

14.12.2020

Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

media@sedlak.pl

tel. +48 12 625 59 42

PROGNOZY WYNAGRODZEŃ I INNYCH WSKAŹNIKÓW GOSPODARCZYCH NA 2021 ROK

W ostatnich latach byliśmy przyzwyczajeni do szybkiego tempa wzrostu PKB, a co za tym idzie również wynagrodzeń. I chociaż od 3 lat eksperci przewidywali nadchodzący kryzys gospodarczy, to ten pojawił się znacznie szybciej i z innego powodu niż przypuszczano. Według Banku Światowego w 2019 roku prawie 4 na 5 gospodarek wzrosło. Natomiast według prognoz tej samej instytucji w 2020 roku prawie wszystkie gospodarki na świecie skurczą się. Jakie są prognozy ekspertów i w jakich nastrojach pracodawcy wkroczą w 2021 rok? Jak kryzys gospodarczy wpłynie na wynagrodzenia w nadchodzącym roku?

Na wstępie warto zaznaczyć, że dynamicznie zmieniająca się sytuacja epidemiologiczna sprawia, że przewidywania dotyczące wskaźników gospodarczych w okresie objętym prognozą są obciążone niezwykle wysokim stopniem niepewności. Niemniej jednak wielu analityków podjęło próbę przewidywania prognoz wskaźników gospodarczych na 2021 rok.

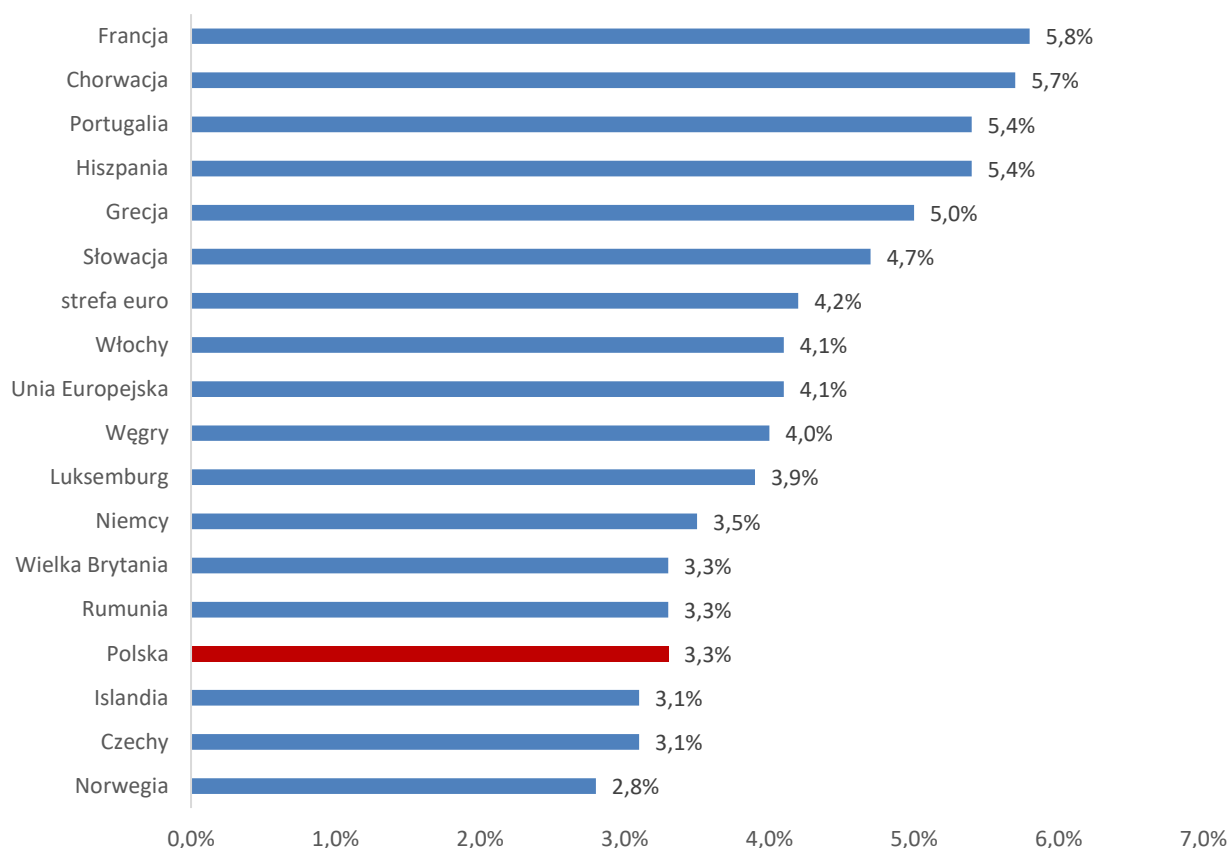
PKB

Eksperti w trakcie 2020 roku korygowali swoje prognozy. I tak projekcje jesienne są mniej korzystne dla gospodarek europejskich, niż wiosenne – z początku koronakryzysu. Bez wątplenia większość gospodarek europejskich skurczy się w 2020 roku, a dynamika PKB w 2021 będzie niższa niż w latach poprzednich.

Według prognozy gospodarczej Komisji Europejskiej z jesieni 2020 roku gospodarka strefy euro skurczy się o 7,8% w 2020 roku, a następnie wzrośnie o 4,2% w 2021 roku i o 3% w 2022 roku. W 2020 roku największy spadek spośród krajów Europy odnotuje Hiszpania (-12,4%) i Wielka Brytania (-10,3%). W 2021 roku przewiduje się,

że dynamika wzrostu PKB we wszystkich krajach będzie już dodatnia. W Polsce wskaźnik ten ma być niższy niż dynamika PKB w całej Unii Europejskiej.

Wykres 1. Prognozowana dynamika PKB w poszczególnych krajach Europy w 2021 roku (w %)



Źródło: Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych Komisji Europejskiej

Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) zakłada mniej optymistyczny scenariusz dla Polski od prognoz Komisji Europejskiej. Według raportu OECD *Economic Outlook* z grudnia 2020 roku PKB Polski spadnie o 3,5% w 2020 roku, zaś w 2021 roku PKB wzrośnie o 2,9%. Wzrost gospodarczy na 2022 r. prognozuje na poziomie 3,8%.

Bezrobocie i zatrudnienie

Według prognoz Komisji Europejskiej w większości krajów Unii Europejskiej stopa bezrobocia liczona według BAEL wzrośnie z 7,7% w 2020 do 8,6% w 2021 roku. Najwyższe bezrobocie wystąpi w Hiszpanii, tam według projekcji wyniesie 17,9%.

Wysokie bezrobocie wystąpi również w Grecji – stopa bezrobocia wyniesie tam 17,5%. Oznacza to, że w tych krajach prawie co 5 osoba zostanie bez pracy.

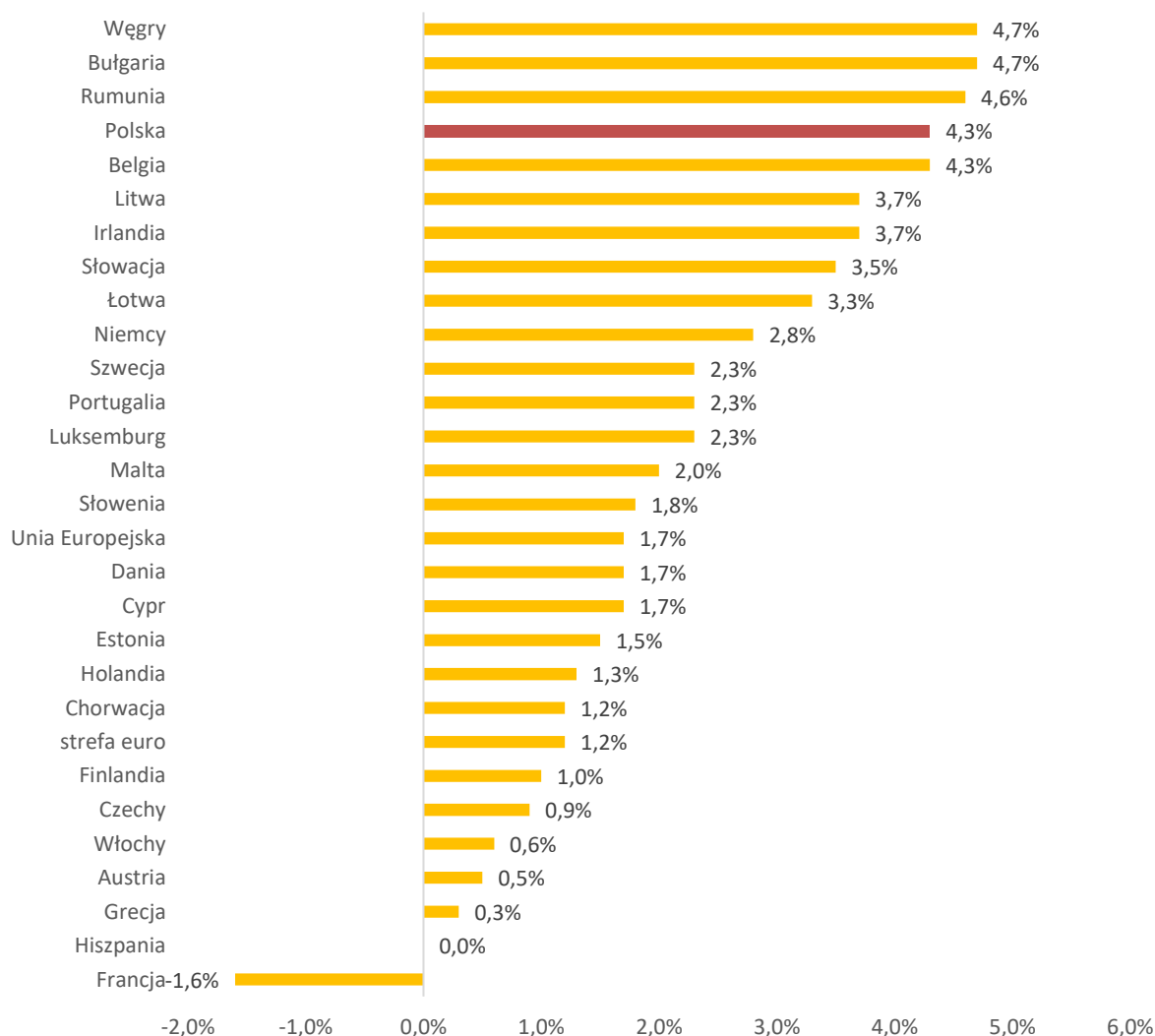
Według Komisji Europejskiej w 2021 roku stopa bezrobocia w Polsce wyniesie 5,3% wobec 4% w 2020 roku. Według prognoz zawartych w *Raporcie o inflacji* NBP w pierwszych dwóch kwartałach 2021 roku wskaźnik ten wyniesie 5,6%, a pod koniec roku zacznie spadać do poziomu 5%.

Według analityków NBP liczba pracujących spadnie o 3,8% w pierwszym kwartale 2021 roku. Prognozy przewidują również polepszenie się sytuacji na rynku pracy – w czwartym kwartale liczba pracujących spadnie jedynie o 0,2%, a od początku 2022 roku przewiduje się ponowny wzrost liczby zatrudnionych.

Wynagrodzenia

Chociaż w znacznej większości państw Unii wynagrodzenia w ujęciu nominalnym w 2021 roku wzrosną, to widać wyraźny spadek dynamiki w porównaniu do lat poprzednich. Prognozowany nominalny wzrost wynagrodzeń w Unii Europejskiej ma wynieść 1,7%. Z kolei w całej strefie euro wynagrodzenia wzrosną o 1,2%. W Polsce przewiduje się wzrost wynoszący 4,3%.

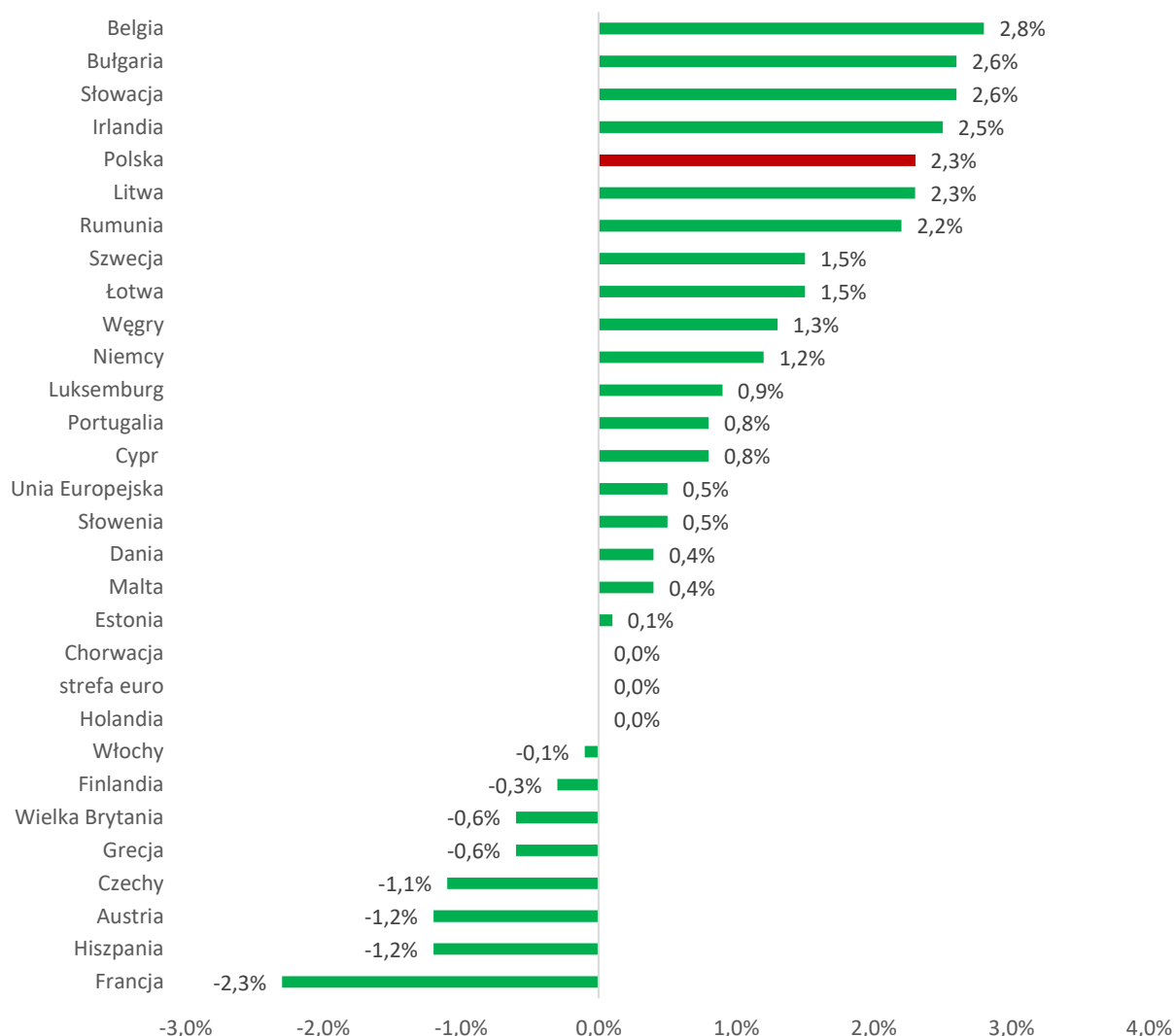
Wykres 2. Prognozowany wzrost wynagrodzeń w ujęciu nominalnym w poszczególnych krajach Europy w 2021 roku (w %)



Źródło: Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych Komisji Europejskiej

Kryzys gospodarczy sprawił, że w większości państw inflacja wzrosła, co oznacza, że dynamika wzrostu wynagrodzenia w ujęciu realnym będzie niższa. W niektórych krajach dynamika wynagrodzenia w ujęciu realnym będzie ujemna, ponieważ inflacja będzie wyższa od nominalnego wzrostu wynagrodzeń.

Wykres 3. Prognozowany wzrost wynagrodzeń w ujęciu realnym w poszczególnych krajach Europy w 2021 roku (w %)



Źródło: Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych Komisji Europejskiej

Prognozy dla Polski

Według *Raportu o inflacji* NBP podwyżki wynagrodzeń rok do roku w 2021 roku wyniosą od **3,4%** w pierwszym kwartale do 5,9% w ostatnim. Dla porównania dynamika płac w 2019 roku wyniosła 7,7% r/r. Widać więc wyraźne spowolnienie. Pracodawcy przede wszystkim ograniczają wypłatę wszelkiego rodzaju nieobligatoryjnych premii i dodatków. Warto również wspomnieć, że w 2021 roku płaca minimalna w Polsce wzrośnie o 200 PLN – podwyżki powinny więc najbardziej odczuć osoby zarabiające najmniej.

W tegorocznym raporcie o inflacji czytamy również: „W drugiej połowie 2021 roku możliwe jest stopniowe odwrócenie negatywnych tendencji na rynku pracy. Wraz z częściowym przywracaniem trybu pracy sprzed pandemii, nastąpi sukcesywny

wzrost dynamiki płac w gospodarce. Będzie on skutkiem odbudowy intensywności pracy, przywracania dodatków pozapłacowych lub zaniechanych dotychczas, a planowanych wcześniej podwyżek wynagrodzeń. Na kształtowanie się płac wpływać będzie również planowany wzrost płacy minimalnej o 7,7% od stycznia 2021 roku. Przy podwyższonej stopie bezrobocia, dynamika wynagrodzeń w horyzoncie projekcji nie osiągnie jednak poziomu z lat 2018- 2019”.

