

Sedlak & Sedlak

KOBIETA NA RYNKU PRACY

SIEDEM MITÓW

wynagrodzenia.pl

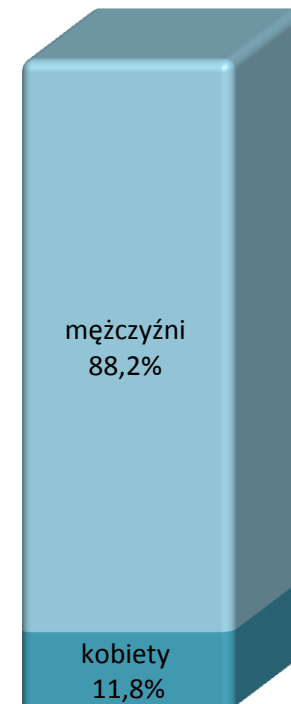
rynekpracy.pl

Władza to atrybut męski

Mimo że na swoich ścieżkach zawodowych kobiety i mężczyźni wypadają równie dobrze, to panowie osiągają wyższe stanowiska i zarabiają więcej. Stereotypy kojarzenia władzy z męskością są powszechne.

Badania jednak pokazują, że obie płcie z wykonywaniem funkcji kierowniczych radzą sobie równie dobrze. Władza jako atrybut przypisywany tylko mężczyznom jest więc mitem. Tylko czemu tylu ludzi w niego wierzy?

Menedżerowie zasiadający w zarządach spółek notowanych na GPW w 2010 roku



Raport o wynagrodzeniach członków zarządów spółek notowanych na GPW w 2010 roku, Sedlak & Sedlak

Mężczyzna jest lepszym szefem



Style zarządzania kobiet i mężczyzn często różnią się, ale czy można stwierdzić, że męski faktycznie jest lepszy?

Badania pokazują, że kobiety-szefowie są mniej władcze od mężczyzn, swoje „rządy” sprawują w bardziej demokratyczny sposób oraz lepiej komunikują się z otoczeniem. Ponadto są one mniej skłonne do podejmowania ryzyka.

Warto dodać, że kobiety-szefowie dają większe podwyżki...

Kobiety są mniej inteligentne

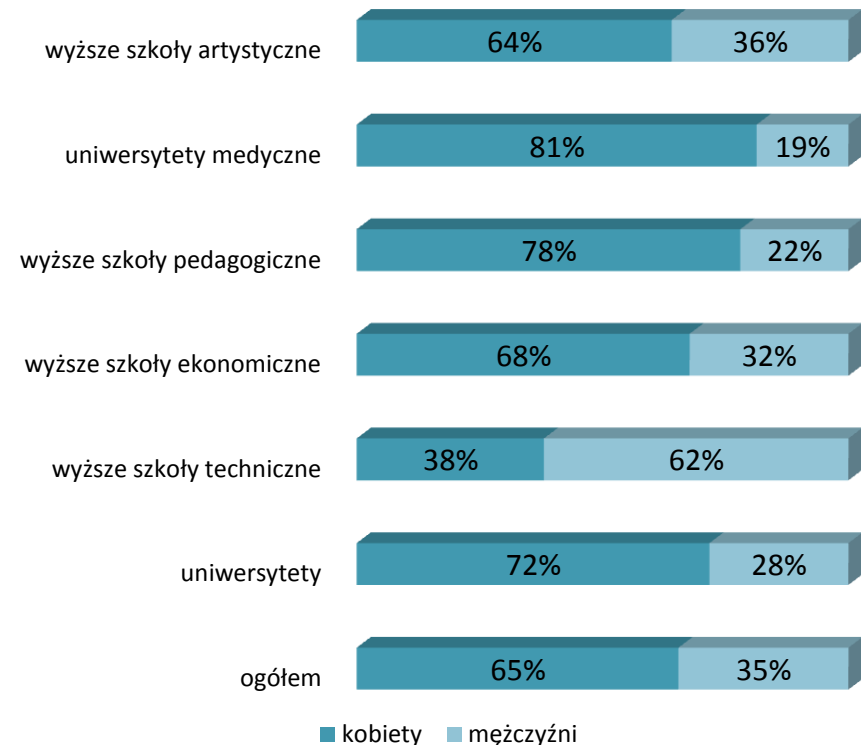
W kwestii inteligencji mężczyzn i kobiet wciąż toczy się wiele dyskusji. Mimo obiegowych opinii o męskiej dominacji w tym zakresie, większość badań pokazuje, iż kobiety charakteryzują się podobnym ilorazem inteligencji co panowie.



