# 04.03.2018

# Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia_logo

**Pytania i dodatkowe informacje:**

[media@sedlak.pl](mailto:media@sedlak.pl)

**Kobiety w IT**

**– czy zarabiają tyle co mężczyźni?**

**Z okazji Dnia Kobiet przygotowaliśmy porównanie zarobków kobiet i mężczyzn a pod lupę wzięliśmy branżę IT. Charakteryzuje się ona deficytem wykwalifikowanych pracowników a co za tym idzie wysokimi zarobkami. Poniżej przedstawiamy wyniki naszego porównania. Źródłem prezentowanych stawek wynagrodzeń jest Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018.**

**Luka płacowa**

Różnicę wynagrodzeń kobiet i mężczyzn określa się jako lukę płacową. Wyraża się ją w procentach, które oznaczają to, ile procent zarobków mężczyzn stanowią płace kobiet. Zaprezentowanie luki płacowej nie jest proste, gdyż najczęściej spotkać można różną strukturę zatrudnienia obu płci. Kobiety rzadziej zajmują wyższe stanowiska w hierarchii, które są lepiej opłacane. Z tego powodu porównywanie ogólnych danych mija się z celem. Porównywanie wynagrodzeń na tych samych stanowiskach również może być obarczone błędem. Wynika to z faktu, że wykonując nawet bardzo zbliżoną pracę wpływ na wysokość zarobków może mieć np. doświadczenie pracownika lub poziom wykształcenia, które dla obu płci może być różne.

**Wynagrodzenia na poszczególnych szczeblach organizacji**

Na poniższej tabeli zaprezentowano mediany wynagrodzeń kobiet i mężczyzn dla specjalistów i kierowników z różnym doświadczeniem. Dane potwierdzają powszechną opinie, że kobiety rzadziej pną się na wyższe poziomy stanowisk, gdzie zarobki są wyższe. Wśród młodszych specjalistów udział kobiet wyniósł najwięcej, bo 27%. Na kolejnych szczeblach udział ten był już mniejszy. Wśród starszych specjalistów wyniósł on już tylko 13%.

Z prezentowanych danych wynika, że na stanowiskach specjalistów zarobki kobiet stanowiły od 80 do 86% zarobków mężczyzn. Najwyższa luka płacowa miała miejsce w przypadku doświadczonych specjalistów. Dla kierowników różnice te są jeszcze większe. Płace kobiet tam zatrudnionych stanowiły 3/4 płac mężczyzn.

**Tabela 1. Zarobki kobiet i mężczyzn w branży IT w 2018 roku (brutto w PLN)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **szczebel i poziom stanowiska** | **płeć** | **próba** | **odsetek kobiet** | **mediana** | **wynagrodzenia kobiet (m=100%)** |
| kierownik | mężczyzna | 580 | 22% | **14 817** | 75% |
| kobieta | 160 | **11 174** |
| starszy specjalista | mężczyzna | 2 043 | 13% | **10 835** | 85% |
| kobieta | 298 | **9 250** |
| doświadczony specjalista | mężczyzna | 2 410 | 26% | **7 525** | 80% |
| kobieta | 841 | **6 054** |
| młodszy specjalista | mężczyzna | 1 258 | 27% | **4 757** | 86% |
| kobieta | 477 | **4 099** |

*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018*

**Wynagrodzenia na stanowiskach kierowniczych**

Kobiety rzadko zajmują stanowiska kierownicze. Nie oznacza to jednak, że ich tam nie ma. Wśród kierowników projektu IT było tylko 28% kobiet, natomiast w przypadku kierownika zespołu programistów - 13%. Wynagrodzenia kobiet na tych stanowiskach stanowiły około 90% płac mężczyzn.

**Tabela 2. Zarobki kobiet i mężczyzn w branży IT**

**na wybranych stanowiskach kierowniczych w 2018 roku (brutto w PLN)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **stanowisko** | **płeć** | **próba** | **odsetek kobiet** | **mediana** | **wynagrodzenia kobiet (m=100%)** |
| kierownik projektu IT | mężczyzna | 149 | 28% | **13 333** | 90% |
| kobieta | 58 | **12 021** |
| kierownik zespołu programistów | mężczyzna | 143 | 13% | **14 569** | 91% |
| kobieta | 21 | **13 233** |

*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018*

**Wynagrodzenia specjalistów**

W [Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak dla branży IT](https://wynagrodzenia.pl/raport-placowy/raport-placowy-sedlak-amp-sedlak-dla-branzy-it-2018), wśród specjalistów największą grupę stanowią programiści. Na tych stanowiskach odsetek kobiet jest znikomy. Tylko w pojedynczych przypadkach udział kobiet był większy niż 10%, dlatego postanowiliśmy nie prezentować takich danych.

Poniżej zaprezentowano wynagrodzenia na wybranych stanowiskach nieprogramistycznych doświadczonych specjalistów. Mimo tego samego stanowiska i tego samego poziomu doświadczenia, pensje kobiet stanowiły od 80 do 91% wynagrodzeń mężczyzn. Największe różnice w zarobkach kobiet i mężczyzn miały miejsce na stanowisku doświadczonego projektanta systemowego. Płace doświadczonych specjalistów data scientist były z kolei najbardziej do siebie zbliżone.

**Tabela 3. Zarobki kobiet i mężczyzn w branży IT**

**na wybranych stanowiskach specjalistycznych w 2018 roku (brutto w PLN)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **stanowisko** | **płeć** | **próba** | **odsetek kobiet** | **mediana** | **wynagrodzenia kobiet (m=100%)** |
| doświadczony data scientist | mężczyzna | 40 | 52% | **7 850** | 91% |
| kobieta | 44 | **7 128** |
| doświadczony analityk biznesowy | mężczyzna | 99 | 39% | **9 500** | 82% |
| kobieta | 62 | **7 796** |
| doświadczony projektant systemowy | mężczyzna | 37 | 49% | **9 950** | 80% |
| kobieta | 35 | **8 000** |
| doświadczony tester oprogramowania | mężczyzna | 124 | 46% | **6 825** | 89% |
| kobieta | 106 | **6 095** |

*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018*

[logo_wynagrodzenia](http://www.wynagrodzenia.pl/)

**Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (**[**http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np**](http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np)**) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.**