

25.09.2020

Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

media@sedlak.pl

tel. +48 12 625 59 42

OD CZEGO ZALEŻĄ WYNAGRODZENIA FINANSISTÓW?

Od wielu lat branża finansowa jest jedną z najlepiej wynagradzanych w Polsce. Prawdopodobnie wynika to z tego, że żyjemy w czasach dużych zmian gospodarczych, stąd też nieustannie wzrasta zapotrzebowanie na finansistów. Przyjrzyjmy się zatem, ile w 2020 roku zarabiali pracownicy pionu finansowego w porównaniu z osobami pracującymi w innych działach.

W [Raporcie Płacowym Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna](#) została wyszczególniona mapa stanowisk, w której wyróżniono 5 szczebli organizacji (pracownik fizyczny, pracownik techniczny, specjalista, kadra kierownicza i kadra zarządzająca), a w każdym z nich kilka poziomów, które odzwierciedlają kompetencje i zakres odpowiedzialności. Schemat mapy stanowisk uwzględniony w Raporcie Płacowym Sedlak & Sedlak 2020 przedstawiony został poniżej.

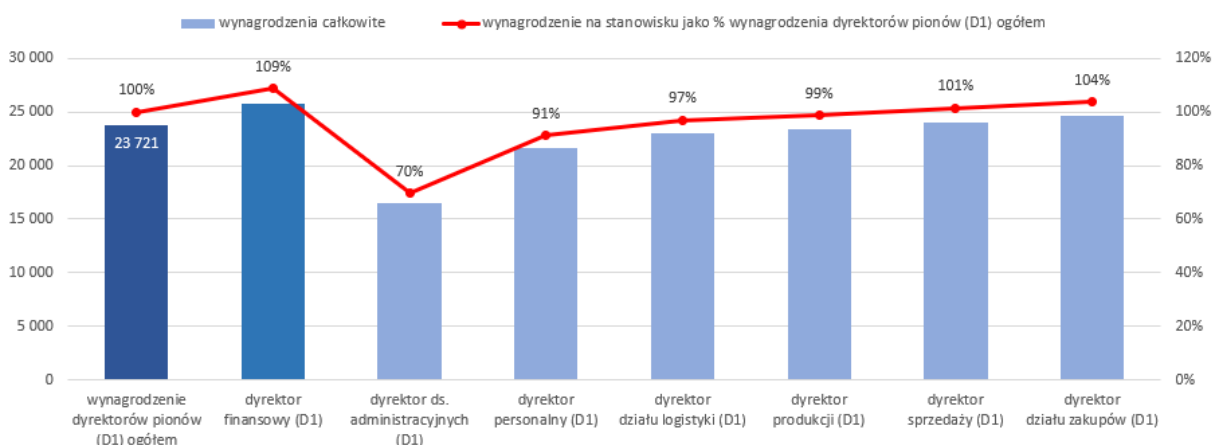
Schemat 1. Mapa stanowisk w Raporcie Płacowym Sedlak & Sedlak 2020

Schemat mapy stanowisk				Sedlak & Sedlak
pracownik fizyczny	pracownik techniczny	specjalista	kadra kierownicza	kadra zarządzająca
				dyrektor zarządzający (DZ)
				dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
				dyrektor pionu (D2)
				dyrektor pionu (D1)
			kierownik (K2)	
		ekspert (SE)	kierownik (K1)	
		starszy (SS)	koordynator (KZ)	
	lider (TL)	doświadczony (SD)		
lider (FL)	starszy (TS)	młodszy (SM)		
starszy (FS)	doświadczony (TD)	asystent (SA)		
doświadczony (FD)	młodszy (TM)			
początkujący (FP)				

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna

Wykres 1. przedstawia stawki płac dyrektorów pionów na poziomie najniższym (D1) (opis odpowiedzialności na omawianych poziomach stanowisk znajduje się pod artykułem). Mediana miesięcznych wynagrodzeń całkowitych wypłaconych dyrektorów pionów na tym poziomie wyniosła 23 721 PLN brutto. Dyrektor finansowy zarabiał 109% mediany. Najniższe wynagrodzenia spośród wybranych stanowisk otrzymywali dyrektorzy ds. administracyjnych.

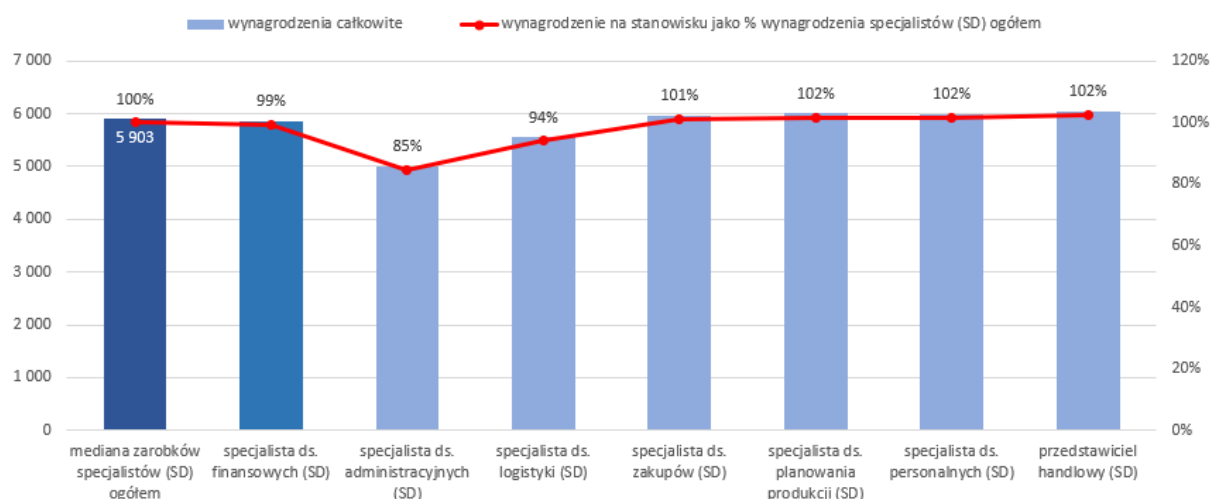
Wykres 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych dyrektorów pionów w różnych działach w 2020 roku (brutto w PLN)



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna

Według Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2020 mediana wynagrodzeń całkowitych doświadczonych specjalistów wynosiła 5 903 PLN. Najmniej zarabiali specjaliści ds. administracyjnych (85% mediany), a najwięcej specjaliści ds. planowania produkcji, specjaliści ds. personalnych oraz przedstawiciele handlowi (102% mediany).

Wykres 3. Mediany wynagrodzeń całkowitych doświadczonych specjalistów w różnych działach w 2020 roku (brutto w PLN)



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna

Branża finansowa – od czego zależy wysokość zarobków?

Dane z [Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna](#) wskazują, że pracownicy pionu finansowego są jedną z lepiej wynagradzanych grup. Warto jednak przeanalizować zarobki w poszczególnych rodzinach stanowisk w pionie finansowym. W Raporcie Płacowym Sedlak & Sedlak 2020 zostały wyróżnione takie rodziny jak: finanse, kontroling, księgowość, analiza finansowa, podatki czy windykacja należności.

W tabeli 1. przedstawiono wysokości zarobków starszych specjalistów w ramach 6 rodzin stanowisk z pionu finansowego. Mediana wynagrodzenia całkowitego dla starszych specjalistów wyniosła 7 865 PLN. Biorąc pod uwagę pion finansowy jedynie starszy księgowy oraz starszy specjalista ds. windykacji należności otrzymywali niższe zarobki (kolejno: 88% i 89% mediany). Najwyższe zarobki otrzymywali starsi specjaliści ds. kontrolingu oraz starsi analitycy finansowi (kolejno: 109% i 112% mediany).

