# 25.09.2020

# Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia_logo

**Pytania i dodatkowe informacje:**

[media@sedlak.pl](mailto:media@sedlak.pl)

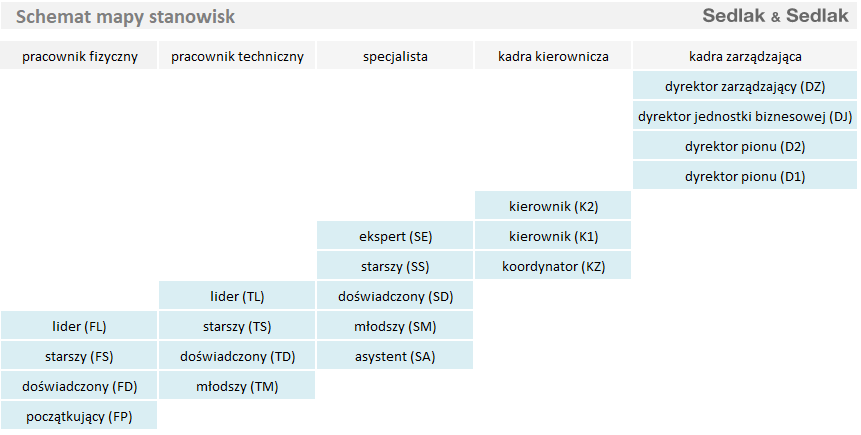
tel. +48 12 625 59 42

**OD czego zależą  
wynagrodzenia finansistów?**

**Od wielu lat branża finansowa jest jedną z najlepiej wynagradzanych w Polsce. Prawdopodobnie wynika to z tego, że żyjemy w czasach dużych zmian gospodarczych, stąd też nieustannie wzrasta zapotrzebowanie na finansistów. Przyjrzyjmy się zatem, ile w 2020 roku zarabiali pracownicy pionu finansowego w porównaniu z osobami pracującymi w innych działach.**

W [Raporcie Płacowym Sedlak & Sedlak 2020](https://wynagrodzenia.pl/raport-placowy/raport-placowy-sedlak-sedlak-2020) - wiosna została wyszczególniona mapa stanowisk, w której wyróżniono 5 szczebli organizacji (pracownik fizyczny, pracownik techniczny, specjalista, kadra kierownicza i kadra zarządzająca), a w każdym z nich kilka poziomów, które odzwierciedlają kompetencje i zakres odpowiedzialności. Schemat mapy stanowisk uwzględniony w Raporcie Płacowym Sedlak & Sedlak 2020 przedstawiony został poniżej.

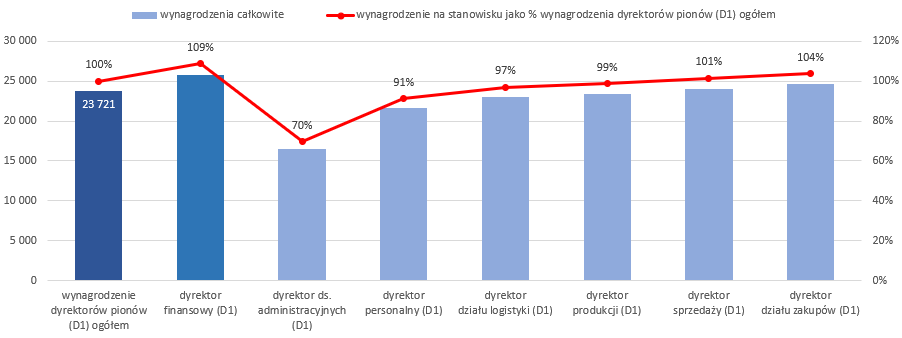
**Schemat 1. Mapa stanowisk w Raporcie Płacowym Sedlak & Sedlak 2020**



*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna*

Wykres 1. przedstawia stawki płac dyrektorów pionów na poziomie najniższym (D1) *(opis odpowiedzialności na omawianych poziomach stanowisk znajduje się pod artykułem).* Mediana miesięcznych wynagrodzeń całkowitych wypłaconych dyrektorów pionów na tym poziomie wyniosła 23 721 PLN brutto. Dyrektor finansowy zarabiał 109% mediany. Najniższe wynagrodzenia spośród wybranych stanowisk otrzymywali dyrektorzy ds. administracyjnych.

