

12.02.2018

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

tel. 509 509 536

media@sedlak.pl

PODSUMOWANIE OGÓLNOPOLSKIEGO BADANIA WYNAGRODZEŃ W 2017 ROKU

Informacje o badaniu: W 2017 roku w badaniu uczestniczyło 155 136 osób. Ze względu na metodologiczne w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 128 998 respondentów. 40% uczestników badania ma nie więcej niż 30 lat, 54% mieszka w miastach powyżej 200 000 mieszkańców, 70% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 80% pracuje w firmach prywatnych.

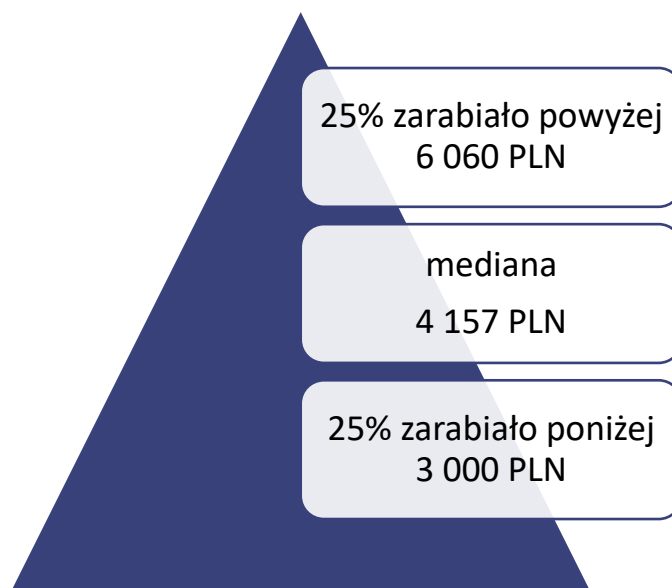
Partnerzy badania: **interia.pl**

Przypomnijmy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "[Moja płaca](#)"). Ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby.

Podsumowanie badania

Mediana wynagrodzeń w Polsce w 2017 roku wyniosła 4 157 PLN i jest wyższa o 257 PLN w porównaniu do roku poprzedniego. Zarobki 25% najniższej opłacanych pracowników nie przekroczyły 3 000 PLN. 25% najwyższej zarabiających otrzymywało wynagrodzenia w kwocie 6 060 PLN i więcej.

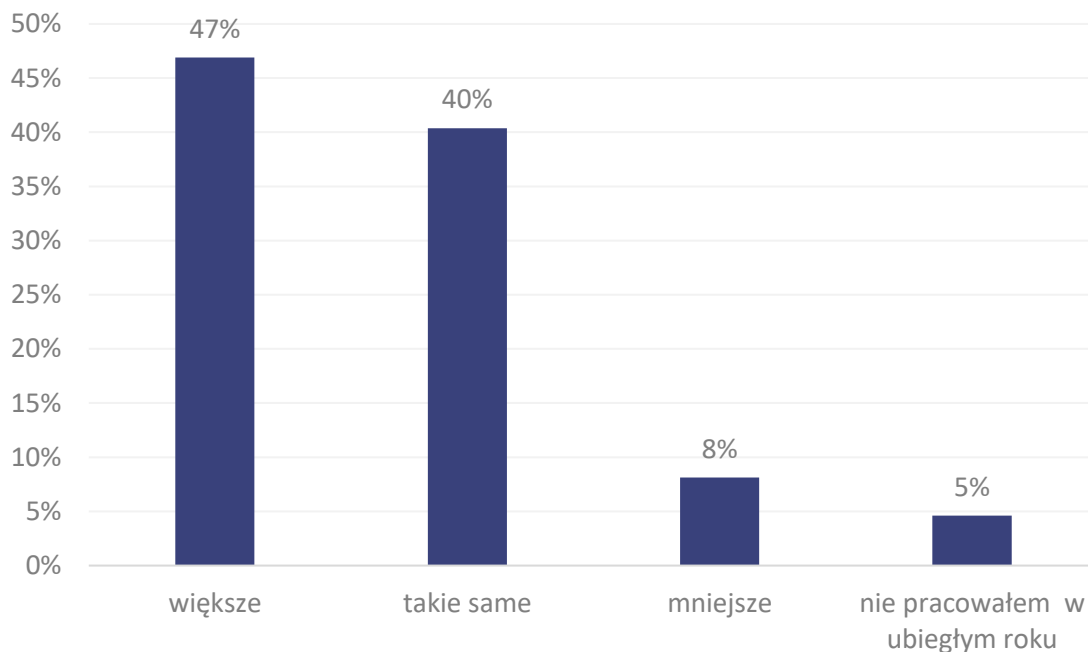
Schemat 1. Wynagrodzenia w Polsce w 2017 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku (n=128 998)

