



Wynagrodzenie minimalne w Polsce i w krajach Unii Europejskiej

Płaca minimalna w krajach unii europejskiej

Spośród 28 państw członkowskich Unii Europejskiej 21 krajów posiada regulacje dotyczące wynagrodzenia minimalnego obowiązujące na poziomie krajowym.

Wysokość wynagrodzenia minimalnego ustalana jest ustawowo lub w drodze negocjacji z partnerami społecznymi.

Państwa Unii Europejskiej, w których nie obowiązuje płaca minimalna

Regulowane na poziomie krajowym stawki wynagrodzenia minimalnego nie obowiązują w Danii, Austrii, Finlandii, Szwecji, Niemczech, na Cyprze oraz we Włoszech.

Rozwiązania stosowane w krajach bez ustawowej płacy minimalnej

| kraj | stosowane rozwiązania |
|-----------|---|
| Austria | Minimalne stawki wynagrodzeń ustalane są w ramach układów zbiorowych w poszczególnych branżach. Mogą się też różnić w zależności od wieku, doświadczenia i kwalifikacji pracownika. W praktyce za płacę minimalną można uznać wynagrodzenie najmniej wykwalifikowanych pracowników. |
| Cypr | Cypr nie posiada regulacji płacy minimalnej, które obejmowałyby wszystkich pracowników. Stawki wynagrodzenia minimalnego dotyczą tylko niektórych grup zawodowych (pracownicy sprzedaży, pracownicy biurowi, kadra pomocnicza w służbie zdrowia, personel pomocniczy w przedszkolach, żłobkach i szkołach, pracownicy ochrony, dozorczy i sprzątaczkę). |
| Dania | Minimalne wynagrodzenia ustalane są w ramach układów zbiorowych pomiędzy związkami zawodowymi a pracodawcami w poszczególnych sektorach gospodarki. Wynagrodzenia minimalne mogą różnić się od siebie w zależności od sektora. |
| Finlandia | Płaca minimalna regulowana jest w ramach układów zbiorowych w poszczególnych sektorach. |
| Niemcy | Niemcy nie posiadają ustalonej płacy minimalnej na poziomie krajowym. Regulacje dotyczą wybranych sektorów i obszarów. Są ustalane w ramach układów zbiorowych. |
| Szwecja | Wynagrodzenia minimalne są ustalane w ramach układów zbiorowych i są różne w poszczególnych sektorach gospodarki. Ze względu na powszechność układów zbiorowych brak jest regulacji na poziomie krajowym. |
| Włochy | Stawki minimalne są ustalane w ramach układów zbiorowych |

Wynagrodzenie minimalne w krajach UE w 2014 roku

| l.p. | kraj | wynagrodzenie | |
|-----------|-----------------|--------------------|--------------------|
| | | minimalne (EUR) | kraj EU/Polska (%) |
| 1 | Luksemburg | 1 921 | 496% |
| 2 | Belgia | 1 502 | 388% |
| 3 | Holandia | 1 486 | 384% |
| 4 | Irlandia | 1 462 | 378% |
| 5 | Francja | 1 445 | 373% |
| 6 | Wielka Brytania | 1 217 | 314% |
| 7 | Słowenia | 789 | 204% |
| 8 | Hiszpania | 753 | 195% |
| 9 | Malta | 718 | 186% |
| 10 | Grecja* | 684* | 177%* |
| 11 | Portugalia | 566 | 146% |
| 12 | Chorwacja | 405 | 105% |
| 13 | Polska | 387 | 100% |
| 14 | Estonia | 355 | 92% |
| 15 | Słowacja | 352 | 91% |
| 16 | Węgry | 344 | 89% |
| 17 | Czechy | 328 | 85% |
| 18 | Łotwa | 320 | 83% |
| 19 | Litwa | 290 | 75% |
| 20 | Rumunia | 191 | 49% |
| 21 | Bułgaria | 174 | 45% |

Pod względem nominalnej wartości płacy minimalnej, wyrażonej w euro, Polska zajmuje 13 pozycję wśród 21 krajów Unii Europejskiej.

