

wynagrodzenia.pl

Dzień Równych Płac

12 kwietnia 2011

Dzień Równych Płac po raz pierwszy obchodzono w USA w 1996 roku. National Committee on Pay Equity ustanowił go w celu zwrócenia uwagi na nierówność płac kobiet i mężczyzn.

W bieżącym roku Komisja Europejska również postanowiła zwrócić uwagę świata na ten problem i zorganizowała **Europejski Dzień Równości Płac**. Obchodzono go 5 marca 2011 roku.



Data Europejskiego Dnia Równości Płac wypada w 64 dniu roku. Z obliczeń Eurostatu wynika, że dysproporcja wynagrodzeń (gender pay gap) w UE wynosi 17,5%. 5 marca upłynęło 17,5% roku i to właśnie w tym „symbolicznym” dniu postanowiono zwrócić uwagę na problem nierówności płac.

W związku z tym, że w poszczególnych krajach różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn są różne, to dzień równości płac wypada w innym terminie. Poniżej podajemy przykłady z wybranych krajów:

Hiszpania	22 luty
Grecja	16 marca
Niemcy	25 marca
Belgia	25 marca
Estonia	12 kwietnia
Austria	13 kwietnia
Francja	15 kwietnia
Wielka Brytania*	4 listopada
USA	12 kwietnia



W Polsce w tym roku ten dzień obchodzimy **12 kwietnia**. Gdybyśmy przyjęli europejski wzorzec obliczeń, to dzień równości płac wypadałby 5 lutego.

* W Wielkiej Brytanii podaje się od którego dnia kobiety pracują za darmo, a nie tak jak w innych krajach do kiedy muszą pracować by zrównać się z mężczyznami.

Różnice w płacach mogą się wiązać z wieloma czynnikami np. z posiadanymi kwalifikacjami zawodowymi, stażem pracy czy wykształceniem. Oznacza to, że nie zawsze osoby zatrudnione na takim samym lub podobnym stanowisku powinny zarabiać tyle samo.

Przyczyny występowania różnic w wynagrodzeniu między kobietami i mężczyznami są złożone i często ze sobą powiązane. Do najczęstszych należą:

- ✓ dyskryminacja bezpośrednia,
- ✓ podział na typowo „męskie” i „damskie” zawody,
- ✓ niedocenywanie pracy kobiet,
- ✓ tradycje i stereotypy.



W 2010 roku nagrodę Nobla z ekonomii otrzymał C. A. Pissarides. Głównym obszarem jego zainteresowań są teorie rynku pracy. W swoich badaniach stara się on wyjaśnić w jakim stopniu fragmentaryzacja rynku pracy wpływa na zjawisko bezrobocia i nierówności płacowych.

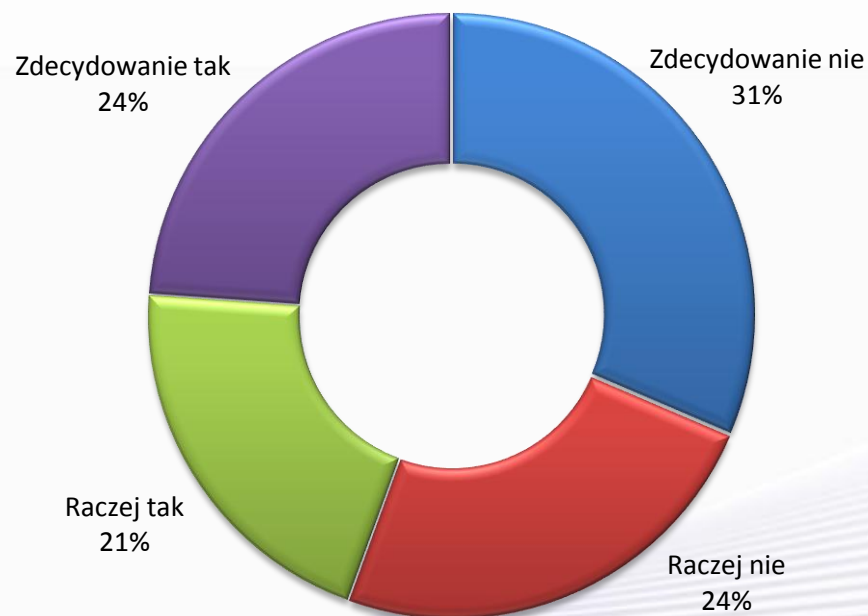
Pod względem równości wynagrodzeń **Polska zajęła 43 miejsce** na 134 kraje, które zostały uwzględnione w raporcie Światowego Forum Ekonomicznego.

