

07.06.2016

Informacja prasowa portalu

wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:

tel. 509 509 536

media@sedlak.pl

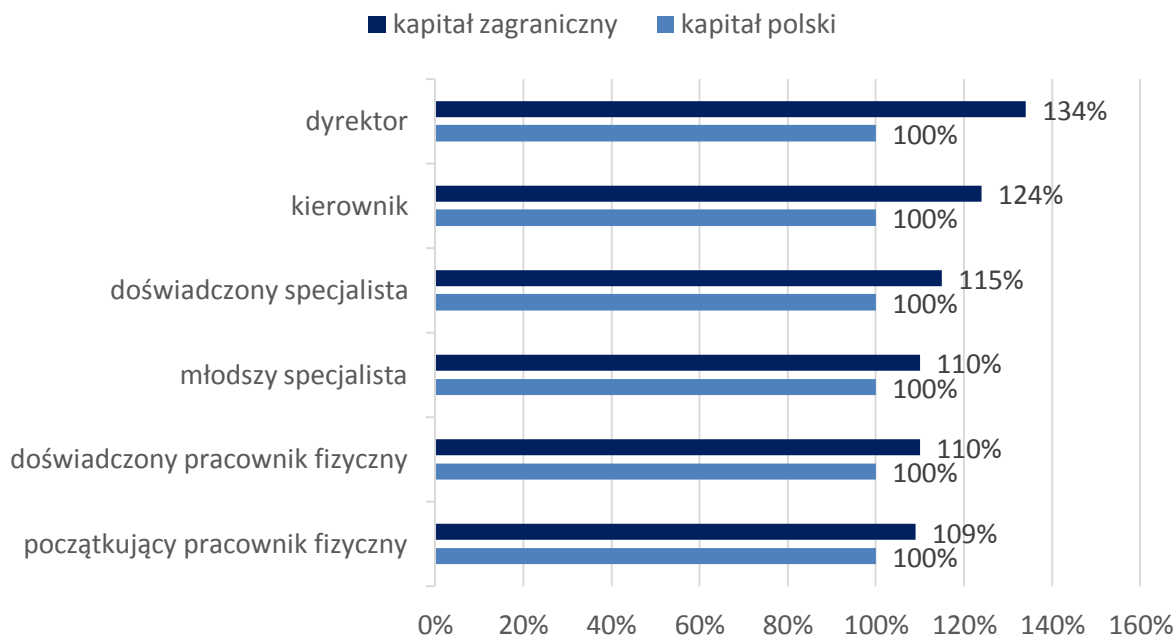
PODSUMOWANIE RAPORTU PŁACOWEGO SEDLAK & SEDLAK 2016

[Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2016](#) zawiera dane o wynagrodzeniach 173 514 pracowników zatrudnionych na 445 stanowiskach. Dane pochodzą od 450 firm z całej Polski. Raport obejmuje analizy ogólne oraz dane szczegółowe o stawkach płac w firmach różnej wielkości, o różnym profilu działalności, z różnych branż itp. Można w nim znaleźć również informacje o oferowanych benefitach oraz o planowanych i zrealizowanych podwyżkach.

Analizy ogólne

W firmach z kapitałem zagranicznym płace są wyższe niż w firmach polskich. Im wyższe stanowisko w hierarchii firmy, tym te różnice są większe. W firmach z kapitałem zagranicznym dyrektorzy zarabiają o ponad 30% więcej. W przypadku kierowników zarządzających mniejszymi zespołami różnica wynosi 24%. Na stanowiskach szeregowych różnice są mniejsze i wynoszą 10%.

**Wykres 1. Porównanie wynagrodzeń całkowitych
w firmach z kapitałem zagranicznym i polskim**



Opracowanie własne na podstawie Raport Płacowy Sedlak & Sedlak 2016

W raporcie prezentowane są również wynagrodzenia w organizacjach o różnej wielkości zatrudnienia. Firmy uczestniczące w badaniu zostały podzielone na trzy grupy: małe (zatrudniające poniżej 200 osób), średnie (zatrudniające od 201 do 1000 osób) oraz duże (zatrudniające powyżej 1000 osób). Największe różnice w wynagrodzeniach występują na stanowiskach, które są wyżej w hierarchii organizacji. Dyrektorzy w dużych firmach zarabiają o 15% więcej niż w firmach średnich. Natomiast w grupie specjalistów różnica wynosi już tylko 5%. Co ciekawe, porównując wynagrodzenia między firmami małymi a średnimi okazuje się, że w firmach małych pracownicy na stanowiskach specjalistów zarabiają więcej.

Raport przedstawia również wynagrodzenia w różnych województwach. W grupie doświadczonych pracowników fizycznych mediana ogólnopolska wynagrodzenia całkowitego wyniosła 3 215 PLN. W dwóch województwach mediana wynagrodzeń

całkowitych w grupie tych pracowników nie przekroczyła 3 000 PLN. Było to województwo lubelskie oraz warmińsko-mazurskie. Najwyższa mediana wynagrodzenia całkowitego w grupie doświadczonych pracowników fizycznych została odnotowana w województwie śląskim i ukształtowała się na poziomie 3 473 PLN.

**Tabela 1. Wynagrodzenia całkowite
pracowników fizycznych w różnych województwach**

województwo	wynagrodzenie (mediana, PLN)
śląskie	3 473
mazowieckie	3 380
lubelskie	2 925
warmińsko-mazurskie	2 788

Opracowanie własne na podstawie Raport Płacowy Sedlak & Sedlak 2016

W raporcie znajdują się również analizy wynagrodzeń w różnych branżach. Najwyższe wynagrodzenie otrzymali kierownicy w branży motoryzacyjnej oraz opakowań i poligrafii. Mediana wynagrodzenia całkowitego w grupie kierowników w tych branżach przekroczyła 10 200 PLN. Najniższe wynagrodzenie otrzymali kierownicy m.in. w branży metalowej i metalurgicznej oraz drzewno-meblarskiej. Mediana ich wynagrodzenia całkowitego wyniosła poniżej 9 000 PLN.

**Schemat 1. Wynagrodzenia całkowite kierowników
w różnych branżach (mediany, PLN)**



Opracowanie własne na podstawie Raport Płacowy Sedlak & Sedlak 2016

Analizy szczegółowe

W raporcie znajdują się informacje o wynagrodzeniach na 445 stanowiskach. Stanowiskami występującym w największej liczbie organizacji były księgowy (256 firm) oraz specjalista ds. zakupów (255 firm). Wynagrodzenie całkowite połowy osób zatrudnionych na stanowisku księgowego mieściło się w przedziale od 3 835 PLN do 5 540 PLN, a mediana w tej grupie wyniosła 4 586 PLN. Natomiast wynagrodzenie na stanowisku specjalista ds. zakupów było wyższe, a płace połowy osób mieściły się w przedziale 4 200 PLN – 6 337 PLN. W przypadku pracowników fizycznych najpopularniejszym stanowiskiem był magazynier (245 firm) oraz brygadzysta w dziale produkcji (213 firm). Przedziały wynagrodzeń dla tych stanowisk prezentuje tabela poniżej.

Tabela 2. Wynagrodzenia całkowite na wybranych stanowiskach (PLN)

stanowisko	25% zarabia poniżej	25% zarabia powyżej
księgowy	3 835	5 540
specjalista ds. zakupów	4 200	6 337
pracownik magazynu/magazynier	2 691	3 611
brygadzysta w dziale produkcji	3 361	4 758

Opracowanie własne na podstawie Raport Płacowy Sedlak & Sedlak 2016

Planowane i zrealizowane podwyżki

W tegorocznym raporcie przedstawione są informacje o planowanych oraz zrealizowanych podwyżkach wynagrodzeń. W okresie badania firmy przyznały średnio podwyżki w wysokości 3,2%. Najwyższe podwyżki zostały przyznane w grupie pracowników fizycznych i wyniosły 3,5%. Wśród specjalistów przyznano podwyżki w wysokości 3,2%, natomiast kierownicy i dyrektorzy otrzymali wynagrodzenie wyższe o 3%.

W 2017 roku zaledwie 3,3% firm uczestniczących w badaniu nie planuje przyznać podwyżek wynagrodzeń. W pozostałych firmach planowane są podwyżki średnio o 3,5%. Firmy zamierzają przyznać wyższe podwyżki pracownikom na niższych szczeblach w organizacji. Najwyższe podwyżki zaplanowano w branży lotniczej, zaś najniższe – w branży metalowej i metalurgicznej.

O raporcie

[Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2016](#) zawiera dane o wynagrodzeniach 173 514 pracowników zatrudnionych na 445 stanowiskach. Dane pochodzą od 450 firm z całej Polski. W raporcie zawarte są ogólne analizy oraz analizy dotyczące wynagrodzeń na konkretnych stanowiskach.

[Ile powinienes zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.](#)

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (<http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np>) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.