

06.07.2017

Informacja prasowa portalu

**wynagrodzenia.pl**

Pytania i dodatkowe informacje:

tel. 509 509 536

[media@sedlak.pl](mailto:media@sedlak.pl)

## BENEFITY W BRANŻY IT W 2017 ROKU

*„Są rzeczy na niebie i na ziemi, o których się filozofom nie śniło”.  
(W. Szekspir)*

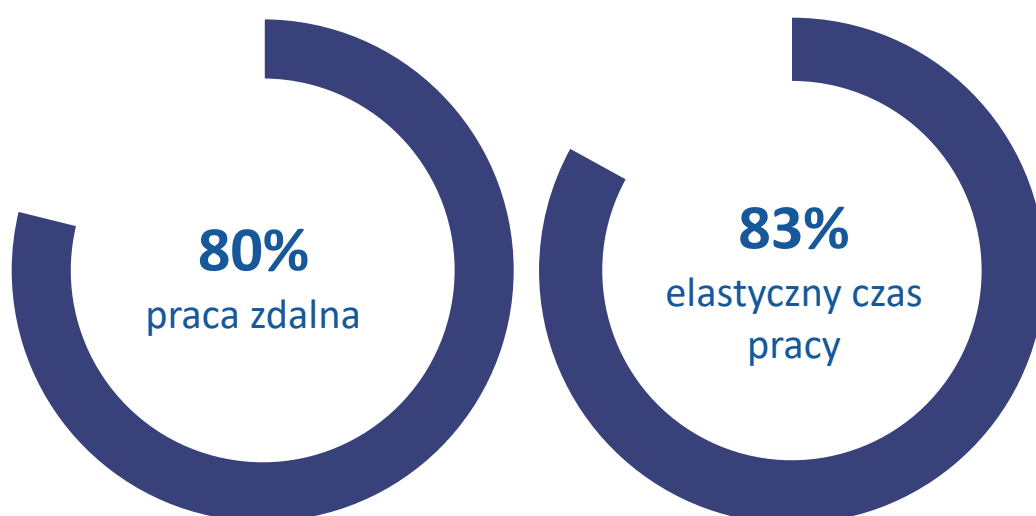
Oferowanie niektórych benefitów stało się już standardem na Polskim rynku pracy, a szczególnie w branży IT. Firmy informatyczne dbają o to by pakiet proponowanych przez nich świadczeń był bogaty. Często pracodawcy wręcz prześcigają się we wdrażaniu coraz to bardziej luksusowych benefitów. Wysiłki te są doceniane, bo 82% pracowników z branży IT jest zadowolonych z oferowanych przez firmę świadczeń. W artykule przedstawiono jakie benefity oferują swoim pracownikom pracodawcy z branży IT. Dane pochodzą z [Raportu płacowego Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2017](#).

### Elastyczne formy pracy w branży IT

Pracodawcy z branży IT mają dość komfortową sytuację, ponieważ wiele prac informatyków nie wymaga fizycznej obecności w biurze. Praca zdalna jest nieco kontrowersyjna, gdyż pracownicy świadczący pracę zdalnie przez dłuższy okres czasu mogą pracować nieefektywnie. Pojawia się też zagrożenie związane z pracoholizmem, ponieważ trudno jest w takich okolicznościach znaleźć granicę pomiędzy pracą a życiem osobistym. Niemniej 80% pracodawców IT daje swoim pracownikom taką możliwość.

Dużym udogodnieniem dla pracowników jest także elastyczny czas pracy. Świadczenie to cieszy się podobną popularnością wśród firm informatycznych. Aż 83% firm oferuje ten benefit swoim pracownikom.

Wykres 1. Elastyczne środowisko pracy w branży IT w 2017 roku



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2017.

Na podstawie powyższych danych można stwierdzić, że branża IT zapewnia elastyczne środowisko pracy. W tabeli 1. zaprezentowano w jakim wymiarze pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę na różnych szczeblach zatrudnienia mogą korzystać z elastycznych form pracy. Jak zaprezentowano w tabeli, elastyczny czas pracy ma 58% kierowników i specjalistów, 79% dyrektorów i 81% liderów zespołów.

Tabela 1. Elastyczne środowisko pracy oferowane pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę

poziom zatrudnienia	możliwość pracy zdalnej	elastyczny czas pracy
dyrektor	77%	79%
kierownik	80%	58%
lider zespołu	78%	81%
specjalista	69%	58%

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2017.

