

## WYNAGRODZENIA W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM W 2016 ROKU

**Informacje o badaniu:** W 2016 roku w badaniu uczestniczyły 145 782 osoby. Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 115 163 respondentów. 61% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 67% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79% pracuje w firmach prywatnych.

Partnerzy badania: [interia.pl](http://interia.pl), [interviewme.pl](http://interviewme.pl)

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "[Moja płaca](#)"). W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować, jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby.

Jak wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, mediana miesięcznych wynagrodzeń w województwie podkarpackim w 2016 roku wynosiła 3 200 PLN brutto. Co czwarty mieszkaniec województwa zarabiał mniej niż 2 414 PLN, ale również co czwarty zarabiał więcej niż 4 490 PLN.

## Schemat 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych w województwie podkarpackim w 2016 roku (brutto w PLN)



25% zarabiało powyżej  
**4 490 PLN**

mediana  
**3 200 PLN**

25% zarabiało poniżej  
**2 414 PLN**

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku*

Najwyższe miesięczne płace otrzymywali zatrudnieni w stolicy województwa – Rzeszowie. Mediana miesięcznych zarobków wynosiła tam 3 500 PLN. Wynagrodzenia w Stalowej Woli i Mielcu były o 200 PLN niższe.

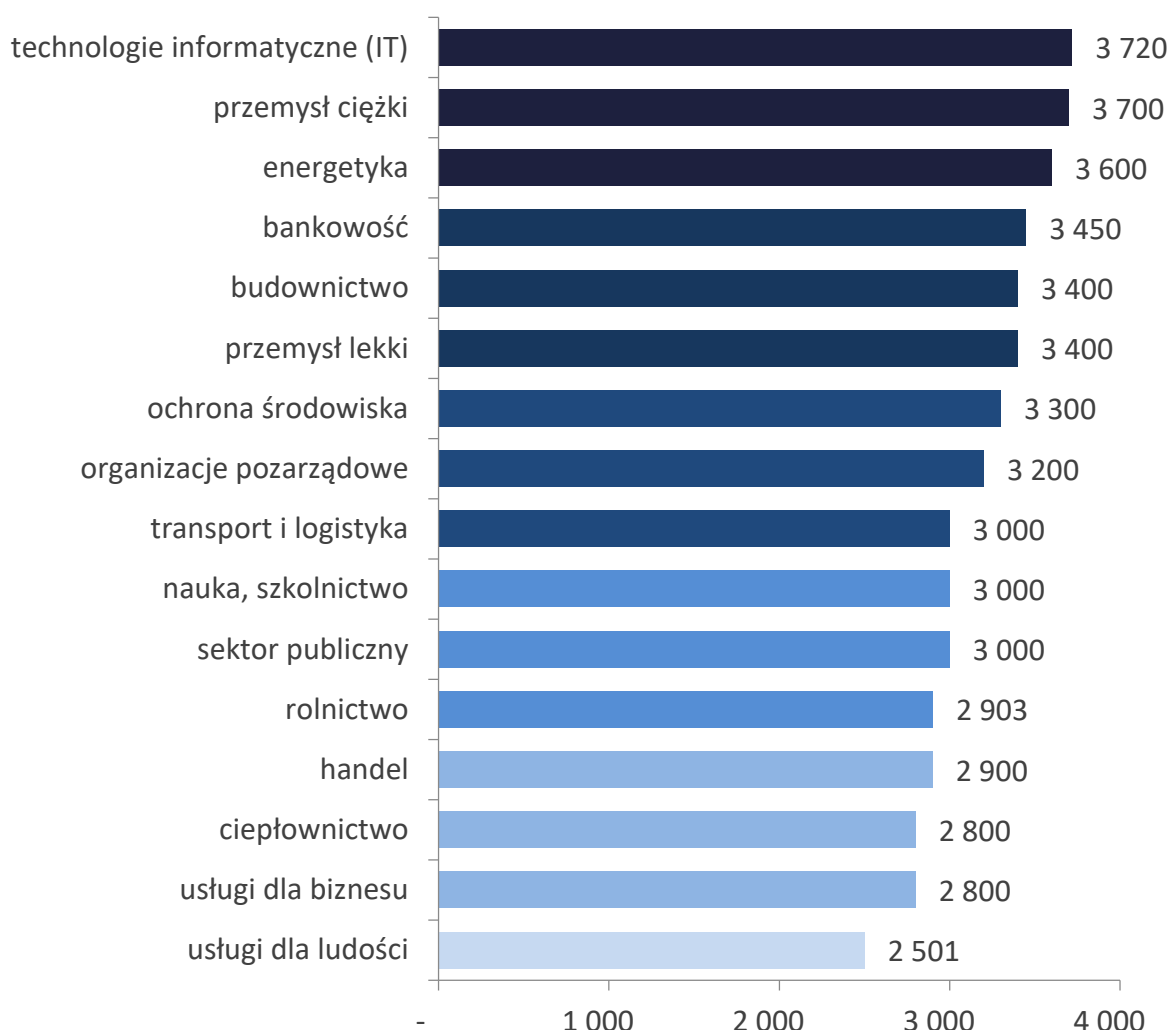
**Mapa 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych pracowników  
wybranych miast w województwie podkarpackim w 2016 roku (brutto w PLN)**