W 2010 roku najmniejsze różnice płacowe między kobietami i mężczyznami występowały w Islandii, Norwegii i Finlandii. Największe dysproporcje w zarobkach kobiet i mężczyzn występowały w krajach afrykańskich (Czad, Etiopia, Maroko) oraz azjatyckich (Iran, Arabia Saudyjska, Pakistan). Najgorsza sytuacja pod tym względem była w Jemenie, który zajął ostatnie miejsce w rankingu.

W marcu 2011 roku portal **wynagrodzenia.pl** poprosił użytkowników o odpowiedź na pytanie:

Czy w Pana/Pani firmie kobiety mają niższe płace niż mężczyźni pracujący na tych samych stanowiskach?

Oto wyniki przeprowadzonej sondy.



Jak widać, aż 45% ankietowanych twierdzi, iż w ich firmie kobiety zarabiają mniej niż mężczyźni zajmujący te same stanowiska.



W 2005 roku zapadł pierwszy w Polsce wyrok o dyskryminację ze względu na płeć. Skarżącym, któremu sąd przyznał rację, był mężczyzna.

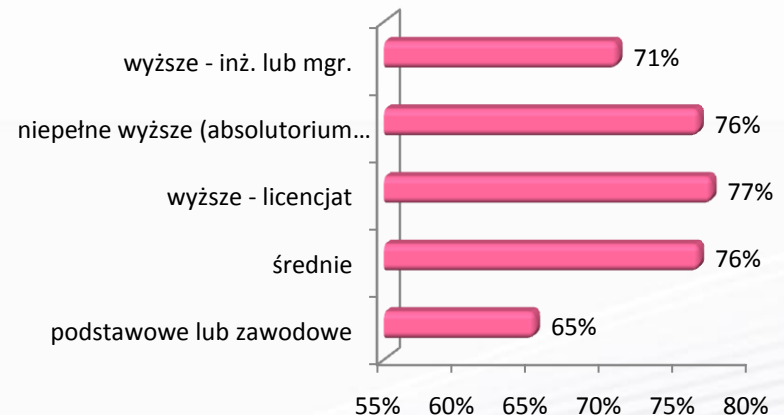
Najbardziej aktualną sprawą dyskryminacji płacowej jest uznanie racji byłego prezesa Radia Merkury Poznań, Filipa Rdesińskiego. Sąd Okręgowy w Poznaniu uznał że był on dyskryminowany finansowo i zasądził dla niego odszkodowanie w wysokości ponad 10 tys. złotych.

Wynagrodzenie a wykształcenie

Największe dysproporcje procentowe wysokości wynagrodzeń w 2010 roku między kobietami i mężczyznami występowały wśród osób z wykształceniem podstawowym i zawodowym. Kobiety zarabiały tylko 65% wynagrodzenia mężczyzn.

Wartościowo jednak największa różnica występowała u osób z wykształceniem wyższym. Mężczyźni z dyplomem zarabiali o 1 490 PLN więcej od kobiet.