Rok 2017 był znacznie łaskawszy dla pracowników bo 47% odnotowało wzrost wynagrodzenia. 40% osób stwierdziło, że ich wynagrodzenie pozostało na tym samym poziomie co w 2016 roku. Płace 8% ankietowanych były niższe.

Wykres 1. Zmiana wynagrodzenia w 2017 roku w porównaniu do roku poprzedniego



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

(n=128 996)

W naszych badaniach regularnie poruszamy także zagadnienie sprawiedliwości wynagrodzeń. Mimo wzrostu wynagrodzeń okazuje się, że osoby pracujące w Polsce uważają, że ich wynagrodzenie jest zdecydowanie niesprawiedliwe (21%) lub raczej niesprawiedliwe (44%).

W grupie respondentów zarabiających powyżej mediany (4 157 PLN) poczucie sprawiedliwości zadeklarowało 50% badanych (odpowiedzi zdecydowanie tak i raczej tak). Wskaźnik ten, wśród osób które zarabiały poniżej mediany, wyniósł 20%.

Tabela 1. Odsetek osób uważających swoje wynagrodzenie za sprawiedliwe w 2017 roku

odpowiedź	wszyscy badani	osoby zarabiające powyżej mediany	osoby zarabiające poniżej mediany
zdecydowanie tak lub raczej tak	35%	51%	20%
raczej nie lub zdecydowanie nie	65%	49%	80%

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku (n=127 134)

Demografia

Wyniki badań nadal pokazują istnienie luki płacowej, czyli różnicy między zarobkami kobiet i mężczyzn. W 2017 roku przedstawicielki płci pięknej zarobiły o 846 PLN mniej. Oznacza to, że ich zarobki były o 19% niższe od wynagrodzeń mężczyzn. W poprzednich edycjach badania luka płacowa utrzymywała się na podobnym poziomie.

Tabela 2. Mediana wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w latach 2016 - 2017 (brutto w PLN)

	próba 2016	mediana 2016	próba 2017	mediana 2017
wszyscy badani	115 163	3 900	128 998	4 157

