

07.06.2016

Informacja prasowa portalu

**wynagrodzenia.pl**

Pytania i dodatkowe informacje:

tel. 509 509 536

[media@sedlak.pl](mailto:media@sedlak.pl)

## SYLWETKA IDEALNEGO PRACOWNIKA

**Badania społeczne pokazują różnice w wynagrodzeniach związane z wieloma cechami. Może to być np. wykształcenie, kolor skóry, płeć. Jeśli uwzględnimy wszystkie te czynniki, wyłoni się pracownik idealny. Zarabiający najwięcej, najbardziej wydajny heros rynku pracy. Kim jest ten człowiek?**

### Rasa

Rasa to czynnik na którego punkcie szczególnie przewrażliwieni wydają się Amerykanie. Ze Stanów Zjednoczonych pochodzi też najwięcej badań na ten temat. Okazuje się, że najwyżej wynagradzani są Azjaci. Może to mieć związek ze specyfiką emigracji z Azji, na którą mogą pozwolić sobie przeważnie osoby najlepiej sytuowane i o najwyższych kwalifikacjach. Nieco mniej zarabiają biali. Najniższe są zarobki czarnych (T. Luo, 2009). Nie wgłębiając się bardziej w wyjątkowo kontrowersyjny temat rasy, uznajmy, że nasz idealny pracownik pochodzi z Azji.

### Płeć i orientacja seksualna

Zwykle mężczyźni zarabiają więcej od kobiet. W Polsce przeciętne wynagrodzenie kobiet było niższe od wynagrodzenia mężczyzn o 17% (GUS, 2016). Wynika to głównie z poświęcania czasu i energii na opiekę nad dziećmi. Tezę taką potwierdzają zarobki kobiet niezamężnych, które jedynie nieznacznie ustępują mężczyznom (A. Chiodo, M. Owyang, 2003). Co ciekawe żonaci mężczyźni zarabiają więcej od kawalerów. Naukowcy nie są pewni przyczyn takiego stanu rzeczy. Być może panowie bez pieniędzy nie mogą sobie pozwolić na ożenek. A może to efekt wsparcia i motywacji jakie zameżni otrzymują od żon (Y. Cohen, Y. Haberfeld, 1991). Zauważono także, że geje zarabiają mniej od heteroseksualnych mężczyzn, a lesbijki więcej od heteroseksualnych kobiet (N. Drydakis, 2014). Reasumując nasz idealny pracownik jest mężczyzną i ma żonę.

## Wykształcenie, staż pracy, szczebel zatrudnienia

Osoby z wyższym wykształceniem zarabiają więcej. Prócz poziomu wykształcenia liczy się także kierunek studiów. Osoby po kierunkach technicznych zarabiają więcej od absolwentów studiów humanistycznych. Do wykształcenia możemy zaliczyć także język obcy. Z najpopularniejszych języków najużyteczniejszy będzie angielski. Wśród niszowych największy wzrost wynagrodzenia da nam chiński. Skoro nasz idealny pracownik pochodzi z Azji, taka kombinacja będzie całkiem prawdopodobna.

Dłuższy staż pracy zwiększa wynagrodzenie. Czemu pracownicy doświadczeni zarabiają więcej? Zwykle są wydajniejsi, więc pracodawcy bardziej opłaca się zwiększyć pensję, by nie podkupiła go konkurencja. W Polsce najlepiej obecnie zarabiają informatycy i finansiści. Tak więc nasz idealny pracownik byłby informatykiem lub finansistą z wieloletnim stażem. Powiedzmy, że programował od małego i ukończył finanse i rachunkowość na prestiżowym Uniwersytecie Pekińskim.

**Tabela 1. Miesięczne wynagrodzenia całkowite  
absolwentów studiów magisterskich państwowych uniwersytetów  
w wybranych branżach w 2015 roku (brutto w PLN)**

branża	próba	25% zarabia mniej niż	mediana	25% zarabia więcej niż
IT	1 708	4 100	6 000	9 000
bankowość	1 641	3 600	5 500	8 700
przemysł lekki	1 833	3 500	5 100	8 000
energetyka i ciepłownictwo	543	3 626	5 044	8 100
przemysł ciężki	747	3 600	5 000	7 520
handel	2 143	3 072	4 500	7 100
transport i logistyka	747	3 100	4 393	6 500
usługi dla biznesu	2 515	3 000	4 200	6 500
nauka i szkolnictwo	2 070	2 600	3 300	4 320
usługi dla ludności	1 504	2 389	3 200	4 850
kultura i sztuka	692	2 300	3 000	4 090

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Przyglądając się życiorysom „ludzi sukcesu” możemy podzielić ich na dwie kategorie: przedsiębiorców i wybitnych specjalistów. Przedsiębiorcy nie są przedmiotem naszego zainteresowania. Niemniej jednak osoby piastujące wysoko wynagradzane stanowiska kierowników i dyrektorów, muszą wykazywać się nie lada przedsiębiorczością. Dlatego nasz pracownik idealny jest wybitnym specjalistą, który dzięki talentom menadżerskim został kierownikiem, a następnie dyrektorem firmy. Do tego zrobił MBA (Magisterskie Studia Menadżerskie) – dyplom zwiększający wynagrodzenie menadżerów średnio o połowę. Według Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń dyrektorzy zarabiali w 2015 roku średnio 11 500 PLN - ponad 4 razy więcej od pracowników szeregowych.

