 945
pracownicy wsparcia	3 098	3 574	3 925
pracownicy fizyczni	3 113	3 221	3 417

*Jako kryterium wielkości firmy przyjęto wielkość rocznych przychodów. Jako firmy małe określono firmy z rocznymi przychodami do 100 mln PLN, średnie od 100 mln do miliarda PLN, a duże powyżej miliarda PLN.

Badanie wynagrodzeń Sedlak & Sedlak uwzględnia także firmy o różnej wielkości przychodów. W tym przypadku największą różnicę można dostrzec w przypadku zarządu czy władz firmy. Wynagrodzenia w małych firmach były o około 7 tysięcy niższe niż w przypadku firm średnich. Na niższych szczeblach hierarchii nie zaobserwowano już tak znaczących różnic, jednak tendencja, że im większa firma tym większe wynagrodzenia utrzymywała się na każdym szczeblu.

W firmach o przychodach powyżej
miliarda PLN prezesi zarabiali
73 900 PLN.



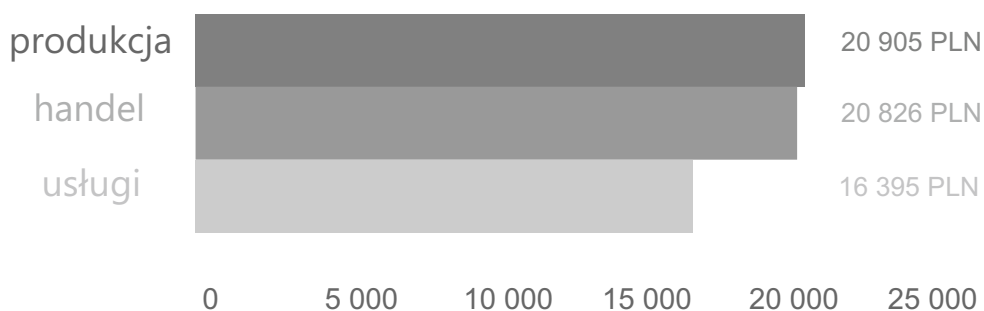


Dyrektorzy zarządzający przedsiębiorstwami **produkcyjnymi** lub **handlowymi** zarabiali ponad 4 000 PLN więcej niż dyrektorzy przedsiębiorstw o profilu usługowym.



Badanie wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak uwzględnia podział na profil działalności przedsiębiorstwa. Czy pomiędzy tymi grupami można zaobserwować zróżnicowanie płac? Zależy to przede wszystkim od analizowanego poziomu stanowisk. Przykładowo, mediana wynagrodzeń całkowitych dyrektorów pionów ukształtowała się na poziomie 20 905 PLN i 20 826 PLN w przypadku firm produkcyjnych i handlowych oraz 16 395 PLN wśród organizacji o profilu usługowym. Generalnie wśród wszystkich stanowisk dyrektorskich daje się zauważyć podobne zróżnicowanie zarobków pomiędzy zakładami produkcyjnymi lub handlowymi, a usługowymi. Zanika ona jednak na niższych szczeblach stanowisk. Na przykład wynagrodzenia specjalistów to odpowiednio 4 625 PLN, 4 809 PLN i 4 602 PLN.

