

WYNAGRODZENIA W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM W 2016 ROKU

Informacje o badaniu: W 2016 roku w badaniu uczestniczyły 145 782 osoby. Ze względu na metodologiczne w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 115 163 respondentów. 61% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 67% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79% pracuje w firmach prywatnych.

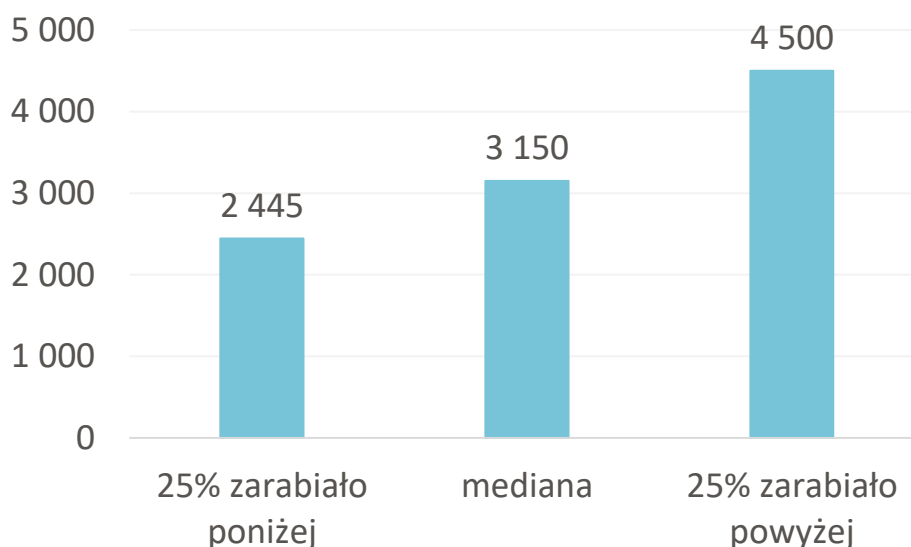
Partnerzy badania: interia.pl, interviewme.pl

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "[Moja płaca](#)"). W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. Miło nam przy okazji poinformować, że od pierwszej edycji w 2003 roku naszą ankietę wypełniło 1 276 051 osób.

Dane ogólne

Jak wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku, mediana wynagrodzeń całkowitych w województwie warmińsko-mazurskim w 2016 roku wyniosła 3 150 PLN brutto. Co czwarty pracujący w tym województwie zarabiał miesięcznie 4 500 PLN i więcej, a 25% pracowników zarabiało 2 445 PLN i mniej

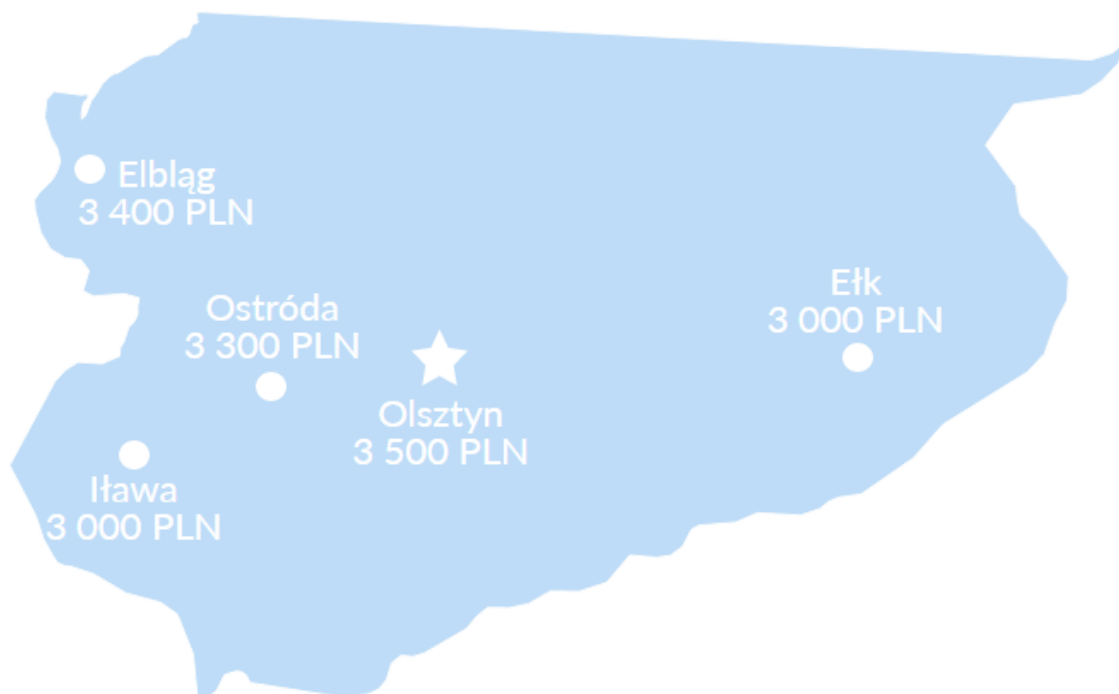
**Wykres 1. Wynagrodzenia całkowite
w województwie warmińsko-mazurskim w 2016 roku (brutto w PLN)**