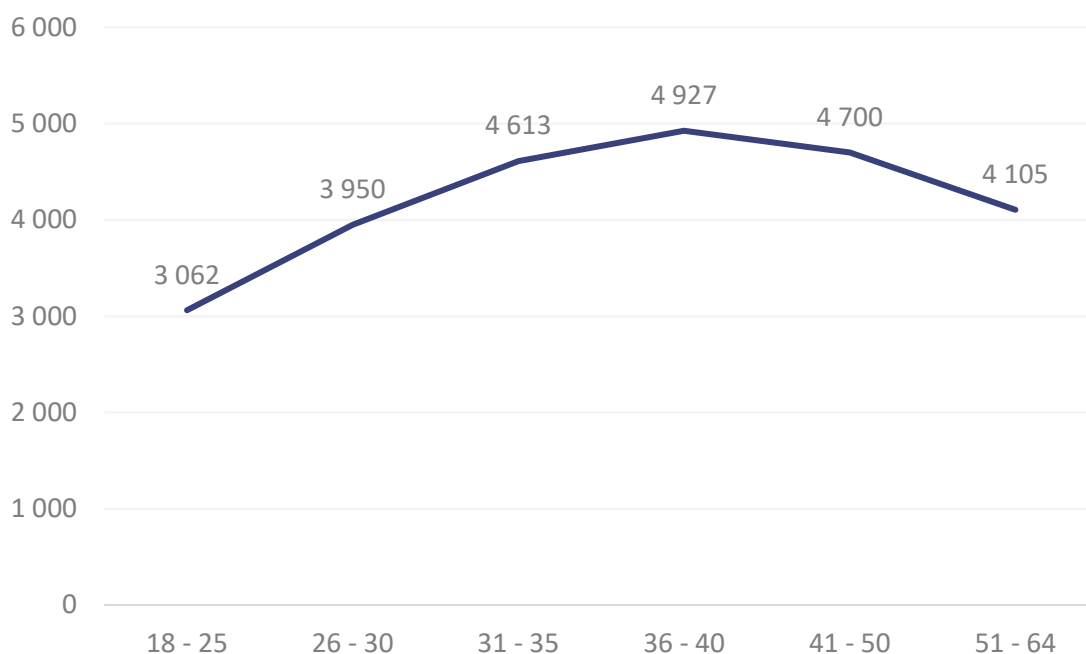
Sedlak & Sedlak

mężczyźni	63 772	4 295	72 344	4 500
kobiety	51 391	3 500	56 654	3 636

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 i 2017 roku

Jak pokazują wyniki, najczęściej zarabiały osoby w wieku od 36 do 40 lat (4 927 PLN).

Wykres 2. Mediana zarobków osób w różnym wieku w 2017 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku (n=128 996)

Edukacja

Nauka płaća a wyniki Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń stanowią na to dowód. Wynagrodzenia osób posiadających tytuł magistra były o 78% wyższe niż pensje pracowników z wykształceniem podstawowym lub gimnazjalnym.

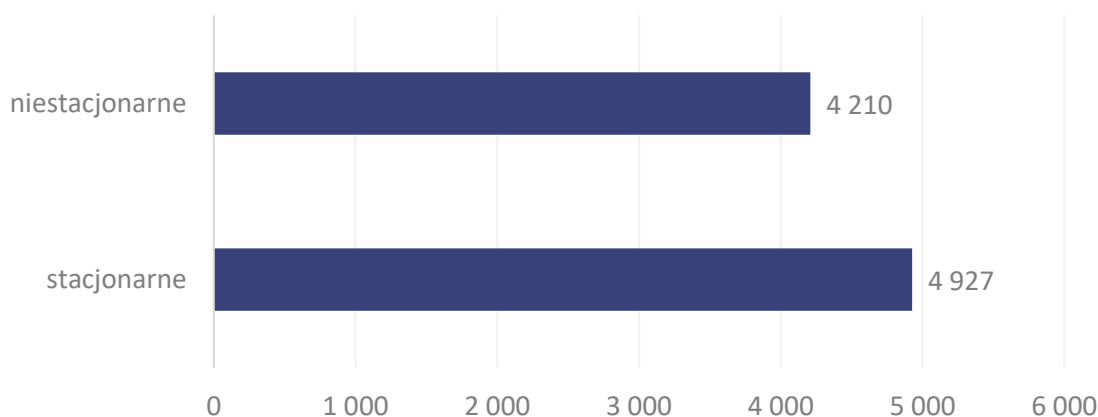
Tabela 3. Zarobki osób z różnym wykształceniem w 2017 roku (brutto w PLN)

wykształcenie	próba	25% zarabiała poniżej	mediana	25% zarabiała powyżej
wyższe magisterskie	65 694	3 494	4 928	7 500
wyższe zawodowe (licencjackie/inżynierskie)	20 935	3 000	4 067	5 666
niepełne wyższe	4 076	3 053	4 080	5 800
średnie	37 219	2 600	3 281	4 211
podstawowe i gimnazjalne	1 074	2 210	2 775	3 529

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

Fakt posiadania tytułu magistra nie stanowi jeszcze gwarancji sukcesu. Na wysokość wynagrodzeń wpływ mają także takie czynniki jak np. tryb studiów. Pracodawcy wyżej wynagradzają osoby, które swoje wykształcenie zdobyły w trybie stacjonarnym.

**Wykres 3. Mediana wynagrodzeń osób
po studiach stacjonarnych i niestacjonarnych w 2017 roku (brutto w PLN)**



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku
(n=91 051)

Pracodawcy

Wpływ na wysokość wynagrodzenia mają również czynniki leżące po stronie pracodawcy, w tym m.in. wielkość firmy. Wyniki Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń pokazują, że pracodawcy z dużych firm są bardziej szczydrzy. Osoby pracujące w mikroprzedsiębiorstwach zarabiały 3 062 PLN a płace osób zatrudnionych w dużych firmach przekraczały 4 500 PLN miesięcznie.

