

03.07.2018

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

Konrad Akowacz

tel. 511 057 700

akowacz@sedlak.pl

Podsumowanie raportu: „Wynagrodzenia członków zarządów w 2017 roku”

W tegorocznej edycji raportu „Wynagrodzenia członków zarządów w 2017 roku” przeanalizowaliśmy wynagrodzenia 1 394 osób z 377 spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Mediana wynagrodzeń członków zarządów w 2017 roku wyniosła 602,7 tys. PLN. Warto zaznaczyć, że w tym roku do wynagrodzenia całkowitego zostały wliczone również wypłaty z programów motywacyjnych opartych na instrumentach finansowych. Wśród 976 menedżerów, którzy przepracowali cały 2017 rok, 25% zarobiło poniżej 357,5 tys. PLN. Również co czwarta osoba zarządzająca otrzymała powyżej 1,1 mln PLN. Dane zostały zaprezentowane na poniższym schemacie.

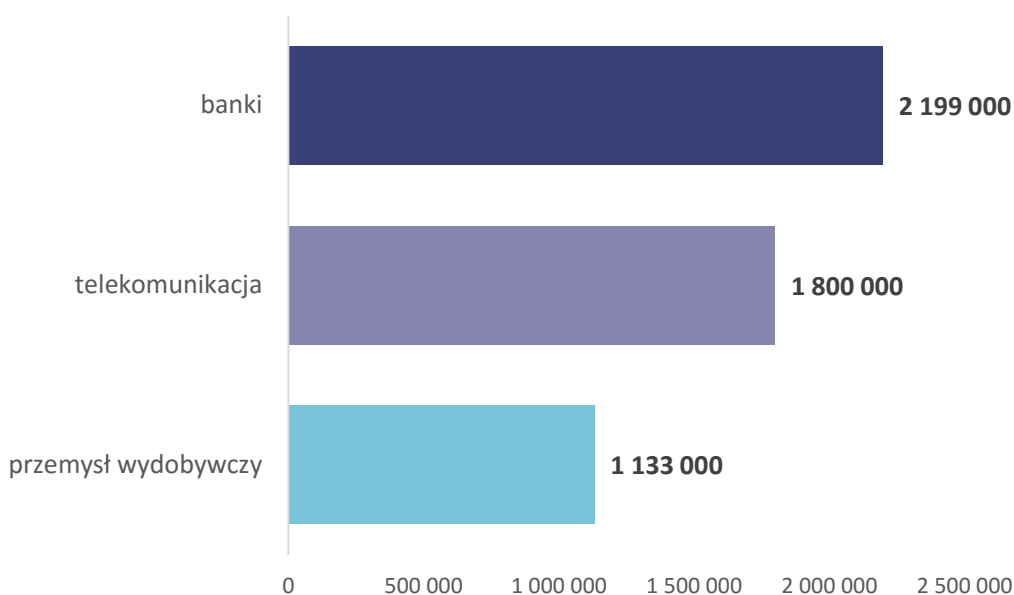
Schemat 1. Roczne wynagrodzenia menedżerów spółek notowanych na GPW (osoby, które przepracowały cały 2017 rok)



Źródło: Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie raportu:
„Wynagrodzenia członków zarządów w 2017 roku”

Analizując wynagrodzenia w branżach, najwyższą płacę otrzymali członkowie zarządów banków, prawie 2,2 mln PLN. Na drugim miejscu uplasowali się menedżerowie spółek telekomunikacyjnych – 1,8 mln PLN (12,5% więcej niż w 2016 roku). Trzecią najwyższą opłacaną grupę stanowili zarządzający spółkami z przemysłu wydobywczego – 1,1 mln PLN. Z kolei najniższe wynagrodzenia otrzymywali menedżerowie z branży gier video – 281,5 tys. PLN. Wykres 1. prezentuje omówione dane.