Najwyższa stawka wynagrodzenia minimalnego obowiązuje w Luksemburgu – 1 921 EUR. Jest ona blisko 5 razy większa niż w Polsce.

Najniższe wynagrodzenie minimalne otrzymują mieszkańcy Bułgarii – 174 EUR. Jest to zaledwie 45% płacy minimalnej obowiązującej w Polsce.

*źródło: opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat,
dane aktualne na dzień 1 stycznia 2014*

** dane dla Grecji aktualne na dzień 1 lipca 2013*

Wynagrodzenie minimalne w krajach UE w 2013 roku

| I.p. | kraj | wynagrodzenie minimalne (EUR) | kraj EU/Polska (%) |
|-----------|-----------------|-------------------------------|--------------------|
| 1 | Luksemburg | 1 874 | 477% |
| 2 | Belgia | 1 502 | 382% |
| 3 | Holandia | 1 469 | 374% |
| 4 | Irlandia | 1 462 | 372% |
| 5 | Francja | 1 430 | 364% |
| 6 | Wielka Brytania | 1 264 | 322% |
| 7 | Słowenia | 784 | 200% |
| 8 | Hiszpania | 753 | 192% |
| 9 | Malta | 697 | 178% |
| 10 | Grecja | 684 | 174% |
| 11 | Portugalia | 566 | 144% |
| 12 | Polska | 393 | 100% |
| 13 | Chorwacja | 372 | 95% |
| 14 | Słowacja | 338 | 86% |
| 15 | Węgry | 335 | 85% |
| 16 | Estonia | 320 | 81% |
| 17 | Czechy | 312 | 79% |
| 18 | Litwa | 290 | 74% |
| 19 | Łotwa | 287 | 73% |
| 20 | Bułgaria | 159 | 40% |
| 21 | Rumunia | 158 | 40% |

Pod względem nominalnej wartości płacy minimalnej, wyrażonej w euro, Polska zajmuje 12 pozycję wśród 21 krajów Unii Europejskiej.

Najwyższa stawka wynagrodzenia minimalnego obowiązuje w Luksemburgu – 1 874 EUR. Jest ona blisko 5 razy większa niż w Polsce.

Najniższe wynagrodzenie minimalne otrzymują mieszkańcy Rumunii – 158 EUR. Jest to zaledwie 40% płacy minimalnej obowiązującej w Polsce.

W Chorwacji, która w 2013 roku została włączona do Unii Europejskiej płaca minimalna jest o 5% niższa niż w Polsce.

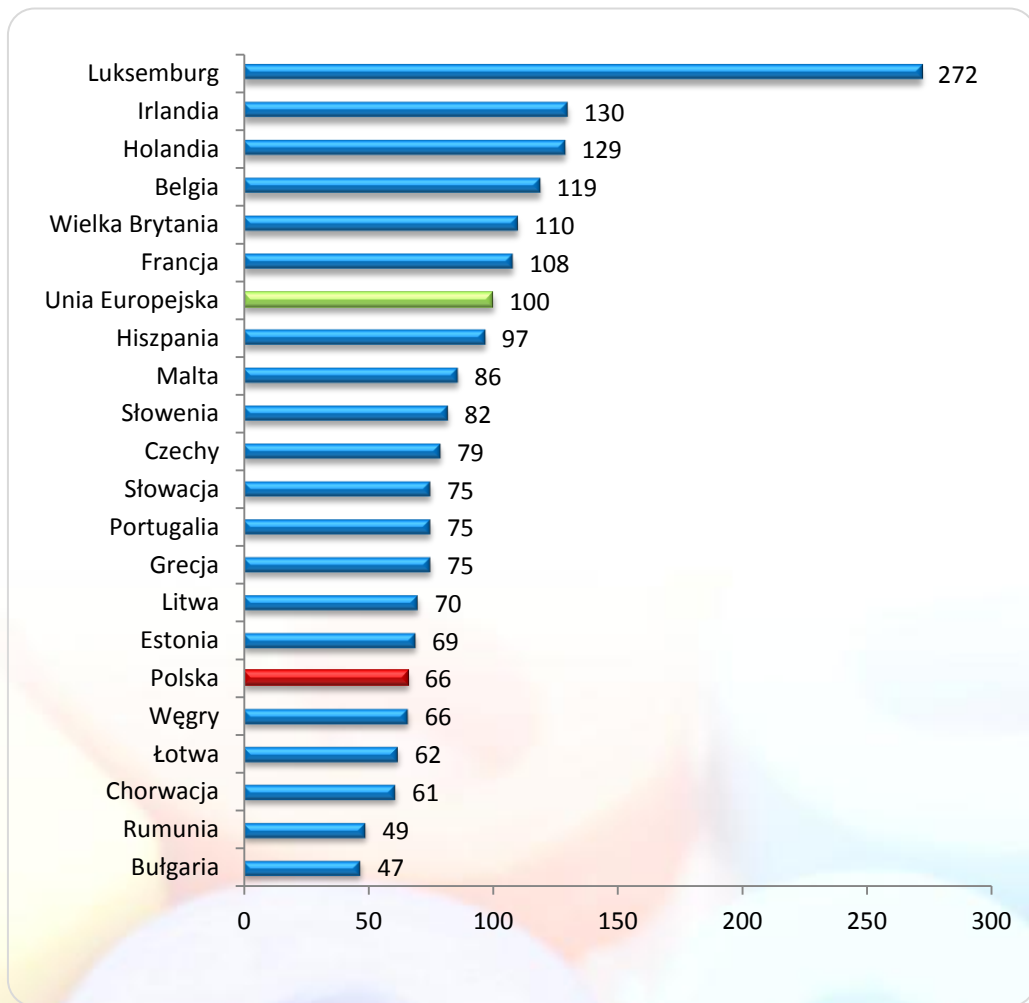
Wartość płacy minimalnej w krajach UE według parytetu siły nabywczej w pierwszej połowie 2012 roku

| I.p. | kraj | parytet siły nabywczej płacy minimalnej wyrażony w PPS | kraj UE/ Polska |
|-----------|-----------------|--|--------------------|
| 1 | Luksemburg | 1 479 | 240% |
| 2 | Holandia | 1 338 | 218% |
| 3 | Belgia | 1 320 | 215% |
| 4 | Francja | 1 282 | 208% |
| 5 | Irlandia | 1 271 | 207% |
| 6 | Wielka Brytania | 1 149 | 187% |
| 7 | Grecja | 943 | 153% |
| 8 | Słowenia | 898 | 146% |
| 9 | Malta | 869 | 141% |
| 10 | Hiszpania | 784 | 127% |
| 11 | Portugalia | 653 | 106% |
| 12 | Polska | 615 | 100% |
| 13 | Chorwacja | 525 | 85% |
| 14 | Węgry | 520 | 85% |
| 15 | Słowacja | 457 | 74% |
| 16 | Czechy | 427 | 69% |
| 17 | Łotwa | 383 | 62% |
| 18 | Estonia | 363 | 59% |
| 19 | Litwa | 352 | 57% |
| 20 | Bułgaria | 282 | 46% |
| 21 | Rumunia | 274 | 44% |

Przy uwzględnieniu parytetu siły nabywczej, Polska zajmuje 12 pozycję w Unii Europejskiej pod względem wartości płacy minimalnej.

źródło: opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat

PKB na mieszkańca wyrażony w PPS w 2012 roku w krajach UE (średnia UE=100)



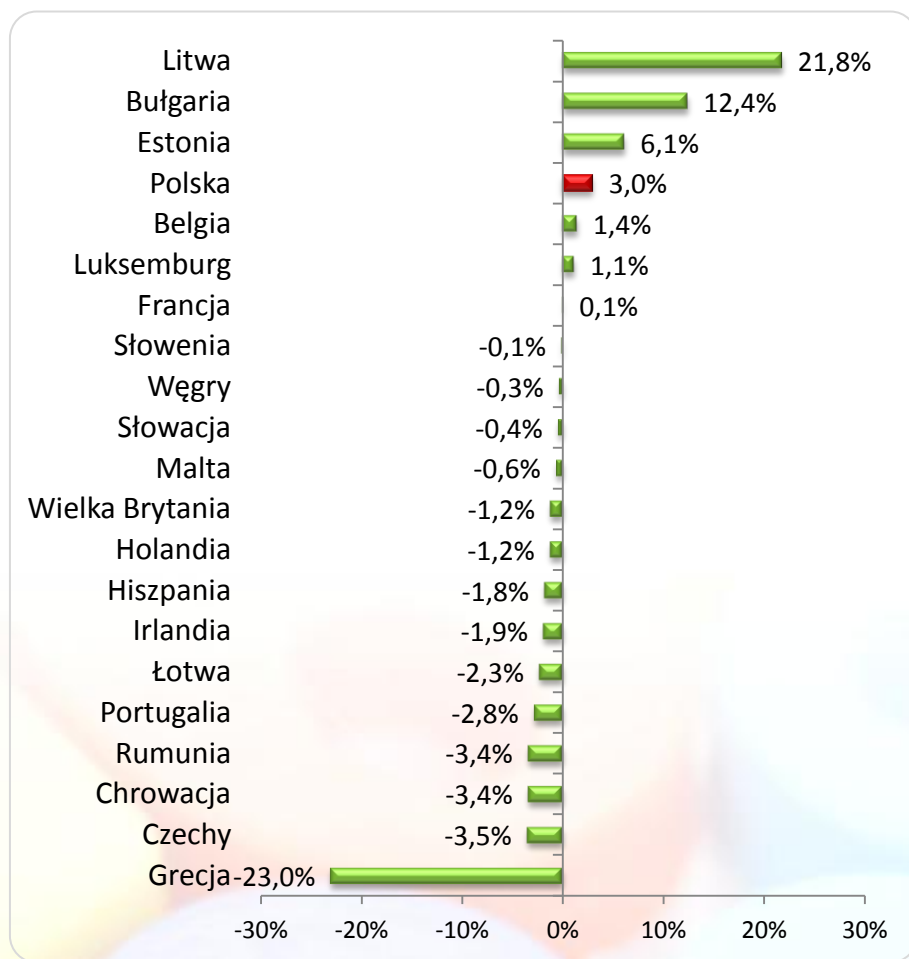
źródło: opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat

Wśród 21 krajów z płacą minimalną, Polska zajmuje 12 miejsce pod względem wynagrodzenia minimalnego.

Pod względem poziomu PKB na mieszkańca (wyrażonego w PPS) Polska zajmuje 16 miejsce.

Oznacza to, że 4 kraje o wyższym PKB mają niższe wynagrodzenie minimalne niż w Polsce.

Dynamika wynagrodzenia minimalnego w krajach UE w latach 2012/2013 pomniejszona o inflację*



źródło: opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat

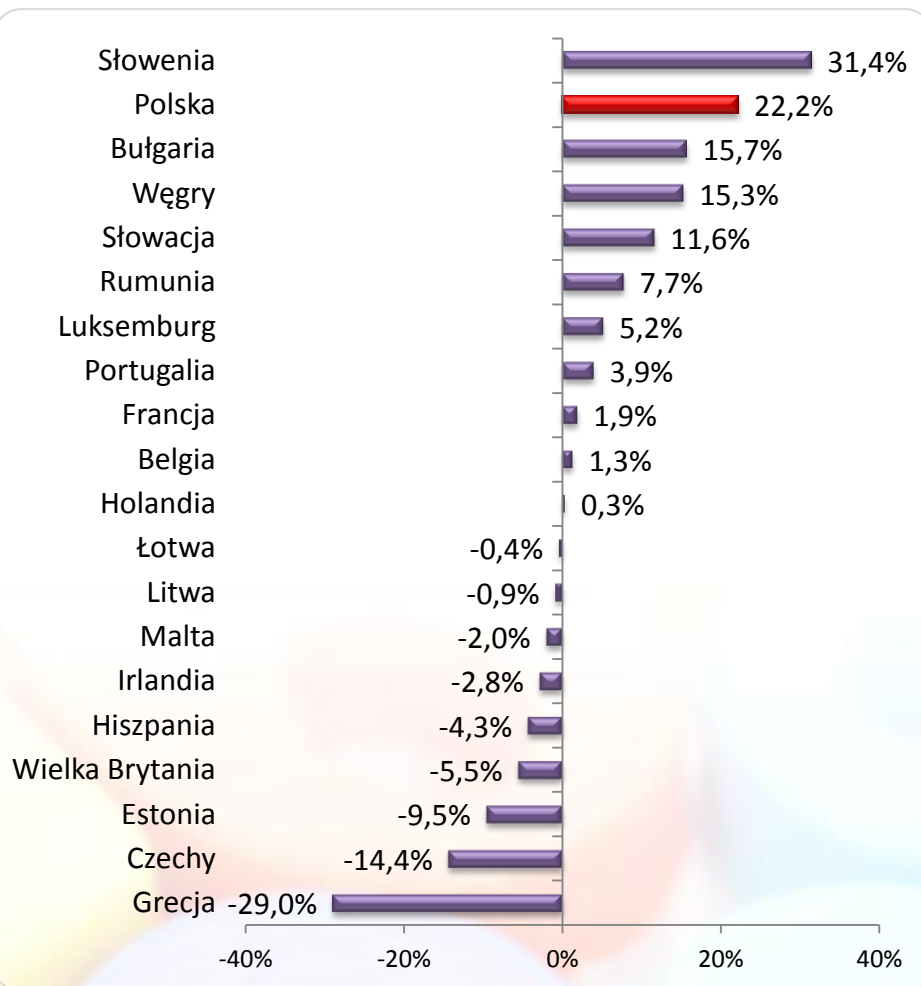
* dynamika liczona w oparciu o wartości wynagrodzenia minimalnego wyrażone w walutach narodowych

W 2013 roku w 14 z 21 uwzględnionych w rankingu państw wynagrodzenie minimalne zmalało. Największa zmiana dotknęła Grecję, gdzie realna wartość płacy minimalnej zmniejszyła się o 23%.

Polska należy do grupy 7 krajów, w których wartość wynagrodzenia minimalnego wzrosła. Po uwzględnieniu wskaźnika inflacji płaca minimalna wzrosła o 3%.

Największy wzrost wartości realnej wynagrodzenia minimalnego zanotowano na Litwie. Realna wartość płacy minimalnej wzrosła tam o 21,8%. Należy jednak podkreślić, że w latach 2008-2012 wynagrodzenie minimalne na Litwie nie zmieniało się.

Dynamika wynagrodzenia minimalnego w krajach UE w okresie 5-letnim (2008/2013) pomniejszona o wskaźnik inflacji*



źródło: opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat

* ze względu na brak danych w zestawieniu nie uwzględniono Chorwacji,

* dynamika liczona w oparciu o wartości wynagrodzenia minimalnego wyrażone w walutach narodowych

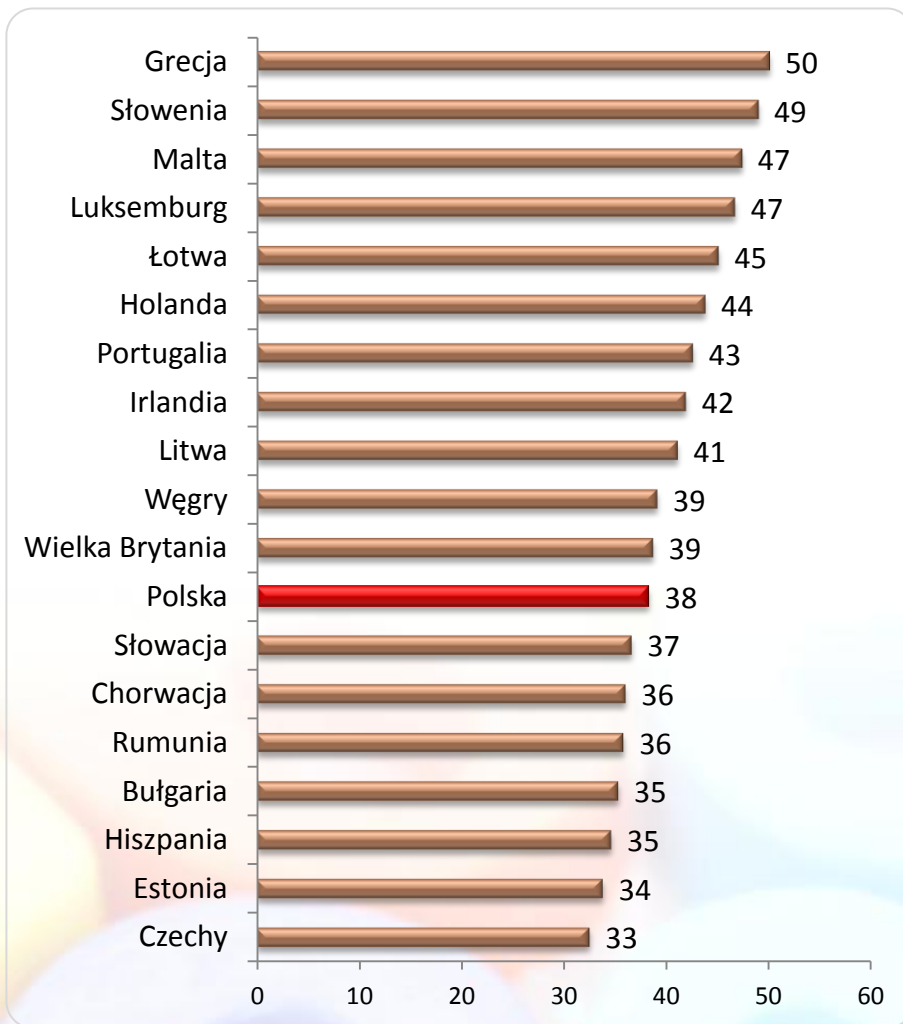
Uwzględniając dynamikę płacy minimalnej oraz wskaźnik inflacji w latach 2008-2013, Polska zajmuje drugie miejsce.

Od 2008 roku realna wartość wynagrodzenia minimalnego wzrosła o 22,2%.

Na pierwszym miejscu znalazła się Słowenia ze wzrostem wynoszącym 31,4%.

W okresie pięciu ostatnich lat w Grecji wartość wynagrodzenia minimalnego spadła o 29%.

Wynagrodzenie minimalne jako procent przeciętnego wynagrodzenia w krajach UE w 2011 roku (%)*

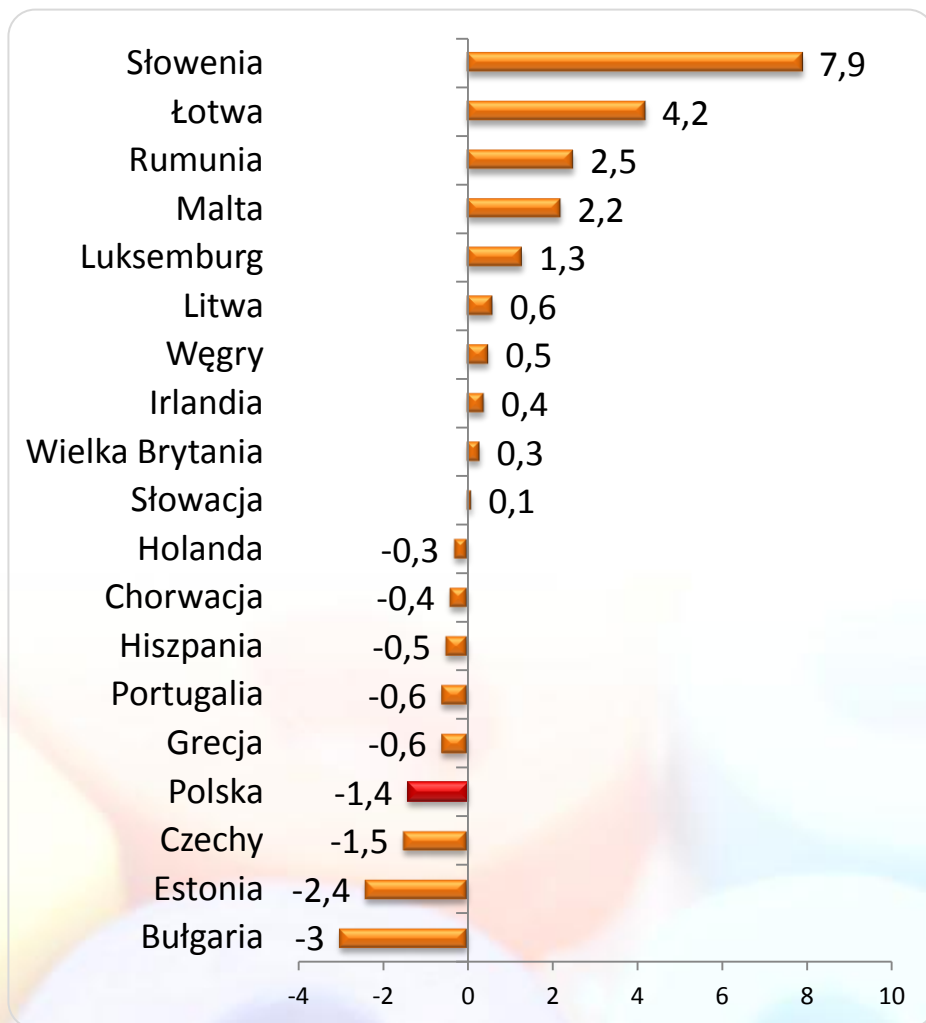


Płaca minimalna w Polsce stanowiła w 2011 roku 38% przeciętnego wynagrodzenia.

W Grecji udział płacy minimalnej w wynagrodzeniu przeciętnym stanowił 50%.

źródło: opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat
* ze względu na brak danych w zestawieniu nie uwzględniono Belgii oraz Francji

Zmiana udziału wynagrodzenia minimalnego w przeciętnym wynagrodzeniu w krajach UE w latach 2009/2011 (%)



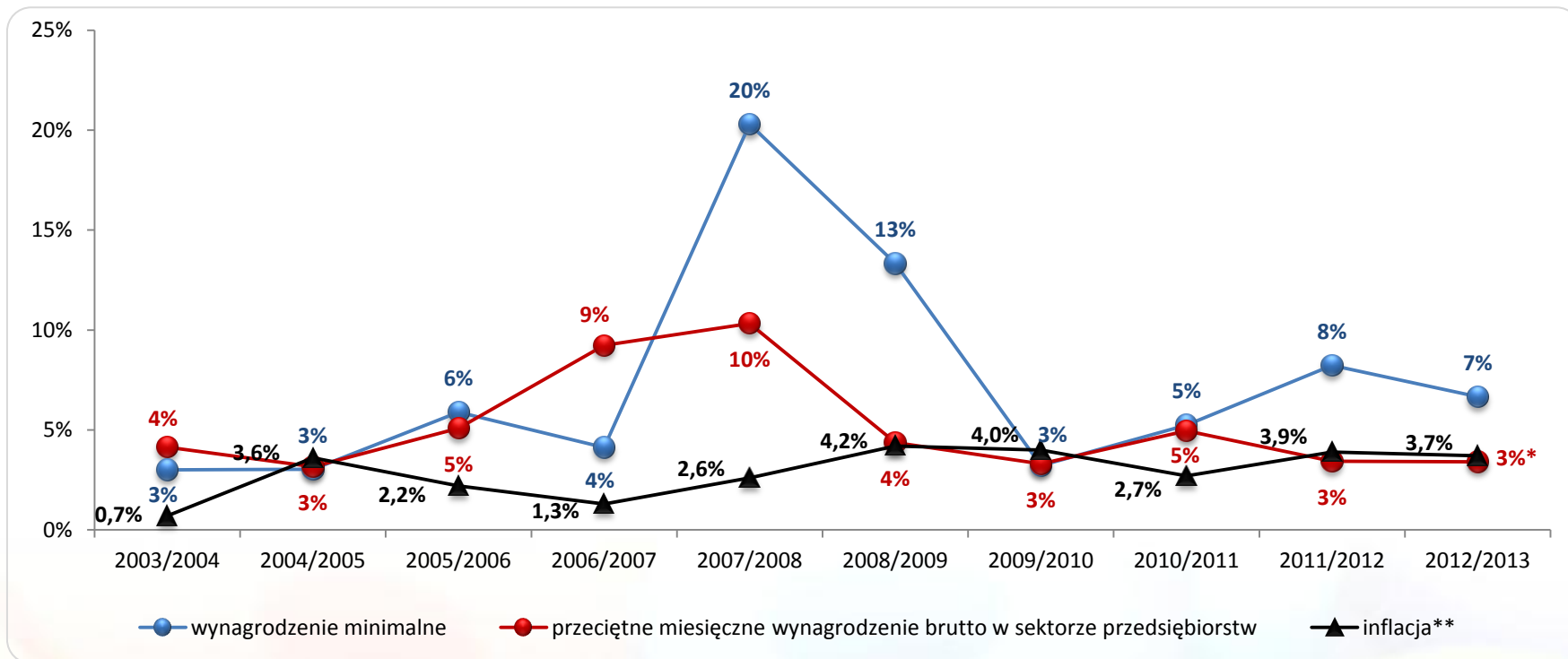
źródło: opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat

* ze względu na brak danych w zestawieniu nie uwzględniono Belgii oraz Francji

W okresie od 2009 do 2011 roku w Polsce, udział płacy minimalnej w przeciętnym wynagrodzeniu miesięcznym zmalał o 1,4 punkt procentowy. Jest to związane z wyhamowaniem dynamiki płacy minimalnej w tym okresie.

W blisko połowie krajów uwzględnionych w rankingu, udział płacy minimalnej w wynagrodzeniu przeciętnym zmalał.

Dynamika zmian wynagrodzenia minimalnego oraz przeciętnego w Polsce z roku na rok w latach 2003/2013



źródło: opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie GUS

* prognoza NBP

** inflacja w poszczególnych latach od 2003-2012

Płaca minimalna oraz przeciętne miesięczne wynagrodzenie w Polsce sukcesywnie rosną. Dynamika płacy minimalnej jest jednak większa. Oznacza to, że jej wysokość rośnie szybciej niż wynagrodzenia przeciętnego.

wynagrodzenia.pl

tel. (12) 423 00 41

e-mail:

redakcja@wynagrodzenia.pl