*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku*

Podobnie jak w innych częściach kraju, najwyższe płace w województwie podkarpackim otrzymywali pracownicy branży IT. Mediana ich wynagrodzeń wyniosła 3 720 PLN. Niewiele mniej zarabiali pracownicy zatrudnieni w przemyśle ciężkim. Najmniej natomiast zarobili pracownicy świadczący usługi dla ludności (2 501 PLN).

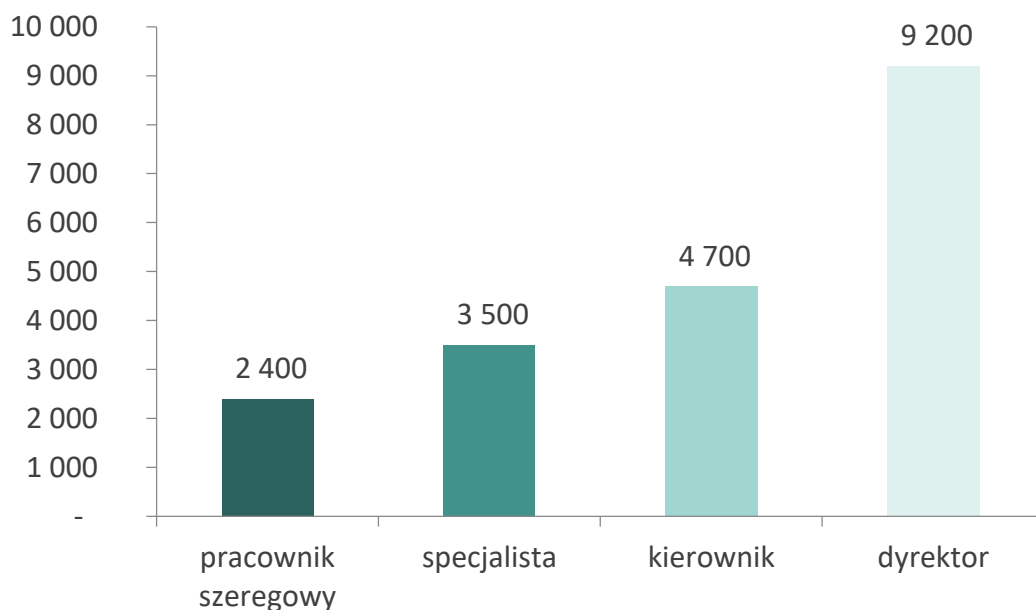
**Wykres 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych  
w województwie podkarpackim w różnych branżach w 2016 roku (brutto w PLN)**



*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku*

W 2016 roku dyrektorzy zatrudnieni na terenie województwa podkarpackiego otrzymywali zarobki w wysokości 9 200 PLN. Natomiast mediana płac pracowników szeregowych wynosiła 2 400 PLN, co stanowiło 26% płac dyrektorskich.

**Wykres 2. Mediany wynagrodzeń całkowitych w województwie podkarpackim w 2016 roku na różnych szczeblach zarządzania (brutto w PLN)**



*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku*

Spośród wybranych stanowisk najwyższe zarobki otrzymywali główni księgowi. Mediana ich miesięcznych płac to 4 100 PLN. Więcej informacji o wynagrodzeniach na różnych stanowiskach znajdą Państwo w module [Moja Płaca](#).

