

Sedlak & Sedlak

Kobieta w Polsce

wynagrodzenia.pl

rynekpracy.pl

W związku z przypadającym w dniu 8 marca Dniem Kobiet postanowiliśmy po raz kolejny przyjrzeć się zawodowej sytuacji pań w Polsce. Mamy nadzieję, iż poniższe opracowanie pozwoli Państwu bardziej obiektywnie spojrzeć na sytuację kobiet.

Życzymy przyjemnej lektury!

*Redakcja
wynagrodzenia.pl
rynekpracy.pl*

Według powszechnych stereotypów kobiety...

- bardziej cenią dom niż pracę zawodową,
- nie są nastawione na robienie kariery,
- są predysponowane do prac opiekuńczych,
- są chimeryczne i z tego powodu nie powinny zarządzać,
- są mniej lojalnymi pracownikami,
- są częściej nieobecne w pracy,
- są słabsze psychicznie i fizycznie od mężczyzn.

Fakty mówią, że kobiety...

- odczuwają przejawy nierównego traktowania na wielu płaszczyznach,
- zarabiają mniej niż mężczyźni,
- dominują w niskopłatnych branżach i zawodach,
- dłużej czekają na awans,
- zajmują znacznie mniej wyższych stanowisk niż mężczyźni.

Okiem przedszkolaka

Kto to jest kobieta?

To jest ktoś, kto się ładnie ubiera.

Jakaś mama.

Pani, co ma długie włosy.

Że ma piersi.



Czym się różni kobieta od mężczyzny?

Kobieta nie ma dzyndzla.

Kosmetykami.

Kobieta nie ma brody.

Kobieta od mężczyzny różni się kapciami.

Kobiety w Polsce

Podstawowe wskaźniki rynku pracy dla kobiet i mężczyzn w IV kwartale 2011 roku

	kobiety	mężczyźni	ogółem
stopa bezrobocia	10,9%	8,8%	9,7%
wskaźnik zatrudnienia	43,4%	58,9%	50,8%
współczynnik aktywności zawodowej	48,7%	64,7%	56,3%

Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie GUS

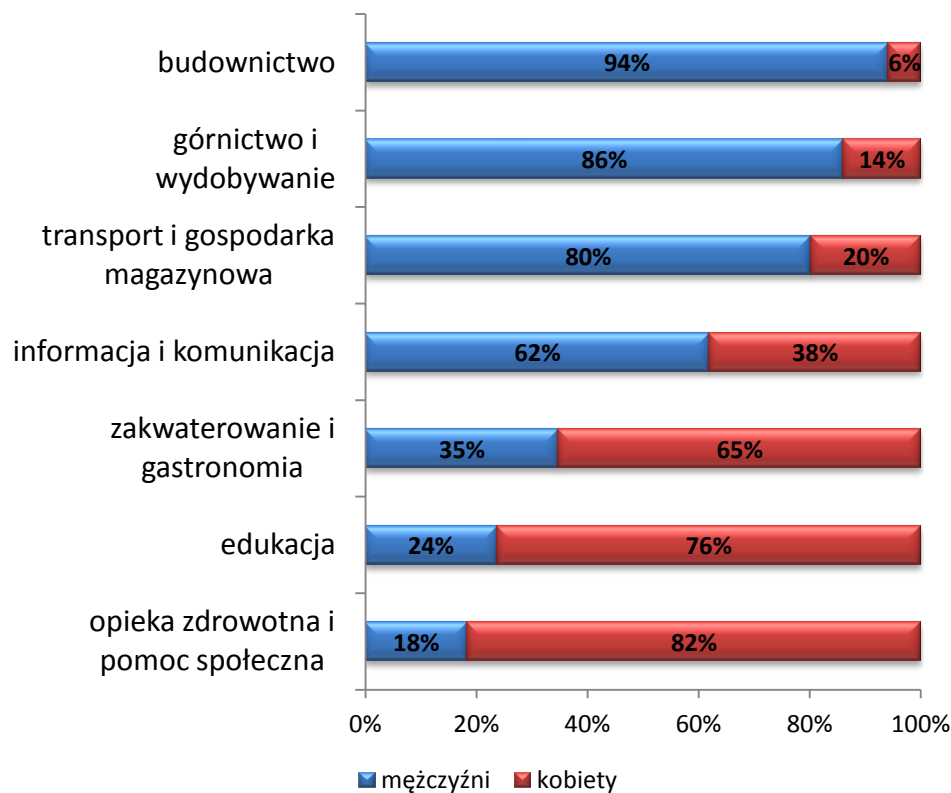
19 755 664 - liczba kobiet w Polsce (stan na 31.12.2010)