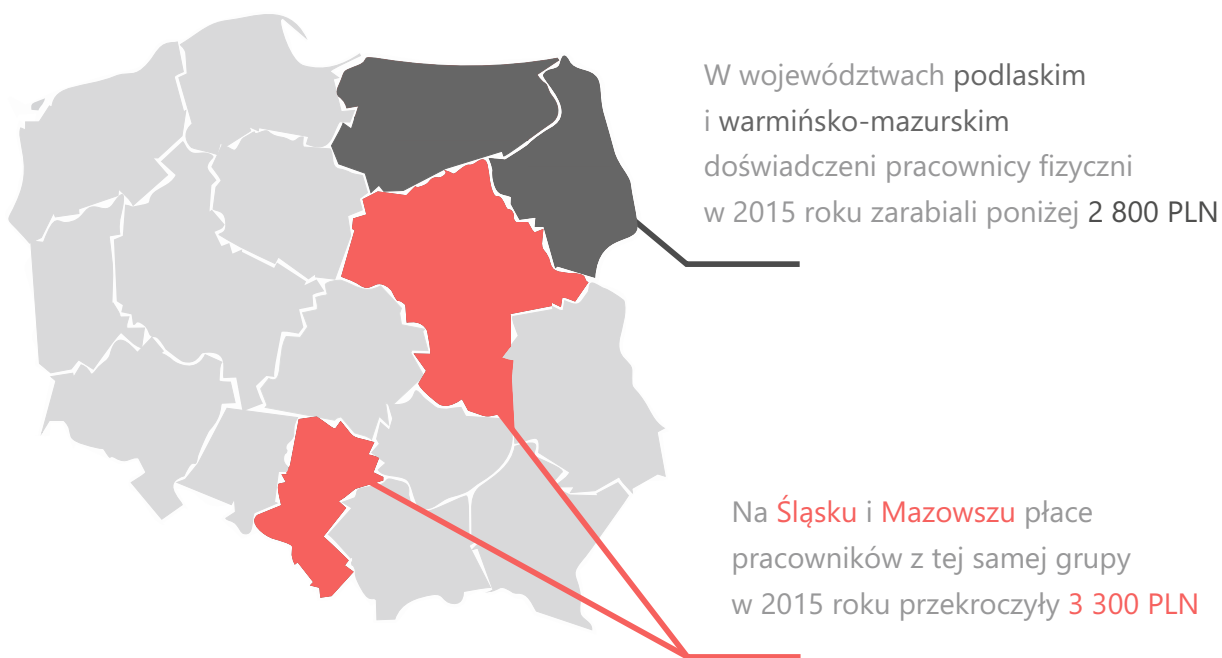
Mediana wynagrodzeń **dyrektorów** pionów
w przedsiębiorstwach o różnych profilach





WYNAGRODZENIA W WOJEWÓDZTWACH – PRACOWNICY FIZYCZNI I WSPARCIA

Istotnym kryterium uwzględnianym przy analizie wynagrodzeń jest podział wojewódzki. Ma to znaczenie szczególnie przy stanowiskach z niższych szczebli. Warto zauważyć, że w dwóch regionach (na Śląsku i Mazowszu) płace doświadczonych pracowników fizycznych przekroczyły 3 300 PLN. Z drugiej strony, w województwach podlaskim i warmińsko-mazurskim wynagrodzenia całkowite w tej grupie były niższe niż 2 800 PLN.



pracownik fizyczny



pracownik wsparcia

najniższe wynagrodzenie	podlaskie	2 674 PLN	podlaskie	2 929 PLN
	warmińsko-mazurskie	2 787 PLN	lubuskie	3 027 PLN
najwyższe wynagrodzenie	mazowieckie	3 404 PLN	mazowieckie	3 685 PLN
	śląskie	3 404 PLN	śląskie	3 724 PLN



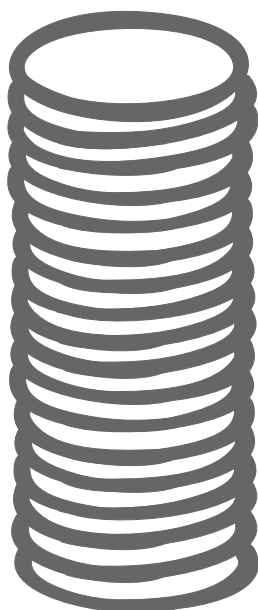
WYNAGRODZENIA W WOJEWÓDZTWACH – SPECJALIŚCI

najniższe wynagrodzenie specjalisty	opolskie	4 256 PLN
	lubuskie	4 257 PLN
	podkarpackie	4 411 PLN
najwyższe wynagrodzenie specjalisty	dolnośląskie	5 095 PLN
	małopolskie	5 167 PLN
	mazowieckie	5 528 PLN

W przypadku specjalistów nie zantowano województwa z medianą wynagrodzeń niższą niż 4 000 PLN. Najwyższe wynagrodzenie otrzymali specjaliści pracujący w województwach mazowieckim, małopolskim i dolnośląskim. Jeżeli pod uwagę weźmiemy tylko specjalistów z doświadczeniem od trzech do pięciu lat okazuje się, że tylko w województwie lubuskim mediana ich wynagrodzeń całkowitych była niższa niż 4 000 PLN – dokładnie 3 853 PLN. Z kolei w województwie mazowieckim wartość ta przekroczyła 5 000 PLN.

