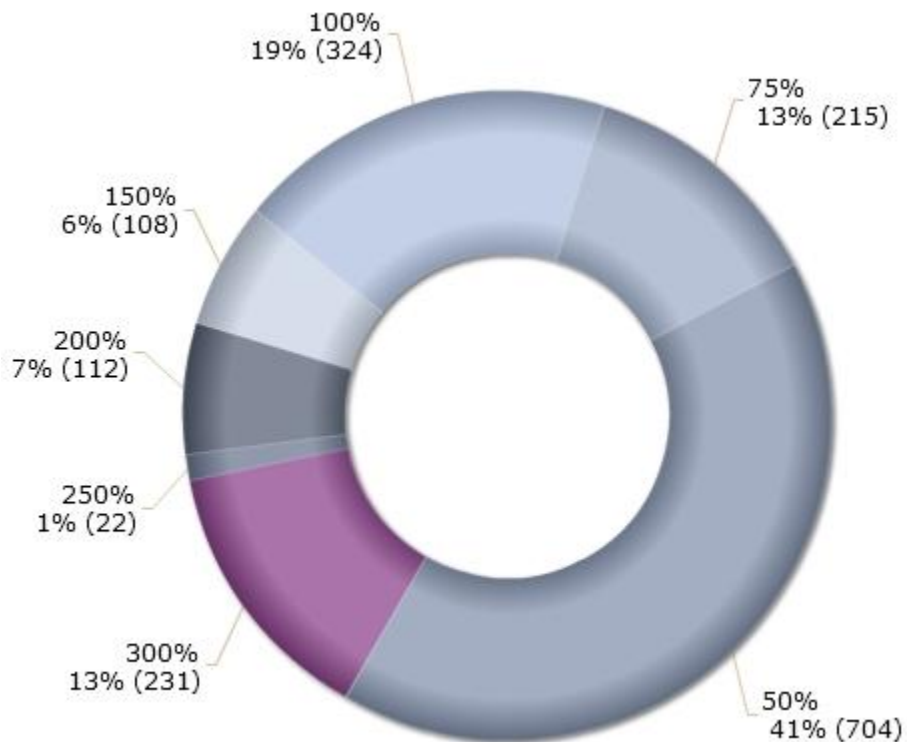


Ile powinien zarabiać kierownik?

Zdaniem większości użytkowników portalu wynagrodzenia.pl, kierownik powinien zarabiać o 50% więcej od swoich podwładni. Co piąty ankietowany uznał, że praca przełożonego jest warta dwukrotnie więcej.

Użytkowników portalu wynagrodzenia.pl spytano, ile ich zdaniem powinni zarabiać kierownicy w stosunku do swoich podwładnych. 41% ankietowanych odpowiedziało, że pensja menedżera powinna wynosić 150 % zarobków jego podopiecznych. Co piąty pytany uznał, że lider powinien zarabiać dwa razy więcej. 13 % respondentów jest zdania, że kierownik powinien otrzymywać pensję o 300% większą niż jego pracownicy.

O ile więcej, powinni zarabiać kierownicy w porównaniu do swoich podwładnych?



Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych ankietowych, n = 1716

– Wyższe zarobki kierowników nikogo nie powinny dziwić. Ponoszą oni większą odpowiedzialność oraz posiadają szerszy zakres obowiązków, niż pracownicy szeregowi. Stanowisko kierownicze jest również wyżej w hierarchii organizacyjnej, a więc i jest lepiej płatne – ocenia Magdalena Wrzesień z portalu wynagrodzenia.pl

Ile w rzeczywistości zarabiają osoby piastujące to stanowisko? Jak wynika z [Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń](#)* przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak, mediana całkowitego wynagrodzenia kierowników wyniosła w 2011 roku 5 500 PLN brutto. Jednym z czynników wpływających na wysokość zarobków menedżerów była liczebności ich podwładnych. Kierownicy zarządzający małymi zespołami (2-10 osób) z medianą wynosząca 5 300 PLN, zarabiali ponad 11% mniej niż ich koledzy odpowiedzialni za prace ponad dziesięciu osób (6 000 PLN brutto).

*Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń to największe niepubliczne badanie płac w Polsce. Po wypełnieniu [ankiety](#), uczestnik badania uzyskuje bezpłatną analizę wynagrodzenia dla wybranego stanowiska. Raport zawiera dane o zróżnicowaniu wynagrodzeń w zależności od takich parametrów, jak staż pracy, wykształcenie, czy miejsce pracy.

Magdalena Witek
Sedlak & Sedlak