W 2011 roku stopa bezrobocia wśród kobiet wyniosła prawie 11%. W przypadku mężczyzn wskaźnik ten był niższy o ponad 2%.

Z kolei współczynnik aktywności zawodowej pań wyniósł około 49%. Dla mężczyzn wskaźnik był równy 64,7% co oznacza, że znacznie więcej panów jest aktywnych zawodowo.

Jedynie 43,4% spośród wszystkich Polek pracowało zawodowo. Ten tzw. wskaźnik zatrudnienia wśród panów okazał się również znacząco wyższy (58,9%).

Pracujący w wybranych sekcjach PKD w III kw. 2011 według płci (%)



Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie BAEL

W III kwartale 2011 roku branżą „zawładniętą” przez panie była opieka zdrowotna i pomoc społeczna. Udział kobiet w ogóle zatrudnionych wyniósł tam aż 82%.

Mniej, aczkolwiek nadal dużo kobiet pracowało w sektorze edukacji. Silnie sfeminizowany był także obszar zakwaterowanie i gastronomia.

Na panie trudno natomiast natrafić w budownictwie (6%), górnictwie i wydobywaniu (14%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (20%).

Okiem przedszkolaka

W czym kobiety są lepsze od mężczyzn?

Kobieta może lepiej miksować mikserem.

Mama moja lepiej mieli.

Mama lepiej pali w piecu.

Kto zarabia więcej? Mężczyźni czy kobiety?

Mężczyźni, bo chodzą do pracy.

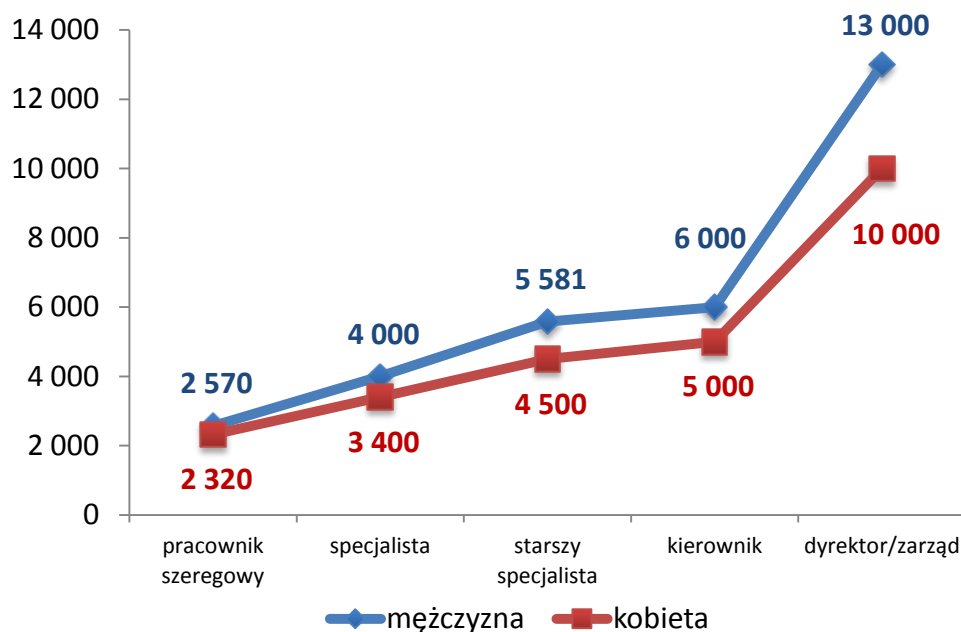
Mężczyźni chodzą dłużej do pracy.

