



## Wynagrodzenia w spółkach giełdowych w 2015 roku

**BEZPŁATNA WERSJA SKRÓCONA PIĘCIU RAPORTÓW SEDLAK & SEDLAK**

sedlak.pl  
badaniaHR.pl  
rynekpracy.pl  
raportyplacowe.pl  
wskaźnikiHR.pl  
wynagrodzenia.pl

ul. Królowej Jadwigi 189B  
30-220 Kraków  
tel. 12 625 59 10  
fax. 12 625 59 20  
e-mail: [sedlak@sedlak.pl](mailto:sedlak@sedlak.pl)



Szanowni Państwo,

miło nam zaprezentować wybrane analizy na temat wynagrodzeń członków zarządów i rad nadzorczych spółek notowanych na GPW w 2015 roku. Wszystkie prezentowane dane pochodzą z raportów płacowych Sedlak & Sedlak.

Z niniejszej publikacji dowiedzą się Państwo m.in. ile zarabiali menedżerowie spółek giełdowych oraz jak ich zarobki zmieniły się w przeciągu ostatnich 10 lat. Opisujemy strukturę wynagrodzenia menedżerów. Podajemy dane o tym, na jakich instrumentach finansowych opierają się długoterminowe programy motywacyjne. Prezentujemy także informacje o wynagrodzeniach członków zarządów banków i spółek z branży IT. Raport prezentuje zarobki członków rad nadzorczych we wszystkich spółkach, jak i bankach notowanych na GPW.

Dział Analiz Wynagrodzeń  
Sedlak & Sedlak

**Niniejszy dokument jest przeznaczony wyłącznie do użytku osobistego.  
Żadna jego część nie może być rozpowszechniana, cytowana lub  
kopiowana bez wcześniejszej pisemnej zgody Sedlak & Sedlak.**

---

# Wynagrodzenia członków zarządów w **2015** roku

---

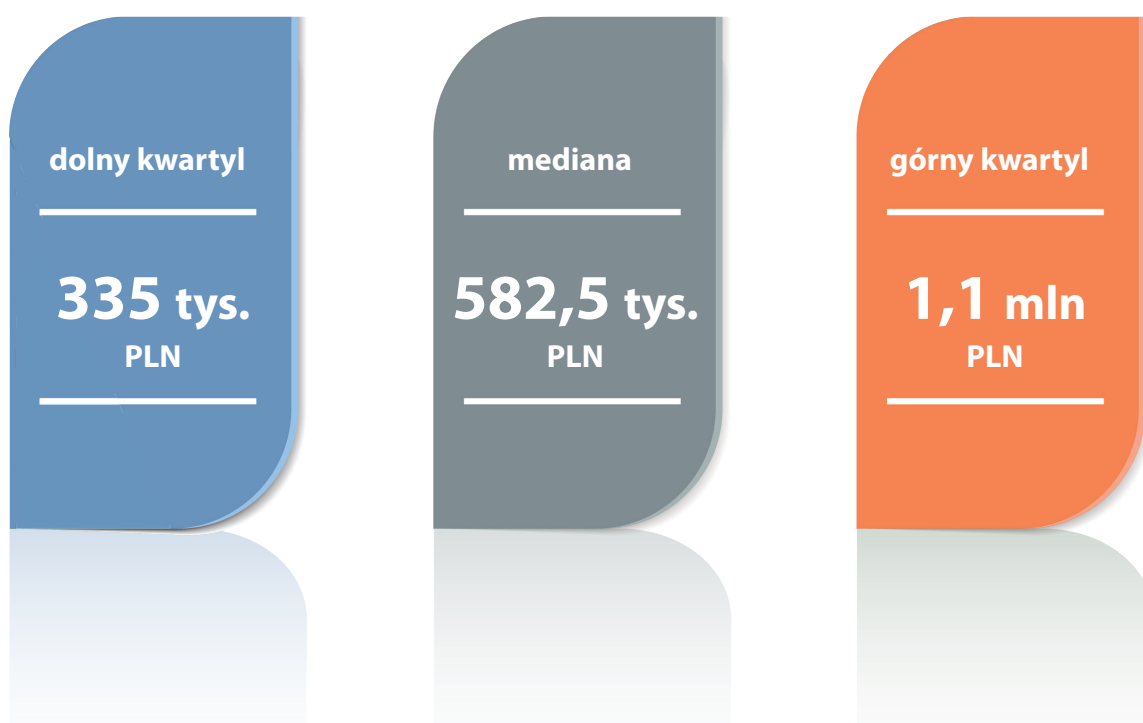


**BEZPŁATNA WERSJA SKRÓCONA RAPORTÓW SEDLAK & SEDLAK**

## Wynagrodzenia członków zarządów w 2015 roku

W 2015 roku mediana wynagrodzeń osób zasiadających w zarządach spółek giełdowych wyniosła 582,5 tys. PLN. Połowa menedżerów zarobiła od 335 tys. PLN do 1,1 mln PLN. Wynagrodzenie całkowite 10% najlepiej wynagradzanych osób było wyższe niż 1,8 mln PLN. Jeżeli z obliczeń wyłączymy wynagrodzenie pobierane przez prokurentów to mediana wynagrodzeń osób zasiadających w zarządach spółek przez cały rok wzrasta o 3% i wynosi 600 tys. PLN.

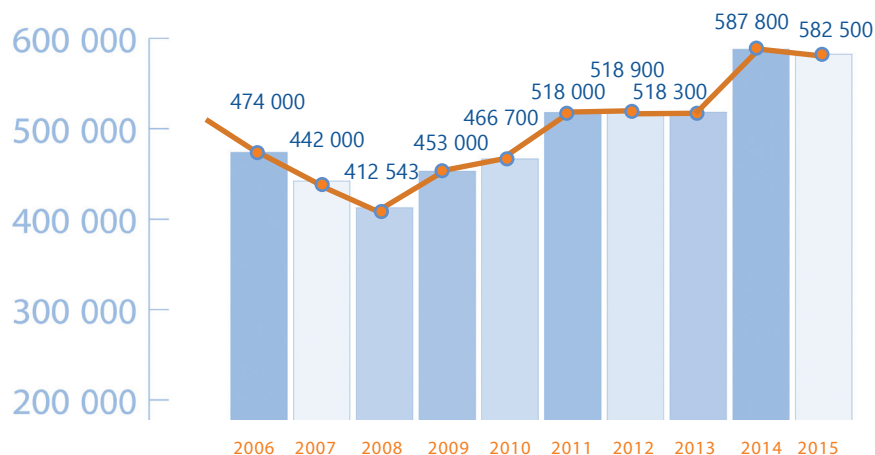
### Roczne wynagrodzenia menedżerów spółek notowanych na GPW w 2015 roku (osoby, które przepracowały cały rok)



## Wynagrodzenia członków zarządów w latach 2006 – 2015

Wykres poniżej przedstawia wynagrodzenia członków zarządów spółek giełdowych w latach 2006 – 2015. Najniższe wynagrodzenia odnotowano w roku 2008 – 412,5 tys. PLN. Od 2008 roku pensje wyższej kadry zarządzającej stale rosły. W 2015 roku mediana wynagrodzeń całkowitych menedżerów spółek notowanych na GPW, którzy przepracowali cały rok wyniosła 582,5 tys. PLN i była na porównywalnym poziomie jak w roku 2014.

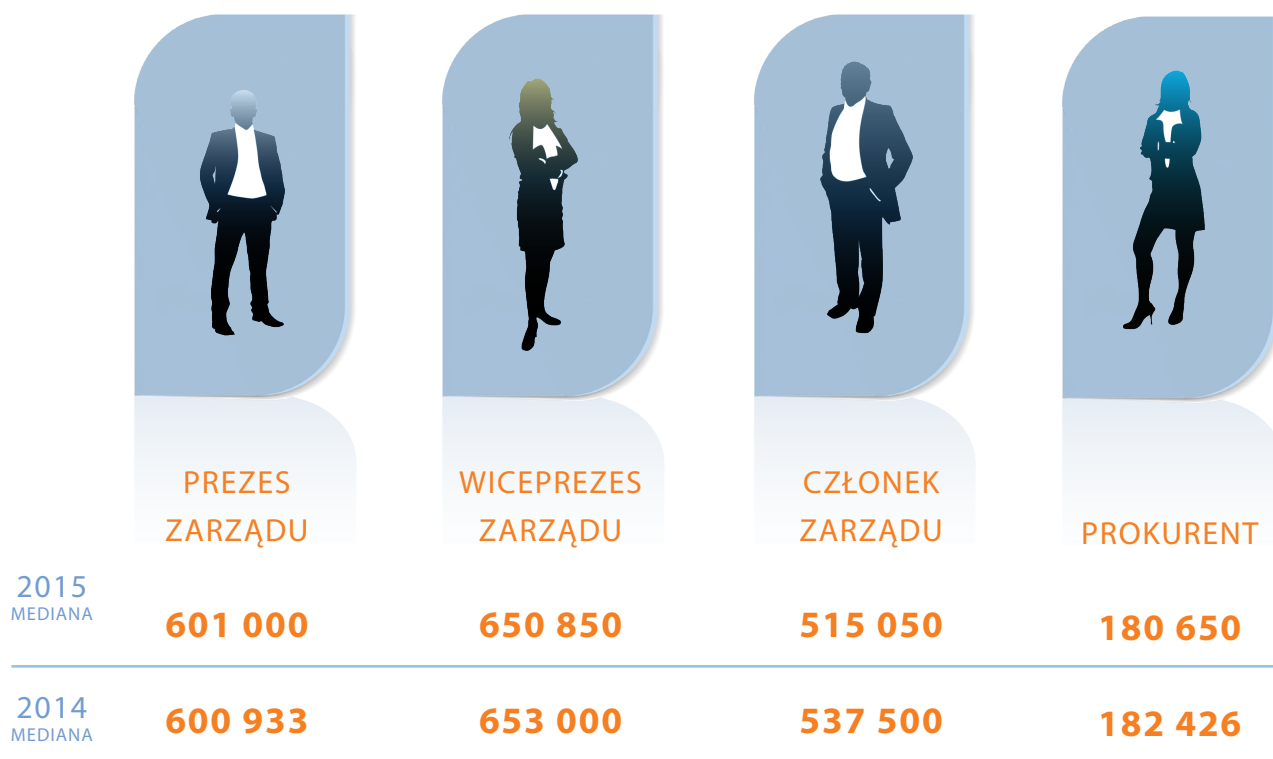
**Mediana rocznych wynagrodzeń menedżerów spółek notowanych na GPW  
w latach 2006 – 2015 (osoby pracujące cały badany rok)**



W 2015 roku wynagrodzenia menedżerów spółek giełdowych były na porównywalnym poziomie jak w roku 2014.

## Wynagrodzenia osób pełniących różne funkcje w zarządach w 2015 roku

Roczne wynagrodzenia brutto osób pełniących różne funkcje  
w zarządzie w 2014 i 2015 roku (osoby, które przepracowały cały rok)

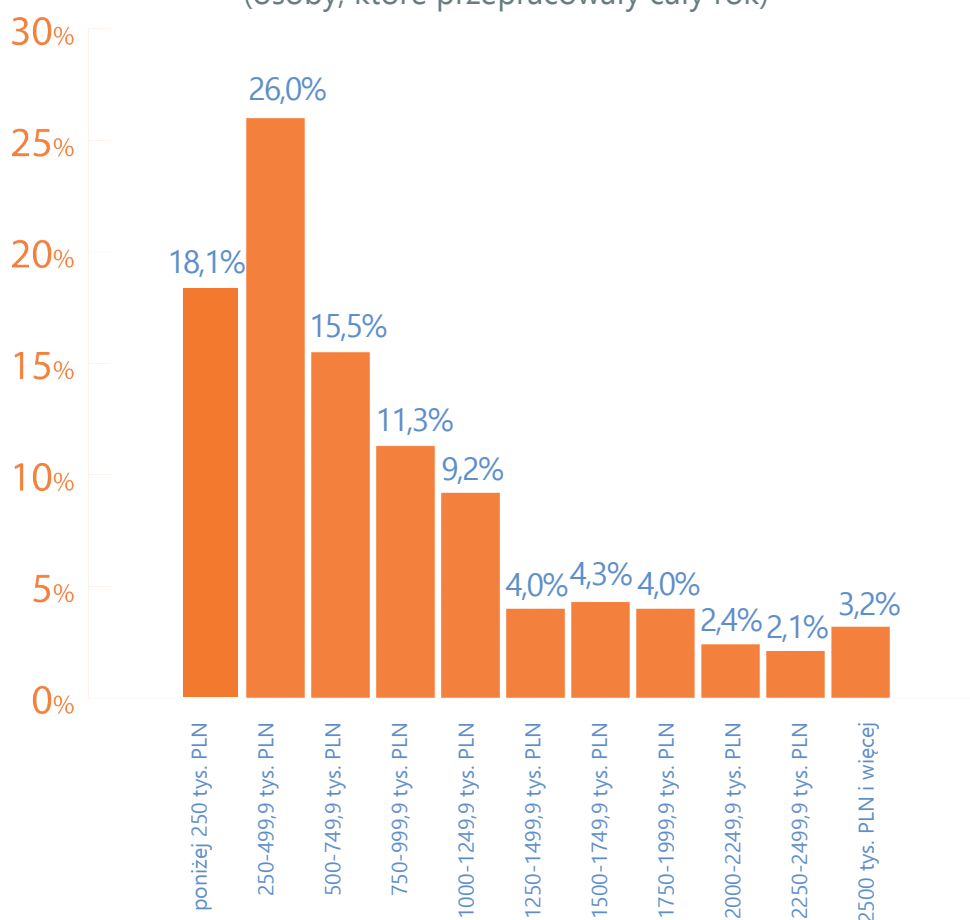


W 2015 roku najwyższe wynagrodzenia odnotowano wśród osób pełniących funkcję wiceprezesów zarządów. Mediana ich wynagrodzeń wyniosła 650,9 tys. PLN. Prezesi zarządów otrzymywali pensje o 8% niższe - 601 tys. PLN. W stosunku do roku 2014 wynagrodzenia osób pełniących poszczególne funkcje w zarządach pozostały na porównywalnym poziomie, z wyjątkiem wynagrodzeń członków zarządów. Mediana ich rocznego wynagrodzenia w 2015 roku była o 4% niższa niż w roku 2014.

## Rozkład wynagrodzeń członków zarządów w 2015 roku

Na wykresie poniżej zaprezentowano rozkład rocznych wynagrodzeń menedżerów spółek giełdowych. W analizach uwzględniono osoby, które przepracowały cały rok. W 2015 roku 44,1% zarządzających spółkami giełdowymi otrzymało wynagrodzenie poniżej 500 tys. PLN, 26,8% zarobiło od 500 tys. PLN do 1 mln PLN. Natomiast 7,7% najlepiej zarabiających menedżerów otrzymało wynagrodzenie w wysokości ponad 2 mln PLN rocznie.

**Rozkład rocznych wynagrodzeń  
menedżerów spółek giełdowych**  
(osoby, które przepracowały cały rok)



**272** menedżerów otrzymało roczne  
wynagrodzenie powyżej **1 mln** PLN.



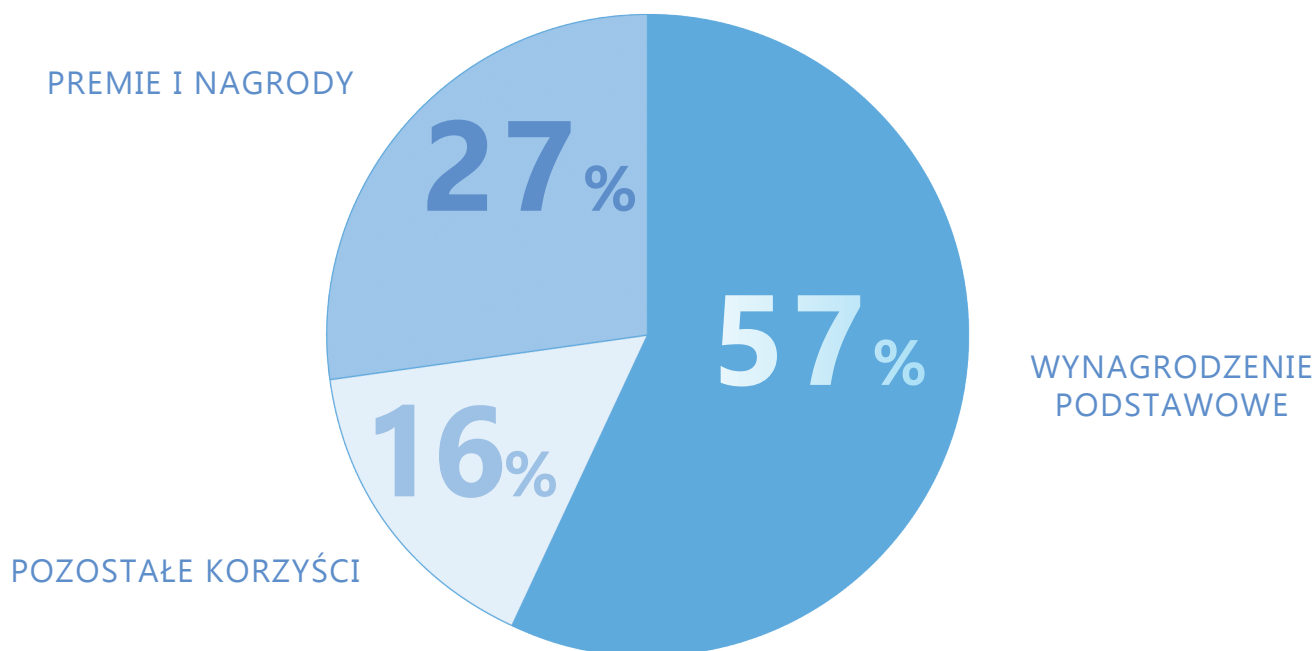
## Struktura pakietu wynagrodzeń członków zarządów

w 2015 roku

W 2015 roku płaca zasadnicza stanowiła 57%, premie i nagrody 27%, natomiast pozostałe korzyści wraz z wynagrodzeniem otrzymanym od spółek zależnych 16% całkowitego pakietu wynagrodzenia top menedżerów.

Poniżej zostały zaprezentowane analizy dotyczące struktury wynagrodzeń osób zasiadających w zarządach spółek notowanych na GPW w 2015 roku. Z uwagi na rozbieżności w publikacji poszczególnych składowych wynagrodzeń przez spółki, w analizach zostały uwzględnione dane pochodzące z 41 spółek, które zaprezentowały w swoich sprawozdaniach finansowych poszczególne składniki wynagrodzeń.

Struktura pakietu wynagrodzeń menedżerów  
spółek notowanych na GPW w 2015 roku

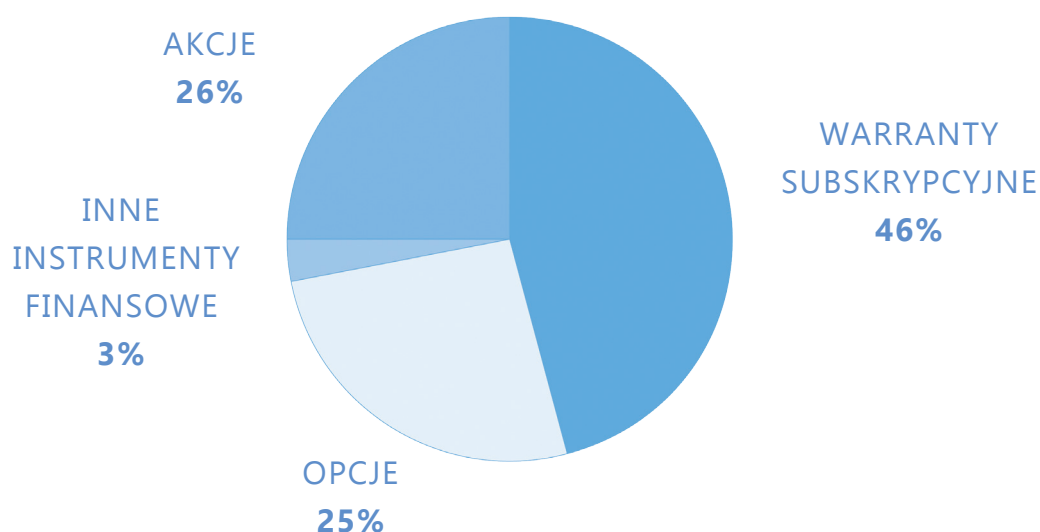


## Długoterminowe programy motywacyjne

Spośród 353 spółek uwzględnionych w raporcie, program motywacyjny oparty na kapitale akcyjnym funkcjonował w 99 spółkach (28%). W 136 spółkach (39%) tego typu programy nie funkcjonowały. Pozostałe 118 firm (33%) nie podało w sprawozdaniach informacji, czy wdrożyły dla swojej kadry zarządzającej programy oparte na kapitale emitenta.

Wśród spółek, które wdrożyły długoterminowe programy motywacyjne dla swojej kadry zarządzającej, najbardziej popularne były programy oparte na warrantach subskrypcyjnych. Zastosowało je 46% badanych firm, na drugim miejscu znalazły się programy oparte na akcjach (26%) lub opcjach (25%).

**Popularność instrumentów finansowych stosowanych w programach motywacyjnych (n=99 spółek)**

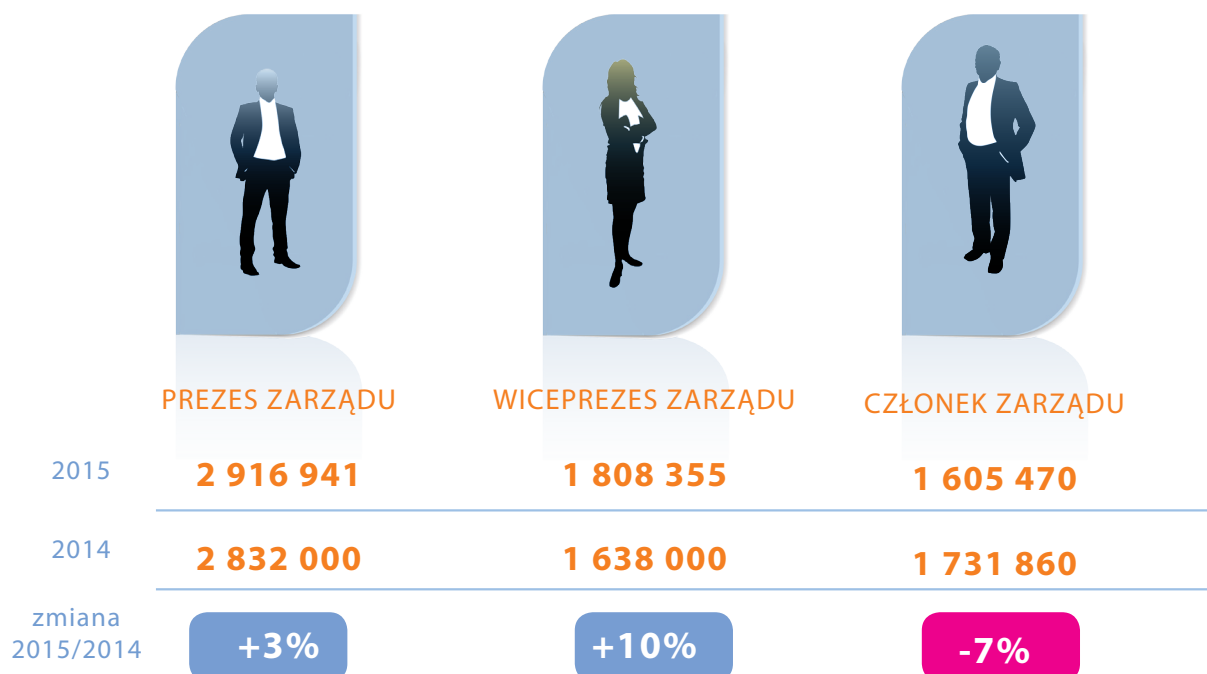


## Wynagrodzenia **menedżerów banków** w **2015** roku

Spośród menedżerów banków notowanych na GPW pełniących swoją funkcję przez cały 2015 rok najczęściej zarabiali prezesi zarządów. Mediana ich rocznego wynagrodzenia brutto wyniosła 2,9 mln PLN. W porównaniu z 2014 rokiem zarobili oni o 3% więcej. Wiceprezesi zarządów zarabiali w 2015 roku 1,8 mln PLN, natomiast członkowie zarządu – 1,6 mln PLN. W porównaniu do roku poprzedniego wynagrodzenia wiceprezesów wzrosły o 10%, a członków zarządów spadły o 7%.

### Mediana wynagrodzeń menedżerów pełniących różne funkcje w zarządach banków notowanych na GPW w roku 2014 i 2015

(osoby, które przepracowały cały rok)



## Wynagrodzenia członków zarządów spółek IT

Najlepiej opłacanymi osobami w zarządach spółek IT w 2015 roku byli prezesi. Mediana ich rocznych wynagrodzeń wyniosła 569,6 tys. PLN. Wiceprezesi zarobili przeciętnie 514,5 tys. PLN. Najniższe pensje otrzymali członkowie zarządów. Mediana ich rocznych wynagrodzeń wyniosła 396,5 tys. PLN i stanowiła tylko 70% mediany wynagrodzeń prezesów.

### Mediana rocznych wynagrodzeń osób pełniących różne funkcje w zarządach spółek IT notowanych na GPW (osoby, które przepracowały cały rok)



## Ranking najlepiej wynagradzanych menedżerów

### Ranking 5 najlepiej wynagradzanych menedżerów spółek notowanych na GPW w 2015 roku



# Wynagrodzenia członków rad nadzorczych w **2015** roku



**BEZPŁATNA WERSJA SKRÓCONA RAPORTÓW SEDLAK & SEDLAK**

## Wynagrodzenia **członków rad nadzorczych** spółek notowanych na GPW

### Roczne wynagrodzenia osób pełniących różne funkcje w radach nadzorczych spółek notowanych na GPW w 2014 i 2015 roku

(osoby, które przepracowały cały rok)

2014  
**60 000** PLN

2015  
**60 000** PLN



**0%**

2014  
**45 582** PLN

2015  
**48 000** PLN



**+5,30%**

2014  
**39 947** PLN

2015  
**41 455** PLN

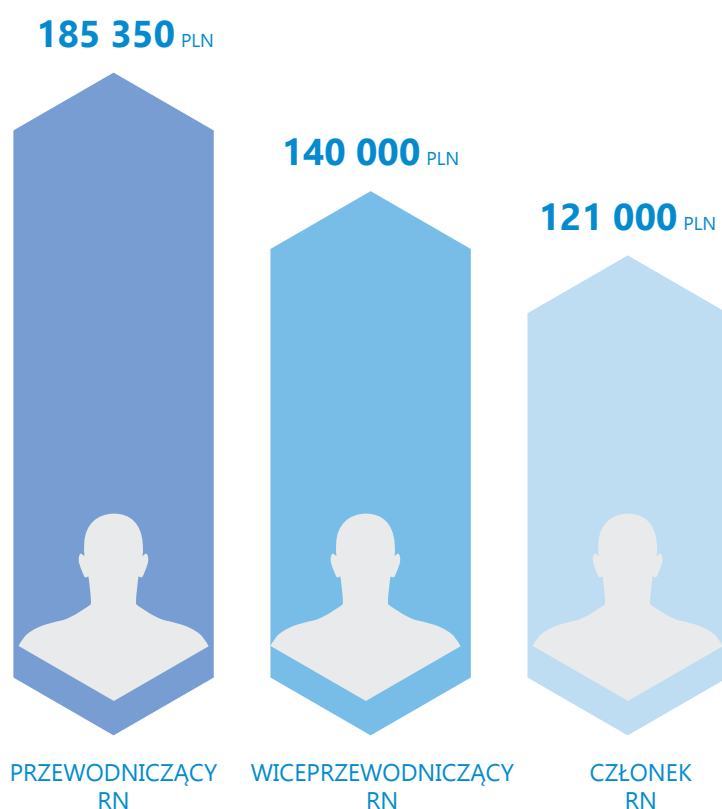


**+3,78%**

W 2015 roku najwyższe wynagrodzenia spośród wszystkich osób zasiadających w radach nadzorczych otrzymali przewodniczący. Mediana ich wynagrodzeń wyniosła 60 tys. PLN i nie zmieniała się w stosunku do roku ubiegłego. Mediana wynagrodzenia wiceprzewodniczących wyniosła 48 tys. PLN i była o 5,3% wyższa niż przed rokiem. Mediana wynagrodzenia członków rad nadzorczych wyniosła 41,5 tys. PLN i była wyższa o 3,78 % w stosunku do roku ubiegłego.

## Wynagrodzenia **członków rad nadzorczych** spółek z indeksu WIG20

**Mediana rocznych wynagrodzeń osób pełniących różne funkcje w radach nadzorczych spółek należących do indeksu WIG20 w 2015 roku**  
(osoby, które przepracowały cały rok)



Wśród osób pełniących różne funkcje w radach nadzorczych spółek zaliczanych do indeksu WIG20 najwięcej zarobili przewodniczący rad nadzorczych. Mediana ich rocznych zarobków wyniosła 185,4 tys. PLN. Wiceprzewodniczący zarobili 45,4 tys. PLN mniej. Najniższe pensje otrzymali członkowie rad nadzorczych. Mediana ich rocznych wynagrodzeń wyniosła 121 tys. PLN.



## Wynagrodzenia członków rad nadzorczych **banków**

### Mediana rocznych wynagrodzeń osób pełniących różne funkcje w radach nadzorczych banków w 2015 roku

(osoby, które przepracowały cały rok)



W 2015 roku wśród osób pełniących różne funkcje w radach nadzorczych banków najwyższe pensje otrzymali przewodniczący rad nadzorczych. Mediana ich rocznych wynagrodzeń wyniosła 249 tys. PLN. Wiceprzewodniczący rad nadzorczych przeciętnie otrzymali 166,5 tys. PLN. Najniżej wynagradzani byli członkowie rad nadzorczych, ich pensje były o 40% niższe od wynagrodzeń osób pełniących funkcję przewodniczących rad.

## Ranking najlepiej zarabiających członków rad nadzorczych

Ranking 5 najlepiej zarabiających osób pełniących funkcję w radach nadzorczych spółek notowanych na GPW w 2015 roku



### **Analiza porównawcza wynagrodzeń menedżerów**

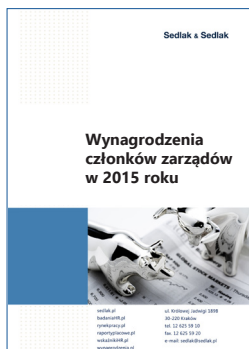
Właściwe motywowanie menedżerów najwyższego szczebla ma bardzo duży wpływ na wyniki zarządzanej przez nich organizacji. Dlatego ważne jest, aby pakiet ich wynagrodzeń był skonstruowany w sposób, który będzie mobilizował do zwiększania wartości firmy. Aby mieć pewność, że tak jest, co roku należy sprawdzić, na ile system wynagradzania zarządu dostosowany jest do standardów rynkowych. Można to zrobić poprzez porównanie firmowego pakietu wynagrodzeń z rozwiązaniami stosowanymi na rynku (benchmark).

### **Budowa systemu wynagradzania menedżerów**

Zarządzanie wynagrodzeniami członków zarządów nigdy nie było tak wymagające, jak w dzisiejszych czasach. Wraz ze wzrostem skomplikowania pakietów wynagrodzeń organizacje stanęły przed zupełnie nowymi wyzwaniami. Jak powiązać wynagrodzenie zarządzających z wynikami przedsiębiorstwa? Jak ustalić proporcję pomiędzy wynagrodzeniem zasadniczym, a zmiennym, krótko i długoterminowym? Na jakich instrumentach finansowych i o jakie kryteria oprzeć długoterminowe programy motywacyjne? Jakie świadczenia dodatkowe zaoferować menedżerom?



## Wynagrodzenia członków zarządów



### Wynagrodzenia członków zarządów w 2015 roku

- 1 361 menedżerów
- 353 spółki

[dowiedz się więcej](#)

### Wynagrodzenia członków zarządów banków notowanych na GPW w 2015 roku

- 121 menedżerów
- 13 banków

[dowiedz się więcej](#)



### Wynagrodzenia członków zarządów spółek IT w 2015 roku

- 119 menedżerów
- 26 spółek IT

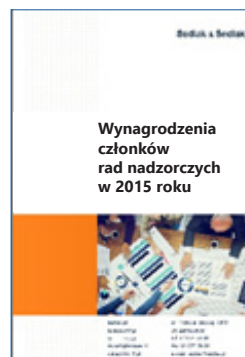
[dowiedz się więcej](#)

## Wynagrodzenia członków rad nadzorczych

### Wynagrodzenia członków rad nadzorczych w 2015 roku

- 1 473 członków rad nadzorczych
- 337 spółek

[dowiedz się więcej](#)



### Wynagrodzenia członków rad nadzorczych banków notowanych na GPW w 2015 roku

- 105 członków rad nadzorczych
- 13 banków

[dowiedz się więcej](#)