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Najwyższą medianę zarobków brutto odnotowano w stolicy województwa – Olsztynie, gdzie wyniosła 3 500 PLN brutto. Nieco niższa była mediana płac brutto w Elblągu – 3 400 PLN. Mediany niższe niż mediana dla całego województwa zanotowano w Łławie i Ełku – 3 000 PLN. Więcej informacji o wynagrodzeniach na różnych stanowiskach znajdą Państwo w aplikacji [Moja Płaca](#).

Mapa 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych w wybranych miastach w województwie warmińsko-mazurskim w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Mediana wynagrodzeń pracowników szeregowych na Warmii i Mazurach wyniosła 2 400 PLN brutto. Przeciętne zarobki dyrektorów były o ponad 7 000 PLN wyższe.

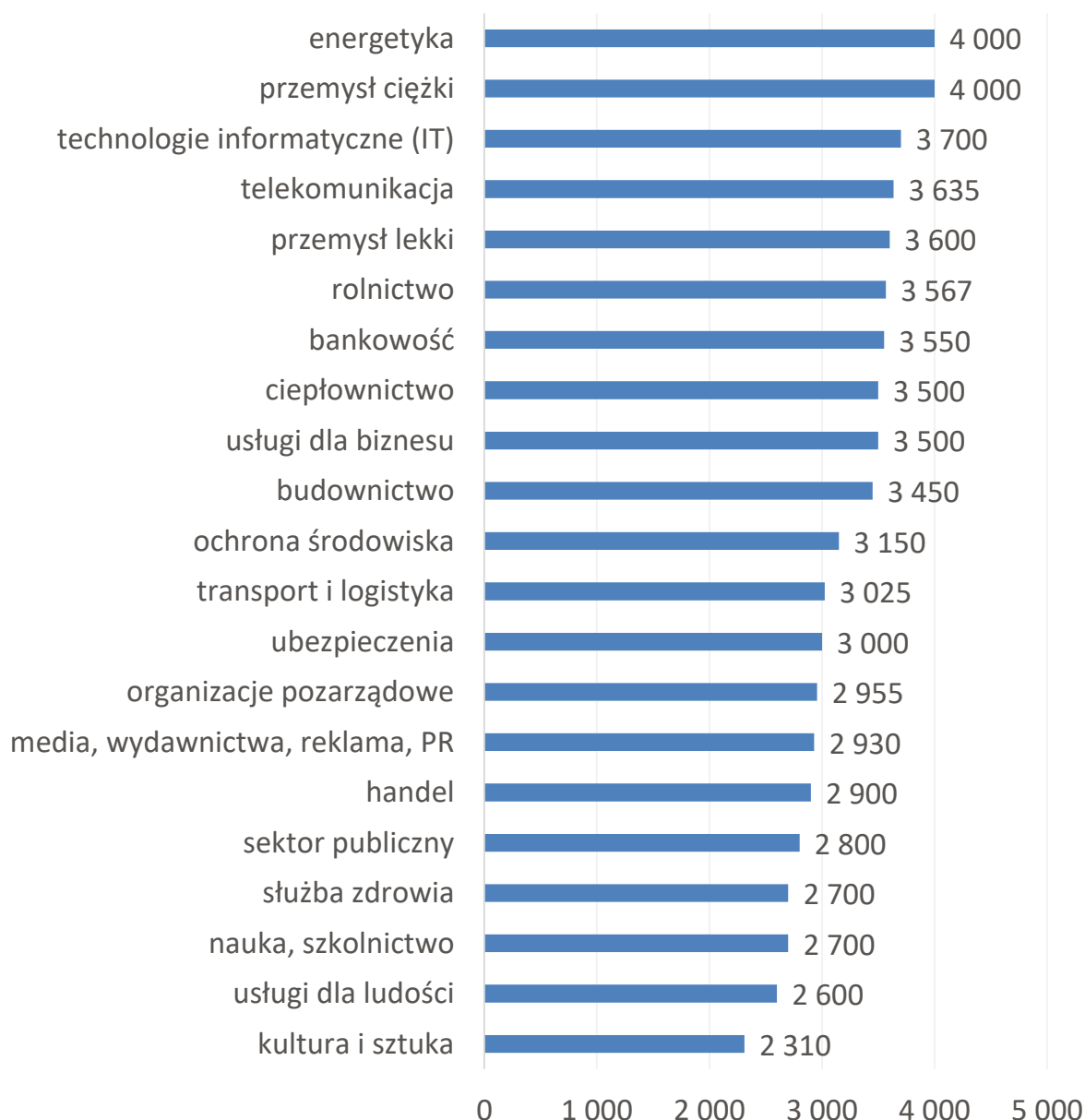
Tabela 1. Wynagrodzenia całkowite na różnych szczeblach zarządzania w województwie warmińsko-mazurskim w 2016 roku (brutto w PLN)