Tabela 4. Wynagrodzenie osób pracujących w firmach różnej wielkości w 2017 roku (brutto w PLN)

szczebel organizacji	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
mikroprzedsiębiorstwo (1-9)	10 603	2 400	3 062	4 210
małe przedsiębiorstwo (10-49)	23 250	2 775	3 630	5 100
średnie przedsiębiorstwo (50-249)	34 469	3 061	4 199	6 000
duże przedsiębiorstwo (250-999)	24 552	3 300	4 500	6 794
wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	35 882	3 300	4 550	6 937

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

W Polsce ukuło się pojęcie prywaciarza, który wyzyskuje swoich pracowników. Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń pokazuje jednak, że firmy prywatne płacą więcej niż państwowe. Zarobki w firmach prywatnych wyniosły 4 210 PLN. W firmach państwowych zarobki były o 430 PLN niższe. Jeszcze mniej zarabiali pracownicy samorządu terytorialnego, gdzie mediana wynagrodzeń wyniosła 3 350 PLN.

Tabela 5. Wynagrodzenia osób pracujących w różnego typu firmach w 2017 roku (brutto w PLN)

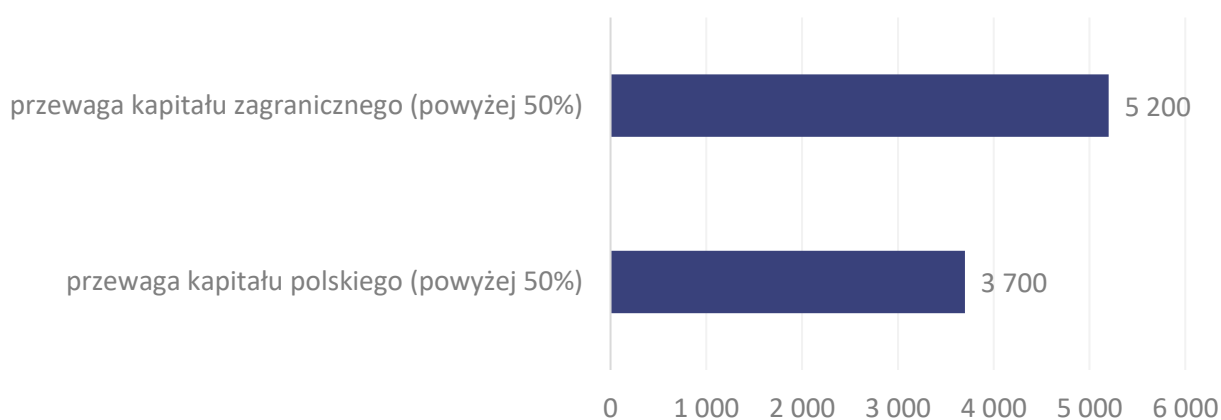
typ firmy	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
prywatna	103 574	3 061	4 210	6 363
własność państwowa	13 972	2 805	3 780	5 360
własność jednostek samorządu terytorialnego	7 898	2 683	3 350	4 400

organizacja pozarządowa 3 554 3 055 **4 000** 5 645

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

Jeżeli zależy nam na tym, aby zarabiać więcej, pracujmy w firmach z przewagą kapitału zagranicznego. Płace w nich są wyższe o 1 500 PLN niż w firmach z przewagą kapitału polskiego.

