

Przykładowe analizy

**Raport płacowy
Sedlak & Sedlak
dla branży IT - 2016**



sedlak.pl
badaniaHR.pl
rynekpracy.pl
wskaznikiHR.pl
wynagrodzenia.pl
raportypłacowe.pl

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. 12 625 59 10
fax.12 625 59 20
e-mail: sedlak@sedlak.pl

Przykładowe analizy

Kierownik projektu IT (KI) <i>(IT Project Manager (KI))</i>	
projektowo-programistyczny	
kadra zarządzająca	
kierownik - poziom niższy (KI)	
Ogólna charakterystyka	Prowadzenie projektów lub programów projektowych związanych z dostawą i wytworzeniem produktów.
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • zarządzanie wszystkimi etapami realizacji projektu lub programu projektowego; • identyfikowanie potrzeb biznesowych klientów i prowadzenie negocjacji związanych z zakresem realizacji projektu; • wyznaczanie celów prowadzących do określonego wyniku finalnego; • zarządzanie ryzykiem i zmianami w projekcie; • koordynowanie prac osób zaangażowanych w realizację projektu; • kontrolowanie dochodów i wydatków związanych z projektem; • przygotowywanie raportów z realizacji projektu i nadzorowanie tworzonej dokumentacji.
Opis poziomu stanowiska	Odpowiada za wyniki podległego zespołu (zwykle poniżej 10 pracowników). Realizuje politykę firmy w obrębie danego pionu (rzadko ma wpływ na jej kształtowanie). Odpowiada za realizację celów krótkookresowych. Rzadko odpowiada za budżet. Zwykle raportuje do kierownika wyższego poziomu lub dyrektora pionu.
Doświadczenie zawodowe	Powyżej pięciu lat.

Wynagrodzenia miesięczne brutto – umowa o pracę

kryterium	liczba firm	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	dziiesiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
płaca podstawowa	30	300	8 000	9 000	10 000	11 000	12 000	10 500	1 000
płaca całkowita	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
płaca zmienna	30	300	0	500	1 000	1 500	2 000	1 500	5 00
płaca zmienna jako % płacy podstawowej	30	300	0%	3%	5%	8%	10%	12%	7%

Porównanie wynagrodzeń całkowitych – umowa o pracę

kryterium		liczba firm	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
pochodzenie kapitału	polski	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	zagraniczny	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
wielkość rocznych przychodów	do 25 mln PLN	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	od 26 do 200 mln PLN	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	powyżej 200 mln PLN	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
wielkość zatrudnienia	do 100 osób	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	od 101 do 1000 osób	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	powyżej 1000 osób	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
profil działalności	sektor finansowy	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	software	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	usługi	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
województwo	mazowieckie	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	pomorskie	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	śląskie	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
miasto	Kraków	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	Łódź	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	Poznań	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500
	Trójmiasto	30	300	10 000	11 000	12 000	13 000	14 000	12 500	1 500

Wynagrodzenie miesięczne – kontrakt

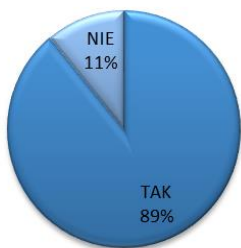
kryterium	liczba firm	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	dziwiasy decyl	średnia	odchylenie standardowe
płaca podstawowa	10	20	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	15 000	3 000

Porównanie wynagrodzeń – kontrakt

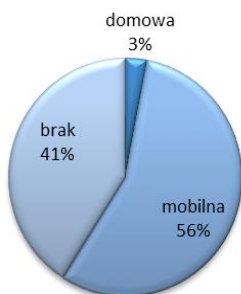
kryterium	liczba firm	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	dziwiasy decyl	średnia	odchylenie standardowe
pochodzenie kapitału polski	10	20	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	15 000	3 000
wielkość rocznych przychodów do 25 mln PLN	10	20	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	15 000	3 000
wielkość zatrudnienia do 100 osób	10	20	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	15 000	3 000
profil działalności software	10	20	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	15 000	3 000
miasto Warszawa	10	20	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	15 000	3 000

Praca zdalna

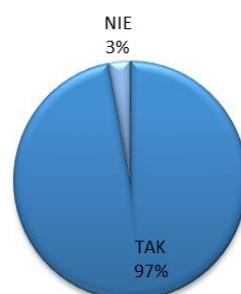
Możliwość pracy zdalnej



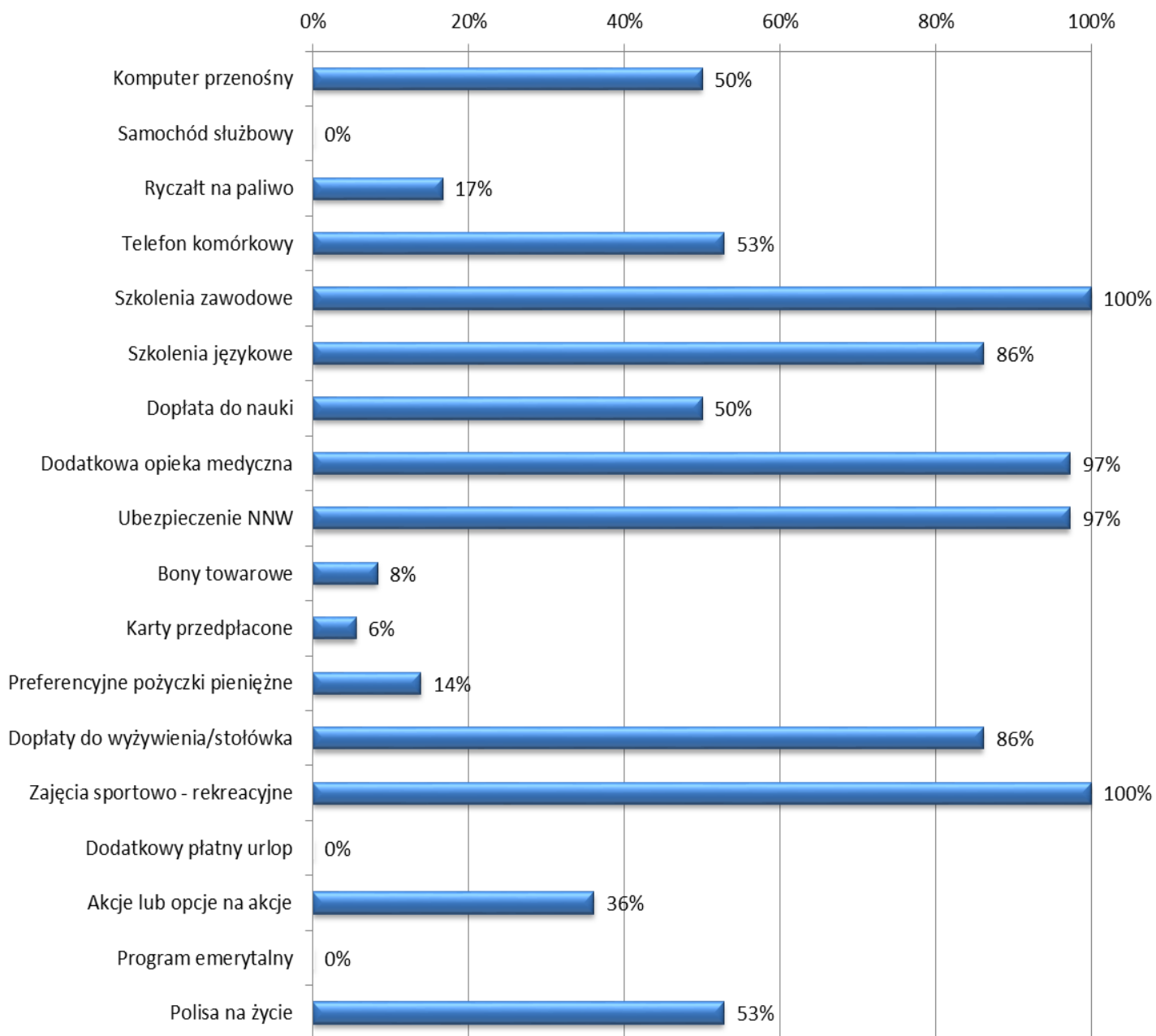
Zatrudnienie w formie telepracy



Elastyczny czas pracy



Benefity



Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami:

Damian Pokrywka

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. (12) 625 59 21

e-mail: pokrywka@sedlak.pl

Karolina Solawa

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. (12) 625 59 41

e-mail: solawa@sedlak.pl

Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 130 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menedżerów spółek giełdowych, benefitach czy praktykach nagradzania pracowników sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach – Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl)
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ W 2015 roku oddaliśmy do użytkowania jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 37 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 10 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10

mail: biuro@sedlak.pl

