

09.07.2019

Informacja prasowa portalu

**wynagrodzenia.pl**

Pytania i dodatkowe informacje:

**Konrad Akowacz**

tel. 511 057 700

[akowacz@sedlak.pl](mailto:akowacz@sedlak.pl)

## PODSUMOWANIE RAPORTU WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDÓW W 2018 ROKU

Raport o wynagrodzeniach członków zarządów ukazuje się po raz piętnasty. W tegorocznej edycji przeanalizowaliśmy dane na temat wynagrodzeń 1 368 menedżerów (w tym 940 osób, które przepracowały cały 2018 rok) z 366 spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

W 2018 roku mediana wynagrodzeń osób zasiadających w zarządach spółek giełdowych wyniosła 623 tys. PLN. Ponadto, 25% menedżerów zarobiło mniej niż 365 tys. PLN, a 25% więcej niż 1,1 mln PLN.

### Schemat 1. Roczne wynagrodzenia całkowite menedżerów spółek notowanych na GPW

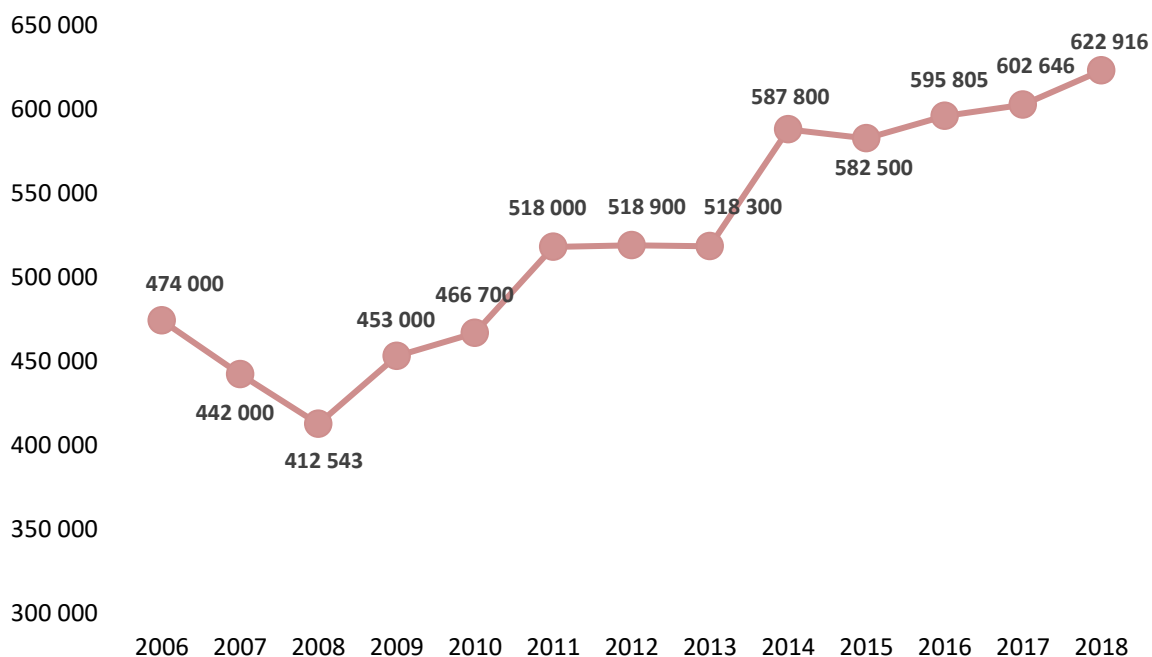


Źródło: Raport Sedlak & Sedlak „Wynagrodzenia członków zarządów w 2018 roku”

## Jak zmieniały się wynagrodzenia na przestrzeni lat?

Na wykresie pierwszym przedstawione zostały mediany wynagrodzeń menedżerów w poszczególnych latach. Od 2015 roku wynagrodzenia systematycznie rosną, a zeszły rok przyniósł wzrost o około 3,3%.

**Wykres 1. Mediana rocznych wynagrodzeń całkowitych menedżerów spółek notowanych na GPW w latach 2006 – 2018**

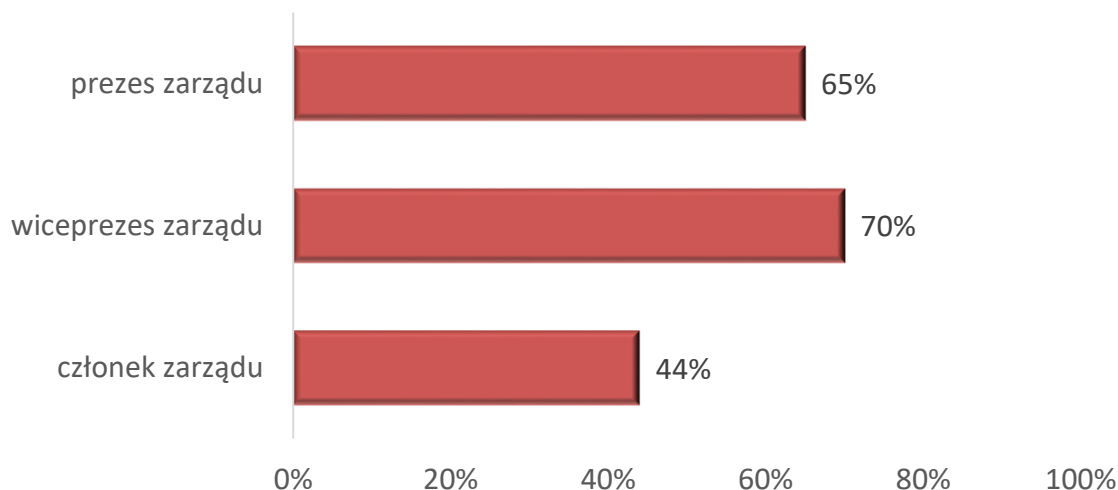


Źródło: Raport Sedlak & Sedlak „Wynagrodzenia członków zarządów w 2018 roku”