**Wykres 4. Mediana wynagrodzeń
w firmach polskich i zagranicznych w 2017 roku (brutto w PLN)**



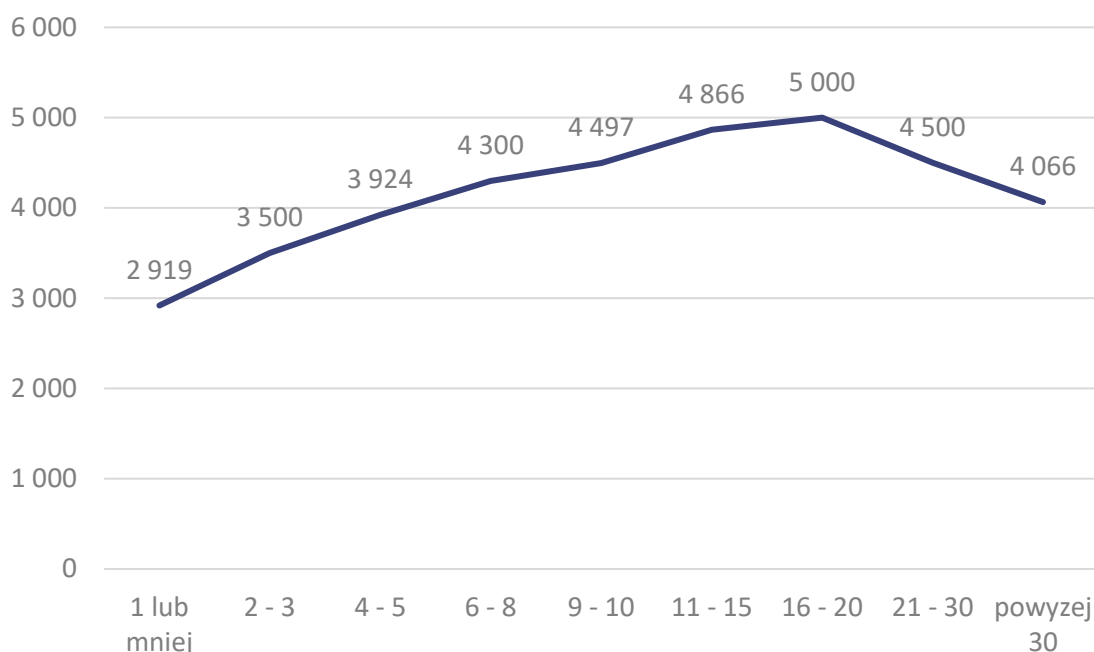
Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku
(n=128 998)

Staż pracy

Podejmując pracę trzeba mieć na uwadze to, że zarobki nie od razu będą wysokie. Doświadczenie, które rośnie wraz ze stażem pracy jest cechą pożądaną przez pracodawców. Znajduje to wyraz w wyższych wynagrodzeniach osób będących „starymi wyjadaczami” w swojej branży. Najwyższe płace osiągały osoby, których staż mieścił się w przedziale od 16 do 20 lat i wynosiły one 5 000 PLN. Zarobki osób powyżej tej granicy doświadczenia ponownie zaczynają spadać.

Wykres 5. Mediana wynagrodzeń osób o różnym stażu pracy w 2017 roku (brutto w PLN)

Sedlak & Sedlak



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku (n=128 998)

Idealna sytuacja dla pracownika ma miejsce wtedy, gdy wraz ze stażem rośnie również jego rola w organizacji. Awansując na kolejne szczeble w hierarchii można spodziewać się znaczących podwyżek wynagrodzenia. W 2017 wynagrodzenia dyrektorów były blisko 4,5 razy wyższe niż pracowników szeregowych.

Tabela 6. Wynagrodzenia pracowników z różnych szczebli organizacji w 2017 roku (brutto w PLN)

szczebel organizacji	próba	25% zarabiałoby poniżej	mediana	25% zarabiałoby powyżej
dyrektor	5 383	8 086	13 000	19 997
kierownik	24 602	4 350	6 077	8 803
specjalista	64 170	3 300	4 210	5 800
pracownik szeregowy	34 841	2 400	2 904	3 600

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

Region zatrudnienia

Aby zarabiać dużo, czasem konieczna może się okazać przeprowadzka. Od lat w naszych badaniach okazuje się, że najwyższe wynagrodzenia osiągają pracownicy z województwa mazowieckiego – 5 000 PLN. Nieco mniej zarabia się w województwie dolnośląskim 4 400 PLN i małopolskim 4 210 PLN. Najniższe pensje w Polsce otrzymywały osoby z województwa lubelskiego – 3 393 PLN i świętokrzyskiego – 3 400 PLN.