## Benefity oferowane specjalistom IT

Poza benefitami związanymi z elastycznym środowiskiem pracy najpopularniejszym świadczeniem oferowanym specjalistom IT przez pracodawców są karnety sportowe.

Są one obecne w praktycznie każdej firmie uczestniczącej w badaniu. Innymi bardzo popularnymi świadczeniami są szkolenia zawodowe (92%), prywatna opieka medyczna (91%) oraz szkolenia językowe (77%). Połowa firm informatycznych oferuje dopłaty do nauki, a jedna trzecia dopłaca do wyżywienia pracowników. Ciągłe rzadkimi benefitami wśród specjalistów IT pozostają akcje, dodatkowe płatne urlopy i dodatkowe programy emerytalne.

**Wykres 2. Wybrane benefity oferowane specjalistom IT**

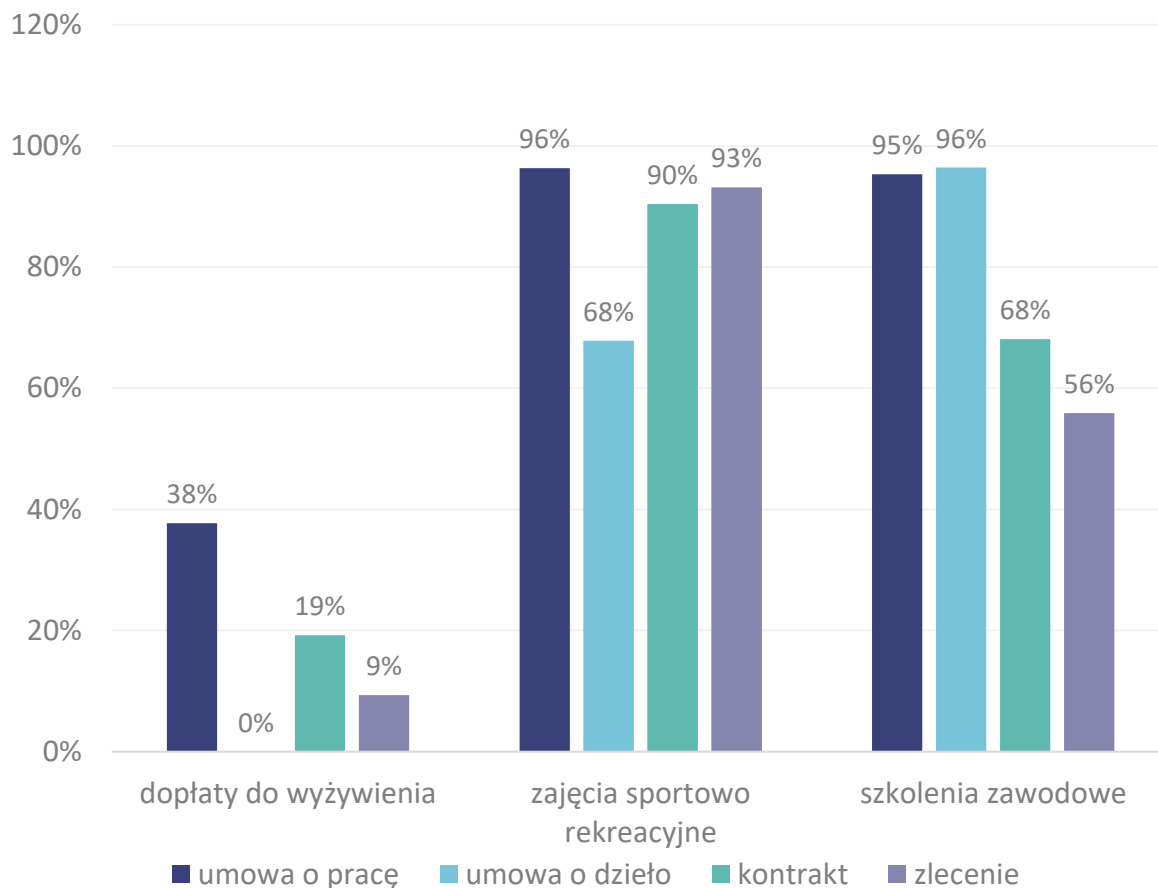


*Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2017.*

### **Świadczenia dodatkowe oferowane pracownikom z różnym rodzajem umowy**

W Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak dla branży IT uwzględniono pracowników zatrudnionych nie tylko na umowę o pracę, ale także na umowę o dzieło, zlecenie czy na kontrakcie. Na wykresie przedstawiono różnicę w benefitach oferowanych specjalistom z różnym rodzajem umowy.

**Wykres 3. Wybrane benefity  
oferowane specjalistom IT z różnymi rodzajami umowy**



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2017.

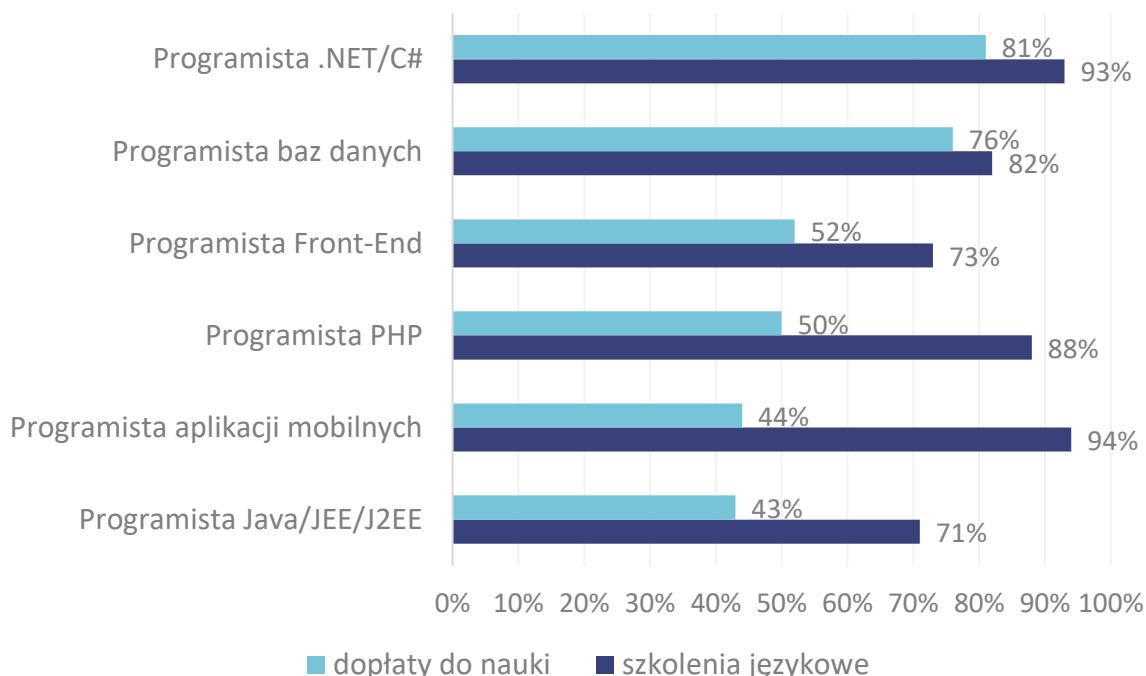
Najwięcej świadczeń dodatkowych otrzymują zatrudnieni na umowę o pracę. 96% z nich ma dostęp do zajęć sportowo rekreacyjnych. Spośród pracowników na kontrakcie 90% może korzystać z tego benefitu, a w przypadku umowy zlecenie czy umowy o dzieło jest to odpowiednio 93% i 68%.

Duże różnice można zaobserwować również w przypadku oferowania pracownikom szkoleń zawodowych. Może z nich korzystać większość specjalistów zatrudnionych na umowę o pracę (95%) i na umowie o dzieło (96%), znacznie mniej pracujących na kontrakcie (68%) i umowie zlecenie (56%). Więcej informacji na temat zaprezentowano na wykresie 3.

## Wybrane benefity dla programistów

W Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak dla branży IT znajdują się również analizy benefitów dla poszczególnych stanowisk. Na wykresie 4. przedstawiono porównanie dostępności dwóch świadczeń – szkoleń językowych i dopłat do nauki – dla doświadczonych programistów różnych języków. Wśród programistów szkolenia językowe są bardziej popularne niż dopłaty do nauki. Benefity te dominują wśród programistów .NET/C# i baz danych.

**Wykres 4. Szkolenia językowe i dopłaty do nauki oferowane doświadczonym programistom zatrudnionym na umowie o pracę**



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2017.

Więcej informacji na temat poszczególnych wynagrodzeń i benefitów oferowanych pracownikom w branży IT znajdą Państwo w [Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2017.](#)

---

## wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.