

13.06.2016

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

tel. 509 509 536

media@sedlak.pl

JAK POLICZYĆ SVOJE WYNAGRODZENIE NETTO?

W Internecie dostępne są gotowe [kalkulatory wynagrodzeń](#), które ułatwiają obliczenie płacy w ujęciu netto, czyli na rękę. Co ciekawe, nie wszyscy pracujący zdają sobie sprawę z tego jaka część ich wynagrodzenia brutto jest przeznaczana na różnego rodzaju składki. To ile wynoszą poszczególne składki odprowadzane z naszego wynagrodzenia może być ważne jeżeli chcemy sprawdzić, czy pracodawca opłaca je w prawidłowej wysokości.

Pewne są tylko dwie rzeczy: śmierć i podatki

Warto zaznaczyć, że wynagrodzenie brutto to nie jedyny koszt ponoszony przez pracodawcę w związku z naszym wynagrodzeniem. Poniższa tabela przedstawia składki opłacane przez pracownika, potrącane z jego wynagrodzenia brutto oraz te, które są ponoszone przez pracodawcę z jego kieszeni. Zatrudniony odprowadza składkę na ubezpieczenie emerytalne (9,76%), rentowe (1,5%), chorobowe (2,45%) oraz ubezpieczenie zdrowotne (9%). Składki te są odejmowane od wynagrodzenia brutto, tak więc teoretycznie opłaca je pracownik, natomiast w praktyce obowiązek obliczenia wysokości i terminowego odprowadzenia składek leży po stronie zatrudniającego. Co miesiąc przedsiębiorstwo odprowadza również składki nie ujęte w wynagrodzeniu brutto. Są to składki na ubezpieczenie emerytalne zatrudnionego (9,76%), ubezpieczenie rentowe (6,5%) oraz w zależności od rodzaju prowadzonej działalności pracodawca płaci od 0,67% do 3,6% na ubezpieczenie wypadkowe. Stopę procentową składki wypadkowej dla poszczególnych grup działalności ustala się w zależności od kategorii ryzyka ustalonej dla tej grupy. Na przykład, wysokość ubezpieczenia wypadkowego przy produkcji urządzeń elektrycznych wynosi 1,47%, a w górnictwie ropy naftowej i gazu ziemnego 3,6% - co oznacza, że ten rodzaj działalności wiąże się z najwyższym ryzykiem. Pracodawca odprowadza również składki na Fundusz Pracy (2,45%), którego głównym celem jest łagodzenie skutków

bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa i promocja zatrudnienia. Następnym funduszem poza ubezpieczeniowym, na który są odprowadzane składki przez zatrudniającego jest Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (0,1%). Jest to państwowy fundusz celowy będący instytucją gwarancyjną, która ma chronić wszelkie roszczenia pracownicze, w przypadku gdy dany pracodawca staje się niewypłacalny.

Tabela 1. Zestawienie składek (na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i fundusze pozaubezpieczeniowe) obowiązujących w 2015 roku wraz ze sposobem ich finansowania

składka	wysokość składki	finansowana przez:	
		pracodawcę	pracownika
ubezpieczenia społeczne:			
- emerytalne	19,52%	9,76%	9,76%
- rentowe	8%	6,50%	1,50%
- chorobowe	2,45%	-	2,45%
- wypadkowe	0,67 - 3,6%	0,67-3,6%	-
ubezpieczenie zdrowotne	9%	-	9%
fundusze pozaubezpieczeniowe:			
- Fundusz Pracy (FP)	2,45%	2,45%	-
- Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)	0,10%	0,10%	-

Źródło: opracowanie własne Sedlak & Sedlak na podstawie ZUS

Przykład 1.1. Obliczenie wynagrodzenia netto

Założenia – pracownik pracuje w tej samej miejscowości, w której mieszka. (Jest to istotna informacja, ponieważ koszt uzyskania przychodu osoby mieszkającej i pracującej w tej samej miejscowości wynosi 111,25 PLN, natomiast gdyby pracownik musiał dojeżdżać do innej miejscowości wówczas koszt uzyskania przychodu wyniósłby 139,06 PLN miesięcznie). Kwota wolna od podatku w ujęciu miesięcznym wynosi 46,33 PLN. Pracownik otrzymuje minimalne wynagrodzenie obowiązujące w 2016 roku – 1 850 PLN brutto.

Tabela 2. Obliczenie składek kosztów pracownika i jego dochodu netto dla minimalnego wynagrodzenia całkowitego w Polsce w 2016 roku (w PLN)

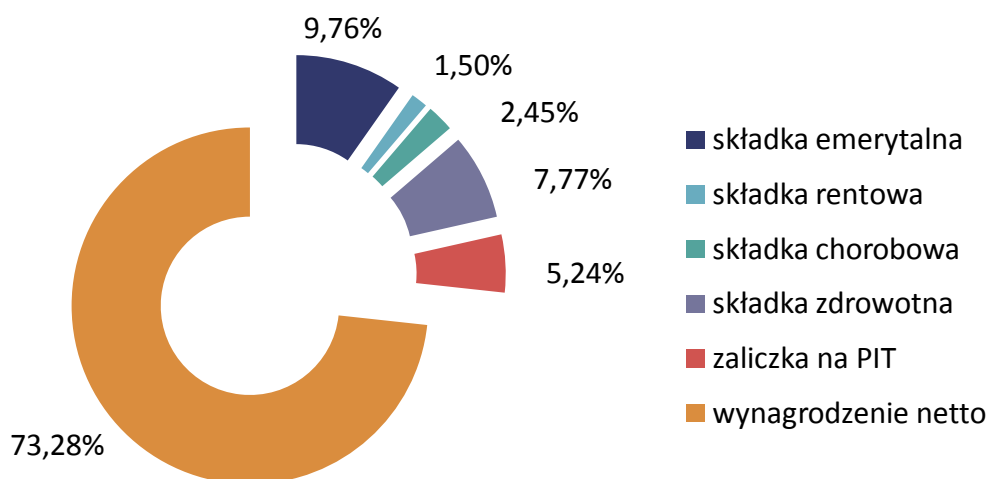
pozycja	składnik wynagrodzenia	formuła	wartość danej pozycji w PLN
1	wynagrodzenie brutto		1850,00
2	składki na ubezpieczenie społeczne, w tym:	a+b+c	253,64
a	emerytalna	9,76%*1	180,56
b	rentowa	1,5%*1	27,75
c	chorobowa	2,45%*1	45,33
3	podstawa wymiaru składki zdrowotnej używana do obliczenia pozycji IV i V	1-2	1596,36
4	składka zdrowotna	9%*3	143,67
5	składka zdrowotna do odliczenia od podatku	7,5%*3	123,72
6	miesięczne koszty uzyskania przychodu		111,25
7	podstawa obliczenia zaliczki na PIT (należy zaokrąglić do pełnych PLN)	1-2-6	1485,11
8	kwota wolna od podatku		46,33

9	zaliczka na PIT (należy zaokrąglić do pełnych PLN)	18%*7-5-8	97,00
10	wynagrodzenie netto	1-2-4-9	1355,69

Źródło: na podstawie wynagrodzenia.pl/kalkulator.php

Okazuje się zatem, że wynagrodzenie netto w wysokości 1 355,69 PLN stanowi 73,28% wynagrodzenia brutto. Pozostałe 26,72% jest potrącane na składki oraz na zaliczkę na rzecz podatku dochodowego.

Wykres 1. Rozkład kosztów pracownika (w %)



Źródło: na podstawie wynagrodzenia.pl/kalkulator.php

Przykład 1.2. Obliczenie kosztów poniesionych przez pracodawcę

Założenie: ubezpieczenie wypadkowe wynosi 1,8%.

Tabela 3. Obliczenie całkowitych kosztów pracodawcy dla minimalnego wynagrodzenia całkowitego w Polsce w 2016 roku (w PLN)

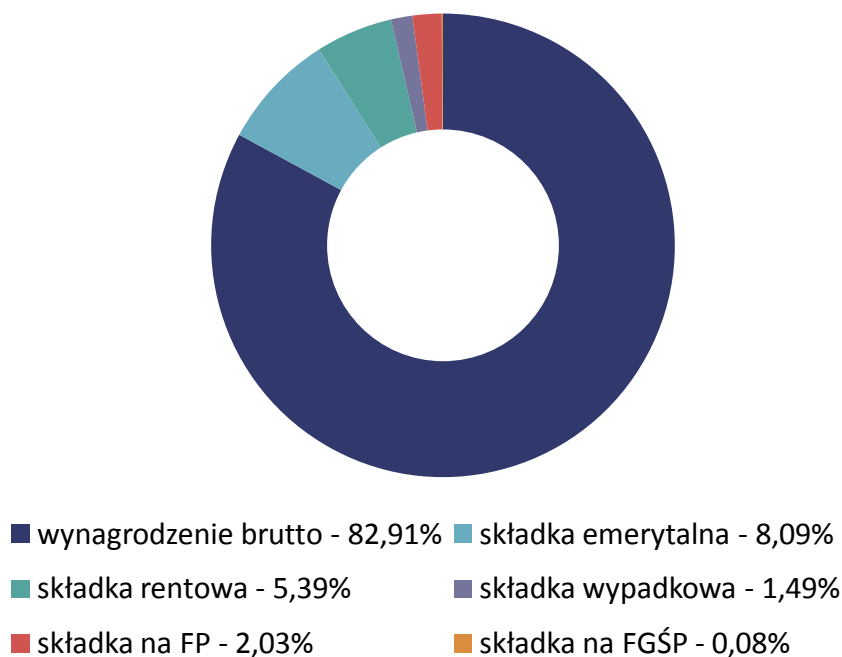
pozycja	składnik wynagrodzenia	stawka %	wartość w PLN
1	wynagrodzenie brutto		1850,00
2	składki na ubezpieczenie		

a	emerytalne	9,76%	180,56
b	rentowe	6,50%	120,25
c	wypadkowe	1,80%	33,30
3	Fundusz Pracy	2,45%	45,33
4	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	0,10%	1,85
5	całkowite koszty pracodawcy		2231,29

Źródło: na podstawie wynagrodzenia.pl/kalkulator.php

Oznacza to, że pracownik, który otrzymuje na rękę wynagrodzenie w wysokości 1 355,69 PLN stanowi dla pracodawcy koszt w wysokości 2 231,29 PLN. We wszystkich kosztach związanych z wynagrodzeniem, płaca brutto stanowi 82,9% kosztów. Łącznie, zarówno z wynagrodzenia brutto pracownika jak i z własnej kieszeni, pracodawca który zatrudnia osobę w oparciu o umowę o pracę za wynagrodzenie minimalne odprowadza do właściwych urzędów 875,6 PLN.

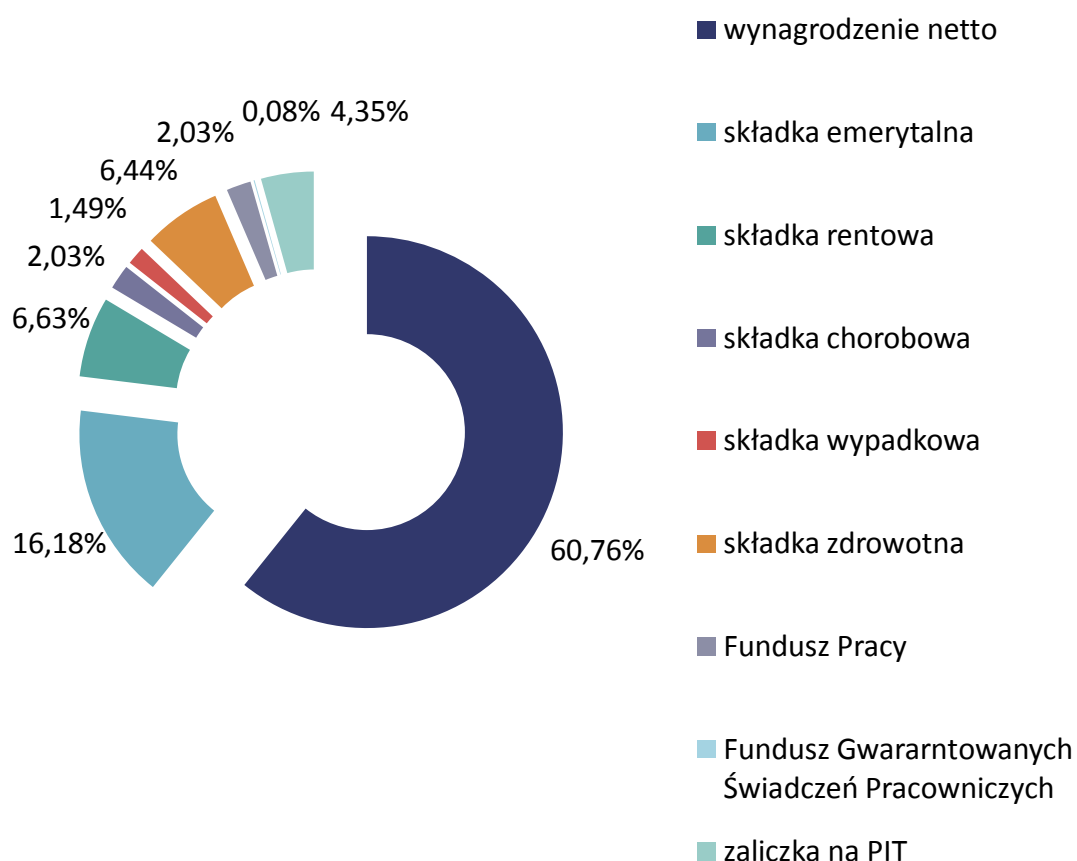
Wykres 2. Rozkład kosztów pracodawcy (w %)



Źródło: na podstawie wynagrodzenia.pl/kalkulator.php

Wielu pracowników nie zdaje sobie sprawy jakie są łączne korzyści z ich pracy. Dlatego coraz więcej firm chce pokazać, że co miesięczne wynagrodzenie netto nie jest jedyną wartością jaką osiąga pracownik. Idąc za przykładem zachodnich organizacji, w polskich firmach zaczyna wprowadzać się [Total Rewards Statement](#), czyli Model Łącznych Korzyści z Pracy. Jest to spersonalizowany raport wysyłany do pracownika, który informuje o wysokości otrzymywanego wynagrodzenia, odprowadzanych składek oraz otrzymywanych benefitów. Na wykresie 3. przedstawiona została struktura połączonych opłat pracodawcy i pracownika w całkowitych kosztach pracy.

**Wykres 3. Rozkład całkowitych kosztów pracy
dla minimalnego wynagrodzenia krajowego brutto (1850 PLN, w %)**



Źródło: na podstawie wynagrodzenia.pl/kalkulator.php

Jak wynika z powyższych obliczeń, wynagrodzenie które pracownik otrzymuje „na rękę” stanowi jedynie 60,76% tego co przedsiębiorca musi zapłacić za jego pracę.

Ewelina Jurczak

Łukasz Jaszczyk

Sedlak & Sedlak

[Ile powinienes zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.](#)

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.