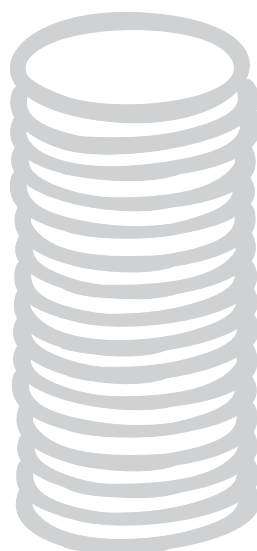
5 100 PLN

Tyle wyniosła
najwyższa mediana
wynagrodzeń
doświadczonych
specjalistów
w województwie
mazowieckim



3 853 PLN

Tyle wyniosła
najniższa mediana
wynagrodzeń
doświadczonych
specjalistów
w województwie
lubuskim

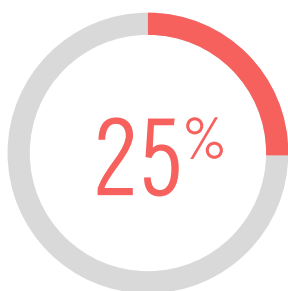




WYNAGRODZENIA W WOJEWÓDZTWACH – KIEROWNICY

	 kierownik	 zarząd/władze firmy
najniższe wynagrodzenie	lubelskie 6 782 PLN	lubelskie 20 000 PLN
najwyższe wynagrodzenie	mazowieckie 11 414 PLN	wielkopolskie 36 226 PLN

Regionem, w którym w 2015 roku zarówno kierownicy, jak i zarządy, otrzymywały najniższe wynagrodzenie, było województwo lubelskie. Z drugiej strony, na najwyższe wynagrodzenie mogli liczyć kierownicy w województwach wielkopolskim, małopolskim i mazowieckim. W tych regionach 50% kierowników zarabiało odpowiednio więcej niż 9 133 PLN, 9 250 PLN, 11 414 PLN. Z kolei przedstawiciele zarządów otrzymywali najwyższe wynagrodzenie w Wielkopolsce, na Mazowszu i na Dolnym Śląsku.



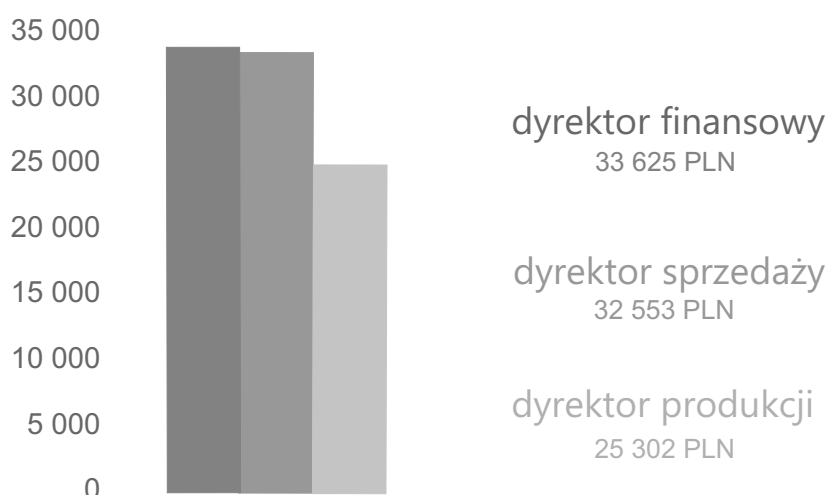
W 2015 roku
25% członków zarządów
lub władz firm w województwie
wielkopolskim zarabiało
więcej niż 47 705 PLN.

Najwyższe wynagrodzenie
wśród dyrektorów w 2015 roku
otrzymali dyrektorzy **sprzedaży**
oraz dyrektorzy **finansowi**.



W Raporcie Sedlak & Sedlak, dla pracowników najwyższych szczebli organizacji, mediany wynagrodzeń całkowitych przekraczające 30 000 PLN odnotowano dopiero na poziomie dyrektorów pracujących w dużych jednostkach biznesowych. Na przykład dyrektorzy sprzedaży zarabiali 32 553 PLN, a dyrektorzy finansowi niewiele więcej – 33 625 PLN.