Mężczyźni, bo mają cięższą pracę.



Przedszkolaki z Mielca

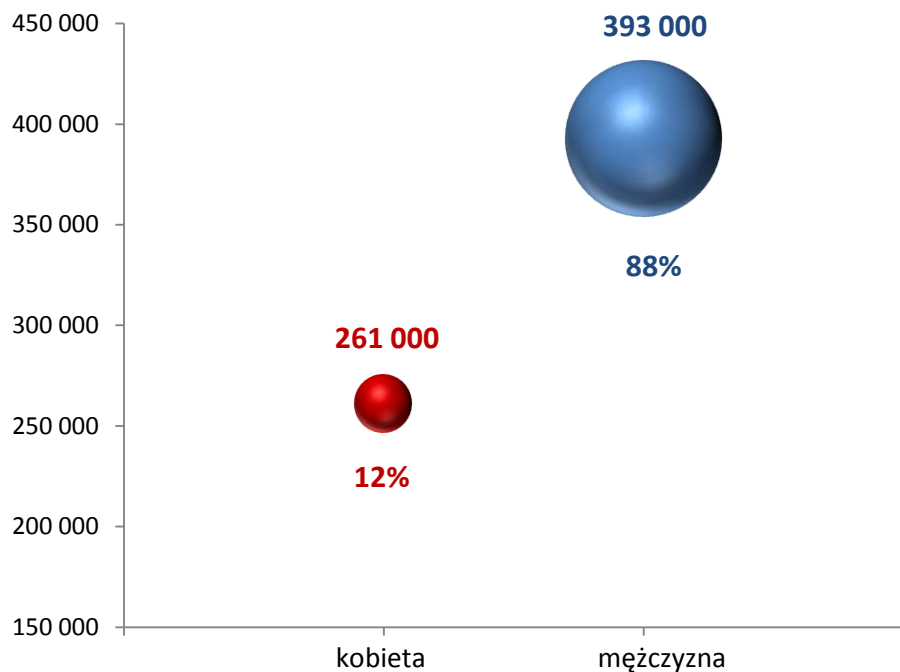
Wynagrodzenia całkowite osób o różnej płci na poszczególnych szczeblach zarządzania (brutto w PLN)



Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW)
przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2011 roku

Jak wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, w 2011 roku kobiety na wszystkich szczeblach zarządzania zarabiały mniej niż mężczyźni. Różnica sięgała od 250 PLN miesięcznie w przypadku pracowników szeregowych, do 3 000 PLN w przypadku stanowisk dyrektorskich.

Mediana wynagrodzenia całkowitego brutto oraz procentowy udział kobiet i mężczyzn w zarządach spółek giełdowych w 2010 roku



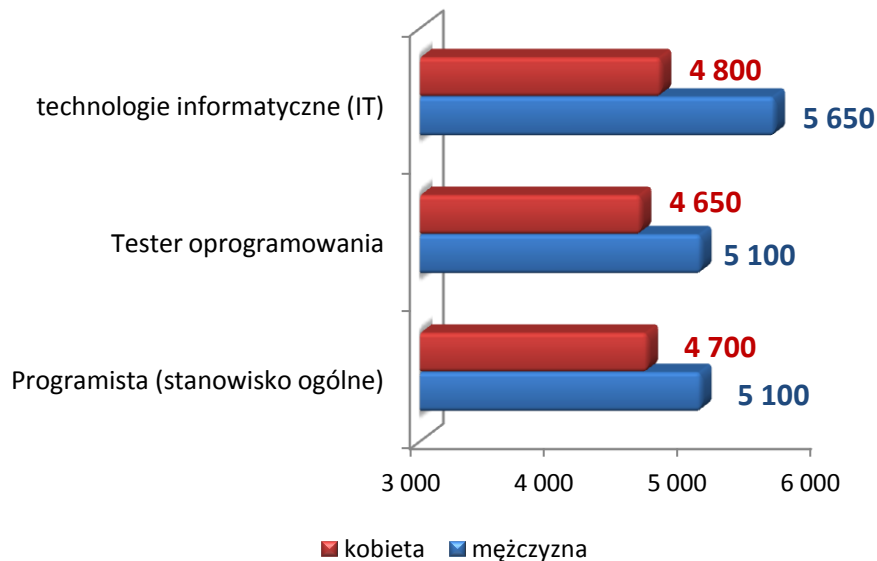
Wśród 1 195 menedżerów zasiadających w 2010 roku w zarządach spółek giełdowych było tylko 141 kobiet (11,8%).