szczebel zarządzania	25% zarabiałoby poniżej	mediana	25% zarabiałoby powyżej
dyrektor	5 990	9 500	15 000
kierownik	3 500	4 500	6 250
specjalista	2 600	3 300	4 500
pracownik szeregowy	2 000	2 400	3 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Najwyższe wynagrodzenia spośród wybranych branż zanotowano w energetyce, gdzie mediana płac całkowitych wyniosła 4 000 PLN brutto. Natomiast najniższa była mediana wynagrodzeń w kulturze i sztuce - 2 310 PLN brutto.

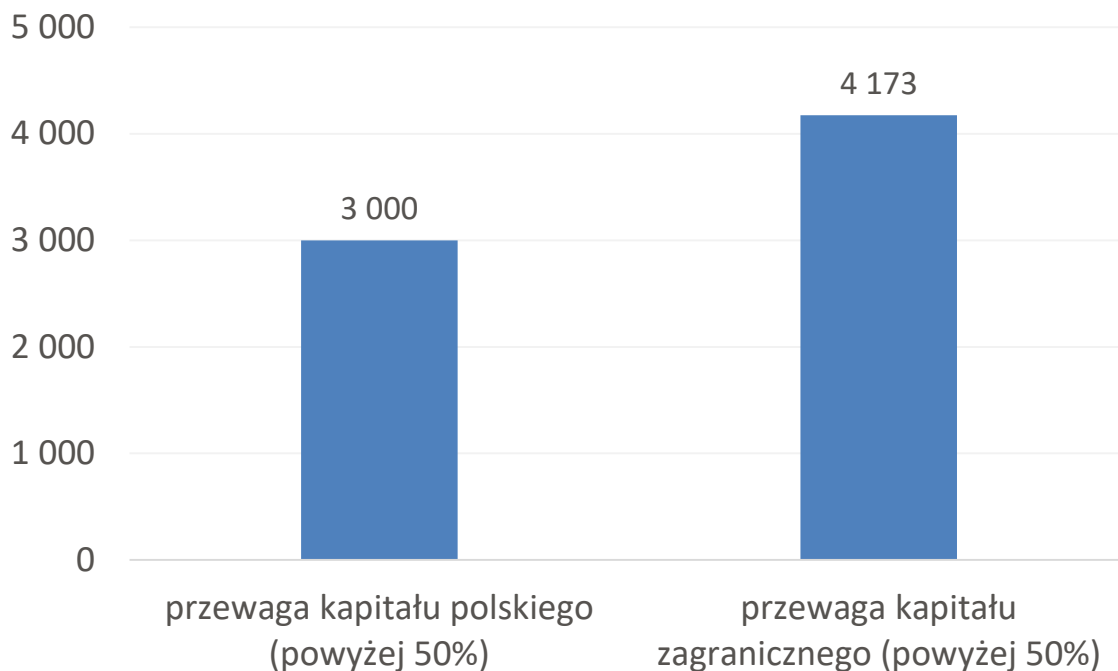
**Wykres 2. Wynagrodzenia całkowite w wybranych branżach
w województwie warmińsko-mazurskim w 2016 roku (brutto w PLN)**



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

W 2016 roku w warmińsko-mazurskim mediana wynagrodzeń w firmach z przewagą kapitału polskiego wyniosła 3 000 PLN. W firmach z przewagą kapitału zagranicznego zarabiano przeciętnie o ponad 1 100 PLN więcej.

