

## WYNAGRODZENIA W WOJEWÓDZTWIE ŚWIĘTOKRZYSKIM W 2016 ROKU

**Informacje o badaniu:** W 2016 roku w badaniu uczestniczyły 145 782 osoby. Ze względu na metodologiczne w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 115 163 respondentów. 61% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 67% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79% pracuje w firmach prywatnych.

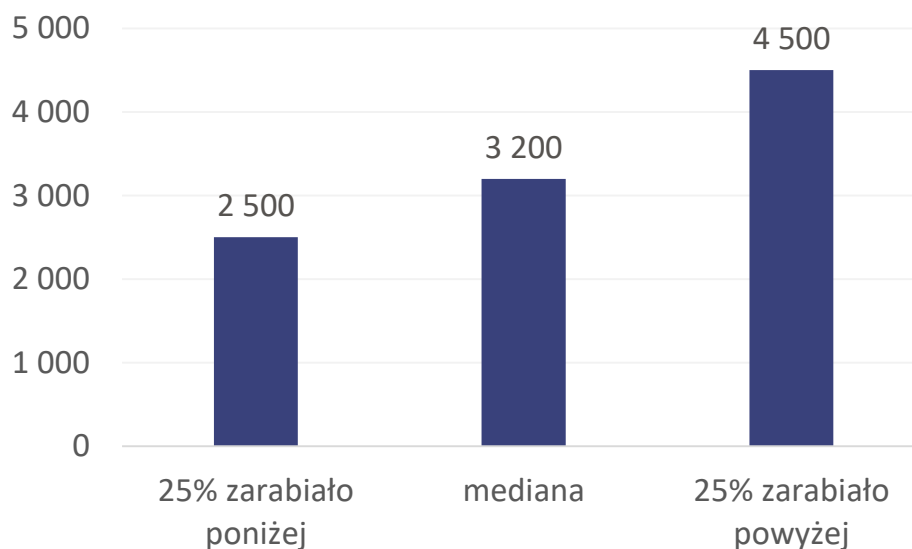
Partnerzy badania: **interia.pl**, **interviewme.pl**

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "[Moja płaca](#)"). W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. Miło nam przy okazji poinformować, że od pierwszej edycji w 2003 roku naszą ankietę wypełniło 1 276 051 osób.

### Dane ogólne

Mediana wynagrodzeń w województwie świętokrzyskim w 2016 roku wynosiła 3 200 PLN. Co czwarty zatrudniony w tym województwie zarabiał 4 500 PLN i więcej, a 25% zatrudnionych 2 500 PLN i mniej.