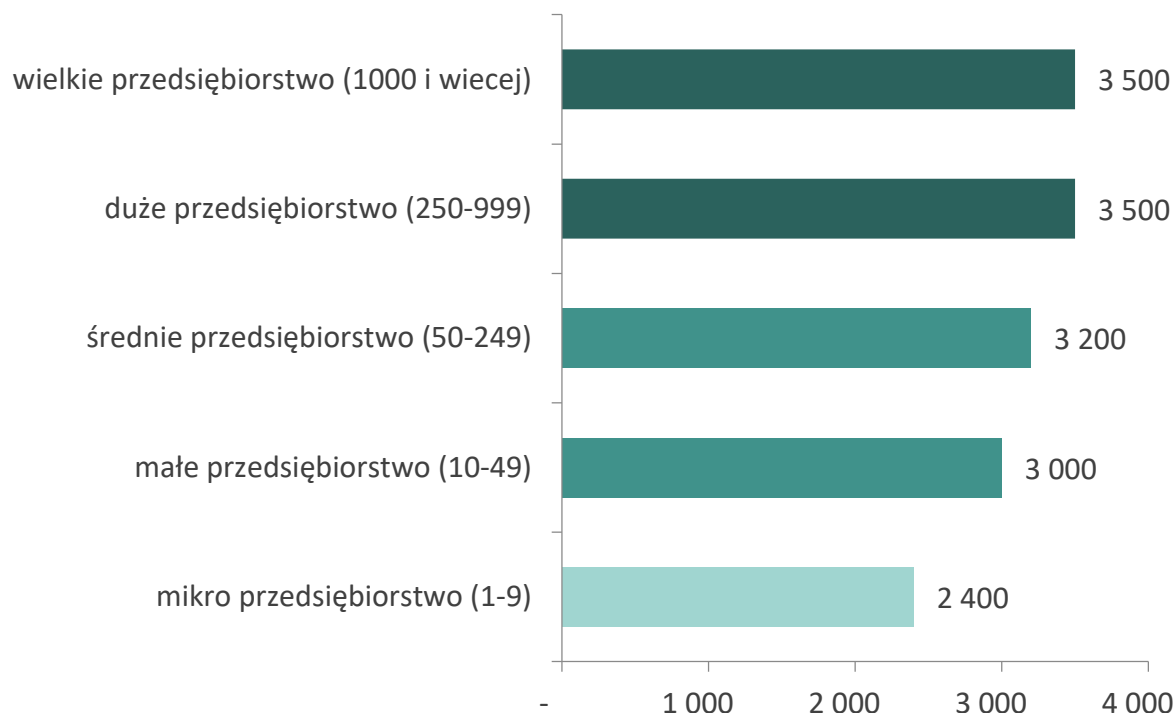
**Tabela 1. Wynagrodzenia całkowite w województwie podkarpackim  
na wybranych stanowiskach w 2016 roku (brutto w PLN)**

stanowisko	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
główny księgowy	3 300	<b>4 100</b>	5 600
przedstawiciel handlowy	2 775	<b>3 700</b>	4 350
technolog produkcji	3 000	<b>3 600</b>	4 333
operator CNC	2 400	<b>2 900</b>	3 500
doradca klienta indywidualnego	2 300	<b>2 850</b>	3 499
księgowy	2 300	<b>2 700</b>	3 300
operator maszyn i urządzeń produkcyjnych	2 270	<b>2 695</b>	3 200
magazynier	2 050	<b>2 250</b>	2 770
sprzedawca/kasjer	1 860	<b>2 050</b>	2 350

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku*

Najwyższe płace oferowały wielkie i duże przedsiębiorstwa. Mediana wynagrodzeń w tych firmach to 3 500 PLN. O 900 PLN mniej zarabiali pracownicy mikroprzedsiębiorstw.

**Wykres 3. Mediany wynagrodzeń całkowitych  
w województwie podkarpackim w 2016 roku w firmach różnej wielkości (brutto  
w PLN)**



*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku*

Zapraszamy do uczestnictwa w tegorocznej edycji Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń.

Ankiętę do badania można znaleźć [tutaj](#).

Jeżeli są Państwo zainteresowani zamówieniem szczegółowego raportu na temat wynagrodzeń w konkretnym regionie, wybranej branży czy grupie zawodowej zapraszamy do złożenia [zamówienia](#).

**Jagoda Zygiert**  
**Sedlak & Sedlak**

## ***Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:***

**wynagrodzenie całkowite** – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

**mediana** – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli [mediana](#) wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. [Mediana](#) jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

**górny kwartył** – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartył wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

**dolny kwartył** – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartył wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

---

**wynagrodzenia.pl**

**Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: [wynagrodzenia.pl](#) oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń**



(<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.