

21.05.2018

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

tel. 509 509 536

media@sedlak.pl

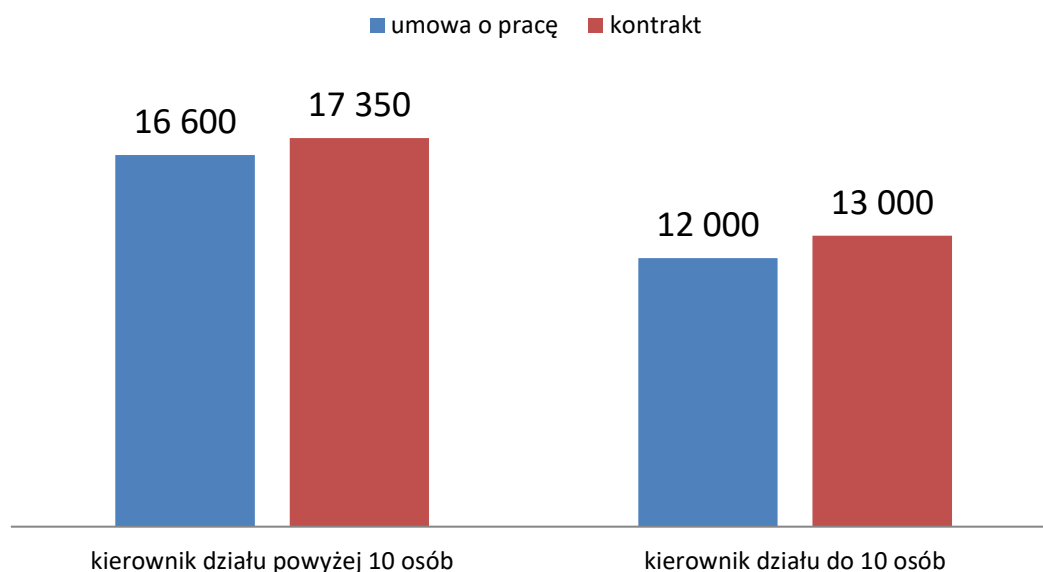
ILE ZARABIA KIEROWNIK W IT?

Zarobki w branży IT to temat, który nie traci na popularności. W Internecie znajdziemy wiele artykułów na temat prognoz wynagrodzeń czy przewidywanych zmian. W poniższym artykule przyjrzymy się faktom – ile rzeczywiście wyniosły wynagrodzenia kierowników w branży informatycznej. Dane zawarte w niniejszym artykule pochodzą z Raportu płacowego Sedlak & Sedlak dla branży IT 2017.

Wynagrodzenie kierowników w zależności od rodzaju umowy

W Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak dla branży IT 2017 uwzględniono wynagrodzenia kierowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz na kontrakt. Podzielono ich na dwie grupy: kierowników mniejszych działów (do 10 osób), o mniejszym wpływie na kształtowanie polityki firmy czy budżetu oraz kierowników większych działów (powyżej 10 osób) o znaczącym wpływie na strategię i budżet. Połowa kierowników mniejszych działów zatrudnionych na umowę o pracę zarabiała więcej niż 12 000 PLN, a zatrudnionych na kontrakcie więcej niż 13 000 PLN. Z kolei kierownicy działów powyżej 10 osób zarabiali odpowiednio 16 600 PLN na umowie o pracę i 17 350 na kontrakcie.

Wykres 1. Mediana wynagrodzenia całkowitego kierowników IT w zależności od rodzaju umowy (brutto, PLN)

