

28.04.2015

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

Artur Szeremeta

Specjalista ds. współpracy z mediami

tel. 509 509 536

media@sedlak.pl

Kiedy płaca minimalna jest godziwa?

Istnieje wiele definicji płacy godziwej. Różne międzynarodowe organizacje przyjmują inne podejścia do tej kwestii. Rada Europy wydała Europejską Kartę Społeczną. Dokument ten określa płacę godziwą jako taką, która stanowi co najmniej 50 – 60% płacy średniej w danym państwie.

Światowa Organizacja Pracy (ILO) również uważa, że płaca minimalna, aby mogła być nazwana sprawiedliwą, musi wynosić co najmniej 50% przeciętnego wynagrodzenia. Najbardziej restrykcyjne podejście głosi Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD). Według niej płaca godziwa powinna być na poziomie 2/3 mediany zarobków w danym kraju, a 50% mediany płacy krajowej jest progiem ubóstwa.

Zgodnie z definicją stosowaną przez Radę Europy i Światową Organizację Pracy płaca minimalna jest zarazem godziwą jedynie w dwóch z poniższych państw: w Słowenii i Luksemburgu. Stanowi ona kolejno 53,2% i 50,4% średniego wynagrodzenia w tych państwach.

**Tabela 1. Płaca minimalna
w wybranych krajach europejskich jako procent średniego wynagrodzenia**

	płaca minimalna jako % średniego wynagrodzenia		płaca minimalna jako % średniego wynagrodzenia
Słowenia	53,2	Portugalia	42,9
Luksemburg	50,4	Łotwa	42,0
Litwa	48,3	Wielka Brytania	40,0
Malta	47,5	Bułgaria	38,2
Serbia	45,0	Chorwacja	37,5
Polska	44,6	Rumunia	36,3
Grecja	44,4	Hiszpania	36,1
Irlandia	43,7	Słowacja	36,0
Węgry	43,3	Estonia	34,1
Holandia	43,3	Czechy	32,5

Źródło: opracowanie własne Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostatu

Najniższy odsetek płacy minimalnej jako średniego wynagrodzenia, nie przekraczający 40%, notuje się w Bułgarii, Chorwacji, Rumunii, Hiszpanii, Słowacji, Estonii i Czechach.

Ewelina Jurczak
Wynagrodzenia.pl

[Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.](#)

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego

linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2014
(<http://wynagrodzenia.pl/obw.php>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.