**Tabela 2. Miesięczne wynagrodzenia całkowite  
na różnych szczeblach zarządzania w 2015 roku (brutto w PLN)**

szczebel zarządzania	próba	25% zarabia mniej niż	mediana	25% zarabia więcej niż
dyrektor	7 142	7 000	11 500	18 416
kierownik	26 125	4 000	5 900	8 800
specjalista	70 622	2 920	4 000	5 700
pracownik szeregowy	39 121	2 043	2 550	3 400

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

## Cechy psychiczne, pochodzenie i kapitał społeczny

Inteligencja jest pozytywnie skorelowana z wynagrodzeniem (Y. Ganzach, 2011). Najważniejsza na rynku pracy jest „inteligencja matematyczna”. Pozwala ona także lepiej zarządzać swoimi finansami. Wpływ wysokiej inteligencji na wynagrodzenia objawia się zwykle dopiero w późniejszym okresie kariery. Tutaj znowu idealnie pasowałby informatyk i finansista z wieloletnim stażem. Wśród cech charakteru najbardziej na wynagrodzenia wpływały sumienność i ekstrawersja. Ugodowość poważnie obniża pensje mężczyzn na początku kariery (E. Nyhus, E. Pons, 2015). Inteligencja i osobowość są dziedziczone w ponad połowie przypadków. Nasz idealny informatyk/finansista jest sumiennym i asertywnym ekstrawertykiem mającym bardzo inteligentnych rodziców. Skoro już przy rodzicach jesteśmy - okazuje się, że zarobki dzieci często są na podobnym poziomie do zarobków rodziców. Rodzice idealnego pracownika zarabiali dużo. Dodatkowo zadbali o to, by umiał obracać się w towarzystwie i poznać kogo trzeba. Znajomości to istotny czynnik wpływający na szanse kariery.

## Cechy fizyczne

Osoby zdrowe zarabiają więcej. Jednocześnie osoby zarabiające więcej są zdrowsze (M. Benzeval i inni, 2000). Zdrowie wiąże się z urodą, która także zwiększa wynagrodzenie (V. Gvozdenodic, 2013). Statystycznie wysocy zarabiają więcej (są także inteligentniejsi). Z bardziej kuriozalnych cech związanych z wyższym wynagrodzeniem wymienić warto posiadanie wąsów (American Mustache Institute, 2009). Nasz informatyk/finansista jest wąsatym, tryskającym zdrowiem dwumetrowym przystojniakiem.

## Miejsce pracy

Najwyższe zarobki występują w wielkich miastach i w dużych firmach. W Polsce firmy zagraniczne płacą więcej. Dlatego najlepiej pracować w stolicy dla międzynarodowej korporacji. Przyjmijmy, że nasz idealny pracownik pracuje jako dyrektor finansowy dużej międzynarodowej firmy z branży IT z siedzibą w Warszawie. W weekendy dorabia jako zdalny konsultant ds. cyberbezpieczeństwa nowojorskiej korporacji finansowej.

**Tabela 3. Wynagrodzenia pracowników  
w miastach różnej wielkości w 2015 roku (brutto w PLN)**

wielkość miasta	próba	25% zarabia mniej niż	mediana	25% zarabia więcej niż
małe	43 640	2 314	<b>3 158</b>	4 540
średnie	39 272	2 575	<b>3 636</b>	5 500
duże	33 226	3 000	<b>4 278</b>	6 700
Warszawa	24 754	3 500	<b>5 400</b>	8 800

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku*

## Inne

Znaleziono także wiele innych cech skorelowanych z wynagrodzeniem. Osoby szczęśliwe odnoszą większe sukcesy w życiu zawodowym (J. Boehm, S. Lyubomirsky, 2008). Osoby uczęszczające do kościoła, praworęczne, o krótkim imieniu i konsumujące alkohol w stopniu umiarkowanym, zarabiają więcej. Dlatego w sobotę nasz informatyk/finansista Jan celebrytuje odnalezienie luk bezpieczeństwa nowojorskiej korporacji lampką wina utrzymaną w prawej ręce. Nie pije za dużo, by być w dobrej formie na niedzielnej mszy.

## Sylwetka idealnego pracownika

Reasumując idealny pracownik to wysoki przystojny Azjata imieniem Jan. Jest religijnym lwem salonowym, programującym finansistą. Zna kilka języków. Piastuje kierownicze stanowisko w wielkiej firmie w stolicy.

W zasadzie ze świecą szukać takiego pracownika. W języku angielskim powstał termin „purple squirrel” (fioletowa wiewiórka), określający pracownika idealnie dopasowanego do wygórowanych wymagań zamieszczanych w ofertach pracy. Taka wiewiórka to być może lepszy kandydat na życiowego partnera niż pracownika. Ze względu na swe unikalne cechy, będzie łakomym kąskiem dla konkurencji, a pracodawca będzie musiał ją sówicie optać.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.