**Wykres 1. Mediana płac menedżerów
w najlepiej wynagradzanych branżach w 2017 roku**



Źródło: Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie raportu:
„Wynagrodzenia członków zarządów w 2017 roku”

Podobnie jak w roku 2016, najwyższe wynagrodzenie w 2017 zostało wypłacone prezesowi zarządu spółki Comarch SA – 13,6 mln PLN. Jest to o 16,8% więcej niż w ubiegłym roku. Prezes Comarchu to jedyny menedżer, którego płaca przekroczyła 10 mln PLN. Najlepiej wynagradzany wiceprezes był zatrudniony w CD Projekt SA. Otrzymał on 7,5 mln PLN. Najwyższa płaca wśród członków zarządów została wypłacona również w CD Projekt SA – 4,5 mln PLN. Dane zaprezentowano w tabeli 1. Wysokość wynagrodzenia w CD Projekt wynikała z wypłat z programu motywacyjnego.

**Tabela 1. Najlepiej wynagradzani menedżerowie
w 2017 roku pełniący różne funkcje w zarządzie**

funkcja	nazwa spółki	wynagrodzenie wypłacone w 2017 roku (w PLN)
prezes zarządu	Comarch SA	13 590 676
wiceprezes zarządu	CD Projekt SA	7 525 000
członek zarządu	CD Projekt SA	4 476 000

Źródło: Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie raportu:
„Wynagrodzenia członków zarządów w 2017 roku”

Jak co roku, kobiet w zarządach (11,5%) było zdecydowanie mniej niż mężczyzn (88,5%). Najlepiej wynagradzana prezes zarządu była zatrudniona w ABC Data SA. Jej płaca wyniosła 2 mln PLN i była niższa o 11,6 mln PLN od najlepiej wynagradzanego mężczyzny na takim samym stanowisku. Jej wynagrodzenie było także niższe od wiceprezes z najwyższą płacą zatrudnioną w Alior Banku – 3,8 mln PLN. W Banku Millennium pracowała najlepiej wynagradzana osoba pełniąca funkcje członka zarządu. wyniosło 2,8 mln PLN. W tabeli 2. zostały przedstawione dane.

**Tabela 2. Najlepiej wynagradzane kobiety
w 2017 roku pełniące różne funkcje w zarządach**

funkcja	nazwa spółki	wynagrodzenie wypłacone w 2017 roku (w PLN)	różnica względem mężczyzn
prezes zarządu	ABC Data SA	2 008 000	11 582 676
wiceprezes zarządu	Alior Bank SA	3 754 000	3 771 000
członek zarządu	Bank Millennium SA	2 756 900	1 719 100

Źródło: Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie raportu:
„Wynagrodzenia członków zarządów w 2017 roku”

O raporcie

Raport składa się z sześciu części:

Część I zawiera ogólne analizy na temat wynagrodzeń członków zarządów spółek giełdowych w 2017 roku. Ponadto przedstawiono w niej analizę struktury wynagrodzeń oraz zróżnicowanie wynagrodzeń w spółkach Skarbu Państwa i spółkach z różnych branż.

Część II obejmuje analizy na temat wynagrodzeń członków zarządów spółek giełdowych zaliczanych do różnych indeksów: WIG20, mWIG40, sWIG80, WIG-DIV, RESPECT INDEX, czy indeksów sektorowych.

W części III przedstawiono wynagrodzenia menedżerów w spółkach o różnym poziomie zyskowności. Analizy przeprowadzono w zależności od takich charakterystyk jak: zysk netto, zysk brutto, zysk operacyjny, EBITDA czy zysk na akcję.

W części IV zaprezentowano analizy wynagrodzeń menedżerów w spółkach o różnej wielkości: przychodów, aktywów, kapitałów własnych, kapitalizacji, czy zatrudnienia.

Część V zawiera analizy całkowitych funduszy przeznaczonych na wynagrodzenia top menedżerów.

Część VI zawiera zestawienia średnich wynagrodzeń w spółkach i rankingi wynagrodzeń menedżerów.

Karolina Garstka
Sedlak & Sedlak

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony o wynagrodzeniach menedżerów spółek giełdowych:

(<http://wynagrodzenia.pl/wynagrodzenia-menedzerow>)

czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.