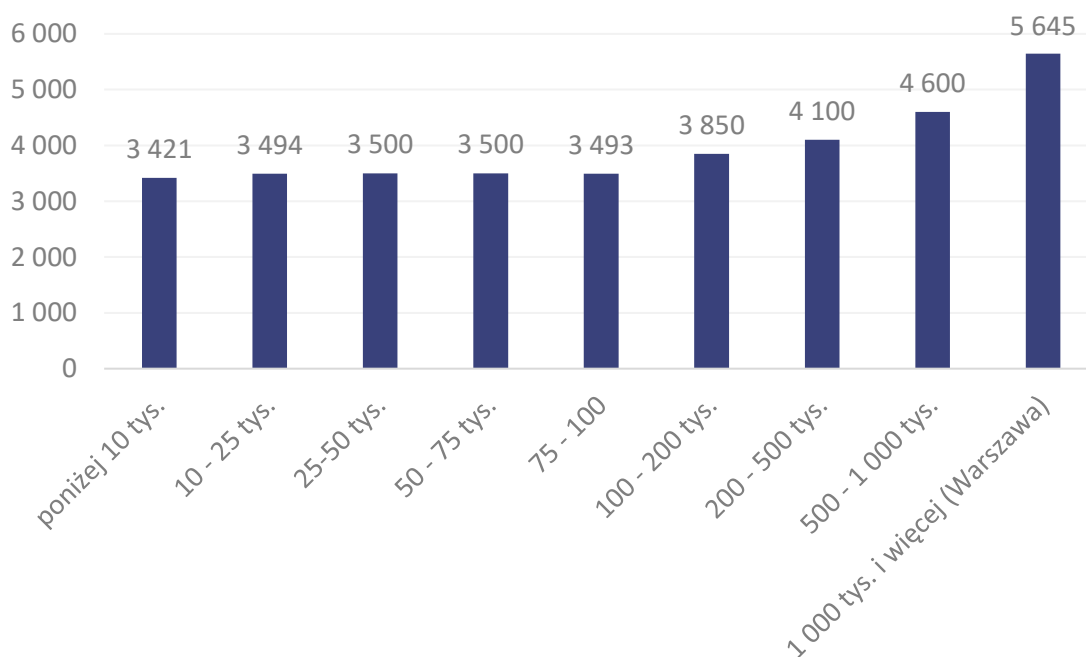
Tabela 7. Wynagrodzenia pracowników z różnych województw w 2017 roku (brutto w PLN)

województwo	próba	25% zarabiałoby poniżej	mediana	25% zarabiałoby powyżej
mazowieckie	25 808	3 500	5 000	7 800
dolnośląskie	13 197	3 205	4 400	6 500
małopolskie	14 469	3 000	4 210	6 200
pomorskie	8 473	3 061	4 198	6 000
wielkopolskie	11 707	3 000	4 100	5 933
....				
podkarpackie	4 904	2 640	3 493	4 690
warmińsko-mazurskie	2 444	2 650	3 493	4 927
podlaskie	2 359	2 650	3 493	4 700
świętokrzyskie	2 118	2 600	3 400	4 641
lubelskie	3 903	2 583	3 385	4 689

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku (n=128 998)

Na wysokość zarobków istotny wpływ ma również wielkość miejscowości, w której firma ma swoją siedzibę. O ile w miejscowościach do 100 tysięcy mieszkańców wynagrodzenia są na podobnym poziomie, o tyle w największych miastach wzrost wynagrodzeń jest zauważalny. Prym wiedzie oczywiście Warszawa. W stolicy mediana zarobków w 2017 roku wyniosła 5 645 PLN.

Wykres 6. Mediana wynagrodzeń w miejscowościach o różnej wielkości (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku (n=124 958)

Jeżeli są Państwo zainteresowani szczegółowym raportem na temat wynagrodzeń na konkretnym stanowisku, w konkretnym regionie, wybranej branży czy grupie zawodowej zapraszamy do [kontaktu z redakcją](#).

Zapraszamy do uczestnictwa w tegorocznej edycji Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń.

Ankiety do badania można znaleźć [tutaj](#).

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące

pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

mediana – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

górnny kwartył – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartył wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

dolny kwartył – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartył wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.