**Wykres 1. Wynagrodzenia całkowite  
w województwie świętokrzyskim w 2016 roku (brutto w PLN)**

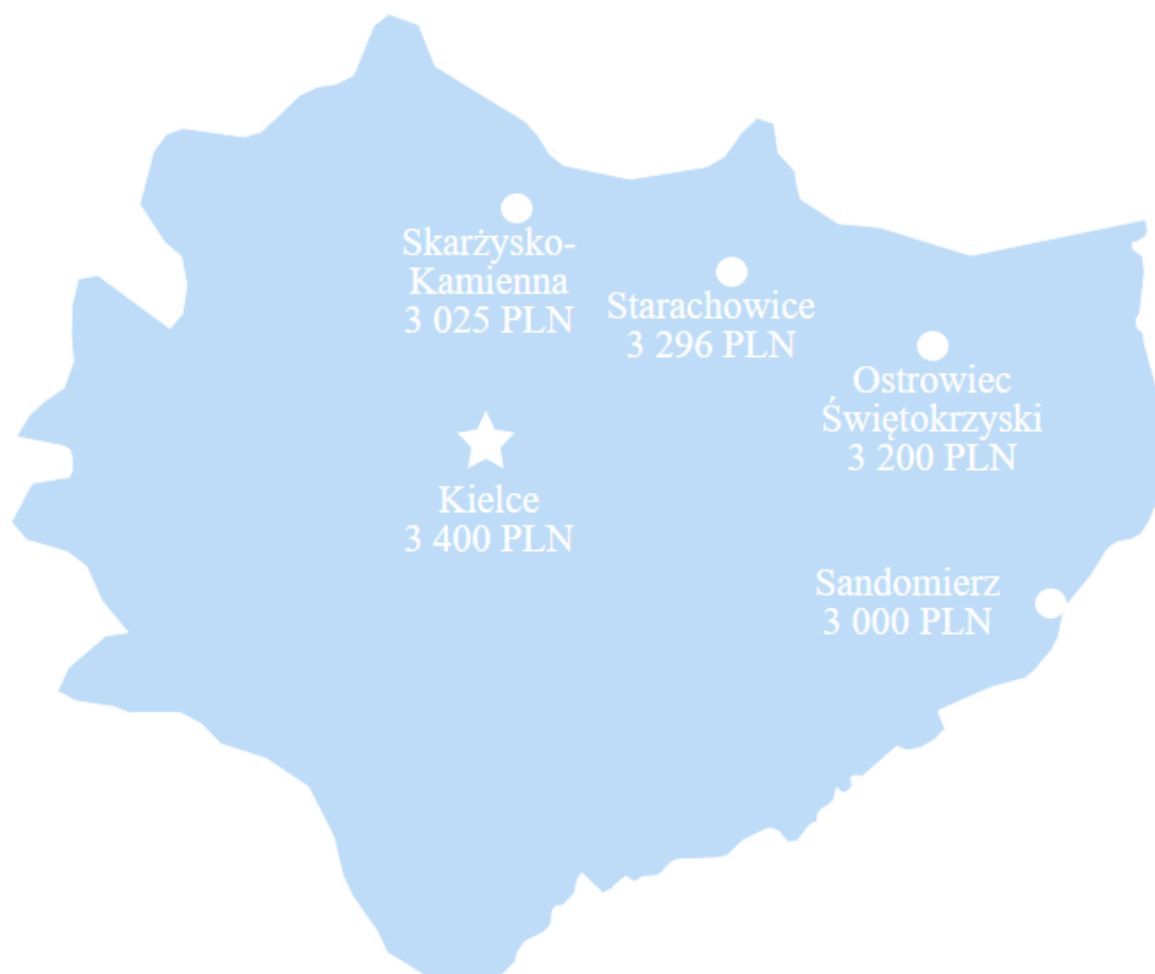


*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku*

## Zarobki w wybranych miastach

Najwyższe były mediany wynagrodzeń osób pracujących w Kielcach. Pracownicy ci zarabiali przeciętnie 3 400 PLN. Nieco mniej zarabiali mieszkańcy Starachowic – mediana wynagrodzeń w 2016 wyniosła tam 3 296 PLN brutto. Natomiast przeciętne wynagrodzenie pracujących w Sandomierzu wyniosło 3 000 PLN brutto. Więcej informacji o wynagrodzeniach na różnych stanowiskach znajdą Państwo w aplikacji [Moja Płaca](#).

**Mapa 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych w wybranych miastach w województwie świętokrzyskim w 2016 roku (brutto w PLN)**