## Wynagrodzenia w spółkach Skarbu Państwa

W roku 2018 widać też wyraźny wpływ tzw. Ustawy Kominowej na ograniczenie wynagrodzeń menadżerów spółek Skarbu Państwa. Mediana wynagrodzeń obniżyła się w ich przypadku w stosunku do 2017 roku o ponad 30%. Zarobki prezesów zarządów spadły o 35%, wiceprezesów o 30%, a członków zarządów o prawie 60%. W przypadku tych ostatnich największy wpływ miało efektywne wprowadzenie ustawy w bankach pod zarządem Skarbu Państwa.

**Wykres 2. Mediana wynagrodzeń osób pełniących poszczególne funkcje w zarządach spółek Skarbu Państwa w 2018 roku w stosunku do mediany z roku 2017**

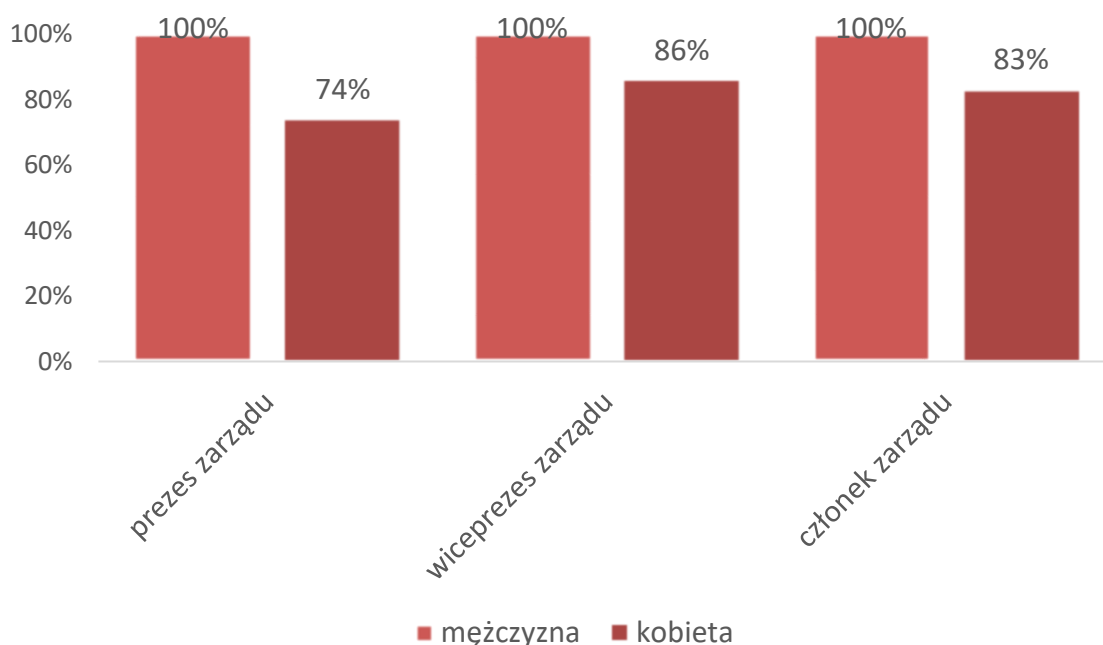


Źródło: Raport Sedlak & Sedlak „Wynagrodzenia członków zarządów w 2018 roku”

## Jak wynagradza się kobiety, a jak mężczyzn?

Osobnym zagadnieniem są różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn zasiadających w zarządach spółek. Po pierwsze należy zaznaczyć, że kobiety stanowią tylko około 12% menedżerów zasiadających w zarządach. W 2018 roku mediana wynagrodzeń kobiet było o 18% niższa niż mężczyzn. Była to i tak mniejsza różnica niż 28% przed rokiem i 32% dwa lata temu, jak widać, trend jest spadkowy. Największa różnica w wynagrodzeniu występuje na stanowisku prezesa zarządu (-26%). Funkcję tę pełniło jednak tylko 12 kobiet.

**Wykres 3. Wynagrodzenia kobiet pełniących funkcje w spółkach giełdowych w porównaniu do mężczyzn pełniących tę samą funkcję**



Źródło: Raport Sedlak & Sedlak „Wynagrodzenia członków zarządów w 2018 roku”

Powyższe analizy to tylko niewielki wycinek, tego co znajdą Państwo w płatnej wersji raportu. Raport umożliwia porównanie wynagrodzeń menedżerów w spółkach z różnych branż, o różnej wielkości, czy zyskowności. Dostępny jest także raport o wynagrodzeniach członków rad nadzorczych i programach motywacyjnych opartych na akcjach lub opcjach.

**Konrad Akowacz**  
**Sedlak & Sedlak**

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: [wynagrodzenia.pl](http://wynagrodzenia.pl) oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony o wynagrodzeniach menedżerów spółek giełdowych:

(<http://wynagrodzenia.pl/wynagrodzenia-menedzerow>)

czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.