Pięć najlepiej zarabiających kobiet otrzymało w sumie prawie trzykrotnie mniej niż pięciu najlepiej zarabiających panów.

Raport o wynagrodzeniach członków zarządów spółek notowanych na GPW w 2010 roku, Sedlak & Sedlak

Technologie informatyczne (IT)

Wynagrodzenia w branży IT



Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW)
przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2011 roku

Jak wynika z badania „Gender research” przeprowadzonego przez European Schoolnet z 2009 roku informatyka jest ulubionym przedmiotem szkolnym dziewcząt w Polsce.

W 2010 roku w zarządach spółek giełdowych z branży informatycznej w Polsce pracowało 7 kobiet i 105 mężczyzn.

Cztery z pań pełniły funkcję wiceprezesa, a pozostałe członków zarządu.

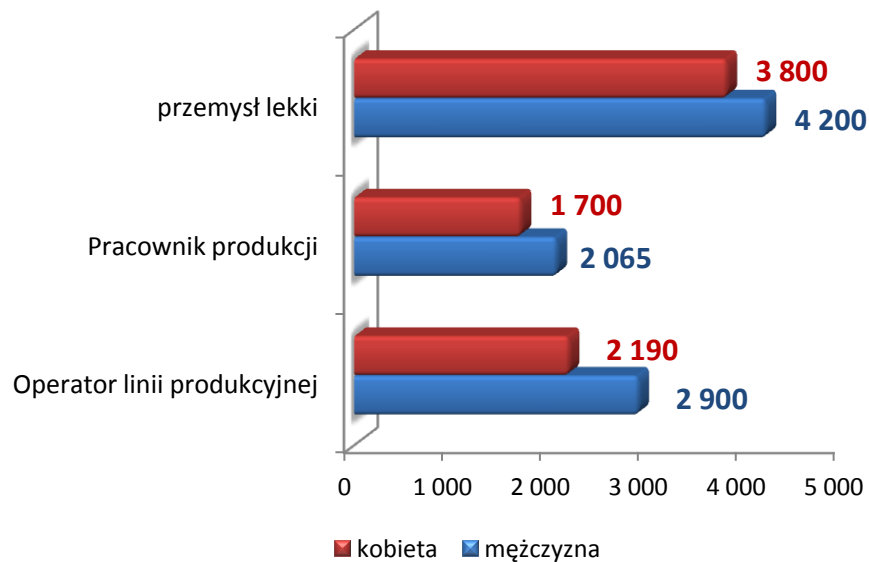
Najwyższe roczne wynagrodzenie pani wiceprezesa wyniosło 998 000 PLN, a pana wiceprezesa 6 960 000 PLN.

Przemysł lekki

Xi Lingshi (około 2640 p.n.e., Chiny)
legendarna cesarzowa, miała odkryć proces
produkcji jedwabiu

Antonina Leśniewska to absolwentka
medycyny, która otworzyła w Petersburgu
„Pierwszą Żeńską Aptekę.”