Kobiety są mniej kompetentne

Rzeczywistość pokazuje wręcz przeciwną tendencję. Więcej kobiet niż mężczyzn posiada średnie i wyższe wykształcenie. Tylko w UE szacuje się, że 60% absolwentów wyższych uczelni to właśnie kobiety. W Polsce w 2010 roku panie stanowiły aż 65% absolwentek uczelni. W przypadku uniwersytetów medycznych było to aż 81%, uczelni ekonomicznych - 68%.

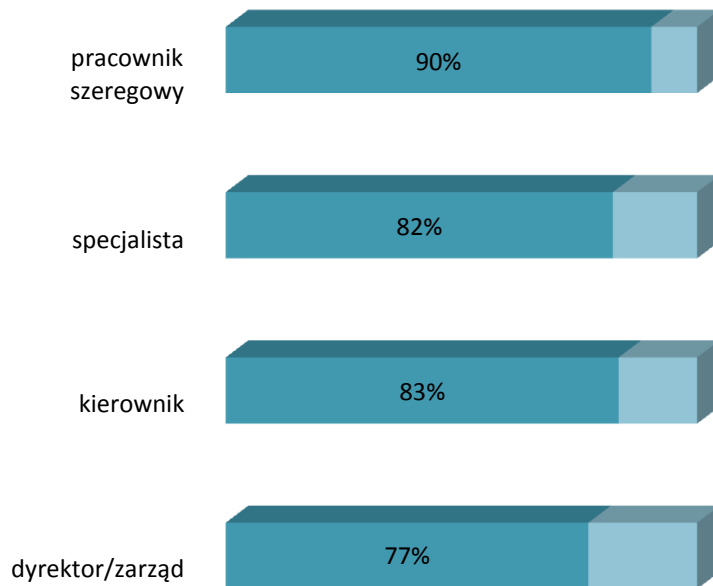
Absolwenci szkół wyższych w Polsce według płci w 2010 roku



Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie danych GUS

Wykształcenie zapewnia lepsze zarobki

Wynagrodzenie kobiet jako procent wynagrodzenia mężczyzn



Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2011 roku

Niestety, w przypadku kobiet, im wyższe i bardziej specjalistyczne wykształcenie, tym większe są dysproporcje płac w stosunku do wynagrodzenia mężczyzn. Jak wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak w 2011 roku, im wyższy szczebel zarządzania, tym większa była różnica pomiędzy zarobkami pań i panów. W przypadku pracowników szeregowych, kobiety zarabiały 90% tego, co dostawali mężczyźni, na stanowiskach kierowniczych było to już 83%. Panie na szczeblu dyrektorskim oraz zasiadające w zarządach zarabiały tylko 77% tego co ich koledzy.

Kobiety mniej pracują

Odpowiedź brzmi: i tak i nie. Statystycznie kobiety mniej czasu niż mężczyźni poświęcają na pracę zawodową (według Eurostatu panie 39,5 h, panowie 42,1 h tygodniowo).

Faktem jest jednak, iż przeznaczają wiele godzin na pracę, za którą nie dostają wynagrodzenia (opieka nad dziećmi, obowiązki domowe) – nawet ponad 31 godzin tygodniowo.

Czas, jaki kobiety i mężczyźni poświęcają tygodniowo na nieodpłatną pracę (w godzinach)

wiek	mężczyźni	kobiety
>24	3,2	10,4
25-39	9,2	31,8
40-54	8,6	26,9
55<	5,2	17,9

Źródło: Reconciliation between work, private and family life in the European Union, Eurostat

Atrakcyjność pomaga

Niestety, nie zawsze, choć w niektórych zawodach na pewno. Panowie nie mają takiego problemu. Ładnie ubrani i przystojni zarabiają średnio o 4% więcej niż ich koledzy.

Paniom wygląd także pomaga, ale tylko w wybranych branżach i na pewnych stanowiskach (show-business, kultura i sztuka). Ładna kobieta pracująca na wysokim stanowisku, szczególnie realizująca się w zawodach uważanych za męskie, ma przed sobą więcej przeszkód niż mogłoby się wydawać. Kobiety muszą dwa razy bardziej się starać, by udowodnić swoje kompetencje i zaangażowanie.



Sedlak & Sedlak

Opracowane przez
wynagrodzenia.pl
rynekpracy.pl
tel. (12) 423 00 41
e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl