

ILE ZAROBILI TWÓRCY WIEDŹMINA?

Wiedźmin jest obecnie jedną z najbardziej rozpoznawalnych polskich gier komputerowych. Firma, która ją opracowała – CD Projekt SA podaje, że do końca 2015 roku sprzedało się łącznie ponad 20 milionów sztuk gier Wiedźmin, Wiedźmin 2: Zabójcy Królów oraz Wiedźmin 3: Dziki Gon. Między innymi dzięki temu łączny wynik netto Grupy CD Projekt za lata 2012-2015 wyniósł 389,7 mln PLN, a kurs akcji w tym samym okresie wzrósł o ponad 350%. Warto zauważyć, że w 2015 roku (rok premiery Wiedźmina 3) przychody netto CD Projektu wzrosły z 96,2 mln PLN do 798 mln PLN. W Sedlak & Sedlak postanowiliśmy się przyjrzeć, jak te wyniki wpłynęły na pensję osób zarządzających w spółce.

Zarobki osób zarządzających w CD Projekt

W 2014 roku wartość wynagrodzeń, nagród i korzyści wypłaconych członkom zarządu (wraz z wynagrodzeniami od podmiotów zależnych) wyniosła 2,2 mln PLN. Kwota ta zawierała premie w wysokości po 176 tys. PLN dla dwóch członków zarządu. Natomiast w 2015 roku wartość stałej części wynagrodzenia osób zarządzających oraz wynagrodzeń od podmiotów zależnych wyniosła 1,9 mln PLN.

**Tabela 1. Wynagrodzenie zasadnicze członków zarządu
oraz wynagrodzenie otrzymane od spółek zależnych w 2015 roku**

	zasadnicze	wynagrodzenie od podmiotów zależnych	razem
Adam Kiciński	420 000	-	420 000
Marcin Iwiński	312 000	24 000	336 000
Piotr Nielubowicz	312 000	24 000	336 000
Adam Badowski	396 000	-	396 000
Michał Nowakowski	360 000	4 000	364 000
Piotr Karwowski*	10 000	48 000	58 000

* członek zarządu od 1 listopada 2015

*Źródło: Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie
sprawozdania zarządu z działalności grupy kapitałowej CD Projekt SA za rok 2015*

Program motywacyjny funkcjonujący w CD Projekt

Podane w powyższej tabeli kwoty to jednak nie wszystkie pieniądze, jakie zostały wypłacone lub naliczone twórcom Wiedźmina. W spółce funkcjonował bowiem program motywacyjny oparty o akcje spółki obejmujący lata 2012-2015. Zawierał on dwa kryteria: rynkowe i wynikowe.

Kryterium rynkowe odpowiadało za 20% potencjalnych uprawnień. Warunkiem spełnienia uprawnień do programu był wzrost kursu akcji spółki na GPW o 100 punktów procentowych wyższy niż wzrost indeksu WIG w tym samym czasie. W trakcie trwania programu WIG wzrósł o 25,6 %, a akcje CD Projekt w tym samym czasie wzrosły o 353%. Oznacza to że warunki przyznania praw do programu zostały spełnione.

Kryterium wynikowe odpowiadało za 80% uprawnień. Aby zostało zrealizowane skonsolidowany zysk netto za lata 2012-2015 w przeliczeniu na jedną akcję spółki musiał wynieść 2,436 PLN. W rzeczywistości wyniósł on 4,11 PLN, co oznacza przebicie progu przyznania praw do wypłaty świadczeń z programu o 69%.

CD Projekt SA w sprawozdaniu z działalności za 2015 rok podał wysokość naliczonej części zmiennej wynagrodzenia uzależnionej od łącznego zysku netto Grupy Kapitałowej za lata 2012-2015. Wymienione wartości przedstawia tabela poniżej. Nie podano jednak ile z tych kwot zostało już wypłaconych członkom zarządu.

Tabela 2. Naliczona kwota wynagrodzenia zmiennego dla członków zarządu wynikająca z systemu motywacyjnego w CD Projekt SA

	naliczona część zmienna wynagrodzenia wynikająca z systemu motywacyjnego za lata 2012-2015 w PLN (w oparciu o kryterium zysku netto)	naliczona kwota w ujęciu średniorocznym w PLN (w oparciu o kryterium zysku netto)
Adam Kiciński	11 100 000	2 775 000
Marcin Iwiński	11 100 000	2 775 000
Piotr Nielubowicz	11 100 000	2 775 000
Adam Badowski*	5 303 000	2 652 000
Michał Nowakowski*	5 303 000	2 652 000

** kwoty naliczone z tytułu części zmiennej wynagrodzenia uzależnionej od zysku netto segmentu Produkcji gier za lata 2014-2015*

*Źródło: Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie
sprawozdania zarządu z działalności grupy kapitałowej CD Projekt SA za rok 2015*

Podsumowanie

Kwota wynagrodzenia zasadniczego członków zarządu CD Projekt pomiędzy 2014 a 2015 rokiem nie zmieniła się. Wydaje się to nieprawdopodobne biorąc pod uwagę ogromny sukces Wiedźmina 3. Należy jednak zauważyć, że członkom zarządu naliczone zostały kwoty wynagrodzenia zmiennego opartego na programie motywacyjnym. Przełożenia sukcesu wydawniczego na pensje zarządu dopatrywałbym się właśnie tam.

Konrad Akowacz
Sedlak & Sedlak

BIBLIOGRAFIA

1. Sprawozdania zarządu z działalności grupy kapitałowej CD Projekt za lata 2014 i 2015.