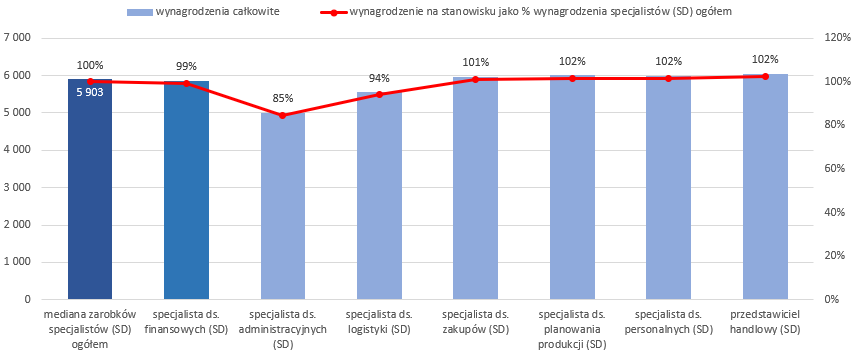
**Wykres 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych dyrektorów pionów   
w różnych działach w 2020 roku (brutto w PLN)**



*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna*

Według Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2020 mediana wynagrodzeń całkowitych doświadczonych specjalistów wynosiła 5 903 PLN. Najmniej zarabiali specjaliści ds. administracyjnych (85% mediany), a najwięcej specjaliści ds. planowania produkcji, specjaliści ds. personalnych oraz przedstawiciele handlowi (102% mediany).

**Wykres 2. Mediany wynagrodzeń całkowitych doświadczonych specjalistów  
w różnych działach w 2020 roku (brutto w PLN)**



*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna*

**Branża finansowa – od czego zależy wysokość zarobków?**

Dane z [Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2020](https://wynagrodzenia.pl/raport-placowy/raport-placowy-sedlak-sedlak-2020) - wiosna wskazują, że pracownicy pionu finansowego są jedną z lepiej wynagradzanych grup. Warto jednak przeanalizować zarobki w poszczególnych rodzinach stanowisk w pionie finansowym. W Raporcie Płacowym Sedlak & Sedlak 2020 zostały wyróżnione takie rodziny jak: finanse, kontroling, księgowość, analiza finansowa, podatki czy windykacja należności.

W tabeli 1. przedstawiono wysokości zarobków starszych specjalistów w ramach 6 rodzin stanowisk z pionu finansowego. Mediana wynagrodzenia całkowitego dla starszych specjalistów wyniosła 7 865 PLN. Biorąc pod uwagę pion finansowy jedynie starszy księgowy oraz starszy specjalista ds. windykacji należności otrzymywali niższe zarobki (kolejno: 88% i 89% mediany). Najwyższe zarobki otrzymywali starsi specjaliści ds. kontrolingu oraz starsi analitycy finansowi (kolejno: 109% i 112% mediany).