Mediana wynagrodzeń **dyrektorów**



W grupie dyrektorów zarządzających w mniejszych jednostkach mediana wynagrodzeń w większości przypadków ukształtowała się powyżej 21 000 PLN. Najwyższe wartości odnotowano na stanowiskach, z którymi związana jest odpowiedzialność za sprzedaż i wizerunek firmy.



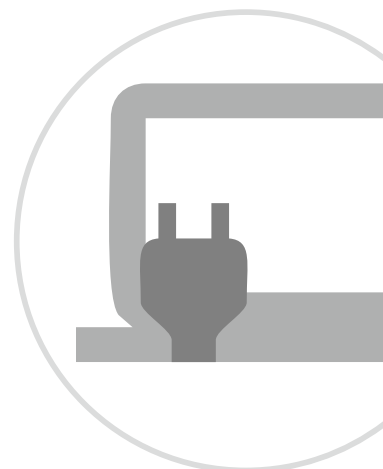
Najlepiej opłacanym stanowiskiem
wśród doświadczonych specjalistów
w 2015 roku był **administrator systemu**.
Mediana jego wynagrodzeń
całkowitych wyniosła 6 577 PLN.

W Raporcie Sedlak & Sedlak, najwyższe wynagrodzenie całkowite wśród specjalistów z doświadczeniem od roku do trzech lat, odnotowano na stanowisku administratora systemu. Odpowiada on za administrowanie informatycznym systemem firmy, a do jego obowiązków należy m.in. monitorowanie parametrów i wydajności systemu, identyfikowanie i rozwiązywanie problemów informatycznych czy zapewnienie poufności i bezpieczeństwa. Dla porównania, mediana wynagrodzeń całkowitych dla całej grupy specjalistów o podobnym doświadczeniu wyniosła 4 639 PLN, a więc o niemal 2 000 PLN mniej niż w przypadku administratora systemu.



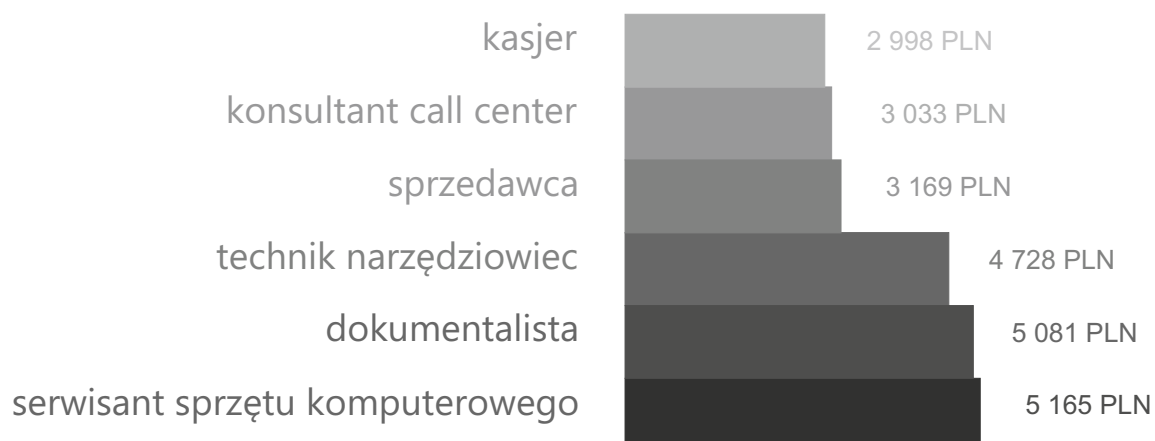
WYNAGRODZENIA DOŚWIADCZONYCH PRACOWNIKÓW WSPARCIA

Najlepiej opłacanym stanowiskiem wśród doświadczonych pracowników wsparcia w 2015 roku był **serwisant sprzętu komputerowego**. Mediana wynagrodzeń całkowitych serwisantów wyniosła 5 165 PLN.



W Raporcie Sedlak & Sedlak, wśród pracowników wsparcia z doświadczeniem od trzech do pięciu lat, najwyższe wynagrodzenie całkowite w 2015 roku otrzymał serwisant sprzętu komputerowego. Połowa osób zatrudnionych na tym stanowisku zarabiała więcej niż 5 165 PLN. Najniższe wynagrodzenie całkowite wśród doświadczonych pracowników wsparcia otrzymywali kasjer, konsultant call center i sprzedawca.

Wynagrodzenia doświadczonych pracowników wsparcia





W grupie doświadczonych pracowników fizycznych warto zwrócić uwagę na stanowisko narzędziowca, dla którego mediana wynagrodzeń w tegorocznej edycji badania wyniosła aż 3 877 PLN. Narzędziowiec odpowiada za stan techniczny i zapasy magazynowe narzędzi. W jego zakresie obowiązków znajduje się m.in. wydawanie oraz przyjmowanie zwracanych narzędzi pracy, kontrolowanie stanu technicznego narzędzi czy wykonywanie drobnych napraw. Mediana wynagrodzeń narzędziowców była o prawie 700 PLN wyższa od mediany wynagrodzeń ogółu doświadczonych pracowników fizycznych, która wyniosła 3 199 PLN.

NARZĘDZIOWIEC

to najlepiej opłacane stanowisko wśród doświadczonych pracowników fizycznych. Mediana wynagrodzeń całkowitych osób zatrudnionych na tym stanowisku wyniosła 3 877 PLN.





PODWYŻKI ZREALIZOWANE W 2015 ROKU



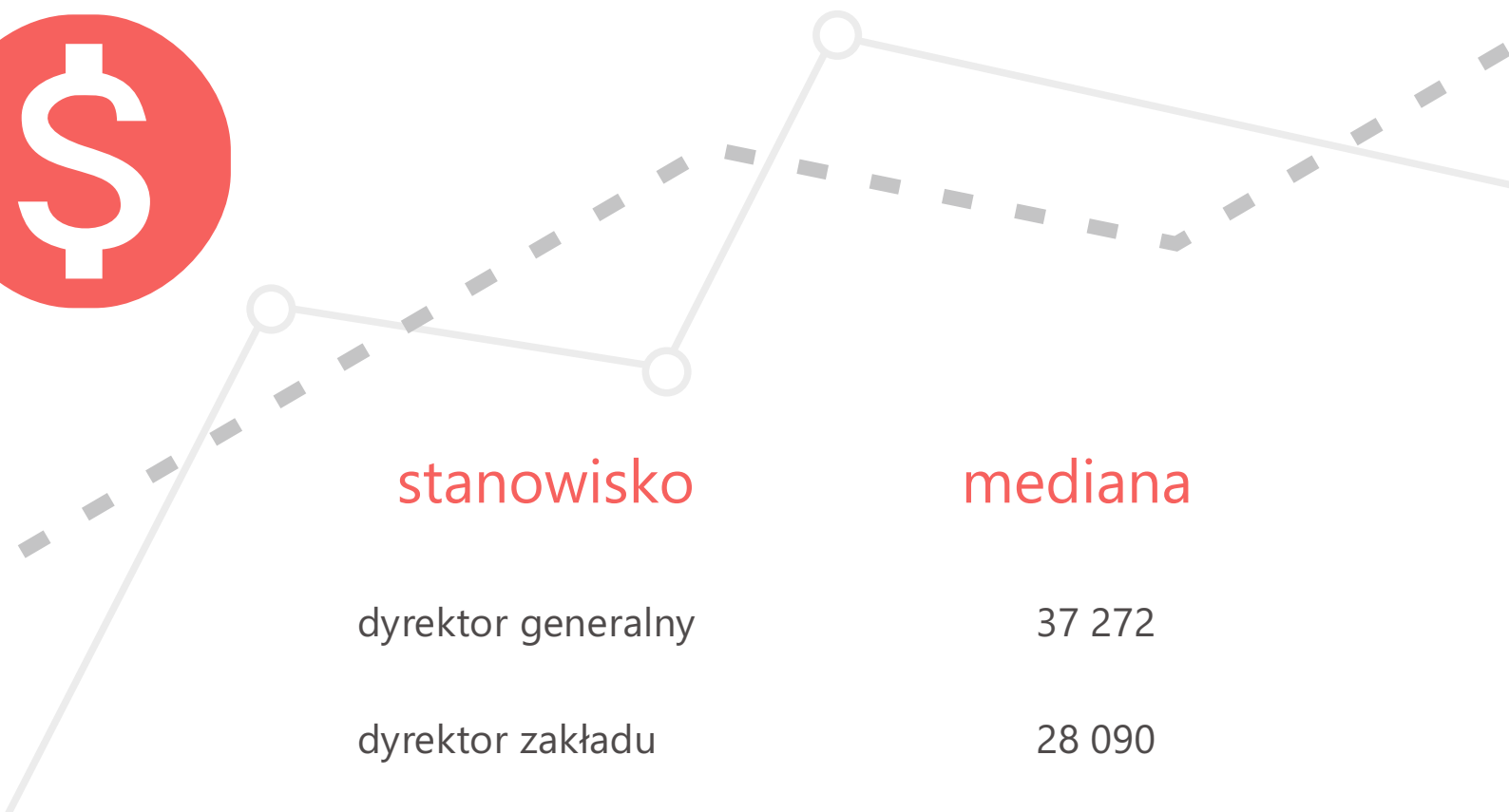
Najwyższe podwyżki
w 2015 roku zanotowano
w województwie **dolnośląskim**.



Najniższe podwyżki
w 2015 roku zanotowano
w województwie **świętokrzyskim**.

W raporcie Sedlak & Sedlak 2015 nie zabrakło również informacji o zmianach wysokości wynagrodzeń. Podwyżki zrealizowane wyniosły od 3% w przypadku zarządów/władz firm do 3,5% w grupach kierowników i specjalistów. Wzrost płac w polskich przedsiębiorstwach był nieco niższy niż w przedsiębiorstwach zagranicznych, przy czym szczególną uwagę zwraca brak podwyżek dla zarządów firm krajowych. W ujęciu regionalnym, najbardziej znaczący wzrost wynagrodzeń zaobserwowano w województwie dolnośląskim. Kierownicy otrzymali tam podwyżki rzędu 5%, a w pozostałych grupach były one nie niższe niż 4%. Wyraźnie podnieśli wynagrodzenia także pracodawcy z województwa lubelskiego i podkarpackiego. Najmniejsze podwyżki dotyczyły zaś pracowników zatrudnionych w województwie świętokrzyskim.

RANKING 10 NAJWYŻEJ WYNAGRADZANYCH STANOWISK W 2015



stanowisko

mediana

dyrektor generalny	37 272
dyrektor zakładu	28 090
dyrektor oddziału	27 042
dyrektor public relations	26 060
dyrektor ds. kluczowych klientów	25 890
dyrektor ds. marketingu	24 924
dyrektor finansowy	24 913
dyrektor sprzedaży i marketingu	22 843
dyrektor personalny	22 665
dyrektor ds. badań i rozwoju	22 279

RANKING 10 NAJNIŻEJ WYNAGRADZANYCH STANOWISK W 2015



stanowisko

mediana

pracownik sprzątający	2 250
dozorca/portier	2 275
pakowacz/konfeksjoner	2 543
szwaczka	2 601
pracownik produkcyjny	2 719
pracownik gospodarczy	2 733
sprzedawca	2 849
konsultant call center	2 929
asystent/pracownik działu serwisu	2 937
kasjer	2 998

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2015 powstał w oparciu o badanie przeprowadzone od maja do października 2015. Raport zawiera dane z 430 zakładów, a dotyczą one wynagrodzeń całkowitych 160 357 pracowników. Zaprezentowano w nim analizy dla 421 stanowisk oraz pięciu szczebli zatrudnienia – zarząd/władze firmy, kadra menedżerska, specjaliści, a także pracownicy wsparcia oraz pracownicy fizyczni.

Wszystkie przedstawione stawki są kwotami brutto wyrażonymi w PLN. Jeżeli w tekście nie zaznaczono inaczej, zaprezentowane wartości to mediany wynagrodzeń całkowitych.

Sedlak & Sedlak



najbardziej **innowacyjna** firma doradztwa HR

Więcej szczegółowych informacji na temat wynagrodzeń
oraz świadczeń pozapłacowych znajdą Państwo
w [Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak 2015](#).

W celu uzyskania dodatkowych informacji zapraszamy do kontaktu

12 625 59 16



12 625 59 10