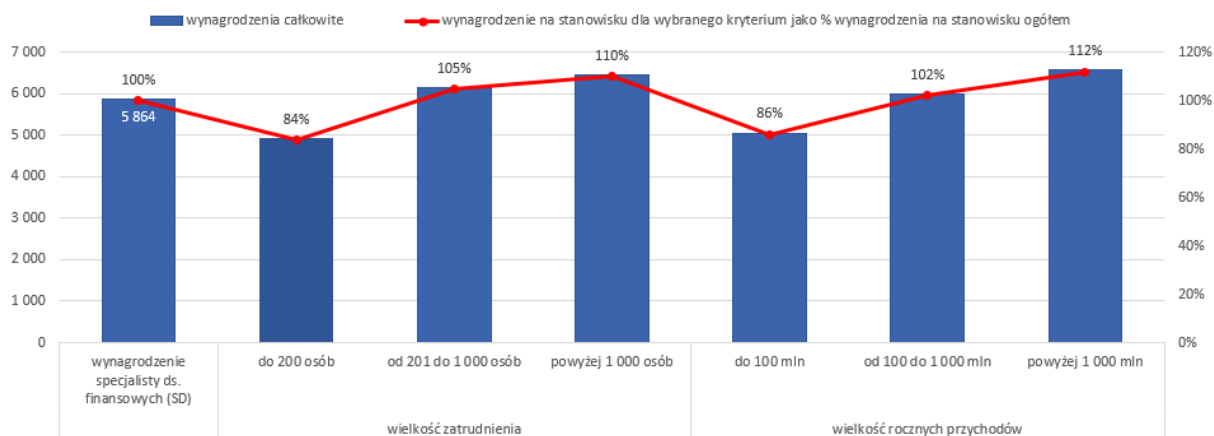
Tabela 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych starszych specjalistów z pionu finansowego w różnych rodzinach stanowisk w 2020 roku (brutto w PLN)

stanowisko	rodzina stanowisk	wynagrodzenie jako % mediany płac (7 865 PLN) na poziomie starszego specjalisty (SS)
wynagrodzenie starszych specjalistów ogółem	-	100%
starszy księgowy	księgowość	88%
starszy specjalista ds. windykacji należności	windykacja należności	89%
starszy specjalista ds. podatkowych	podatki	103%
starszy specjalista ds. finansowych	finanse	108%
starszy specjalista ds. kontrolingu	kontroling	109%
starszy analityk finansowy	analiza finansowa	112%

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna

Należy jednak pamiętać, że nie tylko specjalizacja ma wpływ na wynagrodzenie, ale i również m.in. wielkość firmy, w której się pracuje. Wysokość zarobków w zależności od wybranych kryteriów omówimy na przykładzie doświadczonego specjalistę ds. finansowych. Według Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2020 pracownicy zatrudnieni w największych firmach (zatrudniających powyżej 1 000 osób i osiągających powyżej 1 000 mln przychodów rocznie) zarabiali ok. 110% mediany na tym stanowisku.

Wykres 4. Wynagrodzenia całkowite specjalisty ds. finansowych (SD) w firmach o różnej wielkości zatrudnienia i różnej wielkości rocznych przychodów (brutto w PLN)



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2020 – wiosna

Według Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2020 stanowiska finansowe są jednymi z najwyżej opłacanych w Polsce. Wysokość zarobków uzależniona jest m.in. od szerebła zatrudnienia czy wielkości i rodzaju firmy, w której się pracuje.

Jeśli są Państwo zainteresowani zakupem Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2020 - wiosna, zapraszamy do zapoznania [się z ofertą sprzedaży](#).

Agnieszka Sutor
Sedlak & Sedlak

Definicje terminów użytych w artykule:

Dyrektor pionu (D1) - zarządza podległym zespołem kierowników, realizuje długoterminową strategię firmy w obrębie danego obszaru funkcjonalnego i może mieć wpływ na jej kształtowanie. Odpowiada za obszar funkcjonalny w jednej dużej jednostce biznesowej lub w kilku mniejszych.

Specjalista starszy (SS) - posiada duże doświadczenie w danej dziedzinie oraz ugruntowaną wiedzę teoretyczną i praktyczną potrzebną do pracy na stanowisku. Samodzielnie wykonuje różnorodne zadania, ma wpływ na usprawnianie procesów, nie wymaga nadzoru przełożonego, często szkoli mniej doświadczonych pracowników. Odpowiada za wyniki pracy własnej.

Sedlak & Sedlak

Specjalista doświadczony (SD) - posiada niezbędne doświadczenie w danej dziedzinie oraz wiedzę teoretyczną i praktyczną potrzebną do pracy na stanowisku. Samodzielnie wykonuje powtarzalne zadania według ogólnych procedur, wymaga niewielkiego nadzoru przełożonego.

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony o wynagrodzeniach Raportu płacowego: (<https://wynagrodzenia.pl/raporty-placowe-dla-firm#report>)
czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.