Przewidywania pracodawców

Wyniki czerwcowego badania Sedlak & Sedlak dotyczącego nastroju pracodawców w obliczu pandemii COVID-19 pokazały, że patrzyli oni optymistycznie na 2021 rok. 45% firm przewidywało poprawę swojej sytuacji finansowej. Jedynie 11% pracodawców przewidywało jej pogorszenie. Lepsza sytuacja finansowa firm na pewno przełoży się na stopniowy wzrost dynamiki wynagrodzeń w kolejnych latach.

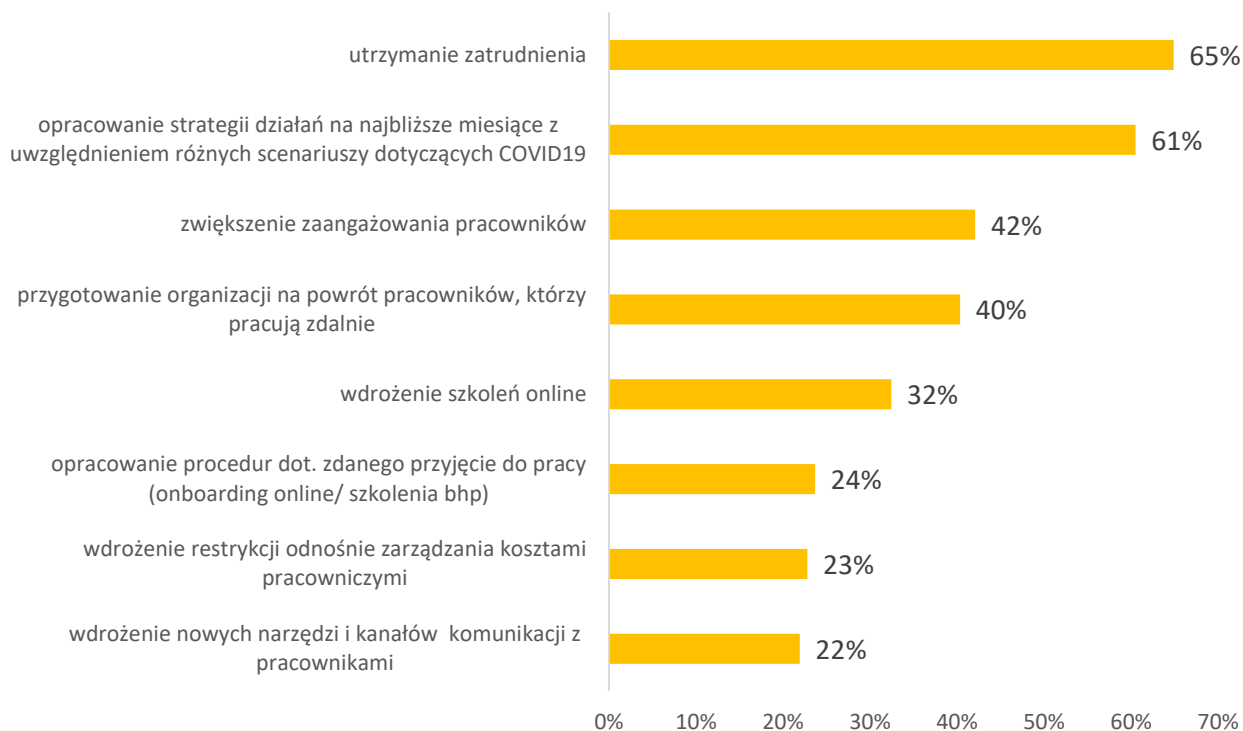
Tabela 1. Przewidywania pracodawców odnośnie zmian w sytuacji finansowej ich firmy

Przewidywania odnośnie zmian w sytuacji finansowej:	suma udzielonych odpowiedzi	brak prognoz	poprawa	brak zmiany	pogorszenie
do końca 2020 roku	110	11%	24%	33%	33%
w 2021 roku		25%	45%	18%	11%

Źródło: Badanie Sedlak & Sedlak COVID-19

We wspomnianym badaniu zapytano również o najważniejsze wyzwania stojące przed badanymi na przyszłość. Aż 65% organizacji odpowiedziało, że najważniejszym będzie utrzymanie obecnego zatrudnienia. 42% za priorytet stawia zwiększenie zaangażowania pracowników.

Wykres 5. Wyzwania stojące przed badanymi przedsiębiorstwami w najbliższym czasie



Źródło: Badanie Sedlak & Sedlak COVID-19

Karolina Jurczak
Sedlak & Sedlak

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony o wynagrodzeniach Raportu płacowego: (<https://wynagrodzenia.pl/raporty-placowe-dla-firm#report>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.