

30.06.2010

Informacja prasowa portalu  
**wynagrodzenia.pl**

**Pytania i dodatkowe informacje:**

Karolina Widera  
Specjalista ds. Public Relations  
tel. 509 509 536  
[widera@sedlak.pl](mailto:widera@sedlak.pl)

## Polska praca nie jest chora

**Raport „Praca Polska 2010”, przedstawiony w maju 2010 roku przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”, spotkał się z dużym zainteresowaniem środków masowego przekazu. Chętnie cytowano zwłaszcza jego główną tezę – „polska praca jest chora”. Z przeprowadzonych przez Sedlak & Sedlak analiz wynika jednak, że nasz rodzimy rynek pracy jest w o wiele lepszej kondycji, niż wskazują na to autorzy raportu.**

Dokładna lektura raportu „Praca Polska 2010” pozwala stwierdzić, że jego twórcy wielokrotnie dokonali nierzetelnej interpretacji faktów, a w niektórych przypadkach manipulowali danymi w taki sposób, aby udowodnić zasadność stawianych przez siebie tez. Przykładów takiego działania jest wiele.

W jednej z części raportu znajdują się odwołania do Niemiec i Francji, jako tych krajów, które dzięki stosowanym tam systemowym rozwiązaniom dotyczącym pracy w ograniczonym wymiarze czasu dobrze zabezpieczają miejsca pracy:

*„(...) to tej formie zatrudnienia w znacznym stopniu zawdzięcza się niewielki wzrost bezrobocia w Niemczech i w mniejszym stopniu we Francji. Kurzarbeit, czyli praca w ograniczonym wymiarze czasu, jest powodem dla którego bezrobocie w Niemczech nie wzrosło tak mocno jak w Polsce”.*

Nawiązując do skróconego tygodnia pracy (Kurzarbeit) w Niemczech, czy „bezrobocia technicznego” we Francji, „Solidarność” zapomina, że w Polsce to właśnie organizacje związkowe nie zgadzają się na rozwiązania umożliwiające zwiększenie elastyczności czasu pracy. Przykładem niech będzie krytyka, z jaką spotkały się zapisy ustawy „o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców” dotyczące 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego czy indywidualnego rozkładu czasu pracy. **To związki zawodowe nie zgodziły się na wprowadzenie tych rozwiązań do polskiego prawa pracy.**

Co ciekawe, niecałe dwie strony po przedstawieniu rozwiązań dotyczących ograniczonego czasu pracy jako lekarstwa, które pozwoliło gospodarkom Niemiec i Francji skutecznie bronić się przed skutkami kryzysu autorzy raportu stwierdzają, że jest to złe rozwiązanie dla Polski. Pojęcie elastyczności rynku pracy utożsamiają z liczbą umów na czas określony. Zapominają, że w porównaniu do innych krajów elastyczność polskiego rynku pracy nadal istotnie odbiega od standardów europejskich.

Wiele nieścisłości zawiera także rozdział dotyczący wynagrodzeń. Autorzy raportu stwierdzają na przykład:

*„W 2009 minimalne wynagrodzenie w Polsce wynosiło jedynie 41,1% przeciętnego wynagrodzenia nominalnego w gospodarce narodowej (stosunek minimalnego wynagrodzenia brutto do przeciętnego wynagrodzenia nominalnego w gospodarce narodowej brutto). Aby zapewnić godny poziom życia pracownikom otrzymującym jedynie wynagrodzenie minimalne, musiałyby ono wzrosnąć do poziomu 60% przeciętnego wynagrodzenia, co postuluje NSZZ „Solidarność”.*

Z badań Światowej Organizacji Pracy (ILO) wynika, że w latach 2004-2007 współczynnik płacy minimalnej w odniesieniu do przeciętnego wynagrodzenia na świecie wynosił 39% (39% - kraje rozwinięte, 40% kraje rozwijające się). Trudno zrozumieć zatem rekomendacje NSZZ „Solidarność” mówiące o wzroście minimalnego wynagrodzenia do poziomu 60% przeciętnej płacy w Polsce. Proponowane rozwiązanie nie występuje w żadnym ze 100 krajów na świecie, w których obowiązuje płaca minimalna.

To tylko niektóre z nieścisłości znajdujących się w raporcie „Praca Polska 2010”, wykazanych przez Sedlak & Sedlak. Analiza treści raportu pozwala stwierdzić, że jego autorzy w bardzo jednostronny i wybiórczy sposób przedstawili sytuację pracowników na rynku pracy. Wbrew zawartym w publikacji tezom, polski rynek pracy ma się całkiem dobrze. Jakie inne nieścisłości odnaleziono w raporcie „Solidarność”? Informacje na ten temat znajdują Państwo w artykule [„Czy Polska Praca jest chora?”](#) w portalu [wynagrodzenia.pl](#)

---

## wynagrodzenia.pl

Wszystko o wynagrodzeniach. Profesjonalna wiedza dla pracodawców i pracowników. Raporty, analizy, opracowania. Niezależne badania wynagrodzeń w Polsce.