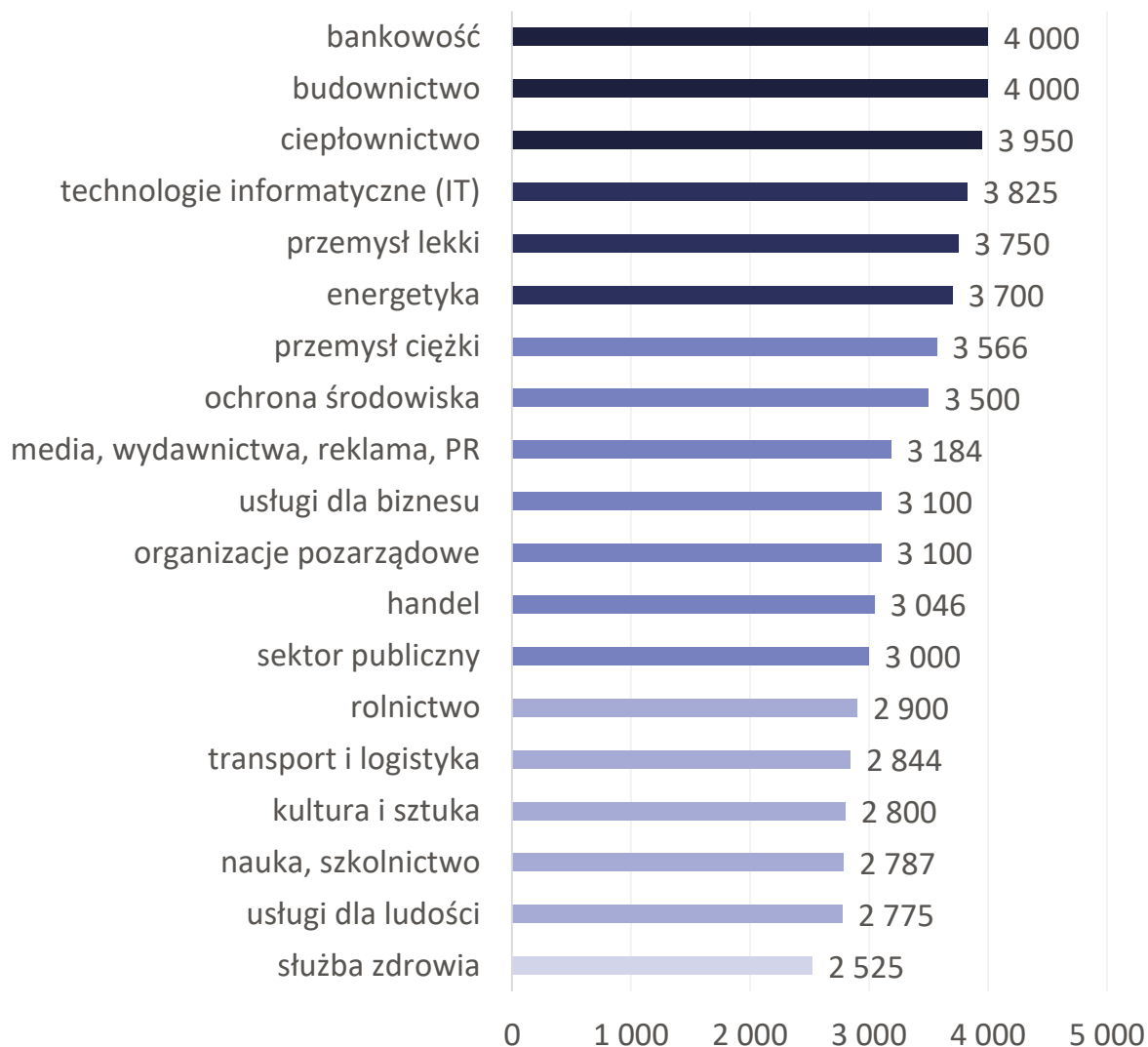


*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku*

## Zarobki w wybranych branżach

Najwyższe wynagrodzenia pobierali pracownicy bankowości i budownictwa - mediana ich płac wyniosła 4 000 PLN brutto. Najniższe mediany w województwie świętokrzyskim odnotowano w służbie zdrowia - 2 525 PLN. Więcej informacji o wynagrodzeniach na różnych stanowiskach znajdą Państwo w aplikacji [Moja Płaca](#).