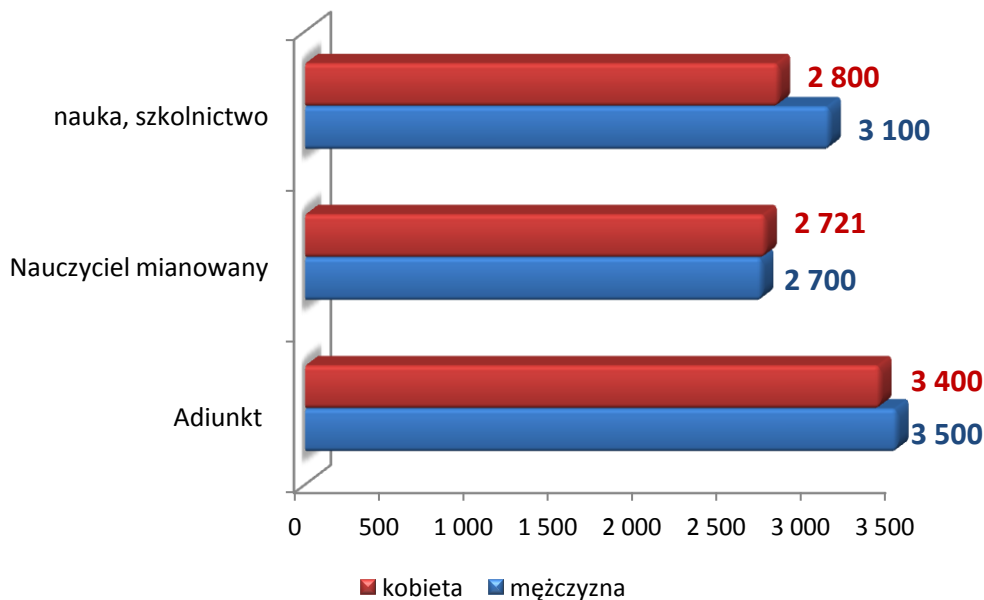
Wynagrodzenia w przemyśle lekkim



Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW)
przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2011 roku

Nauka i szkolnictwo

Wynagrodzenia w nauce i szkolnictwie



Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW)
przepracowane przez Sedlak & Sedlak w 2011 roku

Statystycznie 76% dyrektorów szkół i placówek oświatowych stanowią kobiety. Im wyższy poziom edukacji, tym proporcja kobiet na tym stanowisku się zmniejsza. W przedszkolach wszyscy dyrektorzy to panie, w szkołach ponadgimnazjalnych już tylko połowa.

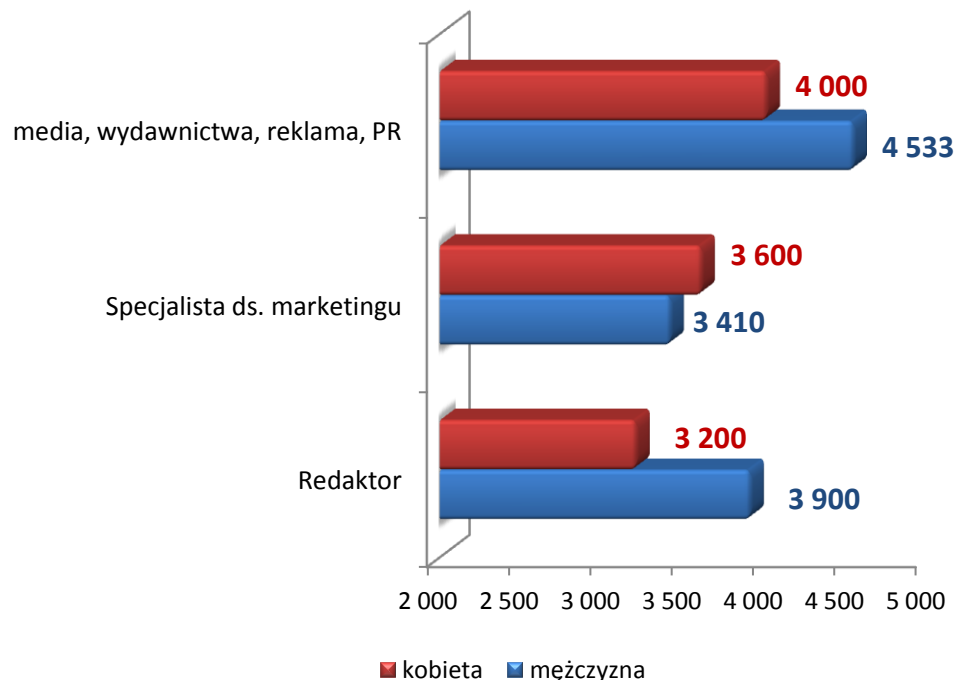
Maria Skłodowska-Curie jest pierwszą i jedyną kobietą na świecie, która otrzymała dwie Nagrody Nobla. Co więcej – jest jedynym uczonym uhonorowanym w dwóch różnych dziedzinach nauk przyrodniczych.