Stosunek wynagrodzeń kobiet do mężczyzn

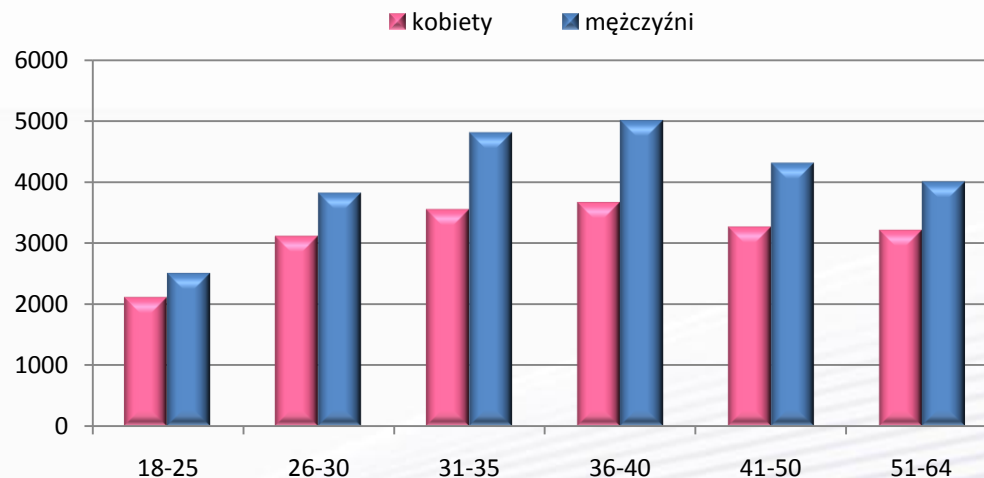


*Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie
Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń z 2010 roku*

Wynagrodzenie osób w różnym wieku

Mediana wynagrodzeń kobiet i mężczyzn
w różnych grupach wiekowych

Najmniejsza luka płacowa występuje
wśród pracowników młodych.
Wynika to z faktu, że osoby w tym
wieku dopiero wchodzi na rynek
pracy i pracodawcy nie mają
podstaw do różnicowania płac.



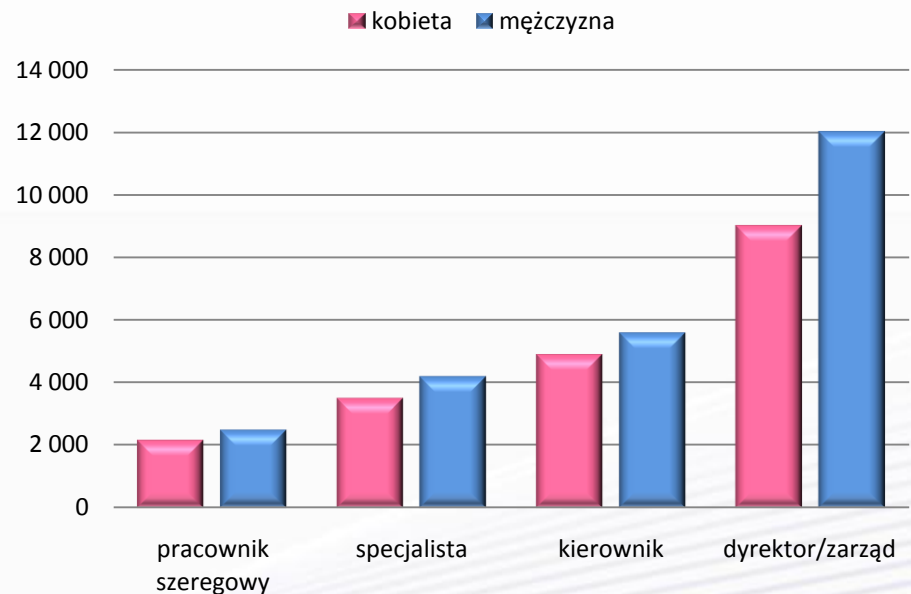
*Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie
Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń z 2010 roku*

Wynagrodzenie na różnych szczeblach zarządzania

Największe różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn występowały na najwyższych szczeblach zarządzania. Panie zasiadające w zarządzie zarabiały w 2010 roku zaledwie 75% tego, co panowie.

Najbardziej wyrównane płace otrzymywali natomiast kierownicy i pracownicy szeregowi. Kobiety na tych szczeblach zarabiają przeciętnie 87% tego co mężczyźni.