**Wykres 2. Mediany wynagrodzeń całkowitych  
w wybranych branżach w województwie świętokrzyskim w 2016 roku (brutto w  
PLN)**



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

**Wykres 3. Mediany wynagrodzeń całkowitych  
na wybranych stanowiskach w województwie świętokrzyskim w 2016 roku (brutto  
w PLN)**



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

## Zarobki w przedsiębiorstwach różnej wielkości

Najwyższa w 2016 roku w województwie świętokrzyskim była mediana pensji pracowników przedsiębiorstw wielkich (powyżej 1 000 zatrudnionych) i dużych (od 250 do 999 zatrudnionych) - wyniosła 3 500 PLN brutto.

**Tabela 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych w przedsiębiorstwach różnej wielkości w województwie świętokrzyskim w 2016 roku (brutto w PLN)**

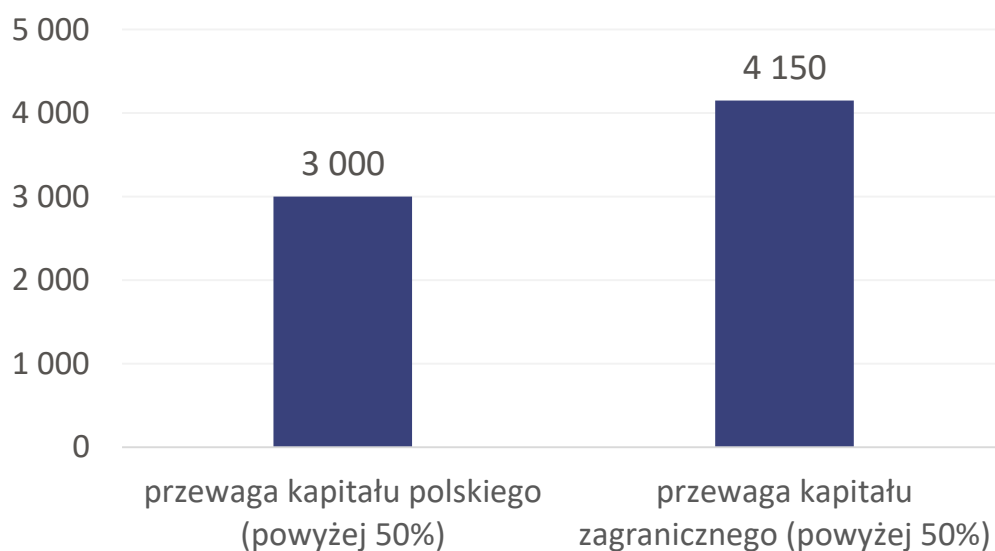
wielkość przedsiębiorstwa	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
mikro przedsiębiorstwo (1-9)	2 000	<b>2 445</b>	3 200
małe przedsiębiorstwo (10-49)	2 300	<b>3 000</b>	4 200
średnie przedsiębiorstwo (50-249)	2 580	<b>3 300</b>	4 700
duże przedsiębiorstwo (250-999)	2 618	<b>3 500</b>	5 000
wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	2 700	<b>3 500</b>	4 900

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

## Zarobki w przedsiębiorstwach o różnym pochodzeniu kapitału

Mediana wynagrodzeń w firmach z przewagą kapitału zagranicznego w 2016 roku w województwie świętokrzyskim wyniosła 4 150 PLN brutto. W firmach o przewadze kapitału rodzimego zarabiano przeciętnie o 1 150 PLN mniej – 3 000 PLN brutto.

**Wykres 4. Mediany wynagrodzeń całkowitych w firmach o różnym pochodzeniu kapitału w województwie świętokrzyskim w 2016 roku (brutto w PLN)**



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Zapraszamy do uczestnictwa w tegorocznej edycji Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń.

Ankietę do badania można znaleźć [tutaj](#).

Jeżeli są Państwo zainteresowani zamówieniem szczegółowego raportu na temat wynagrodzeń w konkretnym regionie, wybranej branży czy grupie zawodowej zapraszamy do złożenia [zamówienia](#).

**Maciej Łukasiak**  
**Sedlak & Sedlak**

## Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

**wynagrodzenie całkowite** – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

**mediana** – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

**górny kwartył** – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartył wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

**dolny kwartył** – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartył wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

---

## wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.