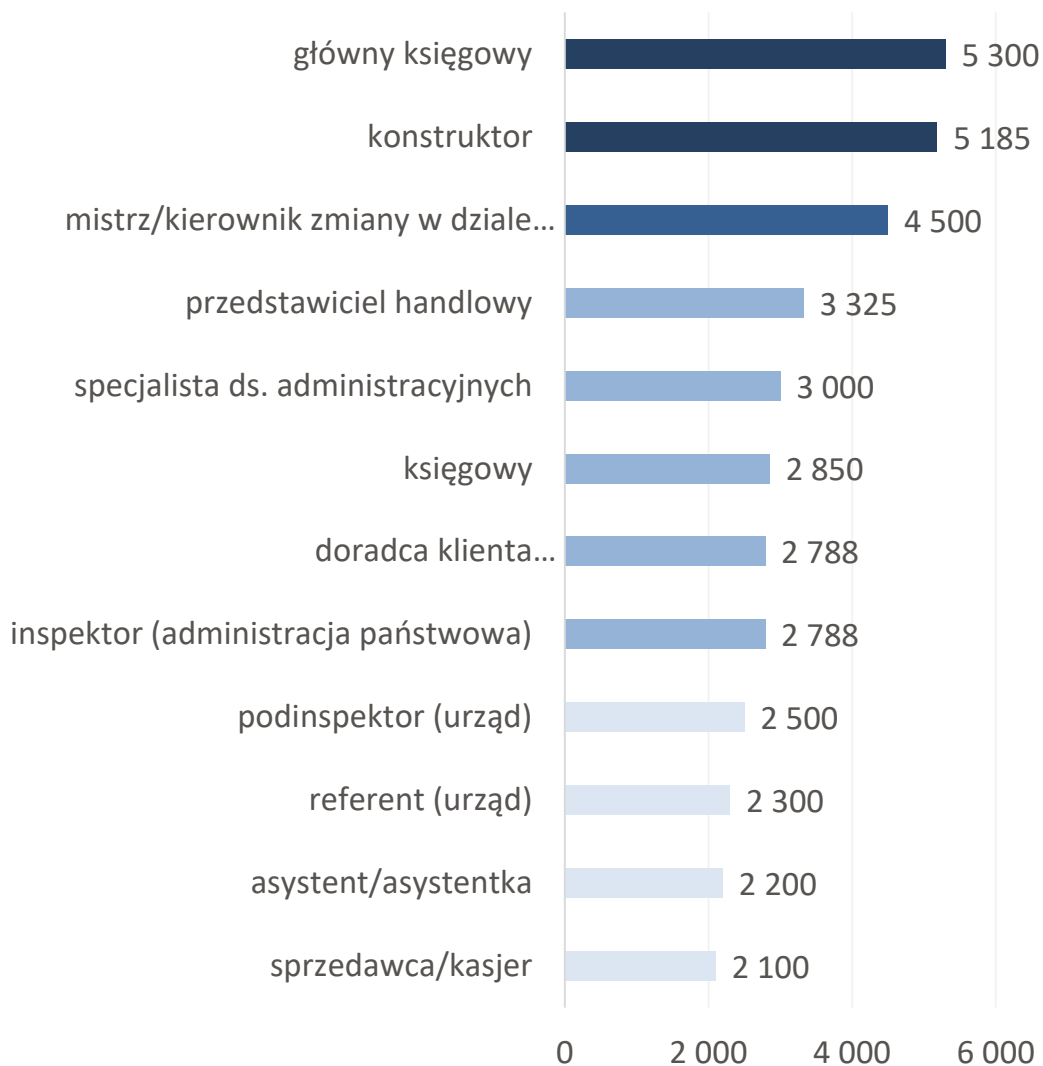
Wykres 3. Wynagrodzenia całkowite w firmach o różnym pochodzeniu kapitału w województwie warmińsko-mazurskim w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Na ostatnim wykresie zaprezentowano mediany wynagrodzeń w 2016 roku w województwie warmińsko-mazurskim na wybranych stanowiskach

Wykres 4. Mediany wynagrodzeń całkowitych w województwie warmińsko-mazurskim na wybranych stanowiskach w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Więcej danych na temat wynagrodzeń różnych zawodach i na różnych stanowiskach
znajdą Państwo w aplikacji [Moja Płaca](#).

Zapraszamy do uczestnictwa w tegorocznej edycji Ogólnopolskiego Badania
Wynagrodzeń.

Ankiętę do badania można znaleźć [tutaj](#).

Jeżeli są Państwo zainteresowani zamówieniem szczegółowego raportu na temat wynagrodzeń w konkretnym regionie, wybranej branży czy grupie zawodowej zapraszamy do złożenia [zamówienia](#).

Maciej Łukasiak
Sedlak & Sedlak

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

mediana – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

górny kwartył – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartył wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

dolny kwartył – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartył wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.