

04.03.2018

Informacja prasowa portalu

**wynagrodzenia.pl**

Pytania i dodatkowe informacje:

[media@sedlak.pl](mailto:media@sedlak.pl)

## KOBIETY W IT – CZY ZARABIAJĄ TYLE CO MĘŻCZYŹNI?

Z okazji Dnia Kobiet przygotowaliśmy porównanie zarobków kobiet i mężczyzn a pod lupę wzięliśmy branżę IT. Charakteryzuje się ona deficytem wykwalifikowanych pracowników a co za tym idzie wysokimi zarobkami. Poniżej przedstawiamy wyniki naszego porównania. Źródłem prezentowanych stawek wynagrodzeń jest [Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018](#).

### Luka płacowa

Różnicę wynagrodzeń kobiet i mężczyzn określa się jako lukę płacową. Wyraża się ją w procentach, które oznaczają to, ile procent zarobków mężczyzn stanowią płace kobiet. Zaprezentowanie luki płacowej nie jest proste, gdyż najczęściej spotkać można różną strukturę zatrudnienia obu płci. Kobiety rzadziej zajmują wyższe stanowiska w hierarchii, które są lepiej opłacane. Z tego powodu porównywanie ogólnych danych mija się z celem. Porównywanie wynagrodzeń na tych samych stanowiskach również może być obarczone błędem. Wynika to z faktu, że wykonując nawet bardzo zbliżoną pracę wpływ na wysokość zarobków może mieć np. doświadczenie pracownika lub poziom wykształcenia, które dla obu płci może być różne.

### Wynagrodzenia na poszczególnych szczeblach organizacji

Na poniższej tabeli zaprezentowano mediany wynagrodzeń kobiet i mężczyzn dla specjalistów i kierowników z różnym doświadczeniem. Dane potwierdzają powszechną opinię, że kobiety rzadziej pną się na wyższe poziomy stanowisk, gdzie zarobki są wyższe. Wśród młodszych specjalistów udział kobiet wyniósł najwięcej, bo 27%. Na kolejnych szczeblach udział ten był już mniejszy. Wśród starszych specjalistów wyniósł on już tylko 13%.

Z prezentowanych danych wynika, że na stanowiskach specjalistów zarobki kobiet stanowiły od 80 do 86% zarobków mężczyzn. Najwyższa luka płacowa miała miejsce w przypadku doświadczonych specjalistów. Dla kierowników różnice te są jeszcze większe. Płace kobiet tam zatrudnionych stanowiły 3/4 płac mężczyzn.

**Tabela 1. Zarobki kobiet i mężczyzn w branży IT w 2018 roku (brutto w PLN)**

szczebel i poziom stanowiska	płeć	próba	odsetek kobiet	mediana	wynagrodzenia kobiet (m=100%)
kierownik	mężczyzna	580	22%	<b>14 817</b>	75%
	kobieta	160		<b>11 174</b>	
starszy specjalista	mężczyzna	2 043	13%	<b>10 835</b>	85%
	kobieta	298		<b>9 250</b>	
doświadczony specjalista	mężczyzna	2 410	26%	<b>7 525</b>	80%
	kobieta	841		<b>6 054</b>	
młodszy specjalista	mężczyzna	1 258	27%	<b>4 757</b>	86%
	kobieta	477		<b>4 099</b>	

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018

## Wynagrodzenia na stanowiskach kierowniczych

Kobiety rzadko zajmują stanowiska kierownicze. Nie oznacza to jednak, że ich tam nie ma. Wśród kierowników projektu IT było tylko 28% kobiet, natomiast w przypadku kierownika zespołu programistów - 13%. Wynagrodzenia kobiet na tych stanowiskach stanowiły około 90% płac mężczyzn.

**Tabela 2. Zarobki kobiet i mężczyzn w branży IT  
na wybranych stanowiskach kierowniczych w 2018 roku (brutto w PLN)**

stanowisko	płeć	próba	odsetek kobiet	mediana	wynagrodzenia kobiet (m=100%)
kierownik projektu IT	mężczyzna	149	28%	<b>13 333</b>	90%
	kobieta	58		<b>12 021</b>	
kierownik zespołu programistów	mężczyzna	143	13%	<b>14 569</b>	91%
	kobieta	21		<b>13 233</b>	

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018

## Wynagrodzenia specjalistów

W [Raportcie płacowym Sedlak & Sedlak dla branży IT](#), wśród specjalistów największą grupę stanowią programiści. Na tych stanowiskach odsetek kobiet jest znikomy. Tylko w pojedynczych przypadkach udział kobiet był większy niż 10%, dlatego postanowiliśmy nie prezentować takich danych.

Poniżej zaprezentowano wynagrodzenia na wybranych stanowiskach nieprogramistycznych doświadczonych specjalistów. Mimo tego samego stanowiska i tego samego poziomu doświadczenia, pensje kobiet stanowiły od 80 do 91% wynagrodzeń mężczyzn. Największe różnice w zarobkach kobiet i mężczyzn miały miejsce na stanowisku doświadczonego projektanta systemowego. Płace doświadczonych specjalistów data scientist były z kolei najbardziej do siebie zbliżone.

**Tabela 3. Zarobki kobiet i mężczyzn w branży IT  
na wybranych stanowiskach specjalistycznych w 2018 roku (brutto w PLN)**

stanowisko	płeć	próba	odsetek kobiet	mediana	wynagrodzenia kobiet (m=100%)
doświadczony data scientist	mężczyzna	40	52%	<b>7 850</b>	91%
	kobieta	44		<b>7 128</b>	
doświadczony analityk biznesowy	mężczyzna	99	39%	<b>9 500</b>	82%
	kobieta	62		<b>7 796</b>	
doświadczony projektant systemowy	mężczyzna	37	49%	<b>9 950</b>	80%
	kobieta	35		<b>8 000</b>	
doświadczony tester oprogramowania	mężczyzna	124	46%	<b>6 825</b>	89%
	kobieta	106		<b>6 095</b>	

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018

**wynagrodzenia.pl**

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.