Media, wydawnictwa, reklama, PR

W 100 największych produkcjach filmowych w Stanach Zjednoczonych w 2008 roku, tylko 33% kwestii mówionych wypowiedzianych było przez kobiety.

Dodatkowo, 25% żeńskich postaci filmowych było ubranych w prowokacyjne stroje. Dla porównania, w przypadku męskich ról było to już tylko 5%.

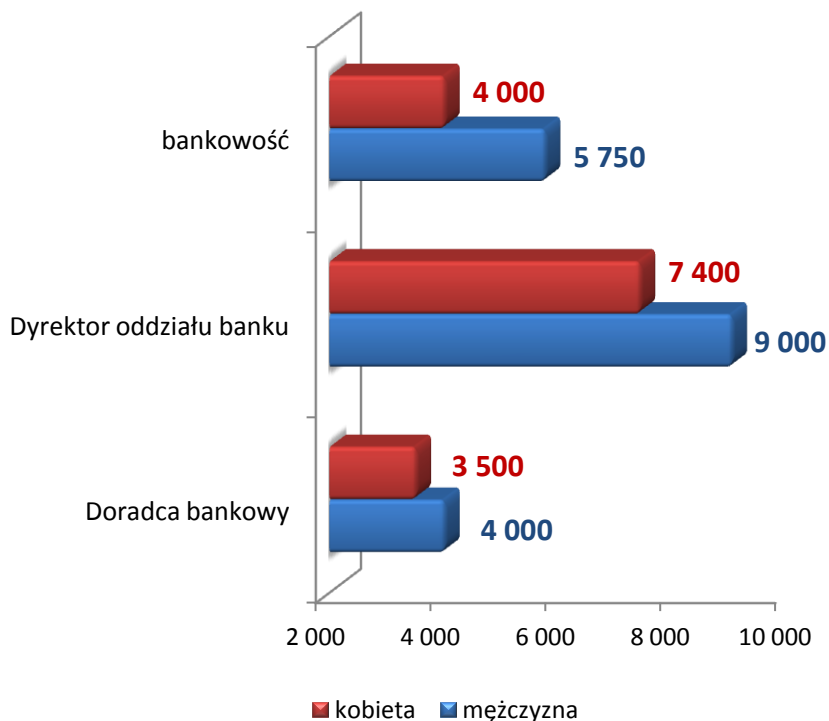
Wynagrodzenia w mediach, wydawnictwach, reklamie i PR



Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW)
przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2011 roku

Bankowość

Wynagrodzenia w bankowości



Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW)
przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2011 roku

Na polskiej Giełdzie Papierów Wartościowych notowanych jest 16 banków i prezesem tylko jednego z nich jest kobieta. To Pani Małgorzata Kołakowska, Prezes Zarządu Banku ING. W zarządach większości instytucji bankowych kobiet nie ma prawie wcale.

6 października 1919 roku w Tennessee powstał pierwszy bank, w którego zarządzie zasiadały tylko kobiety – Woman's Bank of Clarksville.

W 2010 roku w Iranie otwarto pierwszy oddział banku przeznaczonego tylko dla kobiet i prowadzonego przez kobiety. Był to oddział banku Melli w Maszadzie. Celem jego powstania było umożliwienie kobietom załatwiania spraw bankowych i finansowych bez udziału mężczyzn.

Sedlak & Sedlak

Opracowane przez
wynagrodzenia.pl oraz rynekpracy.pl
tel. (12) 423 00 41
e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl

wynagrodzenia.pl

rynekpracy.pl