Mediana wynagrodzeń kobiet i mężczyzn na różnych szczeblach



*Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie
Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń z 2010 roku*

Wynagrodzenia kobiet w spółkach giełdowych

W 2009 roku w zarządach spółek giełdowych zasiadały 152 kobiety. Oznacza to, że zajmowały one zaledwie 12% stanowisk.

Mediana płac wśród przedstawicielek płci pięknej zasiadających w zarządach spółek giełdowych wyniosła 207 750 PLN rocznie. Stanowiło to niewiele ponad połowę (57%) mediany wynagrodzeń wśród mężczyzn.

Liczba kobiet i wysokość ich wynagrodzeń w spółkach giełdowych w 2009 roku

	mediana wynagrodzeń rocznych	relacja płac kobiet do płac mężczyzn	liczba osób	udział w zarządzie
kobiety	207 750	57%	152	12%
mężczyźni	365 000	100%	1 131	88%

Raport o wynagrodzeniach członków zarządów spółek notowanych na GPW w 2009 roku, Sedlak & Sedlak



Według danych Niemieckiego Instytutu Badań Gospodarczych (DIW) kobiety zajmują obecnie jedynie 3,2% stanowisk w zarządach 200 największych niemieckich przedsiębiorstw. W przypadku 30 koncernów notowanych w indeksie DAX odsetek ten wynosi zaledwie 2,2%. Spośród 490 członków zarządów tych koncernów tylko 11 osób to kobiety.

Wynagrodzenia prezesów w spółkach giełdowych

	25% zarabia mniej	mediana	25% zarabia więcej
kobieta	100 395	251 122	390 000
mężczyzna	222 000	408 000	790 000

*Raport o wynagrodzeniach członków zarządów
spółek notowanych na GPW w 2009 roku, Sedlak & Sedlak*

W 2009 roku w polskich spółkach giełdowych na 353 prezesów tylko 14 było kobietami (niecałe 4%). Zarabiały one o 38,5% mniej od mężczyzn na tym samym stanowisku.



Liczba kobiet w zarządach spółek europejskich zwiększyła się z 8% w 2004 roku do prawie 12% w 2010.

W 2007 roku zaledwie 2,7% kobiet zajmowało stanowisko prezesa w największych spółkach notowanych na giełdach krajów Unii Europejskiej.



W 2010 roku dużą popularność zyskał film pokazujący historię 850 pracownic fabryki Forda w Dagenham. W 1968 roku zastrajkowały one przeciwko dyskryminacji ze względu na płeć i wynagrodzenie.

Strajk ten miał duże znaczenie w walce o równe traktowanie kobiet w Wielkiej Brytanii.

Wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w firmach uczestniczących w raportach płacowych Sedlak & Sedlak

szczebel	płeć	wynagrodzenie całkowite	relacja płac całkowitych kobiet do mężczyzn
najwyższy szczebel zarządzania	M	18 113	98%
	K	17 753	
średni szczebel zarządzania	M	8 149	93%
	K	7 611	
niższy szczebel zarządzania	M	3 630	114%
	K	4 150	
starszy specjalista	M	5 261	86%
	K	4 511	
specjalista	M	4 000	93%
	K	3 708	
pracownik szeregowy	M	2 780	102%
	K	2 839	

XIX Ogólnobranżowy Raport Płacowy 2010, Sedlak & Sedlak

W firmach uczestniczących w badaniach płacowych zarobki kobiet i mężczyzn są na podobnym poziomie.



W USA w Dniu Równych Płac zwrócono również uwagę na problem niższych płac wśród mężczyzn.

Okazało się, że w największych amerykańskich miastach mediana zarobków młodych kobiet jest większa o 8% niż ich męskich rówieśników.

Ta odwrotna luka płacowa dotyczy tylko niezamężnych i bezdzietnych kobiet, które nie ukończyły 30 roku życia. Sytuacja wygląda inaczej dla ich rówieśniczek które nie mieszkają w dużych miastach lub są zamężne.

Opracowane przez
wynagrodzenia.pl
tel. (12) 423 00 41
e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl