

Pytania i dodatkowe informacje:

Magdalena Witek
Specjalista ds. PR i marketingu
tel. 509 509 536
witek@sedlak.pl

Pieniądze w zamian za urlop? Nie, dziękuję.

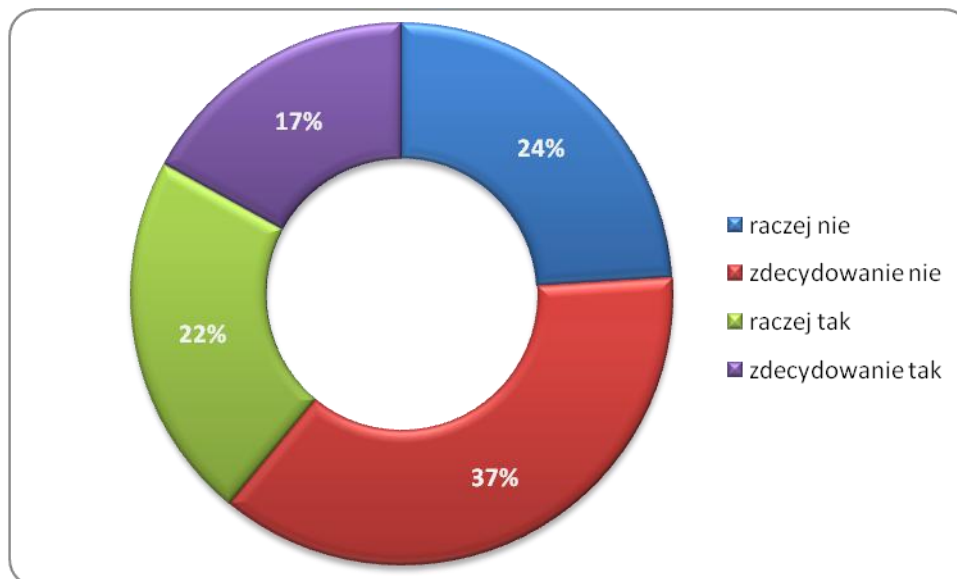
61% ankietowanych nie zrezygnowałoby z przysługujących wakacji, nawet jeśli pracodawca zaoferowałby rekompensatę finansową - wynika z ankiety przeprowadzonej przez portal wynagrodzenia.pl.

Zgodnie z obowiązującym w Polsce prawem, pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego i płatnego urlopu wypoczynkowego. Co ważniejsze, z urlopu wypoczynkowego pracownik nie może zrezygnować – nawet jeśli by chciał. Ekwiwalent pieniężny przysługuje jedynie w przypadku niewykorzystania urlopu z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia umowy o pracę.

Możliwość rezygnacji z urlopu w zamian za korzyści finansowe jest świadczeniem dodatkowym oferowanym przez niektóre przedsiębiorstwa w Wielkiej Brytanii. Jak pokazują badania Employee Benefits, 13% pracodawców na Wyspach oferuje tzw. *holiday trading*. – Świadczenie polega na tym, że pracownik może sprzedać dni wolne, w zamian za równowartość pieniężną. Dni urlopowe można także kupować. To dla pracodawców sposób radzenia sobie z niemożnością udzielenia podwyżek pracownikom – komentuje Teresa Hantz z Sedlak & Sedlak.

Czy Polscy pracownicy są zainteresowani takim rozwiązaniem? 61% użytkowników portalu wynagrodzenia.pl nie zrezygnowałoby z urlopu. Tę możliwość zdecydowanie odrzuciło 37% ankietowanych. Zainteresowanie możliwością sprzedaży dni wolnych przejawiało 39% ankietowanych.

Czy zrezygnowałbyś z urlopu w zmian za jego pieniężny ekwiwalent?



Opracowanie wynagrodzenia.pl na podstawie danych ankietowych, n = 1278

Jak pokazały wyniki raportu wydanego w 2011 roku przez OECD, Polacy należą do najbardziej zapracowanych narodów na świecie. Pod względem ilości godzin spędzonych w pracy wyprzedziła nas tylko Korea Południowa. Nic dziwnego, że mając do wyboru: gotówka albo urlop, nasi rodacy wolą udać się na zasłużony wypoczynek.

Sprawdź, ile powinieneś zarabiać! Weź udział w [Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń](#) i porównaj swoje zarobki z innymi. [Wypełnij ankietę!](#)

Magdalena Witek
Wynagrodzenia.pl

Więcej informacji prasowych portalu wynagrodzenia.pl znajdą Państwo w zakładce **Dla mediów**.

wynagrodzenia.pl

Wszystko o wynagrodzeniach. Profesjonalna wiedza dla pracodawców i pracowników. Raporty, analizy, opracowania. Niezależne badania wynagrodzeń w Polsce.