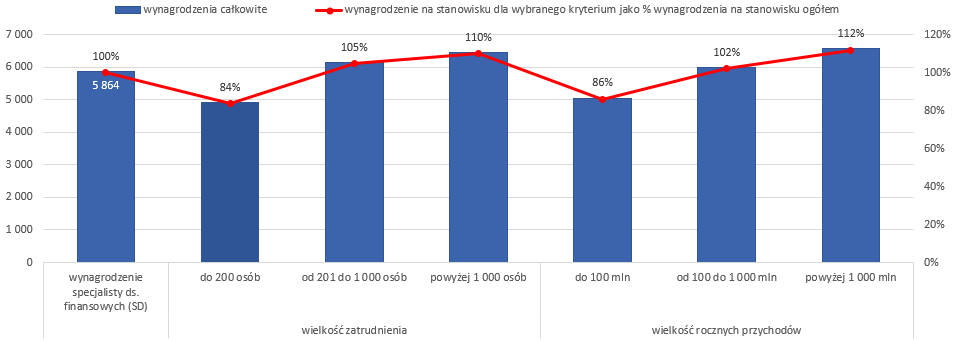
**Tabelka 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych starszych specjalistów   
z pionu finansowego w różnych rodzinach stanowisk w 2020 roku (brutto w PLN)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| stanowisko | rodzina stanowisk | wynagrodzenie jako % mediany płac (7 865 PLN) na poziomie starszego specjalisty (SS) | |
| wynagrodzenie starszych specjalistów ogółem | - | | 100% |
| starszy księgowy | księgowość | | 88% |
| |  | | --- | | starszy specjalista ds. windykacji należności | | windykacja należności | | 89% |
| starszy specjalista ds. podatkowych | podatki | | 103% |
| starszy specjalista ds. finansowych | finanse | | 108% |
| starszy specjalista ds. kontrolingu | kontroling | | 109% |
| starszy analityk finansowy | analiza finansowa | | 112% |

*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna*

Należy jednak pamiętać, że nie tylko specjalizacja ma wpływ na wynagrodzenie, ale i również m.in. wielkość firmy, w której się pracuje. Wysokość zarobków w zależności od wybranych kryteriów omówimy na przykładzie doświadczonego specjalistę ds. finansowych. Według Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2020 pracownicy zatrudnieni w największych firmach (zatrudniających powyżej 1 000 osób i osiągających powyżej 1 000 mln przychodów rocznie) zarabiali ok. 110% mediany na tym stanowisku.

**Wykres 3. Wynagrodzenia całkowite specjalisty ds. finansowych (SD)  
w firmach o różnej wielkości zatrudnienia   
i rożnej wielkości rocznych przychodów (brutto w PLN)**



*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 – wiosna*

Według Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2020 stanowiska finansowe są jednymi z najwyżej opłacanych w Polsce. Wysokość zarobków uzależniona jest m.in. od szczebla zatrudnienia czy wielkości i rodzaju firmy, w której się pracuje.

Jeśli są Państwo zainteresowani zakupem Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna, zapraszamy do zapoznania się z [ofertą sprzedaży](https://wynagrodzenia.pl/oferta-sprzedazy/raport-placowy-sedlak-sedlak-2020).

***Agnieszka Sutor***

***Sedlak & Sedlak***

**Definicje terminów użytych w artykule:**

**Dyrektor pionu (D1)** - zarządza podległym zespołem kierowników, realizuje długoterminową strategię firmy w obrębie danego obszaru funkcjonalnego i może mieć wpływ na jej kształtowanie. Odpowiada za obszar funkcjonalny w jednej dużej jednostce biznesowej lub w kilku mniejszych.

**Specjalista starszy (SS)** - posiada duże doświadczenie w danej dziedzinie oraz ugruntowaną wiedzę teoretyczną i praktyczną potrzebną do pracy na stanowisku. Samodzielnie wykonuje różnorodne zadania, ma wpływ na usprawnianie procesów, nie wymaga nadzoru przełożonego, często szkoli mniej doświadczonych pracowników. Odpowiada za wyniki pracy własnej.

### Specjalista doświadczony (SD) - posiada niezbędne doświadczenie w danej dziedzinie oraz wiedzę teoretyczną i praktyczną potrzebną do pracy na stanowisku. Samodzielnie wykonuje powtarzalne zadania według ogólnych procedur, wymaga niewielkiego nadzoru przełożonego.

[logo_wynagrodzenia](http://www.wynagrodzenia.pl/)

**Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony o wynagrodzeniach Raportu płacowego:**

**(https://wynagrodzenia.pl/raporty-placowe-dla-firm#report)**

**czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.**