

19.03.2014

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

Agnieszka Zawadzka

redakcja portalu wynagrodzenia.pl

tel. 502 658 462

media@sedlak.pl

CZY WYNAGRODZENIA POWINNY BYĆ JAWNE?

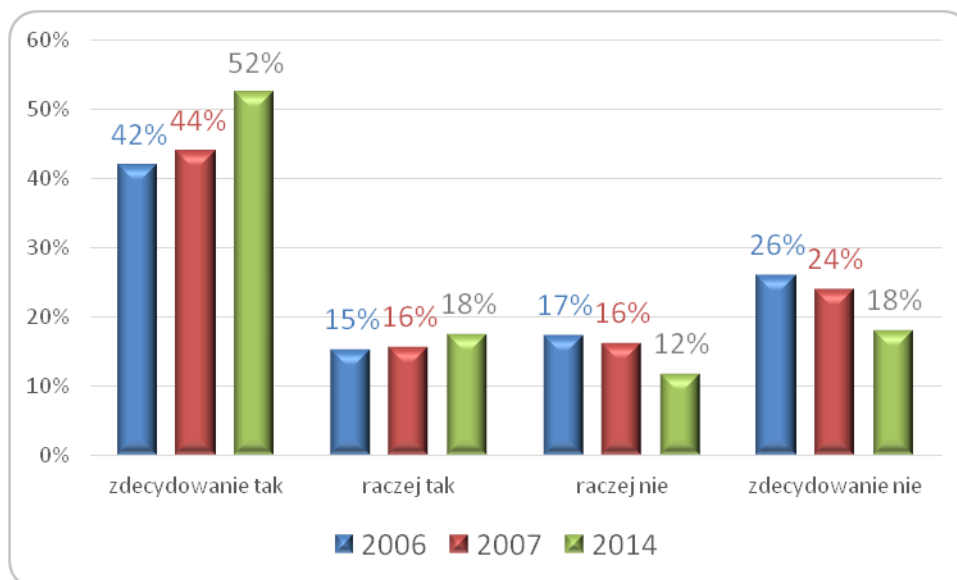
Niegdyś sprawy dotyczące pensji otaczano tajemnicą. Uważano, że temat ten dotyczy ustaleń jedynie pomiędzy pracodawcą a pracownikiem. Jak dziś zapatrujemy się na tę kwestię?

Coraz więcej osób chce jawności pensji – wynika z sond przeprowadzonych przez portal wynagrodzenia.pl.

Wynagrodzenia w firmach na ogół są tajemnicą. Kiedyś większość z nas uważała, że jest to prywatna sprawa między pracownikiem a pracodawcą. Z kolei za jawnością płac przemawiają względy ekonomiczne. Płaca jest bowiem ceną za pracę, a trudno wyobrazić sobie gospodarkę z utajnionymi cenami.

Portal wynagrodzenia.pl już po raz trzeci przeprowadził sondę na ten temat. Okazało się, że w 2014 roku za jawnością wynagrodzeń opowiedziało się 70% badanych, a przeciwnego zdania było tylko 30%. W porównaniu z sondami przeprowadzonymi na portalu w 2006 i 2007 roku jest to zdecydowana zmiana poglądów. W 2006 roku 57% ankietowanych było zwolennikami jawności. Przeciwnego zdania było 43%. Porównanie wyników prezentujemy na wykresie 1.

Poglądy wobec jawności wynagrodzeń



Źródło: opracowanie własne Sedlak & Sedlak

Jak widać na wykresie z roku na rok rośnie liczba osób uważających, że jawność życia gospodarczego powinna również dotyczyć zarobków. W ciągu 8 lat liczba zwolenników ujawniania wysokości płac wzrosła o 13%. W tej chwili ponad 2/3 Polaków uważa, że jest to pożądane działanie poprawiające relacje między pracodawcami i pracownikami.

Jest to również zgodne z światowymi tendencjami w tym zakresie gdyż budowanie przejrzystych i uczciwych reguł życia zawodowego jest jedną z głównych zasad gospodarki wolnorynkowej.

[Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.](#)

Michał Pulanecki

wynagrodzenia.pl