

06.08.2018

Informacja prasowa portalu

**wynagrodzenia.pl**

Pytania i dodatkowe informacje:

tel. 509 509 536

[media@sedlak.pl](mailto:media@sedlak.pl)

## PODSUMOWANIE RAPORTU „WYNAGRODZENIA W TRÓJMIEŚCIE 2017 ROKU”

Niniejszy artykuł stanowi podsumowanie raportu „Wynagrodzenia w Trójmieście w 2017 roku” wydanego przez Sedlak & Sedlak. Raport powstał w oparciu o Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń. Uwzględniono w nim dane o płacach 5 790 osób pracujących w Gdańsku, Gdyni oraz Sopocie. Więcej informacji o raporcie mogą Państwo znaleźć **TUTAJ**.

### Dane ogólne

Jak wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, mediana wynagrodzeń całkowitych brutto w 2017 roku dla trzech miast wyniosła 4 497 PLN brutto. Dla porównania mediana dla Polski wyniosła 4 157 PLN brutto, z kolei dla Warszawy 5 645 PLN brutto.

**Schemat 1. Wynagrodzenia w Trójmieście w 2017 roku (brutto w PLN)**



Źródło: Raport Wynagrodzenia w Trójmieście w 2017 roku, Sedlak & Sedlak

Jak wynika z raportu, w 2017 roku w Trójmieście najwięcej zarabiali pracownicy zatrudnieni w branży technologii informatycznych (IT), przemysłu ciężkiego i bankowości. Mediany ich zarobków wyniosły odpowiednio 6 747 PLN, 5 175 PLN i 5 050 PLN brutto miesięcznie.

**Wykres 1. Wynagrodzenia w Trójmieście  
w 2017 roku w wybranych branżach (brutto w PLN)**



Źródło: Raport Wynagrodzenia w Trójmieście w 2017 roku, Sedlak & Sedlak

W tabeli 1 przedstawiono wynagrodzenia pracowników w trójmiejskich firmach o różnej wielkości zatrudnienia.

**Tabela 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych  
w przedsiębiorstwach o różnej wielkości zatrudnienia  
w Trójmieście w 2017 roku (brutto w PLN)**

	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
próba			

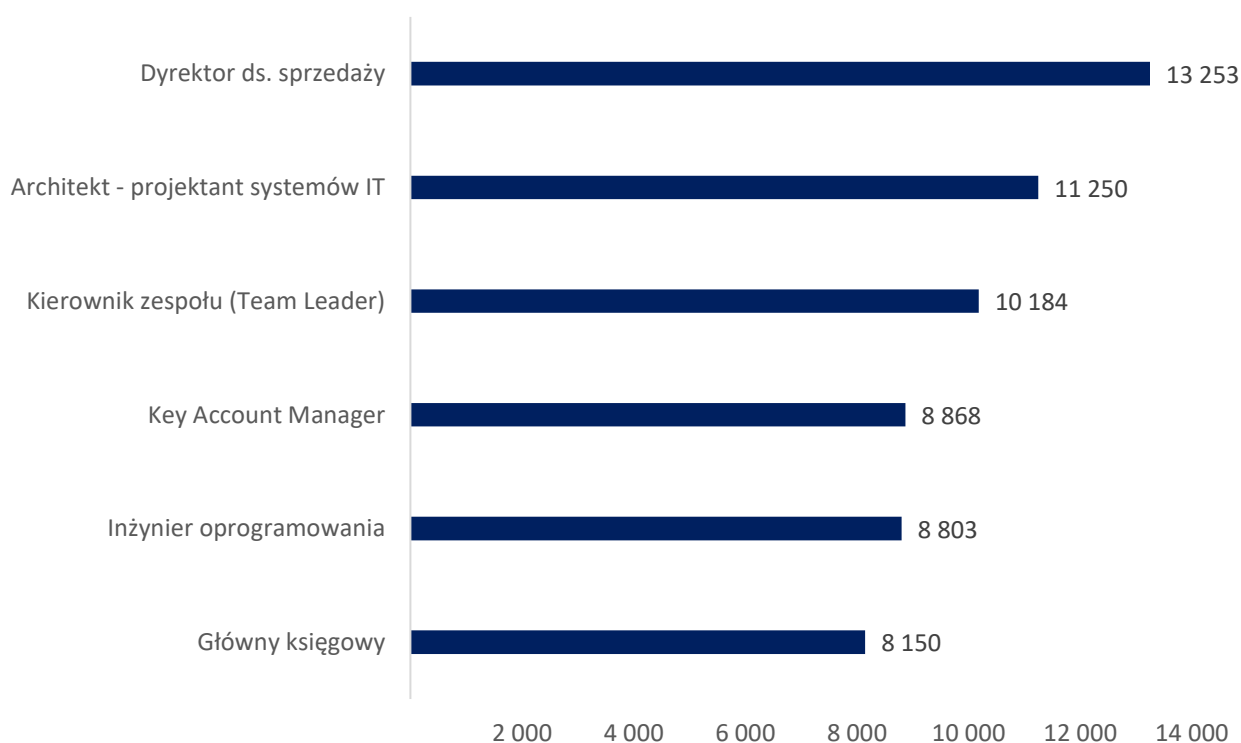
wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	1 575	3 400	<b>4 497</b>	7 000
duże przedsiębiorstwo (250-999)	1 140	3 636	<b>5 088</b>	7 750
średnie przedsiębiorstwo (50-249)	1 594	3 493	<b>4 516</b>	6 651
małe przedsiębiorstwo (10-49)	1 039	3 000	<b>4 000</b>	5 645
mikro przedsiębiorstwo (1-9)	432	2 775	<b>3 572</b>	4927

Źródło: Raport Wynagrodzenia w Trójmieście w 2017 roku, Sedlak & Sedlak

## Płace na stanowiskach

W raporcie oprócz danych ogólnych znalazły się również analizy wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (wykres 2).

**Wykres 2. Mediany wynagrodzeń całkowitych  
na wybranych stanowiskach w Trójmieście w 2017 roku (brutto w PLN)**



Źródło: Raport Wynagrodzenia w Trójmieście w 2017 roku, Sedlak & Sedlak

## Podsumowanie

Z przedstawionych powyżej analiz wynika, że mediana zarobków osób zatrudnionych w Trójmieście przewyższa medianę ogólnopolską. Spośród miast wojewódzkich, Gdańsk zajmuje 6. pozycję pod względem wysokości płac. Gdańsk jest również jednym z najbardziej dynamicznie rozwijających się miast w Polsce. Niska stopa bezrobocia pokazuje, że powstaje dużo nowych miejsc pracy.

W odpowiedzi na Państwa potrzeby możemy przedstawić analizy wynagrodzeń na konkretnych stanowiskach, w firmach prywatnych oraz sektorze publicznym. Jeżeli są Państwo zainteresowani, zapraszamy do [kontaktu z redakcją](#).

## O raporcie

Raport powstał w oparciu o Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń 2017. W badaniu uwzględniono odpowiedzi 5 790 osób pracujących na terenie Gdańska, Gdyni lub Sopotu. Analizy zawarte w raporcie obejmują przekroje takie jak: pochodzenie kapitału firmy, wielkość zatrudnienia, typ przedsiębiorstw oraz branżę. Do prezentacji danych wykorzystano następujące miary statystyczne: mediana, średnia, kwartyle, decyle, odchylenie standardowe.

Zapraszamy do uczestnictwa w tegorocznej edycji Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń. Ankietę do badania można znaleźć [tutaj](#).

## Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

**wynagrodzenie całkowite** – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

**mediana** – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

**górny kwartyl** – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli

górny kwartył wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

**dolny kwartył** – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartył wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.