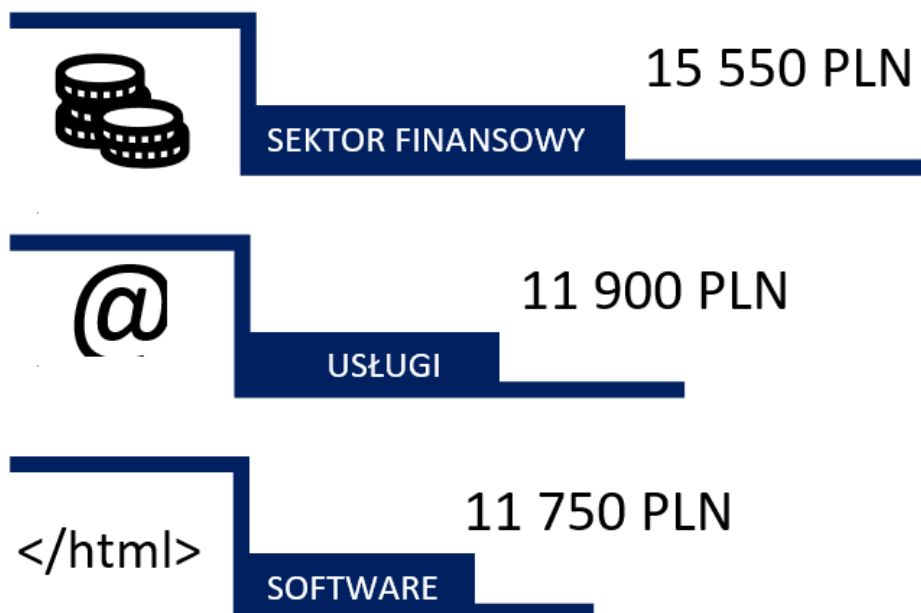


Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2017

Rodzaj działalności a wysokość zarobków

Zarobki kierowników w branży IT różnią się także w zależności od rodzaju działalności firmy, w której są zatrudnieni. Na schemacie przedstawiono ile zarabiał kierownik mniejszego działu w zależności od sektora. Najwyższe wynagrodzenie (15 550 PLN) otrzymali kierownicy w sektorze finansowym. Prawie cztery tysiące mniej (11 900 PLN) zarabiali przedstawiciele sektora usług IT, nieznacznie mniej (11 750 PLN) zarabiali przedstawiciele sektora software.

Wykres 2. Mediana wynagrodzenia całkowitego kierowników mniejszych działów IT w zależności od rodzaju działalności (brutto, PLN)



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2017

Którzy kierownicy mogli zarobić najwięcej?

Oczywiście, na różnice w stawkach wynagrodzeń poza sektorem działalności, wielkością firmy czy województwem, przede wszystkim wpływa treść wykonywanej pracy. Poniżej przedstawiono ranking wynagrodzeń kierowników małych działów IT wykonujących pracę o różnej treści. Zdecydowanie największe wynagrodzenie otrzymują kierownicy ds. bezpieczeństwa. Wynagrodzenie połowy zatrudnionych na tym stanowisku jest większe niż 15 200 PLN. Drugi w rankingu kierownik zespołu testerów zarabia 13 400 PLN, natomiast trzeci – kierownik ds. wdrożeń 200 PLN mniej. Ostatnie miejsce w rankingu zajmuje kierownik zespołu help-desk, którego wynagrodzenie wynosi 8 900 PLN.

Wykres 3. Ranking stanowisk kierowników mniejszych działów IT według mediany wynagrodzenia całkowitego (brutto, PLN)



NAZWA STANOWISKA

1. Kierownik ds. bezpieczeństwa IT
2. Kierownik zespołu testerów
3. Kierownik ds. wdrożeń
4. Kierownik zespołu programistów
5. Kierownik ds. technicznych
6. Kierownik projektu IT
7. Kierownik zespołu help-desk

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2017

Ile zarobią kierownicy IT w 2018 roku?

Powyższe analizy dotyczą wynagrodzeń kierowników w 2017 roku. Aby otrzymać rzetelne dane o wynagrodzeniach kierowników i innych przedstawicieli branży IT w bieżącym roku warto wziąć udział w badaniu płacowym Sedlak & Sedlak dla branży IT w 2018 roku. Uczestnictwo w badaniu umożliwia nie tylko pozyskanie danych płacowych po preferencyjnych cenach, ale także profesjonalną pomoc w dopasowaniu stanowisk i uporządkowaniu danych. Więcej na temat uczestnictwa w raporcie można przeczytać tutaj <https://wynagrodzenia.pl/raport-placowy/raport-placowy-sedlak-amp-sedlak-dla-branzy-it-2018>

O raporcie 2017

Raport zawiera informacje o aktualnych stawkach wynagrodzeń na 93 stanowiskach z branży IT. Dane pochodzą z 87 firm z sektora IT. Badanie prowadzone było w okresie styczeń – maj 2017 roku. Analizy przeprowadzono w oparciu o metodologię Sedlak & Sedlak. Do prezentacji danych wykorzystano następujące miary statystyczne: mediana, średnia, kwartyle, decyle, odchylenie standardowe.

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.